



# Spirit

**WAPRES TINJAU HUNIAN  
KORBAN ERUPSI SEMERU  
KARYA ABIPRAYA**



**MENTERI PUPR  
KUNJUNGI  
TOL CISUMDAWU**



**INTERNATIONAL  
COMMISSION  
ON LARGE DAMS (ICOLD)**





## 04 Wapres Tinjau Hunian Korban Erupsi Semeru Karya Abipraya

UTAMA



06 LIPSUS



08 KINERJA



15 IIBA



18 KEUANGAN



32 INFO SDM



36 INDAHNYA  
NEGERIKU

03   DARI KAMI	11   SINERGI	12   AKHLAK	16   HOBI
18   KEUANGAN	20   QPASS	22   KNOWLEDGE SHARING	25   AKSI DI FIGURA
26   SEBAIKNYA TAHU	28   CSR	30   CENGAR CENGIR	31   KKBA
34   MITRA	35   KESEHATAN	38   RESENSI	39   DARI ANDA



## Visi

"Menjadi Perusahaan terpercaya dalam industri konstruksi"

Artinya:  
Memiliki segala persyaratan professional yang memadai;

Dalam 5 (lima) tahun ke depan mampu menjadi 5 (lima) besar perusahaan konstruksi nasional.

## Misi

1. Memberikan produk yang bersaing dalam hal harga, mutu, dan pelayanan serta mengutamakan K3L;
2. Bekerja secara efisien menurut standar yang berlaku;
3. Menjaga hubungan yang baik dengan seluruh stakeholder;
4. Menerapkan teknologi informasi yang terintegrasi.

### MAJALAH SPIRIT DITERBITKAN BERDASARKAN SK DIREKSI NO. 157/D/KPTS/VI/2015

**Pembina:** Dewan Direksi, **Pemimpin Redaksi:** Sekretaris Perusahaan, **Redaktur Pelaksana:** Manajer Sekretariat dan Humas, **Editor:** Rudi Pudianto, Atria Dea, Viskha F Utami, Andrian Saputra, **Reporter:** Nabilla N. Naufa, Septian Zulfikar Andwilana, Aries Zuswana, Iqbal Yuhendra, N. Aris Rianto, Veni Kusumandari, Ahmad Sabiq, Dwi Adi Sunarko, Dian Sovana, Ramadhana K. Adiputra, Joko Triyono, Allief Fikrul Hakam El Jauhari, **Alamat Redaksi:** Jl. D.I. Panjaitan Kav. 14, Cawang, Jakarta Timur 13340, **Phone:** (021) 851 6290 - ( Hunting ), **Fax:** (021) 851 6095, **Email:** brap@brantas-abipraya.co.id, **Website:** www.brantas-abipraya.co.id



*Spirit for Giving the Best*



Sumber foto: Istimewa

## Komitmen Membangun di Antara Banyak Tantangan

*Padi digiling menjadi beras  
Lalu disimpan di depan teras  
Marilah kita bekerja keras  
Agar rezeki meluncur deras.*

*Pagi-pagi makan ketupat  
Campur sayur seperempat  
Meski secuil rezeki didapat  
Tetap bersyukur biar berlipat.*

Ada sebagian orang yang bisa mengatasi setiap hambatan. Ada pula yang merasakan masa-masa sulit karena tidak bisa menyelesaikan tantangan. Hadir untuk memberikan berbagai Informasi, hiburan serta berbagi pengetahuan Spirit Magazine tetap hadir menemani Insan Abipraya beraktivitas. Sama seperti edisi sebelumnya, spirit hadir hanya dalam bentuk digital guna mengurangi interaksi secara langsung yang dapat diunduh di [www.brantas-abipraya.co.id](http://www.brantas-abipraya.co.id). Di dalam edisi ini, kami menyuguhkan

sederet cerita tentang berbagai kegiatan PT Brantas Abipraya (Persero).

Abipraya akan terus berkomitmen memberikan yang terbaik untuk membangun dan demi kemajuan Negeri tercinta, sederet kegiatan dan artikel akan tergambar jelas di dalam rubik - rubik menarik yang sayang untuk kita lewatkan, seperti Liputan Khusus, Liputan Utama, Humor, AKHLAK, rubik Sebaiknya Tahu, Konsultasi Konstruksi, Knowledge Sharing Produksi dan Pemasaran, Sinergi, Mitra Abipraya, Kinerja, Resensi dan Indahnya Negeriku yang akan memberikan informasi menarik serta bisa dijadikan referensi mengenai *spot* wisata yang mungkin bisa anda kunjungi saat berlibur nanti

Selamat membaca, tetap jaga kesehatan, pakai masker, lakukan *psychal distancing*, cuci tangan yang bersih, dan selalu patuhi protokol kesehatan. Sampai jumpa lagi di edisi Spirit berikutnya.

**Miftakhul Anas**



## Wapres Tinjau Hunian Korban Erupsi Semeru Karya Abipraya

**Wakil Presiden (Wapres) Republik Indonesia, Ma'ruf Amin melakukan kunjungan kerja ke pembangunan hunian tetap (huntap) untuk korban erupsi Gunung Semeru di Kabupaten Lumajang, Jawa Timur (2/6).**

**P**embangunan huntap korban erupsi semeru merupakan aksi tanggap darurat bencana yang dikerjakan PT Brantas Abipraya (Persero). Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang konstruksi ini turut berkontribusi mewujudkan hunian untuk korban dengan membangun Rumah Instan Sederhana Sehat (RISHA).

“Abipraya telah berhasil merampungkan 1.110 unit rumah dari total 1.951 unit yang dibangun untuk masyarakat korban erupsi semeru. Kami memastikan hunian ini memiliki standar yang baik dengan luas bangunan 6x6 meter dan menggunakan panel RISHA

agar tahan gempa,” ujar Miftakhul Anas selaku Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

### Apresiasi Semua Pihak

Dalam kunjungannya, Wapres memberikan apresiasi kepada seluruh pihak terkait yang telah berkontribusi dalam pembangunan huntap bagi para korban erupsi Gunung Semeru, sehingga upaya memberikan tempat tinggal untuk para korban erupsi Semeru dapat terlaksana dengan baik. Hadir mendampingi Wapres saat memberikan keterangan pers, Wakil Gubernur Jawa Timur Emil Dardak, Dirjen Perumahan Kementerian



PUPR Iwan Suprijanto, Kepala Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB) Suharyanto, serta Bupati Lumajang Thoriqul Haq.

Anas mengatakan, rancang desain denah hunian tetap dengan tipe 36 ini dibangun pada tanah seluas 10x14 meter untuk setiap Kepala Keluarga (KK). RISHA ini juga telah dilengkapi fasilitas berupa kamar mandi, kamar tidur dan ruang multiguna untuk ruang tamu serta ruang keluarga.

Tak hanya membangun huntap untuk warga korban bencana yang terjadi di akhir tahun lalu di Jawa Timur, BUMN konstruksi yang dikenal terunggul dalam pembangunan bendungan ini juga telah melakukan pembersihan Jalan Nasional Ruas Bts. Kabupaten Malang - Bts. Kabupaten Lumajang; pembangunan jembatan gantung untuk pejalan kaki; penanganan jalan alternatif Ruas Pasirian-Tempusari; rekonstruksi Jalan Nasional Link 062; dan clearing lokasi Huntara (Hunian Sementara) dan Huntap dengan luas total 80 Hektar.

Sebagai tambahan informasi, erupsi Gunung Semeru yang terjadi pada Sabtu, 4 Desember 2021 ini mengakibatkan banyaknya tempat tinggal warga,

kendaraan yang tertimbun abu vulkanik, sehingga banyak warga yang mengungsi dan menjadi korban jiwa. Adapun bantuan yang tanggap dan langsung diterjunkan dari Abipraya (5/12) antara lain yaitu alat berat untuk memudahkan proses evakuasi korban berupa delapan excavator, satu loader, lima dump truck, tiga bulldoser serta dua unit mobil ambulans yang bersiap di lokasi. Seluruh alat berat dan ambulans langsung dikirimkan menuju lokasi dari proyek-proyek Brantas Abipraya yang jaraknya tak jauh dari lokasi bencana yaitu proyek Bendungan Semantok di Nganjuk, Jawa Timur, proyek Bendungan Jragung di Demak, Jawa Tengah, Bendungan Bener di Purworejo, Jawa Tengah dan proyek Jalur Lintas Selatan Lot 8 Jarit - Puger di Kabupaten Lumajang.

“Semoga huntap yang dibangun Brantas Abipraya dapat memberikan kenyamanan serta kemudahan bagi masyarakat Lumajang yang menjadi korban erupsi. Ini adalah bukti komitmen kami sebagai BUMN yang selalu ada untuk Indonesia, hadir memberikan yang terbaik untuk masyarakat Indonesia melalui karya-karya konstruksinya,” pungkas Anas.

*Laporan Atria Dea Prawesti.*





## Brantas Abipraya Sertijab Eselon II, Suksesi Kaderisasi Kepemimpinan

**Sebagai upaya melakukan suksesi kaderisasi kepemimpinan di lingkungan PT Brantas Abipraya (Persero), BUMN konstruksi ini melakukan rotasi dan promosi untuk Pejabat Eselon II dan Penugasan ke Anak Perusahaan Brantas Abipraya. Diadakan di ruang serba guna lantai 6 Kantor Pusat Brantas Abipraya, acara ini digelar dengan protokol kesehatan yang ketat (24/05/2022).**

“**D**emi merajut spirit untuk menjadi *the living company* serta untuk meningkatkan kinerja, diperlukan promosi dan rotasi sebagai salah satu strategi. Ini merupakan suksesi kaderisasi kepemimpinan Brantas Abipraya,” ujar Sugeng Rochadi selaku Direktur Utama Brantas Abipraya saat menyampaikan pidatonya.

Sugeng juga berpesan bagi pejabat yang mendapatkan promosi agar dapat memanfaatkan sebaik-baiknya kesempatan ini dan menjadikan ladang pengabdian yang bermanfaat bagi masyarakat. Beliau pun mengatakan bahwa ini dilakukan secara adil tanpa ada unsur Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Para Pejabat yang dipilih semata-mata atas evaluasi kinerja selama ini dan telah melalui *check balance* 360 derajat melalui proses yang panjang dan merupakan bagian dari upaya menjaga keberlangsungan eksistensi Perusahaan.

Tak hanya itu, Sugeng juga menambahkan bahwa alih tugas mutasi dan promosi tidak dipandang sebagai rutinitas dan kegiatan seremonial belaka, namun lebih dari itu dianggap sebagai pengingat bahwa tugas dan jabatan yang diterima adalah sebuah bentuk

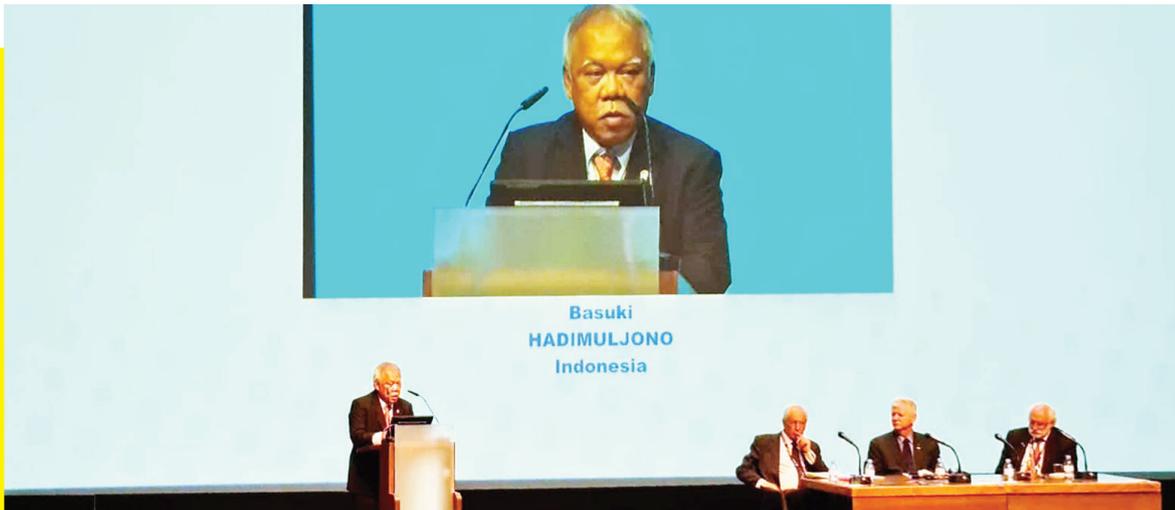
kepercayaan yang membawa konsekuensi tanggung jawab untuk diemban dan dilaksanakan dengan baik, amanah, kerja keras, penuh kesungguhan dan keikhlasan. Tentunya penempatan pejabat baru ini guna mendukung implementasi pengembangan talenta Insan Abipraya.

“Saya ingin menyampaikan apresiasi dan mengucapkan banyak terima kasih kepada Insan Abipraya. Berkat ketekunan dan loyalitas yang tinggi, Brantas Abipraya dapat meraih banyak prestasi. Selamat bertugas dan mengabdikan pada amanah yang baru saja diberikan ini,” tutup Sugeng.

### Daftar Pejabat yang Dilantik

- Aofun M. Sholeh : Manajer Remunerasi & Pengharkatan Departemen Human Capital
- Zuchra Utami : Pjs. Manajer Manajemen Talenta Departemen Human Capital
- Lalita Pawar : Manajer Keuangan & HC Abipraya Properti
- Anggara Wira U. : Penugasan PT Brantas Energi
- Ajeng Ratih L. : Pjs. Manajer Humas dan Sekretariat





**ICOLD 27th Congress, Marseille**

## Bersama PUPR, Brantas Abipraya Kenalkan Karya Bendungannya

**Sugeng Rochadi selaku Direktur Utama PT Brantas Abipraya (Persero) bertolak ke Marseill, Prancis bersama Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) untuk mendampingi Menteri PUPR, Basuki Hadimuljono menghadiri International Commission On Large Dams (ICOLD) 27th & 90th Annual Meeting. Berlokasi di Marseille, Prancis acara ini diadakan mulai 30 Mei-1 Juni 2022.**

“**P**ada pembukaan *ICOLD*, Bapak Menteri PUPR RI menekankan signifikansi peran bendungan dalam mengatasi krisis air yang menjadi tantangan global, apalagi dengan adanya isu perubahan iklim, pesatnya urbanisasi, pertumbuhan ekonomi, Pandemi Covid-19,” ujar Sugeng.

Selain itu, Sugeng juga menjelaskan bahwa pada *event* prestisius ini, Menteri Basuki berkesempatan untuk memaparkan prestasi Indonesia sejak tahun 2015, telah membangun 61 bendungan baru dan melakukan optimasi 231 bendungan atau waduk eksisting untuk meningkatkan ketersediaan air mendukung pertanian, industri, pariwisata, perkotaan, kebutuhan domestik, dan kegiatan lainnya.

Ditambahkan Sugeng, kongres ini adalah pertemuan tahunan yang menjadi agenda rutin komunitas bendungan internasional yang membahas isu pembangunan dan pengelolaan bendungan besar. Brantas Abipraya yang dikenal sebagai kontraktor Badan Usaha Milik Negara (BUMN), *champion* infrastruktur air ini juga hadir dengan mengenalkan deretan karya bendungannya dalam Pameran Indonesian National Committee on Large Dams (INACOLD) atau Komite

Nasional Indonesia untuk Bendungan Besar (KNIBB) yang diresmikan oleh Bapak Menteri PUPR RI bersama Wakil Menteri Bidang Transisi Ekologi Pemerintah Perancis Yoann La Corte, Presiden ICOLD Michael F. Rogers, dan Sekjen ICOLD Michel de Vivo.

Lahir pada tahun 1980, BUMN konstruksi ini telah berhasil menyelesaikan 42 paket pekerjaan bendungan yang tersebar di tanah air. Saat ini pun Brantas Abipraya tengah merampungkan banyak proyek strategis nasional berupa infrastruktur air, beberapa diantaranya adalah bendungan terpanjang se-Asia Tenggara yaitu Bendungan Semantok di Nganjuk, Jawa Timur, bendungan tertinggi di Indonesia yakni Bendungan Bener di Purworejo, Jawa Tengah, serta bendungan kering pertama di Indonesia yaitu Bendungan Ciawi, Jawa Barat.

“Abipraya sebagai BUMN Karya telah berkomitmen tinggi untuk mendukung program pemerintah dalam pembangunan infrastruktur. Kami juga akan terus mengakselerasi progress pembangunan bendungan yang sedang *on-going*, guna mendukung percepatan pembangunan di seluruh wilayah Indonesia” pungkash Dirut Abipraya.

**Laporan Atria Dea Prawesti.**



## Skor GCG Abipraya Meningkat

**Sebagai salah satu BUMN konstruksi terbaik di Indonesia, dan terunggul dalam pembangunan infrastruktur air, PT Brantas Abipraya (Persero) buktikan komitmennya dengan selalu menerapkan tata kelola atau *Good Corporate Governance (GCG)*.**

**M**enggelar proses evaluasi GCG dari tanggal 14 Februari 2022 - 27 Mei 2022, hari ini Brantas Abipraya mengumumkan skor GCG sangat baik yaitu 88,412 pada *Exit Meeting GCG Assesment* bersama Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP).

“Evaluasi GCG selalu kita lakukan tiap tahunnya, ini merupakan upaya manajemen untuk menciptakan Perusahaan yang profesional, bertatakelola yang baik dan benar,” ujar Muhammad Toha Fauzi, Direktur Operasi I Brantas Abipraya.

Toha menambahkan bahwa hal ini dilakukan melalui 5 dasar, yaitu *Transparency, Accountable, Responsible, Independent* dan *Fairness*. Adapun landasan dalam penerapan GCG di Brantas Abipraya salah satunya adalah Peraturan Menteri BUMN No. PER-01/MBU/2011 Tanggal 1 Agustus 2012 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) dan SK-16/S.MBU/2012 tanggal 06 Juni 2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

Komitmen kuat perusahaan kontraktor ini dalam pelaksanaan GCG yakni bertujuan untuk pengukuran dan pengujian penerapan GCG pada PT Brantas Abipraya (persero) tahun buku 2021 untuk mengetahui *Area of Improvement (AOI)* atau tindak lanjut dan hasil *assessment* maupun *self-assessment* untuk memberikan rekomendasi

dan dilakukannya perbaikan dalam parameter di setiap aspek.

“Kami sangat menyadari bahwa sangat perlu dilakukan evaluasi terhadap Perusahaan, dengan tujuan mengetahui kekurangan yang sifatnya harus diperbaiki,” ucap Toha dalam sambutannya.

Bila melihat kinerja *Assesment GCG* Brantas Abipraya dengan BPKP dari sebelumnya yaitu Realisasi Skor GCG *Assesment* tahun 2019 sebesar 88,158; dan hasil skor 2021 yang lebih tinggi, Toha berharap dan optimistis untuk berikutnya Brantas Abipraya dapat kembali meningkatkan skor GCG-nya.

Dalam sambutannya, Toha juga menyampaikan bahwa untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan GCG, Brantas Abipraya berupaya melalui mendukung pengembangan infrastruktur internal melalui transformasi digital, guna mendorong transparansi dan akuntabilitas Perusahaan. Hal inipun juga disokong dengan pengembangan kualitas *human capital*, melalui akselerasi kompetensi Insan Abipraya di seluruh Unit Bisnis dan Unit Kerja, guna mendorong percepatan pencapaian GCG yang optimal.

“Kita harus terus optimistis dapat terus meningkatkan skor dengan selalu menyempurnakan tata kelola, karena tiap tahunnya Brantas Abipraya secara rutin melakukan pengukuran dan beberapa upaya, diantaranya pembaharuan 3 pedoman GCG – *Board Manual; Code of Conduct; dan Code of Corporate Governance*; melakukan *review AOI*,” tutup Toha.

**Laporan Atria Dea Prawesti.**



# Menteri PUPR Kunjungi Tol Cisumdawu

**Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR), Basuki Hadimuljono melakukan kunjungan ke proyek Pembangunan Jalan Tol Cileunyi - Sumedang - Dawuan (Cisumdawu) (II/6) yang tengah dikerjakan oleh PT Brantas Abipraya (Persero).**

Kunjungan Menteri Basuki Hadimuljono ke Cisumdawu didampingi oleh Direktur Pembangunan Jalan, Kementerian PUPR Satrio Sugeng, Kepala Balai Besar Pelaksanaan Jalan (BBPJN) DKI Jakarta - Jawa Barat Wilan Oktavian, Perekayasa Ahli Utama PUPR Arie Setiadi Moerwanto, serta Direktur Utama Brantas Abipraya, Sugeng Rochadi.

“Dalam pengerjaan tol ini Brantas Abipraya terlibat tidak hanya sebatas dalam proses pengerjaan saja, namun kami juga turut menjadi investor melalui skema kepemilikan saham di proyek tersebut, yaitu skema kerja sama Pemerintah dan Badan Usaha (KPBU),” ujar Sugeng Rochadi.

Ditambahkannya, Brantas Abipraya mengantongi 24 persen kepemilikan saham pada joint venture pada pengerjaan Tol Cisumdawu. Dalam kunjungannya, Menteri Basuki berpesan agar untuk selalu memastikan agar proyek ini dikerjakan dan dilaksanakan serapih mungkin sesuai spesifikasi dengan memperhatikan drainase serta autograding agar jalan tidak bergelombang.

Pembangunan Jalan Tol Cisumdawu terdiri dari 6 seksi yang dibangun dengan skema KPBU ini dengan

biaya konstruksi Rp5,5 triliun. Dari keenam seksi, Seksi 1 Cileunyi-Pamulihan sepanjang 11,45 km dan Seksi 2 Pamulihan-Sumedang sepanjang 17,05 km dikerjakan oleh Pemerintah. Seksi 1 sudah operasional 100%, sedangkan progres fisik Seksi 2 mencapai 90,88 %.

Kemudian Seksi 3-6 dikerjakan oleh Badan Usaha Jalan Tol (BUJT) yakni PT Citra Karya Jabar Tol (CKJT). Untuk Seksi 3 dari Sumedang ke Cimalaka sepanjang 4,05 km konstruksinya telah rampung 100%. Kemudian pembangunan Seksi 4 Cimalaka - Legok sepanjang 8,20 km konstruksinya sudah 44,76%, dan seksi 5 Legok - Ujung Jaya sepanjang 14,9 km progres konstruksinya sebesar 47,28%. Sedangkan Seksi 6 Ujung Jaya-Dawuan progres konstruksinya sudah 96,16%. Pada pengerjaannya, Brantas Abipraya mengerjakan Seksi 4B, 5A dan 6B.

“Sesuai arahan Pak Menteri, kami juga akan memperhatikan nilai estetika dan lingkungan. Sehingga nantinya masyarakat yang melintas di tol ini dapat merasa nyaman dan merasakan pengalaman yang menyenangkan saat berkendara di Jalan Tol Cisumdawu,” tutup Sugeng.

*Laporan Atria Dea Prawesti.*



# Kurangi Risiko Banjir di Aceh Utara, Bendungan Keureuto Tuntas Tahun Depan

**PT Brantas Abipraya (Persero) yang merupakan perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) menargetkan pembangunan Bendungan Keureuto selesai tahun depan.**

Saat ini bendungan yang berlokasi di Kabupaten Aceh Utara ini memiliki progress fisik sebesar 65,63 persen. Merupakan Proyek Strategis Nasional (PSN), fungsi utama bendungan ini ialah menampung air dari Sungai Krueng Keureuto.

“Bendungan Keureuto berkapasitas tampung 215,94 juta per meter kubik serta memiliki tampungan khusus banjir sekitar 30,39 juta meter kubik, jadi nantinya bendungan ini mampu mengurangi debit banjir sampai dengan periode ulang 50 tahun di kawasan Aceh Utara,” ujar Miftakhul Anas, Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Anas menambahkan, Bendungan Keureuto juga akan difungsikan untuk menyediakan air irigasi yang mampu mengairi lahan seluas 9.420 hektar. Sehingga dapat dipastikan kebutuhan air bagi masyarakat di sekitar Bendungan Keureuto dapat terpenuhi. Bukannya tanpa alasan, bendungan ini akan menyediakan air baku dengan kapasitas 0,5 meter kubik per detik.

Di samping itu Abipraya yang merupakan BUMN Karya champion di infrastruktur air juga membangun fasilitas yang menjadi nilai tambah Keureuto.

Bendungan yang bakal menjadi bendungan terbesar di Sumatera ini nantinya juga dapat dimanfaatkan sebagai Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) berkapasitas 6,34 MW. Diharapkan dengan adanya bendungan ini dapat turut menyokong produktivitas irigasi di Aceh Utara dan sekitar.



Sebagai informasi tambahan, selain sedang merampungkan Bendungan Keureuto, Brantas Abipraya juga sedang mengerjakan beberapa proyek bendungan dan irigasi yang termasuk dalam PSN, yang lokasinya tersebar di tanah air.

Di antaranya Bendungan Sepaku Semoi yang merupakan bendungan penopang air baku dan ketahanan pangan di IKN, Kalimantan Timur, bendungan tertinggi di Indonesia yaitu Bendungan Bener yang terletak di Purworejo-Jawa Tengah, Bendungan Semantok di Nganjuk, Jawa Timur yang bakal menjadi bendungan terpanjang se-Asia Tenggara, serta Bendungan Ciawi di Jawa Barat yang merupakan bendungan kering pertama di Indonesia.

Selain memberi nilai tambah untuk daerah sekitar bendungan yang dibangun Brantas Abipraya, karya infrastruktur sumber daya air yang sedang dikerjakan dan telah dirampungkan ini adalah jawaban dari tantangan climate change atau perubahan iklim yang dihadapi saat ini.

Seperti diketahui hal ini membuat terjadinya kekeringan air pada musim kemarau yang berkepanjangan dan curah hujan tinggi yang dapat mendatangkan banjir.

Tak hanya membesut bendungan-bendungan dengan infrastruktur yang unggul, lewat anak usahanya yaitu Brantas Energi, Brantas Abipraya turut mendukung pengembangan Energi Baru dan Terbarukan (EBT) di Indonesia melalui pembangunan dan pengoperasian beberapa Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) dan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS).

“Pembangunan bendungan dan pembangkit listrik menjadi sangat penting, inipun merupakan komitmen Brantas Abipraya selalu hadir untuk Indonesia dalam mempersiapkan infrastruktur guna mendukung Pemerintah dalam mengatasi tantangan perubahan iklim global. Melalui bendungan kita dapat meningkatkan produktivitas pertanian, memudahkan masyarakat sekitar dalam memperoleh air bersih yang bermanfaat untuk kepentingan masyarakat, serta meningkatkan perekonomian masyarakat,” tutup Anas.

*Laporan Atria Dea Prawesti.*



# Kontrak Pembangunan PLTM Batanghari

**PT Brantas Abipraya (Persero) (“BRAP”) meraih kontrak pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) Batanghari dari PT Brantas Total Energi (“BTE”). BTE merupakan *Special Purpose Company (SPC)* yang dimiliki oleh PT Brantas Energi (“BREN”) yang akan melaksanakan kegiatan operasional PLTM Batanghari.**

Penandatanganan Kontrak dilakukan tanggal 18 Mei 2022 di Kantor Pusat BRAP oleh Anwar Khoirudin, General Manager Divisi Operasi 2 BRAP dan Syaiful Arif, Direktur BTE. Acara penandatanganan juga dihadiri oleh Ramli Ibrahim, Komisaris Utama BREN dan Firmansyah Ibnu Haryoso, Direktur Utama BREN.

Dalam sambutannya, Ramli menyampaikan bahwa penandatanganan kontrak pembangunan ini adalah bentuk kolaborasi antara BRAP dengan BREN untuk mewujudkan komitmen pengembangan potensi Energi Baru dan Terbarukan (EBT) di Indonesia. “Investasi ini adalah milik grup Abipraya sendiri. Saat pelaksanaan pembangunan proyek ini diharapkan seluruh pihak yang terlibat melaksanakan tugas dan perannya secara profesional agar dicapai proyek yang tepat mutu, tepat waktu, dan tepat biaya,” ujar Ramli.

PLTM Batanghari yang memiliki kapasitas 3 x 1,70 MW dikembangkan oleh BREN melalui skema Pemanfaatan Barang Milik Negara (BMN) yang dikelola oleh Kementerian PUPR untuk Infrastruktur Ketenagalistrikan. PLTM ini dibangun di sisi kiri Bendungan Batanghari memanfaatkan kelebihan debit tampungan bendungan. Memanfaatkan aliran Sungai Batanghari, menjadikan

PLTM ini termasuk pembangkit listrik berbasis EBT yang ramah lingkungan sehingga turut berkontribusi dalam pengurangan emisi gas.

Lokasinya terletak di Desa Jorong Muaro Maung, Nagari IV Koto, Kecamatan Pulau Punjung, Kabupaten Dharmasraya, Provinsi Sumatera Barat. PLTM ini dirancang menghasilkan energi listrik sebesar 44,94 GWh per tahun. Energi listrik yang dihasilkan akan disuplai ke jaringan transmisi PT PLN melalui skema *Independent Power Producer (IPP)* untuk memperkuat keandalan sistem kelistrikan Sumatera Barat. Kegiatan pembangunannya direncanakan rampung dalam 18 bulan. Ditargetkan pada akhir tahun 2023 PLTM Batanghari sudah dapat beroperasi.

“Di samping lima pembangkit dengan total 29,0 MegaWatt (MW) yang sudah beroperasi, saat ini sedang dalam tahap pembangunan adalah PLTM Batanghari di Sumatera Barat, PLTM Titab di Bali, dan PLTM Pandanduri di NTB, ketiganya dikembangkan melalui skema Pemanfaatan BMN. Kami sangat mendukung program Pemerintah dalam pencapaian target bauran EBT Nasional pada tahun 2025 sebesar 23% terhadap bauran energi primer,” tutup Firmansyah.

*Laporan Ramadhana K. Adiputra.*



# Peran Strategis LSP dalam Menyiapkan SDM Jasa Konstruksi Bersertifikat

**Hadirnya UU Jasa Konstruksi/JAKON juga dinilai sebagai upaya agar jasa konstruksi nasional semakin profesional dan berdaya saing di tengah kompetisi global. Beberapa kalangan menilai positif atas terbitnya aturan tentang jasa konstruksi ini. Tidak kecuai dari para pengusaha. Lahirnya UU ini memperkuat penyediaan jasa konstruksi, sehingga bisa bersaing di dalam negeri, memperbaiki rantai pasok, hingga mutu.**

UU Jasa Konstruksi yang baru tidak lagi hanya berorientasi terkait bidang di kementerian PUPera, tetapi mencakup penyelenggaraan pekerjaan konstruksi di Indonesia secara utuh. Adanya pembagian peran berupa tanggung jawab dan kewenangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah dalam penyelenggaraan jasa konstruksi, menjamin penyelenggaraan usaha jasa konstruksi yang adil, sehat dan terbuka melalui pola persaingan yang sehat.

UU ini juga menginstruksikan adanya badan sertifikasi, serta adanya batasan minimal remunerasi bagi pekerja dibidang jasa konstruksi sehingga memberikan kepastian. Untuk melakukan sertifikasi nantinya akan dilakukan oleh masing-masing-masing asosiasi yang telah terakreditasi oleh badan sertifikasi. Dengan cara ini diharapkan proses sertifikasi akan lebih mudah dan cepat. Sertifikasi tenaga kerja konstruksi merupakan salah satu prasyarat yang harus dipenuhi untuk tetap dapat memiliki daya saing tinggi dalam persaingan global yang ketat.

Dengan kondisi ini tentunya dibutuhkan tenaga kerja konstruksi yang andal, berkualitas dalam jumlah yang besar. Upaya sertifikasi merupakan jawaban untuk menciptakan tenaga kerja konstruksi yang andal dan berkualitas di Indonesia. Hal ini sejalan dengan Undang-Undang Nomor 2 tahun 2017 tentang Jasa Konstruksi pasal 70 ayat (1) yang berbunyi: Setiap tenaga kerja konstruksi yang bekerja di bidang jasa konstruksi wajib memiliki Sertifikat Kompetensi Kerja.

Ketentuan bersertifikat ini juga ditekankan dengan adanya kewajiban menggunakan tenaga kerja bersertifikat yang harus tertuang dalam kontrak kerja dan sanksi bagi pengguna atau penyedia jasa yang tidak mempekerjakan tenaga kerja konstruksi bersertifikat. Adanya ketentuan dalam UUK Nomor 2 Tahun 2017 memperlihatkan komitmen pemerintah dalam menekankan pentingnya sertifikasi tenaga kerja konstruksi. Tentunya komitmen pemerintah tentang sertifikasi tersebut bukan hanya

ditujukan sebagai syarat administrasi saja, tetapi juga sebagai bukti kompetensi tenaga kerja dalam penyelenggaraan jasa konstruksi.

Jumlah tenaga kerja konstruksi yang tersertifikasi di Indonesia masih sangat rendah, di bawah 10 persen atau hanya 720.000. Demikian pula tenaga ahlinya, hanya sedikit dari mereka yang tersertifikasi. Banyak tenaga ahli menjadi ahli lantaran terbiasa menggarap proyek. Para tenaga kerja tradisional seperti itu perlu ditingkatkan kapasitasnya dengan sertifikasi, sehingga dalam bekerja mereka tidak hanya berdasarkan kebiasaan. Akan tetapi diharapkan mereka dapat menerapkan prosedur operasi standar (SOP). Harus diakui bahwa masih ada pekerja informal yang ahli tapi tidak memiliki sertifikasi, tidak memiliki kemampuan akademisi yang sesuai dengan yang diajarkan buku pekerjaan *engineering* atau SOP dari lembaga pengawas.

Direktur Jenderal Bina Konstruksi Kementerian PUPR Syarif Burhanuddin mengatakan, setidaknya terdapat 8,1 juta tenaga kerja konstruksi di Indonesia bila merujuk data Badan Pusat Statistik (BPS). Namun dari jumlah tersebut, hanya 720.000 tenaga kerja konstruksi yang telah tersertifikasi. Artinya, jumlah itu masih di bawah 10 persen. Sampai 2019 itu bisa 3 juta tenaga kerja yang tersertifikasi. Kementerian PUPR, telah menyiapkan mekanisme untuk mengejar ketertinggalan. Mulai dari pemberian pelatihan di kelas, pelatihan di lapangan, hingga pemberian sertifikasi dari jarak jauh. Bahkan sekarang ada yang namanya konsep mandiri. Jadi mandornya lah yang menjadi instruktur nya.

Model lainnya adalah, Percepatan Sertifikasi Tenaga Kerja Konstruksi dan Bimbingan Teknis Keahlian Konstruksi Tahap II Tahun 2018 yang diikuti oleh 7.687 tenaga kerja konstruksi berupa pelatihan untuk jabatan kerja, mulai dari posisi tukang, mandor, hingga untuk Bidang Sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3), Administrasi Kontrak(AK), Manajemen Konstruksi (MK), dan Project Management (PM).

Tentunya upaya menyertifikasi tenaga kerja konstruksi



tidak mungkin dilakukan oleh pemerintah saja, perlu dukungan dari stakeholders konstruksi untuk mewujudkannya. Dengan kerja sama para pemangku kepentingan jasa konstruksi maka pelaksanaan amanah Undang-Undang Jasa Konstruksi akan lebih optimal dan tujuan penyelenggaraan jasa konstruksi akan segera tercapai.

### Hal-hal yang perlu Diperhatikan dalam Rangka Sertifikasi SDM Jasa

#### 1. Kewajiban Sertifikasi SDM JAKON

Direktur Jenderal Bina Konstruksi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) mengungkapkan, jumlah tenaga kerja konstruksi di Indonesia sebanyak 8,1 juta orang. Namun, tidak seluruh tenaga kerja konstruksi tersebut memiliki sertifikat. Bahkan, yang tercatat bersertifikat pun hanya 720.000 orang. “Sertifikasinya terdiri dari tenaga ahli dan tenaga terampil. Amanat Undang-Undang Jasa Konstruksi Nomor 2 Tahun 2017 yang mewajibkan tenaga kerja konstruksi memiliki sertifikat. Jika kewajiban itu tidak dilaksanakan, ada sanksi yang diberikan kepada perusahaan yang mempekerjakan tenaga konstruksi tidak bersertifikat.

Sesuai undang-undang yang mewajibkan tenaga kerja konstruksi harus bersertifikat. Bukan hanya mewajibkan, tetapi juga ada sanksinya. Sanksi yang terberat adalah perusahaan itu di-blacklist dan dicabut statusnya sebagai kontraktor atau konsultan. Hal ini sebagai wujud untuk menciptakan tenaga kerja yang berkualitas dan ditandai dengan memiliki sertifikat. Selain itu, tenaga kerja yang bersertifikat juga bisa mendapat kesejahteraan yang berbeda dibanding yang tidak bersertifikat.

Sesuai dengan PERPRES 8/2012, Sertifikasi Kompetensi Kerja adalah proses pemberian sertifikat kompetensi yang dilakukan secara sistematis dan objektif melalui uji kompetensi sesuai Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia, Standar Internasional, dan/atau Standar Khusus. Sehingga sistem sertifikasi ini mempunyai fleksibilitas berharmonisasi dengan berbagai sistem nasional maupun internasional. Sesuai dengan Peraturan BNSP 01/2015, Sistem Sertifikasi Kompetensi Profesi Nasional adalah tatanan keterkaitan komponen sertifikasi kompetensi profesi yang mencakup pembentukan kelembagaan sertifikasi, lisensi, lembaga sertifikasi, pengembangan sistem informasi sertifikasi kompetensi dan pengendalian mutu sertifikasi yang sinergis dan harmonis dalam rangka mencapai tujuan pelaksanaan sertifikasi kompetensi

kerja nasional.

#### 2. Jenis Sertifikasi

Secara umum terdapat tiga jenis umum sertifikasi. Tercantum dalam urutan tingkat pembangunan dan portabilitas, mereka adalah: perusahaan (internal), produk-spesifik, dan profesi. Sertifikasi perusahaan, atau internal yang dirancang oleh perusahaan atau organisasi untuk kebutuhan internal. Misalnya, perusahaan mungkin memerlukan kursus satu hari pelatihan untuk semua personil penjualan, setelah itu mereka menerima sertifikat. Sementara sertifikat ini memiliki portabilitas yang terbatas khususnya untuk perusahaan lain, sertifikasi produk, spesifik sertifikasi yang lebih terlibat, dan dimaksudkan untuk dirujuk ke produk di semua aplikasi. Pendekatan ini sangat umum di dunia teknologi informasi industri, di mana personil bersertifikat pada versi perangkat lunak (*software*) atau perangkat keras (*hardware*). Jenis sertifikasi portabel di lokasi (misalnya, perusahaan yang berbeda yang menggunakan perangkat lunak itu), tetapi tidak seluruh produk lainnya.

Sertifikasi profesi, dilakukan untuk kompetensi atau keahlian khusus. Misalnya profesi medis sering membutuhkan tenaga ahli atau spesialisasi tertentu dalam memberikan pelayanan kepada pasien. Sertifikasi profesi dilakukan dalam rangka menerapkan standar profesional, meningkatkan tingkat praktek, dan mungkin melindungi masyarakat (meskipun ini juga merupakan domain dari lisensi), sebuah organisasi profesional mungkin menetapkan sertifikasi. Hal ini dimaksudkan untuk menjadi acuan bagi semua tempat dimana seorang profesional bersertifikat mungkin bekerja. Tentu saja, hal ini membutuhkan pola penilaian dan pertanggungjawaban secara hukum dari seluruh profesi yang ada.

Sertifikasi profesional; Istilah sertifikasi profesional seringkali digunakan untuk menunjukkan kemampuan atau kualifikasi seseorang berdasarkan atribut atau kriteria yang telah ditentukan oleh sebuah organisasi/badan atau lembaga pengembangan (biasanya sudah terakreditasi). Sebutan ‘sertifikasi’ atau ‘kualifikasi’ tersebut ditetapkan bagi tenaga profesional, sering disebut hanya sertifikasi atau kualifikasi, untuk menjamin kualifikasi dalam melakukan tugas atau pekerjaan tertentu. Misalnya, pemberian sertifikasi kepada tenaga guru dapat diartikan sebagai suatu proses pemberian pengakuan bahwa seseorang telah memiliki kompetensi untuk melaksanakan pelayanan Pendidikan pada satuan pendidikan tertentu, setelah lulus uji kompetensi yang diselenggarakan oleh lembaga sertifikasi. Dengan kata lain, sertifikasi guru adalah proses uji kompetensi yang dirancang untuk

mengungkapkan penguasaan kompetensi seseorang sebagai landasan pemberian sertifikat pendidik (UU RI No 14 Tahun 2005 dalam Depdiknas, 2004).

Sertifikasi sangat umum digunakan dalam bidang konstruksi, penerbangan, teknologi, keuangan, lingkungan, sektor industri, bisnis, pendidikan, dan kesehatan. Di Amerika Serikat, Federal Aviation Administration (FAA) mengatur sertifikasi penerbang. Certified Internal Auditor (CIA) merupakan sebuah organisasi berbasis di Amerika mengkhususkan diri dalam penilaian kinerja keuangan internal yang beroperasi di hampir 165 negara. Organisasi ini juga melakukan sertifikasi terhadap tenaga audit profesionalnya dalam memperoleh lisensi, dan pengembangan sumber daya manusia. Banyak anggota dari *Association of Test Publishers (ATP)* juga organisasi sertifikasi.

Di Indonesia, terkait dengan jasa konstruksi ada LPJK, yaitu Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi, yaitu Lembaga yang melaksanakan pengembangan jasa konstruksi sebagaimana dimaksud dalam pasal 31 ayat (3) Undang – Undang Nomor 18 tahun 1999 tentang Jasa Konstruksi. LPJK bersama-sama Asosiasi dan Lembaga sertifikasi Profesi terkait melakukan sertifikasi keapada luruh *stakeholder* jasa konstruksi.

### 3. Mengapa Perlu Sertifikasi Profesi

Tantangan di era globalisasi dan pasar yang kompetitif menuntut daya tahan dan daya saing sebuah kelompok, komunitas, organisasi dan negara dalam bentuk pengembangan sumber daya manusia sebagai “intellectual asset” menjadi salah satu faktor yang penting dalam mendukung produktivitas dan keunggulan kompetitif perusahaan. Pengembangan SDM strategis merupakan tuntutan bagi setiap organisasi untuk menyelaraskan program *training* dengan strategi organisasi. Selain itu, pengembangan SDM menuntut perpaduan yang sinergik antara aspek pembelajaran (*learning*) dan aspek kinerja (*performance*).

Untuk itu, pengembangan SDM melalui program *training* di tempat kerja membutuhkan suatu sarana dan fasilitas yaitu Training Center. Untuk merealisasikan upaya peningkatan pembelajaran dan kinerja, maka diperlukan suatu standar kompetensi profesi khususnya bagi para *training manager* untuk mengelola *training center* dalam suatu organisasi. Isu sertifikasi menjadi sangat hangat dibicarakan oleh berbagai kalangan khususnya pihak-pihak yang terlibat dalam proses pembinaan profesi baik pendidikan, kesehatan, keuangan, pemerintahan dan kemasyarakatan. Isu sertifikasi menjadi salah satu cara yang digunakan

dalam membangun struktur karir profesional dan pengembangan kualitas atau mutu.

Tahun 2015, merupakan momentum besar dalam pembangunan kompetensi yaitu tahun implementasi integrasi Masyarakat Ekonomi ASEAN, dimana salah satu unsur penting adalah aliran bebas tenaga kerja trampil (*free flow of labor skill*) diantara negara negara yang tergabung dalam ASEAN. Dengan telah ditetapkan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) melalui Peraturan Presiden Nomor 08 tahun 2012 dan telah disepakatinya ASEAN *Qualification Reference Framework (AQR)* pada akhir tahun 2014, maka pengembangan kompetensi SDM semakin jelas untuk dapat bersaing dengan negara negara mitra bisnis, dan memberikan kepastian *link and match* antara dunia kerja dengan dunia industri, di mana Kerangka Kualifikasi ini memberikan pedoman penyetaraan proses pembelajaran dari dunia pendidikan, pelatihan dan pembelajaran di tempat kerja.

Masalah *link and match*, dan relevansi lulusan pendidikan termasuk pelatihan dengan dunia kerja masih terus menjadi isu nasional, Karena masalah kurangnya *employability* (kecakapan bekerja) pada dunia kerja. Hal ini menyebabkan industry harus mengembangkan kelembagaan Pendidikan dan pelatihan seperti *training centre*, *corporate university* dan bahkan Pendidikan tinggi, walupun sudah merekrut calon karyawan yang berasal dari pendidikan vokasional.

Guna bersaing dalam Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) diperlukan peningkatan kompetensi baik dari sisi sumber daya manusia (SDM) maupun organisasi. Para praktisi SDM dituntut untuk lebih meningkatkan profesionalisme dalam mengelola SDM di organisasi, SDM harus memiliki kompetensi sesuai standar yang ditetapkan (UU 13 tahun 2003) bahwa kompetensi kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja. Hal ini menjadi penting karena Divisi SDM adalah mitra strategis bagi pimpinan organisasi dalam mengelola dan mengembangkan SDM. *Bersambung.....*

Oleh Aries Zuswana.

Sumber: <https://nasional.kontan.co.id/news/harapan-besar-implementasi-uu-jasa-konstruksi>.

<https://properti.kompas.com/read/2018/01/25/180142021/jumlah-tenaga-kerja-konstruksi-tersertifikasihanya720000>

<https://properti.kompas.com/read/2018/07/30/161920121/hanya-720000-dari-81-juta-tenagakonstruksi-yang-bersertifikat>.

<http://www.lsp-ipi.org/pengembangan-kualitas-sdm-indonesia-dengan-sertifikasi-profesi>



## Halal Bihalal, Pererat Silaturahmi dan Tingkatkan Kekompakan

**Ikatan Ibu Brantas Abipraya (IIBA) menggelar acara halal bihalal IIBA Jawa Timur di Malang. Kegiatan silaturahmi ini dihadiri oleh para istri pejabat Brantas Abipraya dan para istri Insan Abipraya di wilayah Jawa Timur.**

Inaka Sugeng Rochadi yang merupakan Ketua IIBA hadir langsung di lokasi untuk membuka halal bihalal Idul Fitri tahun ini. “Alhamdulillah IIBA dapat mengadakan acara halal bihalal ini dengan tujuan memepererat tali silaturahmi. Selain berkumpul dan berekreasi, kami juga menjadikan momen ini sebagai ajang untuk saling bermaaf-maafan,” ujar Inaka.

Inaka menambahkan, tidak hanya bersilaturahmi pada kegiatan ini IIBA juga mengundang pembicara yang akan memberikan siraman rohani yakni Ustazah Iva Ivratulamin, merupakan ibu rumah tangga merangkap menjadi Pembina dari beberapa Majelis Taklim.

Tak hanya mendapatkan siraman rohani, para undangan juga diajak untuk bertukar kado. Kegiatan inipun menambah keseruan dan kehangatan di tengah acara. Kegiatan ini nantinya akan diadakan secara rutin tiap tahunnya guna meningkatkan keakraban dan silaturahmi dengan para istri Insan Abipraya dan Purnabakti Brantas Abipraya.



“Terima kasih banyak untuk Ibu-ibu yang telah menyempatkan hadir untuk bertemu kangen, bertukar cerita bersama di sini, dan juga terima kasih diucapkan untuk IIBA yang telah mempersiapkan acara ini sebaik mungkin, semoga kita semua dapat dipertemukan pada acara IIBA selanjutnya,” tutup Inaka.



# 9 Hobi Sederhana Membuatmu Lebih Cerdas

**Yang mana hobimu? Hampir semua orang memiliki hobi, begitu juga halnya dengan kamu. Akan tetapi saat kita dewasa banyak orang yang menganggap bahwa melakukan kegiatan yang kita sukai hanyalah membuang-buang waktu saja. Hal itu dikarenakan pada saat kita sudah mulai bekerja waktu untuk istirahat pun hampir tidak ada apalagi menjalankan hobi. Efeknya kita menjadi jenuh, stres, dan otak kita seakan tidak berkembang menyerap ide-ide baru.**

**M**enjalankan hobi ternyata mampu menstimulus otak kita agar tetap berkembang. Bukan hanya berkembang terkait dengan pekerjaan tetapi juga berkembang dalam menyeimbangkan pola hidup kita. Hobi yang kita lakukan ternyata membawa dampak yang cukup besar, bukan? Orang dewasa juga perlu menjalankan hobinya masing-masing. Kapasitas kinerja otak kita apabila dipakai secara terus menerus akan memengaruhi kemampuan mengingat kita.

Bukan sesuatu yang asing jika membaca dapat mempengaruhi tingkat kecerdasanmu. Semakin banyak buku yang kamu baca semakin bertambah juga pengetahuanmu dalam berbagai bidang. Jangan ragu untuk mengeluarkan dana yang lebih apabila ini bermanfaat untuk pengetahuanmu. Bacalah buku sebanyak mungkin semuda mungkin. Membaca juga merupakan salah satu cara untuk menjaga memori jangka panjang.



Tidak semua orang memiliki kemampuan menulis yang baik. Akan tetapi tidak ada salahnya untuk mulai mencatat hal-hal kecil setiap harinya sebanyak 300-400 kata. Selain membantumu untuk mengingat hal-hal penting, menulis juga bermanfaat untuk melatih



kecerdasan emosionalmu, kepercayaan diri, kreativitas, fokus, hingga imajinasi. Semakin sering kamu menulis maka kamu akan semakin tahu perasaan yang kamu bawa saat menulis. Dan hal ini sangat berpengaruh pada topik tulisan kamu. Di sisi lain secara pengetahuan kosakata yang kamu punya pun semakin beragam.

Selain membuat tubuh kita sehat dan terlihat bugar, menjalankan hobi yang satu ini bisa membuatmu menjadi lebih cerdas. Di dalam tubuh yang sehat terdapat jiwa dan pikiran yang sehat juga bukan? Apalagi kamu menjalankan olahraga yang sifatnya *fun* seperti zumba. Perpaduan kardio dengan tarian modern yang diiringi musik yang ceria dan *up beat*, zumba dapat melatih kemampuan kognitifmu. Selain itu, tentu saja zumba dapat mengurangi kadar stres dan menjaga memori jangka panjang dalam dirimu. Tapi, apabila kamu lebih suka olahraga yang sifatnya menenangkan kamu juga dapat memilih yoga atau balet yang juga mampu meningkatkan kecerdasan dan ketangkasanmu. Olahraga setiap hari dapat menjadikan tubuh dan otak kamu berfungsi sebagaimana mestinya.



Hobi yang satu ini memang ajaib, kenapa? Karena musik dapat mengembalikan *mood* kamu yang rusak. Selain itu musik juga dapat membantu menyeimbangkan



antara otak kanan dan otak kirimu sehingga dapat menstimulus sisi analisis dan kreatifmu. Piano, gitar, atau biola mungkin salah satu alat musik yang kamu kuasai. Jika kamu belum menguasai alat musik apapun kamu juga bisa mulai belajar memainkannya. Atau kalau kamu lebih memilih untuk menjadi penikmat musik, kamu bisa mendengarkan musik favoritmu.

Mempelajari hal baru bukanlah sesuatu yang mudah, termasuk mempelajari bahasa. Belajar bahasa memang membutuhkan waktu dan ketekunan. Menguasai lebih dari satu bahasa ternyata dapat membuat kamu menjadi lebih *smart* karena kamu mempelajari bahasa baru yang didalamnya mengandung kosakata dan struktur kalimat. Selain berfungsi untuk berkomunikasi, mempelajari bahasa mempunyai efek terhadap tingkat analisa pemecahan masalah dan pengambilan keputusan.



Hobi ini sangat digemari oleh kebanyakan orang karena semakin banyak orang yang berlomba-lomba untuk membuat *film*. Akan tetapi untuk meningkatkan kecerdasan yang kamu miliki sebaiknya kamu menonton *film* yang berkualitas. Selain itu, kamu juga harus mencoba untuk mulai menonton *film* dokumenter. Tujuannya adalah agar kamu dapat melihat dunia dari sisi yang berbeda. Dan saluran televisi seperti *National Geographic Channel* juga wajib kamu tonton.



Dengan melakukan hobi yang satu ini kamu dapat meningkatkan beberapa keahlian, beberapa diantaranya adalah *multitasking*, kreativitas, manajemen dan perencanaan, dan desain. Selain itu, kamu juga mempunyai banyak ide-ide cemerlang. Memasak memang merupakan hobi yang memerlukan banyak bahan makanan akan tetapi kamu akan merasa sangat puas apabila berhasil dan rasanya enak. Dan dengan



menekuni hobi ini kamu lebih menghargai yang namanya proses.

Jalan-jalan bukan hanya untuk mengusir rasa bosan saja. Apalagi jika kamu mengunjungi tempat baru yang belum pernah kamu datangi sebelumnya. Selain menemukan makanan baru, dengan *travelling* kamu bisa sekaligus mempelajari budaya, gaya hidup, kehidupan sosial, hingga orang-orangnya. Banyak sekali yang bisa kamu dapatkan dengan hobi *travelling* ini. Mungkin kamu kurang menyadari bahwa setelah *travelling* tubuh dan pikiran kamu akan mendorong kamu untuk menghasilkan ide-ide yang tidak biasa. Serta juga dapat mengasah kemampuan observasi dan pemahaman pekerjaanmu.



Hobi yang satu ini bisa juga menambah kecerdasanmu. Seperti bermain catur, mengisi teka-teki silang hingga bermain permainan *digital* yang membutuhkan strategi dan manajemen. Selain untuk menghilangkan stres bermain suatu permainan itu dapat juga dikategorikan sebagai olahraga otak. Bermain juga dapat melatih otak kita supaya lebih berpikiran strategis.



Ternyata semua hobi itu dekat dengan kehidupan kita sehari-hari dan banyak sekali manfaatnya untuk kita.

Oleh Viskha F. Utami  
Sumber: [www.popbela.com](http://www.popbela.com).



## Mengenal Inflasi dan Penanganannya

**Memasuki pertengahan tahun 2022, terdapat berita mengenai terjadinya inflasi terburuk di Amerika Serikat dalam 4 dekade terakhir yang memenuhi berita-berita di media elektronik atau pun media cetak. Seperti yang dilansir Tempo.co, melonjaknya inflasi Amerika Serikat disebabkan oleh kenaikan biaya gas, makanan dan kebutuhan lainnya pada Mei 2022**

Inflasi berdasarkan *consumer price index* (CPI) di Amerika Serikat pada Mei 2022 melesat 8,6% (yoy) yang naik dari bulan sebelumnya yaitu 8,3% (yoy) dan menjadi rekor tertinggi sejak 1981. Dari berita itu, kita harus memahami apa itu inflasi? Bagaimana dampaknya? Dan cara menangani laju inflasi yang terus meningkat?

Definisi inflasi menurut Bank Indonesia dapat diartikan sebagai kenaikan harga barang dan jasa secara umum dan terus menerus dalam jangka waktu tertentu. Perhitungan inflasi dilakukan oleh Badan Pusat Statistik (BPS). Kenaikan harga dari satu atau dua barang saja tidak dapat disebut inflasi kecuali bila kenaikan itu meluas (atau mengakibatkan kenaikan harga) pada barang lainnya. Selain inflasi, ada istilah deflasi yang merupakan kebalikan dari inflasi, yakni penurunan harga barang secara umum dan terus menerus. Naiknya harga barang dan jasa tersebut menyebabkan turunnya nilai uang.

Dengan demikian, inflasi dapat juga diartikan sebagai penurunan nilai uang terhadap nilai barang dan jasa secara umum.

Indeks harga konsumen (IHK) merupakan Indeks yang menghitung rata-rata perubahan harga dari suatu paket barang dan jasa yang dikonsumsi oleh rumah tangga dalam kurun waktu tertentu. IHK merupakan indikator yang digunakan untuk mengukur tingkat inflasi. Perubahan IHK dari waktu ke waktu menggambarkan tingkat kenaikan (inflasi) atau tingkat penurunan (deflasi) dari barang dan jasa. Berdasarkan the Classification of Individual Consumption by Purpose (COICOP), IHK dikelompokkan ke dalam tujuh kelompok pengeluaran, yaitu: bahan makanan, makanan jadi, minuman, dan tembakau; perumahan, sandang, kesehatan, pendidikan dan olahraga; transportasi dan komunikasi.

Penyebab inflasi bisa terdiri dari berbagai hal, misalkan meningkatnya permintaan atau daya tarik



masyarakat terhadap suatu barang, bertambahnya uang beredar di masyarakat, meningkatnya biaya produksi yang disebabkan turunnya nilai tukar rupiah atau inflasi yang terjadi diluar negeri.

Sedangkan untuk dampak inflasi sendiri untuk berbagai sektor bisa dikategorikan sebagai berikut :

#### 1. Dampak inflasi pada ekspor

Dampak inflasi yang pertama ialah akan berdampak terhadap ekspor negara. Kemampuan ekspor suatu negara akan berkurang ketika mengalami inflasi, karena biaya ekspor akan lebih mahal. Selain itu, daya saing barang ekspor juga mengalami penurunan. Jika kondisi ini terjadi terus menerus, pendapatan dari devisa pun berkurang.

#### 2. Dampak inflasi pada perhitungan harga pokok

Kondisi inflasi akan mengakibatkan kalkulasi atau perhitungan penetapan harga pokok menjadi sulit karena bisa menjadi terlalu kecil atau terlalu besar. Persentase inflasi yang terjadi di masa depan seringkali tidak dapat diprediksi dengan akurat. Hal ini kemudian akan membuat proses penetapan harga pokok dan harga jual menjadi tidak akurat.

#### 3. Dampak inflasi pada pendapatan

Dampak inflasi pada masyarakat dapat dirasakan secara positif dan negatif, terutama dari segi pendapat. Misalnya jika terjadi inflasi lunak, justru akan mendorong para pengusaha untuk memperluas produksi sehingga meningkatkan perekonomian. Namun, inflasi akan berdampak buruk bagi mereka yang berpenghasilan tetap karena nilai uangnya tetap sedangkan harga barang dan jasa menjadi naik.

#### 4. Dampak inflasi pada ketidakpastian pengambilan keputusan

Inflasi yang tidak stabil akan menciptakan ketidakpastian (uncertainty) bagi pelaku ekonomi dalam mengambil keputusan. Pengalaman empiris menunjukkan bahwa inflasi yang tidak stabil akan menyulitkan keputusan masyarakat dalam melakukan

konsumsi, investasi, dan produksi, yang pada akhirnya akan menurunkan pertumbuhan ekonomi.

#### 5. Dampak inflasi pada minta menabung

Dampak inflasi dapat mengurangi minat menabung masyarakat. Hal ini disebabkan karena pendapatan dari bunga tabungan jauh lebih kecil sedangkan penabung harus membayar biaya administrasi tabungannya.

Setelah mengetahui lebih jelas mengenai inflasi, ada beberapa cara yang dapat diterapkan untuk mengendalikan ataupun mencegah terjadinya inflasi di suatu negara. Beberapa cara yang dapat mengatasi inflasi ialah:

- **Adanya kebijakan moneter**

Dalam kebijakan moneter ini, Bank Indonesia mengeluarkan kebijakan untuk menarik uang yang beredar di masyarakat. Hal ini dapat dilakukan dengan menjual surat berharga, meningkatkan jumlah uang beredar dari kas bank umum, atau meningkatkan suku bunga.

- **Adanya kebijakan fiskal**

Dalam kebijakan fiskal dapat berkaitan dengan penerimaan dan pengeluaran anggaran negara. Pemerintah dapat menaikkan tarif pajak dan melakukan penghematan terhadap pengeluaran pemerintah.

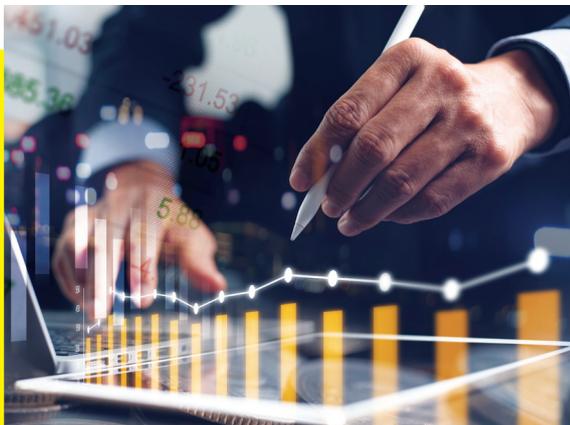
- **Kebijakan lainnya**

Selain kebijakan moneter dan fiskal, inflasi juga dapat dikelola dengan meningkatkan produksi, mempermudah impor barang impor, menstabilkan pendapatan (tingkat upah), menetapkan harga maksimum, serta melakukan pengawasan dan distribusi barang.

Inflasi yang terjadi di Amerika Serikat memaksa The Fed (Bank Sentral AS) menaikkan suku bunga. Dengan kenaikan bunga kredit, The Fed berharap bisa mendinginkan pengeluaran dan pertumbuhan yang cukup untuk mengekang inflasi tanpa menyebabkan ekonomi ke jurang resesi. Bagi Indonesia sendiri pada bulan Mei 2022 menurut BPS, laju inflasi mencapai 3,55%. Catatan inflasi Mei 2022 tersebut merupakan yang tertinggi sejak Desember 2017. Meskipun demikian, melansir Tradingeconomics.com pada Senin (20/06/2022), Indonesia masuk urutan ke 5 negara yang inflasinya paling rendah dibandingkan negara-negara lain per Mei 2022.

China tercatat paling baik dalam menjaga inflasi yaitu 2,1% disusul Arab Saudi 2,2%, Jepang 2,5% dan Swiss 2,9%. Sementara itu, negara-negara yang mengalami inflasi tertinggi ada India 7,04%, Meksiko 7,65%, Jerman 9%, Amerika Serikat 8,6%, Spanyol 8,7%, Belanda 8,8%, Inggris Raya 9%, Brasil 11,73%, Rusia 17,1%, Argentina 60,7% dan Turki 73,5%.

*Oleh Ikbal Yuhendra.*





# Pentingnya Safety Sign dan Cara Pemasangan di Tempat Kerja

**Safety sign adalah sebuah media komunikasi visual berupa piktogram/symbol dan teks yang berguna untuk menyampaikan informasi bahaya atau pesan-pesan K3 kepada pekerja, kontraktor, dan tamu yang berada di area perusahaan.**

Pada hierarki pengendalian risiko, memasang rambu K3 termasuk ke dalam upaya pengendalian administratif yang bertujuan untuk menghilangkan atau meminimalkan timbulnya risiko atau bahaya. Namun apakah dengan memasang *safety sign*, risiko atau bahaya di tempat kerja dapat dikendalikan sepenuhnya? Perlu diketahui, *safety sign* bukanlah upaya pengendalian utama dan satu-satunya, keberadaannya tidak dapat menghilangkan bahaya sepenuhnya. Akan tetapi, *safety sign* memiliki peranan penting untuk meminimalkan risiko atau bahaya sehingga kecelakaan kerja dan PAK di tempat kerja dapat dicegah.

Berdasarkan UU No.1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, memasang *safety sign* merupakan salah satu kewajiban yang harus dipenuhi pengurus perusahaan untuk menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja dan orang lain yang berada di tempat kerja.

UU No.1 Tahun 1970 Pasal 14 huruf (b); “*Pengurus diwajibkan memasang dalam tempat kerja yang dipimpinnya, semua gambar keselamatan kerja yang diwajibkan dan semua bahan pembinaan lainnya, pada tempat-tempat yang mudah dilihat dan terbaca menurut petunjuk pegawai pengawas atau ahli Keselamatan Kerja*”.

*Safety sign* juga menjadi bagian penting dalam penerapan sistem manajemen K3 (SMK3) karena termasuk dalam kriteria penilaian penerapan atau audit SMK3. Sesuai PP No.50 Tahun 2012 tentang Penerapan SMK3, pada poin keamanan bekerja berdasarkan SMK3 disebutkan bahwa *safety sign* harus dipasang sesuai dengan standar dan pedoman teknis.

Sementara menurut regulasi internasional, *Occupational Safety and Health Administration* (OSHA) juga menyatakan hal serupa. Standar OSHA 1910.145 tentang *Specifications for Accident Prevention Signs and Tags*, mewajibkan penggunaan tanda atau simbol yang menunjukkan suatu bahaya atau kemungkinan bahaya tertentu yang membahayakan pekerja atau mengakibatkan kerusakan properti di tempat kerja.

Memasang *safety sign* merupakan cerminan langsung dari budaya keselamatan (*safety culture*) yang ada di

tempat kerja Anda. Hal ini menunjukkan perhatian dan kepedulian terhadap keselamatan dan kesehatan pekerja, kontraktor, tamu perusahaan, dan seluruh orang yang berada di area perusahaan.

Walaupun pemasangan *safety sign* ini bersifat penting, namun tidak sedikit manajemen memasang *safety sign* hanya dari secarik kertas yang di laminasi, *safety sign* tidak terbaca atau terlihat, teks/pesan *safety sign* tidak jelas, atau bahkan *safety sign* yang sudah usang atau rusak masih terpasang di area kerja. Hal-hal yang tampak ‘sepele’ inilah yang pada akhirnya membuat peran *safety sign* dalam meminimalkan kecelakaan kerja dan meningkatkan kepedulian pekerja, kontraktor, dan tamu tentang potensi bahaya menjadi tidak maksimal. Kampanye K3 di perusahaan pun menjadi kurang efektif dan hasil audit K3 pun menjadi tidak memuaskan karena tidak sesuai dengan standar.

Lalu, bagaimana cara memasang *safety sign* yang efektif di tempat kerja?

## 1. Tentukan Kebutuhan Safety Sign dengan Melakukan Safety Sign Assessment

*Safety sign assessment* adalah kegiatan survei yang dilakukan untuk membantu menentukan jenis, desain, material, ukuran, lokasi, hingga cara pemasangan *safety sign* sesuai kebutuhan perusahaan. Melalui survei ini, bisa didapatkan beberapa keuntungan, di antaranya:

- Rekomendasi *sign* sesuai kebutuhan perusahaan dan standar nasional/internasional.
- Lokasi yang disarankan untuk dipasangi *safety sign*.
- Rekomendasi material *safety sign* yang sebaiknya digunakan sesuai kondisi lingkungan kerja dan lokasi pemasangannya.
- Ukuran *safety sign* sesuai dengan jarak pandang sehingga mudah terlihat atau terbaca.
- Dengan menggunakan *safety sign* sesuai standar, risiko kecelakaan bisa lebih diminimalkan atau bahkan ZERO ACCIDENT.



## 2. Safety Sign sesuai Standar Perusahaan dan Standar Nasional/Internasional

Menurut standar ANSI Z535, teks/pesan pada *sign* harus mudah dibaca dan ringkas. *Safety sign* harus berisi informasi yang jelas dan mudah dipahami. Teks/pesan pada *safety sign* biasanya mencakup *headline* dan pernyataan ringkas mengenai tindakan, deskripsi bahaya, konsekuensi jika bahaya tidak dihindari, atau informasi tanggap darurat.

*Header/signal word* (seperti *DANGER*, *WARNING*, *CAUTION*, *NOTICE*) dan warna dapat membantu pekerja menentukan klasifikasi bahaya di area kerja, mulai dari sifat bahaya, konsekuensi pekerja bila berinteraksi dengan sumber bahaya, dan bagaimana menghindari bahaya tersebut. Sementara bentuk pada *safety sign* digunakan untuk menunjukkan bahaya, instruksi keselamatan, kondisi darurat/penyimpanan peralatan darurat, dan larangan.

Simbol/piktogram juga harus sesuai standar agar mudah dikenali dan dipahami pekerja dan orang lain yang berada di lingkungan perusahaan. Umumnya, standar yang digunakan untuk simbol/piktogram adalah ISO 7010. Simbol/piktogram pada *safety sign* harus berhubungan langsung dengan bahaya, APD, atau informasi tertentu.

Sama seperti warna, bentuk, piktogram, dan teks/pesan, desain atau *layout safety sign* juga harus sesuai standar agar lebih mudah dipahami. Desain atau *layout safety sign* sesuai standar ANSI Z535 ataupun BS ISO 3864 dapat berupa *one panel sign*, *two panel sign*, *three panel sign*, atau *multiple sign* tergantung kebutuhan Anda.



**Caption: Safety Sign Layout, Image from Safety Sign Indonesia**

Intinya, penggunaan warna, bentuk, piktogram, teks/pesan, dan desain/*layout* yang sesuai standar,

baik nasional atau internasional, dapat lebih mudah dipahami dan menghindari kebingungan pekerja, kontraktor, dan tamu perusahaan yang melihatnya, serta memengaruhi efektivitas pemasangan *safety sign* di tempat kerja.

## 3. Pilih Material Safety Sign Sesuai Kondisi Lingkungan Kerja dan Lokasi Pemasangan

Dalam menentukan material *safety sign*, mungkin akan terbentur pada pertanyaan-pertanyaan, Apakah material *safety sign* yang dipasang di area *indoor* dan area *outdoor* akan sama? Bagaimana dengan material *safety sign* yang digunakan untuk jalur evakuasi? Material *safety sign* apa yang cocok untuk area kerja dengan kontaminasi bahan kimia?

Jika salah memilih material *safety sign*, bisa dibayangkan seberapa sering harus mengganti *safety sign* di perusahaan karena materialnya yang mudah rusak atau tidak tahan lama. Berikut beberapa faktor penting yang harus dipertimbangkan ketika memilih material *safety sign* menurut OSHA/ANSI:

- Penempatan *sign* di dalam atau di luar ruangan
- Tahan air, tahan pudar, dan ketahanan terhadap goresan
- Daya rekat tinggi
- Temperatur suhu di area kerja
- Kondisi pencahayaan/ penerangan
- Kondisi pencahayaan darurat (kemungkinan perlu menggunakan bahan *luminous* atau *glow in the dark* untuk *safety sign* tertentu, seperti rambu evakuasi, titik kumpul, peralatan darurat, dan alat pemadam api) sehingga masih dapat terlihat jelas dalam kondisi ruangan gelap
- Kontaminasi bahan kimia di area kerja.

Terdapat beberapa jenis material stiker yang sering digunakan untuk membuat *safety sign*, di antaranya stiker reflektif, stiker *vinyl* (non reflektif), dan stiker *luminous* atau *glow in the dark*.

## 4. Pasang Safety Sign di Lokasi yang Mudah Terlihat dan Terbaca

*Safety sign* harus dipasang di lokasi yang tepat sehingga mudah terlihat dan dapat dibaca dari kejauhan. *Sign* harus ditempatkan di lokasi yang dapat menarik perhatian secara maksimal terhadap bahaya yang ada.



*Safety Sign Installation, Image from Proyek Pekerjaan Pembangunan DI Salugan*

Ini berarti dibutuhkan pemikiran yang cermat di mana kita harus menempatkan *safety sign* di sekitar fasilitas, dan mungkin juga perlu merelokasi *sign* dari waktu ke waktu ketika terjadi perubahan lokasi kerja ataupun metode kerja, ketika visibilitas *sign* berkurang atau rusak, dan ketika peralatan atau bahan yang menimbulkan bahaya dipindahkan.

Ketika menempatkan *safety sign* di area yang relevan, perlu diingat bahwa *signal word* (*WARNING*, *CAUTION*, *DANGER*) harus dapat dibaca dari setidaknya dengan jarak 1,52 meter. Ini karena seseorang yang melihat rambu harus memiliki cukup

waktu untuk mengikuti instruksi rambu dengan cepat dan aman.

Berikut ini lokasi yang direkomendasikan untuk pemasangan *safety sign*:

- Posisikan *safety sign* di lokasi yang mudah dilihat dengan jelas.
- Posisikan *safety sign* dalam jarak pandang yang tepat sehingga informasinya terbaca jelas.
- Pastikan posisi *safety sign* tidak tertutup atau tersembunyi.
- Posisikan *safety sign* di lokasi di mana karyawan memiliki waktu yang cukup untuk membaca pesan yang disampaikan, sehingga bisa menghindari bahaya dan melakukan tindakan yang diperlukan untuk menjaga keselamatan.
- Pastikan *safety sign* di area kerja mendapat penerangan yang memadai agar pesan terlihat jelas
- Posisikan *safety sign* yang berhubungan secara bersebelahan.
- Hindari menempatkan lebih dari empat rambu dalam area yang sama.
- Posisikan *safety sign* petunjuk arah/jalur evakuasi secara berurutan sehingga rute keluar menuju titik kumpul menjadi jelas.

Salam QHSSE!

*Oleh Nabilla.*

## How to develop Sustainable Irrigation Projects with Private Sector Participation/KPBU

# Abipraya menjadi Irigasi Manajemen Operasi (IMO)

**Bagaimana menjadikan skema baru KPBU / PPP diirigasi menjadikan Irigasi di Indonesia keberlanjutannya kita mengacu pada kemampuan jangka panjang dari semua pihak dalam kontrak (yaitu, otoritas publik yang telah memberikan PPP/ KPBU, perusahaan swasta yang menyediakan layanan, dan penerima manfaat dari layanan) untuk mendapatkan keuntungan secara berkelanjutan dari proyek.**

Untuk sektor swasta khususnya ini berarti mampu mengoperasikan Pendapatan dari biaya pengguna air (baik biaya koneksi maupun biaya konsumsi) cukup untuk memungkinkan pemulihan operasi dan pemeliharaan (O&M) dan setiap investasi.

Persyaratan KPBU terdapat terintegrasi Dalam

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2020-2024 (RPJM 2020-2024) yang tertuang dalam Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020, pemerintah memiliki sasaran dalam pembangunan infrastruktur dasar yang salah satunya adalah 500.000 ha jaringan irigasi, dalam hal ini untuk menjaga keberlanjutan produktivitas sumber daya pertanian yang adaptif



terhadap perubahan iklim, sistem pertanian presisi, pengelolaan lahan dan air irigasi dan Rencana Strategis Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Tahun 2020-2024 Nomor 23 Tahun 2020 terdapat Rencana Strategis Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Tahun 2020-2024 Pengembalian fungsi dan kondisi bendung dan jaringan irigasi sebagai satu kesatuan sistem dengan melaksanakan rehabilitasi bendung dan jaringan irigasi yang rusak akibat umur konstruksi atau akibat kejadian bencana, pada daerah irigasi seluas 2.000.000 juta Hektar Rehabilitasi Irigasi.

Untuk mencapai program di atas diperlukan modernisasi pilar modernisasi Irigasi dengan hasil

NO	POKOK KEBIJAKAN	PENDEKATAN KONTEKS KEBIJAKAN
1	Perkuatan kelembagaan dan pemberdayaan masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Penyusunan konsep dan implementasi asas <i>human capital</i>.</li> <li>- Pembentukan lembaga koordinasi pengelolaan irigasi di aras Pusat dan Perkuatan Lembaga Koordinasi di Daerah.</li> <li>- Revitalisasi pelatihan dan sertifikasi irigasi.</li> <li>- Pemberdayaan petani dan kelembagaan petani.</li> <li>- Pengembangan konsep partisipasi.</li> <li>- Pengembangan sistem informasi irigasi terpadu dan sistem monitoring dan evaluasi (ME).</li> <li>- Percepatan penerbitan aturan hukum irigasi.</li> <li>- Forum dialog irigasi.</li> <li>- Pengembangan konsep kerja sama antara Pemerintah Pusat, Provinsi dan Kabupaten/Kota.</li> </ul>
2	Operasi dan pemeliharaan (OP) irigasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melakukan perkuatan institusi operasi dan pemeliharaan (OP).</li> <li>- Penyediaan data OP yang sah (valid) dan akurat.</li> <li>- Melakukan evaluasi pelaksanaan OP berdasarkan peraturan yang berlaku.</li> <li>- Mengupayakan pembiayaan OP irigasi sesuai dengan AKNOP.</li> <li>- Perkuatan pelaksanaan program pengelolaan aset strategis secara terpadu.</li> </ul>
3	Pengembangan dan rehabilitasi irigasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengembangan irigasi (pembangunan baru dan peningkatan).</li> <li>- Rehabilitasi jaringan irigasi.</li> <li>- Keterkaitan dengan pemberdayaan dan perkuatan institusi untuk pengembangan dan peningkatan.</li> <li>- Persiapan operasi dan pemeliharaan (POP).</li> </ul>
4	Pembiayaan irigasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membangun konsep pembiayaan irigasi atas dasar aturan yang berlaku.</li> <li>- Pembiayaan pembangunan jaringan irigasi baru.</li> <li>- Pembiayaan peningkatan (<i>upgrading</i>).</li> <li>- Pembiayaan rehabilitasi.</li> <li>- Pembiayaan operasi dan pemeliharaan.</li> <li>- Perencanaan pembiayaan irigasi.</li> <li>- Pembiayaan POP.</li> </ul>
5	Riset keirigasan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riset perubahan iklim dan cuaca serta adaptasi tanaman.</li> <li>- Riset pengembangan teknologi infrastruktur dan hidrolika.</li> <li>- Riset operasi dan pemeliharaan irigasi.</li> <li>- Riset sistem informasi manajemen irigasi.</li> <li>- Riset pengembangan institusi pendukung teknologi.</li> <li>- Riset-riset berkaitan dengan keseimbangan lingkungan strategis.</li> </ul>

Kita mengambil contoh pengelolaan Irigasi di Turki dimana telah menjadi salah satu pelopor dalam reformasi sektor irigasi dalam modernisasi. Transfer hampir penuh sistem irigasi ke asosiasi irigasi (IAs) telah membantu mengatasi beberapa masalah seperti pengumpulan biaya irigasi. Namun, peningkatan efisiensi penggunaan air tetap menjadi tantangan. Selain itu, hasil desentralisasi manajemen irigasi terutama dalam hal kinerja partisipatif IAs menampilkan hasil yang beragam. Pada periode awal devolusi, IAs didirikan dengan mengacu pada berbagai undang-undang pemerintah daerah. IAs akhirnya memperoleh status hukum yang jelas dengan adopsi Undang-Undang Asosiasi Irigasi yang membawa banyak aspek ke struktur terdesentralisasi dan fungsi IAs. Namun, baru-baru ini, amandemen besar terhadap Undang-Undang Asosiasi Irigasi dibuat, yang membawa kembali peran dan kontrol pemerintah yang signifikan dalam administrasi IAs. Di sisi lain, privatisasi melalui pengadaan layanan dan model Build-Operate-Transfer (BOT) juga coba diterapkan dalam pengelolaan irigasi. Namun, terlepas dari lingkungan hukum yang memungkinkan, sejauh ini, model-model ini tidak dapat diterapkan di sektor irigasi di Turki terutama karena kurangnya konsensus di antara para pemangku kepentingan.

**Public-Private-Partnership Model in Irrigation Development and Management**

Mengikuti upaya aktor global, seperti Bank Dunia, sektor air telah mengalami gelombang besar privatisasi yang mencakup berbagai wilayah di dunia. Dalam konteks ini, dari tahun 1980-an dan seterusnya, Turki telah mengalami langkah-langkah privatisasi yang luas di sejumlah sektor termasuk distribusi air dan energi, infrastruktur tenaga air, telekomunikasi dan perawatan kesehatan. Pemerintah telah mencari cara alternatif untuk menyalurkan keahlian profesional melalui berbagai bentuk Kemitraan Swasta Publik (PPPs), yang diharapkan dapat berkontribusi untuk mencapai tujuan nasional dengan cara yang terjangkau. Build-Operate-Transfer (BOT) adalah salah satu model kemitraan swasta publik pertama yang diterapkan di berbagai fasilitas umum berskala besar di Turki. Model BOT dipandang sebagai cara yang efektif untuk menghasilkan kemitraan antara sektor publik dan swasta dan untuk bergabung dengan sumber daya keuangan, pengetahuan, dan keahlian mereka untuk memenuhi tantangan yang dihadapi sistem penyediaan layanan yang biasanya disediakan oleh pemerintah. *Bersambung....*

*Oleh Dian Sovana.*

# COST CONTROL

**Cost Control** itu hanya bagian kecil dari **Cost Management** namun dapat menghancurkan anggaran biaya proyek, dan perlu diingat bahwa **Cost Control** adalah sebuah proses dalam seluruh desain dan masa konstruksi untuk memastikan bahwa biaya suatu konstruksi atau bangunan terjaga sesuai dengan batasan biayanya.

Setelah kita tahu tentang proses *Cost Control* maka bagi kontraktor wajib paham bahwa pemberi kerja memiliki batasan biaya dan hal ini juga merupakan salah satu alasan kenapa pemberi kerja lebih senang dengan *Contract Change Order* total nilai kontrak bersifat tetap (*balance budget*) dibandingkan dengan penambahan biaya pada proyeknya.

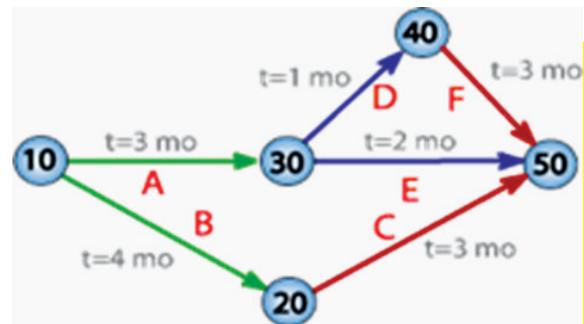
Dalam menjaga biaya agar dapat sesuai dengan batasannya tentu harus ada yang berperan secara luas dalam lingkup *Cost Management*, dan peran tersebut dipegang oleh seorang *Cost Manager* atau *Cost Engineer*. Seorang *Cost Manager* harus memiliki pengalaman, pengetahuan dan keterampilan khusus serta ahli dalam menerapkan *database* untuk memberikan kinerja terbaiknya sesuai dengan pemahaman dan tujuan *project life cycle*. Adapun tugasnya antara lain adalah:

- Menyelaraskan anggaran proyek berdasarkan harapan sesuai skala proyek, jadwal, risiko dan kualitas.
- Memberikan saran yang jelas dan realistis pada tahap proyek sedini mungkin sebagai dasar untuk membuat keputusan yang tepat.
- Memonitor perkembangan proyek untuk memastikan dan memberikan saran sebagai solusi desain (spesifikasi/ metode pelaksanaan) yang paling tepat dengan biaya serendah mungkin.
- Memberi masukan tentang jadwal dan opsi pengadaan yang akan menghasilkan harga paling kompetitif dan pengiriman tercepat.
- Pemantauan dan pengendalian biaya dan jadwal proyek.

*Cost Control* berasal dari *Project Cost Management*. Pengendalian biaya/ *Cost Control* dicapai dengan menyiapkan anggaran yang konsisten pada rencana pengeluaran aktual. Maka menjadi masalah besar ketika suatu proyek tidak memiliki anggaran yang baik termasuk terjadinya keterlambatan pembuatan perencanaan anggaran proyek, dapat dikatakan bahwa hal tersebut merupakan tindakan awal yang dapat menghancurkan proyek. Namun hal ini sering dianggap biasa-biasa saja. Berikut antara lain adalah aspek penting dalam *Cost Control*:

- Penting untuk mematuhi anggaran semaksimal mungkin selama proses,
- Memiliki / mengumpulkan biaya aktual,
- Secara teratur membuat laporan untuk pengeluaran yang terjadi,
- Secara teratur menilai kemajuan di seluruh fase proyek,
- Mengawasi tren biaya serta mengantisipasi biaya pekerjaan yang masih harus diselesaikan, dibandingkan dengan perkiraan untuk penyelesaian akhir proyek.
- Biaya deviasi atau perubahan anggaran yang disetujui

juga harus diperhitungkan untuk mempertahankan pengendalian biaya yang tepat.



Bagaimana mengendalikan biaya dan waktu secara terintegrasi. Mengelola 'proyek (kontrak)' - Dr. Martin Barnes, 1969 mengatakan bahwa:

- *You do not just have to manage the cost and the time,*
- *You had to manage the delivery of what was specified.*

Untuk melakukan proses *Cost Control* diperlukan panduan. Ada 5 *Cost Control Guidelines* yaitu:

- 1) Menentukan bagaimana memantau dan mengontrol kinerja *vis-à-vis budget*
- 2) Bagaimana biaya aktual akan dilacak terhadap biaya yang dianggarkan.
- 3) Memantau jadwal karena penambahan waktu atau setiap sumber daya yang menganggur akan menambah biaya proyek
- 4) Putuskan bagaimana tindakan korektif akan diterapkan, dan pada interval berapa pelaporan biaya akan dilakukan baik untuk tim proyek maupun manajemen.
- 5) Menentukan alat dan teknik yang akan digunakan.

Panduan tersebut dapat digunakan untuk mencapai tujuan dalam proses *Cost Control*. Walaupun terdapat peran dari *Cost Manager* namun Manajer Proyek bertanggung jawab untuk terus memantau anggaran. Apabila terdapat perbedaan antara biaya yang dianggarkan dan biaya proyek perlu dikomunikasikan dan disetujui oleh manajemen. Begitupula apabila terdapat perbedaan antara jadwal yang direncanakan dengan jadwal sebenarnya, termasuk membuat laporan terhadap deviasi anggaran (positif atau negatif).

Tulisan ini sebagai pengantar tentang *Cost Control* namun telah berisi poin-poin yang sangat penting sebagai *basic knowledge* yang dapat digunakan sebagai prinsip-prinsip yang fundamental dalam pelaksanaan *Cost Control* di proyek. Semoga bermanfaat.

Oleh Dwi Adi Sunarko.



**KETERANGAN FOTO:**

1. Kunjungan Wakil Presiden, Bapak Ma'rif Amin ke Proyek KSPN Borobudur, 22 April 2022.
2. Pengukuhan Pengurus Srikandi Abipraya, 21 April 2022.
3. Pengukuhan Serikat Pekerja Brantas Abipraya Periode 2022-2024, 13 April 2022.
4. Pertandingan persahabatan antara Tim Basket Brantas Abipraya dengan Tim Basket SDA Kementerian PUPR, 20 Juni 2022.
5. Santunan Anak Yatim Proyek Pembangunan dan Peningkatan Kapasitas Sungai, Kali Besar dan Sodetan Museum Bahari, 26 April 2022.
6. Friendly match Tim Badminton Brantas Abipraya dengan Tim Badminton SDA Kementerian PUPR, 13 Juni 2022.



# Tradisi Idul Adha Unik di Indonesia dan Dunia

**Bulan Juli 2022, umat muslim di seluruh dunia merayakan hari raya Idul Adha. Hal yang sama dari setiap tradisi Idul Adha adalah menyembelih hewan kurban. Namun, tradisi Idul Adha tidak sama di beberapa negara termasuk beberapa daerah yang ada di Indonesia.**

**N**ah, berikut adalah tradisi Idul Adha di Indonesia dan beberapa negara sebagai pengetahuan terkait budaya yang berbeda. Mari kita simak!

## Tradisi Kaul dan Abda'u (Maluku Tengah, Indonesia)

Tradisi Idul Adha pertama adalah tradisi Kaul dan Abda'u. Tradisi Idul Adha ini sendiri biasa dilakukan oleh masyarakat Maluku Tengah, Indonesia. Tradisi yang dilakukan pun terbilang unik lho. Pasalnya, selama tradisi Kaul dan Abda'u, masyarakat Maluku Tengah akan menggendong kambing yang akan mereka kurban. Biasanya, mereka melakukannya setelah melaksanakan salat Idul Adha.

Tak hanya menggendong kambing yang akan disembelih, warga pun akan mengarak kambing tersebut sembari diiringi zikir dan salawat sebelum menuju puncak kegiatan yang bakal dilakukan oleh warganya. Kegiatan puncaknya tentu saja menyembelih hewan kurban. Setelah disembelih, daging hewan yang sudah disembelih tersebut tentu saja dibagikan kepada orang-orang yang kurang mampu.



Sumber foto: Istimewa

## Tradisi Apitan (Semarang, Indonesia)

Tradisi Idul Adha lainnya kembali ke salah satu kota di Indonesia, yakni Semarang. Secara umum, sebenarnya, tradisi di Semarang ini cukup mirip dengan tradisi Idul Adha yang dilakukan di Yogyakarta. Tradisi Apitan sendiri biasa juga dikenal dengan nama Sedekah Bumi Apitan. Tradisi ini dilaksanakan sebagai wujud syukur atas rezeki yang diberikan oleh Tuhan Yang Maha Esa. Nah, masyarakat muslim Semarang akan mengarak hasil-hasil bumi dan juga tuimpet saat Idul Adha dilaksanakan. Selama acaranya, ada runtutan acara dalam melakukan Tradisi Apitan tersebut. Pertama-tama, warga memulai tradisi tersebut dengan membaca doa. Setelah itu, warga pun wakhirnya



Sumber foto: Istimewa

memperebutkan berbagai hasil bumi dan nasi tumpeng lainnya yang ada di Tradisi Apitan ini.

## Grebeg Gunung (Yogyakarta, Indonesia)

Jika di Semarang disebut Tradisi Apitan, Yogyakarta menyebutnya dengan Grebeg Gunung. Grebeg Gunung ini termasuk salah satu tradisi yang ditunggu oleh masyarakat Yogyakarta. Pasalnya, saat tradisi Idul Adha ini, tiga buah gunung akan diarak dari halaman Keraton hingga Masjid Gede Kauman. Tiga buah gunung yang diarak sendiri biasanya berupa beragam hasil bumi. Adapun akhir dari tradisi perayaan Idul Adha di Yogyakarta ini menjadi bagian yang dinanti-nantikan oleh masyarakat. Masyarakat Yogyakarta biasanya akan memperebutkan beragam hasil bumi di gunung yang sudah diarak. Rasanya pun pasti bakal menarik untuk ikut serta dalam tradisi Idul Adha Yogyakarta ini.



Sumber foto: Istimewa

## Tradisi Idul Adha Mendandani Hewan Kurban (Turki)

Tradisi mendandani hewan kurban terlebih tahu sebelum akhirnya disembelih merupakan tradisi Idul Adha unik ini di Turki.



Sumber foto: Istimewa

Saat kamu berlibur ke berbagai kota di Turki, kamu bisa melihat banyak hewan kurban seperti kambing atau sapi yang dihias. Hiasannya sendiri biasanya berupa henna dan pita. Hal ini dimaksudkan agar terlihat cantik. Setelah disembelih, tradisi Idul Adha pun tidak berakhir sampai di situ saja. Kamu bisa menyaksikan tradisi lainnya. Hewan kurban tersebut akan dimasak bersama keluarga. Hidangan tersebut akan dinikmati bersama dengan borek atau roti khas Turki dan Kurban Bayrami, sajian dari daun anggur yang diberi isian.

#### Bazar Idul Adha (Singapura)

Singapura menjadi salah satu negara yang memiliki tradisi Idul Adha yang unik dan khas. Walaupun begitu, tradisi ini sendiri sebenarnya dilaksanakan juga saat perayaan Idul Fitri oleh warga muslim di Singapura. Tradisi tersebut adalah adanya bazar besar-besaran. Pada bazar tersebut, warga Singapura bisa membeli berbagai macam bahan makanan dan bumbu untuk mengolah daging kurban



Sumber foto: Istimewa

seperti kambing dan sapi. Selain itu, banyak dagangan lainnya seperti *fashion* muslim, kebutuhan rumah tangga, dan barang lainnya yang bisa dengan mudah ditemukan di Bazar Idul Adha yang biasa diadakan di Singapura ini. Nah, tempat yang biasa melaksanakan Bazar Idul Adha ini berada di Geylang Serai dan Kampung Glam.

#### Idul Adha Empat Hari Berturut-Turut (Tiongkok)

Tiongkok termasuk salah satu negara yang di mana umat Muslimnya termasuk minoritas. Tak heran jika salah satu tradisi Idul Adha di Tiongkok adalah merayakannya selama

empat hari berturut-turut. Selama empat hari berturut-turut, masyarakat muslim di Tiongkok akan meliburkan diri. Walaupun meliburkan diri, mereka tidak serta merta beristirahat dan merebahkan diri mereka tanpa melakukan apapun. Masyarakat muslim di Tiongkok justru akan mengisi hari mereka dengan berbagai acara keagamaan. Beberapa acara yang biasa dilakukan antara lain tadarus, membaca Al Quran, bersalawat, dan bersilahturahmi. Fakta menariknya adalah sebelum melakukan beberapa acara keagamaan di atas, mereka menyiapkan semua persiapannya berminggu-minggu sebelum hari H. Benar-benar dipersiapkan dengan semaksimal mungkin.



Sumber foto: Istimewa

#### Kurban Unta (Saudi Arabia)

Tradisi Idul Adha unik dan khas terakhir berada di Saudi Arabia. Jika kebanyakan negara lain memilih kambing dan sapi sebagai hewan kurban seperti di Indonesia, tak seperti halnya yang dilakukan di Saudi Arabia. Hewan yang biasa dijadikan sebagai hewan kurban untuk masyarakat Arab Saudi adalah unta. Hal ini tentu beralasan. Alasannya adalah Idul Adha merupakan hari raya terbesar di Arab Saudi. Setelah disembelih, daging unta yang menjadi hewan kurban tersebut nantinya akan dibagikan kepada negara lain seperti negara-negara yang ada di Benua Afrika,



Asia Tengah, dan Asia Selatan. Jika hal tersebut terjadi di Indonesia, tentu hal tersebut bakalan menjadi *headline* di berbagai media *online*. Pasalnya, hal tersebut tentunya tidak lazim terjadi di berbagai daerah di Indonesia saat ini.

Oleh N. Aris Rianto.  
Sumber [www.bobobox.co.id](http://www.bobobox.co.id).



## Bantuan Sembako Peduli Korban Kebakaran Gembrong

**PT Brantas Abipraya (Persero) lewat Abipraya Peduli mengirimkan sejumlah bantuan kemanusiaan kepada para korban kebakaran Pasar Gembrong. Bantuan diserahkan langsung ke Kelurahan Cipinang Besar Utara untuk didistribusikan kepada warga terdampak bencana tersebut.**

**D**iketahui, kebakaran hebat melanda Pasar Gembrong, Jakarta Timur pada hari Minggu, 24 April. Pemadam Kebakaran mencatat jumlah korban yang kehilangan tempat tinggal sebanyak 450 kepala keluarga atau sekitar 1.000 jiwa.

“Kami sangat prihatin sekali atas bencana ini, apalagi terjadi menjelang hari raya Idul Fitri. Semoga bantuan berupa sembako ini dapat meringankan beban para korban bencana,” ujar Miftakhul Anas, Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Adapun bantuan yang dikirimkan adalah paket sembako berisikan minyak goreng, beras, gula pasir, kue kering, teh celup, sarden, mie instan, sirup, tepung terigu. Merupakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), lewat pilar pembangunan sosial BUMN yang dikenal unggul dalam konstruksi bangunan air ini berupaya untuk selalu hadir untuk masyarakat

lewat aksi kemanusiannya.

Anas menyadari sebagai salah satu perusahaan konstruksi tidak hanya karya infrastruktur saja yang harus unggul namun kepedulian terhadap lingkungan sekitar juga harus diutamakan. Ini pun adalah kontribusi nyata Brantas Abipraya sebagai BUMN kontraktor, selain fokus pada pembangunan infrastruktur tapi juga memberikan perhatian lebih kepada sekitar lewat program CSR atau TJSL.

“Brantas Abipraya akan terus berkomitmen, memberikan dukungan penuh untuk membantu dan memajukan masyarakat melalui enam pilar TJSL. Kami pun akan terus menularkan semangat berbagi untuk membantu sesama, dan saat ini adalah untuk meringankan derita warga sekitar Pasar Gembrong yang menjadi korban bencana kebakaran,” tutup Anas.

*Laporan Atria Dea Prawesti.*

## Mudik Bareng ke Jatim dan Jateng

**Setelah dua tahun tidak mengadakan kegiatan mudik bareng gratis bersama, kali ini PT Brantas Abipraya (Persero) kembali menggelar Mudik Bareng Brantas Abipraya dengan tujuan Jawa Tengah dan Jawa Timur.**

**G**elaran mudik bareng lebaran tahun ini titik kumpul bertempat di kantor pusat Abipraya, Cawang-Jakarta Timur. Sebanyak empat moda bus diberangkatkan, seremoni pelepasan peserta pun ditandai dengan pengibaran bendera Abipraya oleh Direktur Utama Brantas Abipraya Sugeng Rochadi dan Komisaris Utama Brantas Abipraya, Haryadi.

“Sebanyak 164 pemudik yang merupakan Insan Abipraya dan keluarga telah diberangkatkan hari ini. Kegiatan ini merupakan bentuk kontribusi Abipraya dalam menyukseskan program Pemerintah dalam peningkatan pelayanan, kelancaran dan keselamatan para pemudik lebaran tahun 2022, khususnya di sini keluarga besar Brantas Abipraya,” ujar Sugeng.

Dikatakannya juga, dengan diadakan mudik bareng ini diharapkan dapat memudahkan para Insan Abipraya mendapatkan fasilitas mudik, mengatasi rasa rindu untuk

berkumpul dan merayakan Idul Fitri bersama keluarga besar di kampung halaman. Tak tanggung fasilitas mudik yang diberikan pun harus unggul dengan fasilitas yang aman dan sehat.

Sebagai tambahan informasi, empat bus diberangkatkan dengan tiga jalur, yaitu: Jalur Utara: Rute Jakarta - Semarang - Surabaya - Malang; Jalur Tengah: Rute Jakarta - Semarang - Solo - Madiun - Nganjuk - Kediri - Tulungagung - Malang; Jalur Selatan: Rute Jakarta - Bumiayu - Kebumen - Yogyakarta - Solo - Madiun - Nganjuk - Malang.

“Semoga kegiatan yang kami gelar ini dapat membantu Pemerintah, sebagai upaya mengalihkan puluhan ribu pengguna kendaraan terutama sepeda motor dari jalan raya ke moda transportasi umum seperti bus. Semua pemudik diberikan kelancaran perjalanan dan selamat hingga tujuan,” tutup Sugeng.

*Laporan Atria Dea Prawesti.*



## Berbagi Kasih di Bulan Ramadhan

**Di bulan Ramadhan tahun ini, PT Brantas Abipraya (Persero) menunjukkan kepeduliannya dengan memberikan bingkisan ramadan dan santunan kepada pegawai golongan I, anak yatim dan masyarakat pra sejahtera yang berada di sekitar lingkungan gedung Brantas Abipraya, Cawang - Jakarta.**

**A**ksi berbagi kasih bulan Ramadhan tahun ini diadakan di Masjid Baitul Muhajirin Brantas Abipraya, kegiatan digelar pasca shalat dzuhur berjamaah di lingkungan BUMN konstruksi tersebut.

“Ini adalah bukti komitmen kami, peduli kepada masyarakat sekitar sebagai wujud Brantas Abipraya sebagai BUMN yang selalu ada untuk Indonesia. Kegiatan hari ini adalah bagian dari program Abipraya Peduli yang dilaksanakan di bulan suci Ramadhan, seragam dengan kegiatan di sini, proyek-proyek Abipraya juga mengadakan aksi sosial dengan berbagi di lingkungannya,” urai Suradi selaku Direktur Keuangan, SDM dan Manajemen Risiko Brantas Abipraya.

Suradi juga mengatakan bahwa di bulan penuh berkah ini, kegiatan sosial yang dijalankan juga merupakan pelaksanaan dari salah satu tiga pilar utama program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yaitu pilar pembangunan ekonomi.

Pada kesempatan tersebut BUMN konstruksi yang unggul dalam membangun bendungan dan proyek-proyek sumber daya air ini menebar kebaikan untuk anak-anak yatim dari Yayasan Dharma Bangsa Mandiri; Panti Asuhan Qothrunnada; Majelis Ta’lim Alfachriyah yang merupakan warga dari RT 03, Kelurahan Cipinang Cempedak; masyarakat Cijayanti, Bogor; dan karyawan Golongan 1 Brantas Abipraya sebagai penerima santunan. Bantuan yang diberikan berupa sembako berisikan minyak goreng, beras, gula pasir, kue kering, teh celup, sarden, mie instan, sirup, tepung terigu untuk pegawai golongan 1 dan

masyarakat pra sejahtera yang berada di sekitar kantor Abipraya. Sedangkan untuk anak yatim penerima santunan diberikan 1 set perlengkapan sekolah dan uang saku.

Santunan dibagikan langsung oleh Suradi dan Imam Haryono selaku Komisaris Brantas Abipraya kepada perwakilan penerima bantuan, serta anak-anak yatim penerima santunan. Keduanya komisaris itu beranjak dari tempat duduknya untuk menghampiri para penerima santunan.

“Momentum ini adalah kontribusi kami untuk berbagi. Mari bersama kita meraih ramadan penuh berkah dengan selalu berbagi keceriaan kepada sesama. Selain santunan, nanti kami juga akan menggelar kegiatan mudik bersama untuk Insan Abipraya,” kata Suradi.

Memperkuat penjelasannya, BUMN yang kerap mengerjakan proyek-proyek strategis nasional ini bakal memberangkatkan lima bus dengan 3 jalur yaitu, jalur utara dengan rute Jakarta - Semarang - Surabaya - Malang; jalur tengah dengan rute Jakarta - Semarang - Solo - Madiun - Nganjuk - Kediri - Tulungagung - Malang; jalur selatan dengan rute Jakarta - Bumiayu - Kebumen - Yogyakarta - Solo - Madiun - Nganjuk - Malang.

“Beberapa kegiatan sosial yang kami adakan ini diharapkan dapat memberikan dampak positif bagi masyarakat, karena Brantas Abipraya akan selalu berkomitmen hadir di tengah masyarakat selain lewat karya infrastruktur kami, namun juga lewat kegiatan sosial sebagai wujud kepedulian kami terhadap sekitar,” tutup Suradi.

*Laporan Atria Dea Prawesti.*

## Kabar Tak Terduga

Sari: (ketakutan) “Mak, mana Bapak?”  
 Ibu: “Ke luar kota, kenapa kau?”  
 Sari: (dengan nada pelan) “Maaf ya, Mak. Kayaknya aku hamil, deh.”  
 Ibu: (kaget). “Apa? Apa kau bilang!”  
 Sari: (gemeteran). “Aku hamil, Mak.”  
 Ibu: (marah-marah sambil geleng-



geleng kepala) “Hamil!”  
 Sari: “Iya, hamil!!”  
 Ibu: “Aaaahh, nggak mungkin! Kau bercanda sajalah! Pergi kau istirahat.”  
 Sari: “Tapi akhir-akhir ini, aku sering muntah-muntah, Mak.”  
 Ibu: (rada cuek) “Aaaahh. Palingan cuma masuk angin aja kamu tuh. Pigi kau beli minyak angin sana. Nanti juga sembuh.”  
 Sari: (tersedu-sedu) “Hikss, hikss. Tapi kenapa pula sekarang aku suka makan yang asem-asem ya, Mak?”  
 Ibu: (dengan kesal sambil teriak) “Berhentilah kau mengkhayal SARIPUDIN! Mamak tempeleng kau nanti ya! Laki-laki mana pula bisa hamil dan melahirkan!”



## Istri Jengkel

Seorang istri sedang merasa jengkel dengan suaminya.

Istri: “Kenapa sih kamu gak bilang dari dulu kalau kamu semiskin ini haaahhh?!”  
 Suami: “Aku kan udah bilang sayaanngg... Tapi, kamu aja yang gak denger dan gak ngerti!”  
 Istri: “Emang dulu kamu bilang apa ke aku?” (bertanya dengan penuh penasaran)  
 Suami: “Aku bilang, ‘Sayang, cuma kamu satu-satunya yang kumiliki dan kupunya di dunia ini, ‘Eh, kamunya malah jawab ‘so sweet’...”  
 Istri: “Menyebalkan.”

## Cita-Cita Para Murid



Sumber foto: Istimewa

Guru bertanya cita – cita kepada muridnya.  
 Guru: Dillah cita-cita kamu apa?  
 Dillah: Jadi polisi bu, kalau ada penjahat yang ganggu ibu, aku bisa menembak dan menangkap mereka. Gratis untuk ibu  
 Guru: Dillah, ibu jadi terharu. Murdi kamu jadi apa?  
 Murdi: Kalo aku pengen jadi dokter bu, supaya bila ada penjahat melukai ibu, aku bisa rawat. Khusus buat ibu, gratis!  
 Guru: Ibu jadi sangat terharu. Kalau kamu, Utong, mau jadi apa?  
 Utong: Tukang gali kubur, bu. kalau Dillah tidak berhasil menangkap dan penjahat berhasil melukai, dan ferdi gak berhasil merawat ibu, dan ibu meninggal, kan sudah ku sediain kuburan.. Gratis. . tis. . tis. . tis untuk ibu.  
 Guru dengan kesal dan berkata: “Dasar kampret keluar dari ruangan sekarang...”

Oleh I. Rudi Pudianto

## Beda Keyakinan

Budi, seorang pemuda yang setelah sekian lama hidup sendiri menemukan Lina kekasih pujaan hatinya, tetapi pernikahan mereka tidak berlangsung lama karena perbedaan keyakinan.

Amir yang merupakan sahabat Budi mempertanyakan perihal penyebab perpisahan mereka.  
 Amir: Kenapa broo sampai kalian bercerai seperti ini, apa masalahnya?  
 Budi: Kita berbeda keyakinan bro, aku dah nggak tahan lagi.  
 Amir: Bukannya kalian seagama ya?  
 Budi: Memang...  
 Amir: Lantas kenapa sampai bercerai karena perbedaan keyakinan, apa yang dipermasalahkan?  
 Budi: Selama ini aku selalu yakin bahwa aku ini ganteng, tapi Lina tidak bisa menerima keyakinanku itu dan selalu mempermasalahkannya.  
 Amir: @#%\$&\*\$W%^W&E\*



Sumber foto: Istimewa

## Gigi Palsu



Sumber foto: Istimewa

Dokter: Mbah untu sampeyan wis ompong, kulo pasang untu sing anyar, nggih?  
 Mbah Kakung: Yo oleh ae. Regone piro?  
 Dokter: Murah, mbah. Namung rong yuto Mbah Kakung: Yo wes pasangen ae le. Rapopo larang sithik.  
 Untune simbah wes rampung dipasang.  
 Mbah Kakung ngekeki duit ning dokter e.  
 Mbah Kakung: Iki dok, duite. Tak kontani rong yuto  
 Dokter: Nggih, Mbah. Matursuwun Mbah Kakung wes mlaku metu ko omah klinik trus diceluki karo dokter e maneh.  
 Dokter: Mbah-mbah mbalik o. Niki duite palsu! Sampeyan niki arep ngapusi?!  
 Mbah Kakung: “Lho, pak dokter lak pasang untu (gigi) palsu ning cangkemku to? Yo aku mbayare nganggo duit palsu, wong podho-podho palsune.”  
 Dokter: ??!?!?!?!?!?



Pengembangan INSPIRE COFFEE yang terletak di lobby kantor pusat PT Brantas Abipraya (Persero).



Kegiatan Bisnis Unit Jasa Usaha Mobiliasi yang dilaksanakan oleh Koperasi.



Dalam rangka menjaga komunikasi antara KKBA dengan anggota, KKBA menggelar rapat yang berjudul "Rapat Dengar Pendapat" yang dihadiri oleh pengurus, pengawas serta anggota Dewan Perwakilan Anggota (DPA) sebagai perwakilan seluruh anggota KKBA yang tersebar di seluruh Indonesia.

**AYO NABUNG!!  
UNTUNG 5%**

- Nabungga Sukarela
- Tabungannya dijamin Aman!
- Untungga Bikin Bahagia

**TABUNGAN SUKARELA**  
 Fasilitas menabung untuk anggota KKBA dengan cara potong gaji ataupun secara langsung

Informasi : Atwi  
 +62 813 8359 1213

Unit Simpan Pinjam selain memberikan pinjaman anggota dengan margin yang rendah, juga memiliki produk Tabungan Sukarela untuk Anggota dengan pengembangan 5%.



Bagian Pekerjaan Proyek Penataan Kawasan Kupang yang dikerjakan oleh Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA).

Oleh **Joko Triyono**



## Peran Strategis LPK Abipraya

**Dalam rangka mencapai visi, misi dan strategi Perusahaan, serta dalam rangka membangun budaya perusahaan yang berdaya saing tinggi agar mampu memenangkan persaingan bisnis yang kompetitif.**

Sebagai jawaban atas disrupsi regulasi, mengingat adanya perubahan regulasi terkait Sertifikasi Keahlian dan/atau Keterampilan dari regulator dalam hal ini adalah Kementerian PU PR, bahwa Lembaga Pengembangan Jasa Kontruksi (LPJK) beralih fungsi bukan lagi sebagai pelaksana program Sertifikasi, akan tetapi beralih peran lebih strategis sesuai Peraturan Pemerintah, PP No 14 Tahun 2021 sebagai Peraturan Pelaksana Undang - Undang Nomor No 2 Tahun 2017 Tentang Jasa Kontruksi, disebutkan dalam pasal 6 ayat 6: Lembaga Pengembangan Jasa Kontruksi (LPJK) berfungsi untuk Akreditasi, Lisensi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP), Lembaga Sertifikasi Badan Usaha (LSBU) dan lain-lain.

Maka seluruh Proses sertifikasi diserahkan pada Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P1, P2, P3. Manajemen Abipraya membaca peluang dan tantangan ini dengan membentuk unit Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Abipraya. Adapun syarat pendirian LSP P2 Abipraya adalah dibentuk oleh Lembaga Pelatihan berbasis Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI),

jadi Peserta yang akan menjalankan uji sertifikasi kompetensi pada Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Abipraya wajib dibekali dulu di Lembaga Pengembangan Kompetensi (LPK) Abipraya.

Hal ini secara strategis juga menjawab kebutuhan pengembangan kompetensi personil serta kebutuhan dokumen pra kualifikasi dalam rangka memenangkan proses Tender, khususnya terkait Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) yang diterbitkan oleh Badan Nasional Standarisasi Profesi (BNSP).

Latar belakang berikutnya dengan adanya amanat Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN) terkait Pendirian *Indonesia Infrastructure Learning Institute* (I2LI) pada BUMN Karya, kluster infrastruktur. Abipraya mendapat mandat dan bertanggung jawab pada Pendirian Sekolah Sumber Daya Air dengan konsentrasi: DAM and *Water Resource*. Target berikutnya adalah Sekolah Gedung, Sekolah Jalan, Sekolah Jembatan, Sekolah Adkon, Sekolah K3 Kontruksi, dan sebagainya.

Lembaga ini di dirikan dengan tujuan untuk melestarikan dan meningkatkan kemampuan perusahaan



dalam menyediakan tenaga ahli dibidang Konstruksi. Menjadi rujukan Kompetensi konstruksi oleh seluruh *stake holder* Jasa Konstruksi.

Dilahirkan melalui Pendirian Perkumpulan Pengembangan Kompetensi Abipraya dengan diterbitkannya akta Nomor: 484, Notaris Nurlisa Uke Desy, Sarjana Hukum, Magister Kenotariatan, Notaris Di Kabupaten Bogor, Keputusan Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor AHU-0000971. Ah.01.07. Tahun 2022 Tentang Pengesahan Pendirian Perkumpulan dan Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Nomor Induk Berusaha: 1302220020477.

Visi Lembaga Pengembangan Kompetensi (LPK) Abipraya adalah Mewujudkan LPK Abipraya sebagai sebuah Lembaga Pendidikan dan Pelatihan yang paripurna berkualitas, dan mandiri dengan lulusan yang mampu bersaing dengan baik lokal maupun regional.

**Misi Pengembangan Kompetensi (LPK) Abipraya adalah:**

- Melakukan kegiatan Pendidikan dan pengajaran dalam bidang kursus dan pelatihan sesuai dengan perkembangan kebutuhan Abipraya, berbasis SKKNI, KKNI, SKKK.
- Melakukan kegiatan pembelajaran yang kreatif dan inovatif dalam rangka menghasilkan lulusan yang kompeten dan berdaya saing tinggi dalam jasa konstruksi.
- Menjalankan sistem dan tata kelola LPK yang profesional
- Membangun jaringan kemitraan dengan dunia konstruksi dan asosiasi profesi.

*Objective* dari Lembaga Pengembangan Kompetensi (LPK) Abipraya adalah menjadi rujukan pelatihan kerja untuk membekali, meningkatkan, dan mengembangkan kompetensi SDM, meningkatkan produktifitas, dan kesejahteraan, dengan memperhatikan pasar kerja, berkembangnya potensi peserta agar menjadi manusia



**LPK** | Center of  
Exellence  
**Abipraya**

berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi Insan Abipraya bertanggung jawab yang beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Adapun persiapan dari Lembaga Pengembangan Kompetensi (LPK) Abipraya adalah: Pencetakan Trainer dan Master Trainer metodologi tersertifikasi BNSP sejumlah 44 (empat puluh empat) Instruktur, penyiapan sarana dan prasarana penunjang pembelajaran, penyiapan Kurikulum, Silabus, Modul yang berbasis Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI).

*Ceremonial Grand opening* LPK Abipraya pada tanggal 17 Maret 2022 bertempat di Proyek Bendungan Ciawi dengan dibuka secara resmi oleh Direktur Utama dan Komisaris Utama Perseroan.

Memperhatikan Surat Edaran Nomor 07/SE/LPJK/2021 Tentang Pedoman Teknis Registrasi Lembaga Pendidikan Kerja Bidang Jasa Konstruksi. Dijelaskan pada poin 3 bahwa Lembaga Pelatihan Kerja Perusahaan dibuktikan dengan nomor dan dokumen perijinan milik Lembaga yang dikeluarkan Pemerintah dan/atau Tanda Daftar Lembaga Pelatihan Kerja dari Dinas Kabupaten/Kota yang menyelenggarakan urusan Pemerintah dibidang Ketenagakerjaan Kabupaten/Kota. LPK Abipraya masuk dalam kategori Lembaga Pelatihan Kerja Perusahaan.

Dalam rangka mendapatkan Tanda Daftar Pelatihan (TDP) LPK, Tanggal 21 Juni 2022 Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi Provinsi DKI Jakarta bersama dengan Suku Dinas Tenaga Kerja Jakarta Timur melakukan agenda Visitasi dan Verifikasi ke LPK Abipraya di Gedung Brantas Abipraya. Agenda ini dilakukan dalam rangka klarifikasi dokumen LPK Abipraya (Compro, Program Kerja, Kurikulum, Silabus, Modul, Sertifikat Instruktur dll), serta melakukan observasi sarana dan prasarana pendukung yang digunakan dalam proses Pelatihan Kerja yang diselenggarakan LPK Abipraya, dalam upaya mencapai *Center of Exellence* Perseroan.

*Oleh Septian Zulfikar Andwilana  
Departemen Human Capital  
Koordinator LPK dan LSP Abipraya*

**PT. Trakindo Utama**

# Product Link, Teknologi Pemantauan Operasional Jarak Jauh

**H** *heavy equipment* atau alat berat adalah sebuah mesin berukuran besar yang dirancang khusus untuk melaksanakan melaksanakan fungsi konstruksi, paling sering melibatkan operasi pekerjaan tanah. Beberapa orang juga menyebutnya sebagai *heavy machines, heavy trucks, construction equipment, engineering equipment, heavy vehicles, or heavy hydraulics*. Pada umumnya alat berat terdiri dari lima komponen: implemen, alat traksi, struktur, *power train* dan sistem informasi kendali. Saat ini sebagian besar peralatan menggunakan penggerak hidrolik sebagai sumber gerak utama.

Mesin diesel adalah mesin pembakaran dan digunakan sebagian besar peralatan, khususnya alat berat, sebagai sumber tenaga peralatan yang beroperasi di bidang konstruksi. Bahan bakar memainkan peran mendasar dalam industri konstruksi. Kontribusinya lebih dari 30% dari biaya operasional peralatan, fluktuasi harga bahan bakar dan konsumsi bahan bakar berdampak besar pada keuntungan perusahaan. Pengoperasian yang efisien menjadi cukup penting, terutama dengan sistem yang menggunakan banyak mesin.

PT Trakindo Utama (Trakindo) adalah penyedia solusi alat berat dan mesin Caterpillar di Indonesia. Trakindo didirikan pada tahun 1970 oleh AHK Hamami dan



telah menjadi distributor resmi Caterpillar sejak tahun 1971. Didukung oleh fasilitas kelas dunia dan jaringan luas lebih dari 60 cabang di seluruh negeri, Trakindo memberikan layanan berkualitas kepada pelanggan di industri pertambangan, konstruksi, kehutanan, pertanian, minyak dan gas, kelautan dan pembangkit listrik. Berkomitmen untuk memberikan keunggulan dan memungkinkan kemajuan menuju kesuksesan, Trakindo Memajukan Anda ke Depan.



Dengan berbagai produk mulai dari Track-Type Tractor, Wheel Dozer dan Backhoe Loader, hingga *Off-Highway Truck, Motor Grader dan Road Reclaimer*, Trakindo menyediakan alat berat Caterpillar guna mendukung pembangunan Indonesia. Produk generasi terbaru saat ini telah dilengkapi dengan berbagai teknologi yang didesain untuk semakin meningkatkan produktivitas kerja, namun sekaligus menekan biaya operasionalnya.

Teknologi Informasi (TI) berperan penting dalam menghadirkan layanan berkualitas bagi para pelanggan. Seiring dengan perkembangan teknologi yang pesat, peralatan dan mesin Caterpillar dilengkapi dengan modul-modul yang canggih dan mampu merekam dan menyimpan data kinerja dari sejumlah sensor yang terpasang pada peralatan dan mesin-mesin tersebut.

*Product Link* sebagai salah satu teknologi yang disematkan pada alat berat dapat menghubungkan Anda secara nirkabel ke peralatan, agar Anda mendapatkan wawasan yang berharga tentang kinerja alat berat atau armada Anda. Informasi seperti lokasi, jam, penggunaan bahan bakar, produktivitas, waktu *idle*, dan kode diagnostik disediakan melalui aplikasi *web online* agar Anda dapat mengambil keputusan secara tepat waktu berdasarkan fakta untuk memaksimalkan efisiensi, meningkatkan produktivitas, dan menurunkan biaya kepemilikan serta pengoperasian armada Anda. Tersedia dengan konektivitas satelit atau seluler.

Selain itu Trakindo juga memiliki layanan *fuel-guarantee* sebagai bentuk komitmen kerjasama yang berkelanjutan kepada pelanggan. Layanan ini adalah garansi dari Trakindo yang diberikan ke unit yang melebihi ambang batas konsumtif bahan bakar. Trakindo mengatakan jika pada penggunaan tahun pertama pelanggan mendapati konsumsi rata-rata bahan bakar melebihi angka tersebut maka selisihnya dapat diklaim ke Trakindo dan akan diganti dalam bentuk *voucher* suku cadang (selama pemakaian sesuai ketentuan dan dimonitor oleh sistem *Product Link*). Layanan garansi ini memastikan pemilik alat mendapatkan performa unit terbaik di kelasnya, lebih produktif, semakin akurat, namun hemat biaya operasional.

*Oleh Alief Fikrul Hakam E. J.*



## Menyiasati Makanan Kolesterol Tinggi di Hari Raya Idul Adha

**Hari Raya Idul Adha identik dengan daging kurban, di mana masyarakat akan mendapatkan beberapa kilogram daging untuk dikonsumsi. Selain itu, momen Idul Adha juga dirayakan dengan acara kumpul keluarga untuk makan-makan olahan daging kurban, seperti rendang daging, daging semur, dan masih banyak lagi menu lainnya.**

**M**eski lezat, jika dikonsumsi secara rutin makanan kolesterol tinggi tentu tidak baik untuk kesehatan tubuh. Kekhawatiran itu muncul dikarenakan daging merupakan salah satu bahan makanan yang mengandung lemak tinggi.

Lalu, bagaimana cara mengakali agar kolesterol tinggi tak naik saat kalap memakan daging pada momen Idul Adha? Berikut 5 tips siasati makanan kolesterol tinggi di hari raya Idul Adha.

### **Buang lemak yang terlihat**

Sebelum mengolah daging, potong dan buang lapisan lemak yang terlihat di permukaan daging. Langkah ini cukup efektif untuk mengurangi jumlah lemak jenuh yang dimasak dan berpotensi meningkatkan kolesterol jika dikonsumsi.

### **Membuang air rebusan pertama**

Merebus daging sapi kerap dilakukan untuk mendapatkan tekstur daging yang lebih lembut dan juga kaldu. Namun, pada air rebusan pertama daging biasanya mengandung banyak lemak, maka dari itu sebaiknya kamu buang air rebusan yang pertama dan merebusnya kembali.

### **Pilih bagian daging dengan kandungan sedikit lemak**

Pilih bagian daging yang mengandung sedikit lemak atau kita dapat membuang lemak yang ada di daging kurban. Hindari juga mengonsumsi bagian jeroan karena mengandung lemak tinggi dan kolesterol.

### **Porsi secukupnya**

Perhatikan porsi atau jumlah daging yang dikonsumsi, terlalu banyak mengonsumsi makanan tinggi kalori atau tinggi lemak. Bila tidak diperhatikan akan menimbulkan rasa tidak nyaman pada pencernaan yang umum terjadi pada hari raya, seperti refluks dan dispepsia.

### **Kombinasikan menu daging dengan kacang-kacangan dan sayuran**

Kombinasikan sajian daging merah dengan makanan pelengkap yang menyehatkan, seperti sayuran atau kacang-kacangan. Dengan begitu, menjadi trik untuk menurunkan kadar kolesterol yang diserap tubuh setelah mengonsumsi makanan berlemak.

Itulah 5 tips siasati makanan kolesterol tinggi di hari raya Idul Adha. Semoga bermanfaat ya!

*Oleh Veni Kusumandari.*

*Sumber: [www.tribunnews.com](http://www.tribunnews.com)*



# SISI INDAH TERASERING PANYAWEUAN

**Terasing Panyaweuyan Majalengka kini menjadi destinasi wisata di Jawa Barat yang banyak disukai. Wisata alam ini menawarkan keindahan perbukitan terasing yang hijau, terlihat sangat memukau dan memanjakan mata. Suhu udara di kawasan ini jangan ditanya, sudah pasti sangat sejuk.**

**I**ngin lepas penat di wilayah Jawa Barat? Coba datang ke salah satu obyek wisata yang berada di sekitar Tol Cisumdawu, yaitu Terasing yang terletak di Panyaweuyan Majalengka. Bagi kalian yang tidak mengetahuinya, Terasing merupakan salah satu teknik bercocok tanam yang bertingkat atau berteras-teras sebagai upaya erosi tanah, menjaga kestabilan lereng dan masih banyak lagi gunanya.

Karena letaknya di dataran tinggi yang identik dengan hawa sejuk dan asri. Bahkan karena keindahan alamnya ini, bukit di Panyaweuyan ini juga disebut

sebagai bukit bintangnya Majalengka. Jadi tidak hanya Yogyakarta dan Bandung saja yang memiliki wisata bukit bintang, Majalengka juga memiliki tempat dengan keindahan yang luar biasa.

Berada di tempat wisata ini, kamu dapat menyaksikan keindahan Gunung Ciremai yang mempesona. Ketinggian wisata Terasing Panyaweuyan sendiri mencapai 2000 Mdpl, jadi bisa dibayangkan betapa sejuknya udara di sini. Belum lagi didukung dengan banyaknya pepohonan beserta tanaman hijau yang memenuhi tempat ini, maka menambah kesan asri dan alami.





Panoramanya hijau berpadu dengan birunya langit tampak sangat mengagumkan. Berada di tempat ini tentu aktivitas yang paling asik adalah bersantai dan berburu foto, bisa juga jalan-jalan dan bersepeda. Panorama alamnya yang indah berupa bukit terasering atau berundak yang berwarna hijau menjadi latar belakang yang cantik untuk swafoto.

Pemandangan yang indah ini bila dilihat dari foto pastinya anda akan mengira bahwa tanaman tersebut merupakan padi atau terasering sawah layaknya yang banyak terdapat di Bali. Namun Terasering Panyaweuyan sejatinya merupakan perkebunan bawang dan beberapa sayur lainnya.

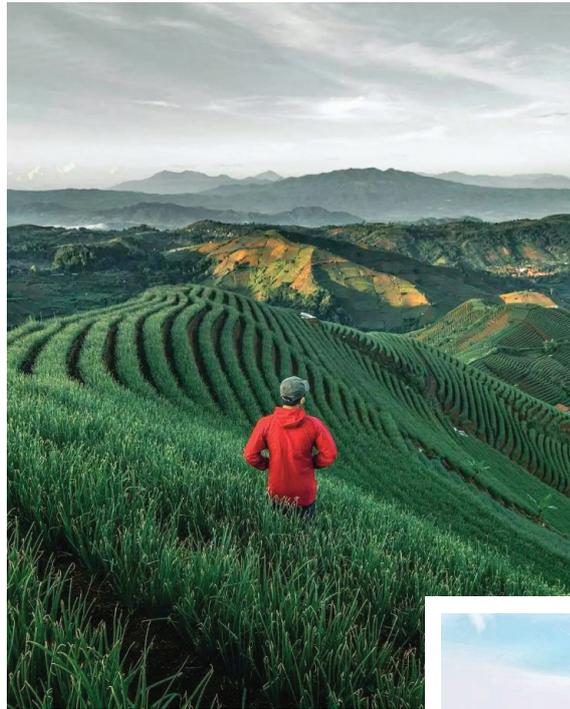
Untuk datang ke tempat wisata ini, waktu yang tepat bisa pagi dan sore hari. Apabila di siang hari terik matahari cukup panas, dan untuk fotografi cuacanya terlalu terang dan silau. Ketika sore, *sunset* menjadi bagian yang cukup istimewa, sebab pemandangan menjadi lebih eksotis serta suasana menjadi lebih romantis. Maka tak heran bila banyak yang menunggu momen *sunset* di Terasering Panyaweuyan ini.

Kini telah dibangun sebuah spot foto di atas bukit berupa panggung kayu ataupun yang dikenal dengan istilah gardu pandang. Ini sebagai spot foto sekaligus sebagai spot untuk bersantai sambil menikmati pemandangan alam bukit dan lembah terasering yang indah. Dengan hadirnya spot ini semakin menambah daya tarik bagi wisatawan untuk datang. Dengan adanya spot ini tentu menjadi kabar gembira bagi para penggemar foto selfie. Sebab, aktivitas swafoto di spot ini sangat favorit. Hasilnya pasti *keren banget* berfoto di sini. Selain spot gardu pandang tersebut, juga sudah dibangun anak tangga menuju bukit. Berada di spot tangga ini juga bagus dan dapat memandangi indahnya pemandangan alam.

Harga Tiket Masuk (HTM) wisata ini murah sekali, yaitu cuma Rp 5.000. Selain itu, ada biaya parkir kendaraan. Untuk parkir motor hanya Rp 2.000, sedangkan untuk mobil hanya Rp 5.000.

Nah itulah wisata murah dan menyejukkan seputar Terasering Panyaweuyan Majalengka yang kini menjadi destinasi wisata hits negeri ini. Jika kamu tertarik, bisa datang ke lokasi dengan menggunakan kendaraan pribadi, bisa motor maupun mobil. Khusus bagi pengendara mobil, akses menuju lokasi ini jalannya akan menyempit jadi usahakan bila membawa mobil, pastikan bahwa supir yang menyetir mobil tersebut telah ahli, bila baru belajar membawa mobil pastinya akan keringat dingin bila akan berpapasan dengan mobil lainnya. Namun jauh lebih baik bila kalian bepergian ke lokasi ini menggunakan motor yang mana akan asyik juga selama di perjalanan.

Ohya, PT Brantas Abipraya (Persero) adalah salah



satu BUMN yang turut terlibat dalam pembangunan Jalan Tol Cileunyi-Sumedang-Dawuan atau Tol Cisumdawu. Proses pembangunan tol tersebut terbagi menjadi 6 seksi. Seksi 1 dilakukan mulai dari Cileunyi-Rancakalong sepanjang 11,45 kilometer yang telah rampung beroperasi pada Januari 2022 lalu. Untuk seksi 2 akan dilanjutkan pembangunan mulai dari Rancakalong-Sumedang sepanjang 17,05 kilometer. Serta seksi 3 dimulai dari Sumedang-Cimalaka sepanjang 4,05 kilometer.

Kemudian seksi 4 Cimalaka-Legok sepanjang 8,20 kilometer. Seksi 5A dan 5B dimulai dari Legok ke Ujung Jaya sepanjang 14,9 kilometer. Terakhir yakni seksi 6A dan 6B akan melanjutkan pengerjaan dari Ujung Jaya ke Dawuan sepanjang 6.6 kilometer.

Adanya ruas Tol Cisumdawu memiliki peran yang begitu penting untuk mengefisienkan operasional Bandara Internasional Jawa Barat (BIJB) Kertajati, Pelabuhan Patimban, serta pengembangan ekonomi Kawasan Ciayu, Majalengka, Kuningan, dan Kawasan Rebana.

Ayo liburan ke Terasering Panyaweuyan!



Oleh Nabilla.

Foto-foto: IG@rizka\_zainul\_umam, IG @akarifulmaula.



# Dari Thor hingga Minions

**Kapasitas pengunjung bioskop khususnya di DKI Jakarta sudah kembali normal, yakni 100 persen. Namun, hanya pengunjung dengan berstatus hijau dalam aplikasi PeduliLindungi yang boleh masuk dan nonton di bioskop.**

**A**turan terkait kegiatan kerumunan di tempat umum termasuk menonton tertuang dalam Instruksi Menteri Dalam Negeri (Inmendagri) Nomor 26 Tahun 2022 tentang PPKM di Jawa-Bali. Baca juga: PPKM Level 1 Jabodetabek Berlaku 24 Mei hingga 6 Juni Selain itu, para pengunjung dan juga pegawai bioskop wajib menggunakan aplikasi PeduliLindungi untuk melakukan skrining Covid-19.

Sementara, anak usia di bawah 12 tahun yang ingin masuk bioskop wajib didampingi orangtua. Sedangkan untuk anak usia 6 sampai dengan 12 tahun wajib menunjukkan bukti vaksinasi Covid-19, minimal dosis pertama.

Nah, berikut ini adalah 5 film terbaru yang akan tayang pada Juli 2022, semoga bisa menambah referensi Insan Abipraya ya.

## Thor : Love and Thunder

Film menjadi sekuel langsung Thor: Ragnarok (2017) dan film ke-29 di Marvel Cinematic Universe (MCU). Film ini disutradarai oleh Taika Waititi dan dibintangi oleh Chris Hemsworth, Christian Bale, Tessa Thompson, Jaimie Alexander,



Sumber foto: Istimewa

Waititi, Russell Crowe, dan Natalie Portman. Dalam film tersebut, Thor berusaha menemukan kedamaian batin, tetapi harus kembali beraksi dan merekrut Valkyrie, Korg, dan Jane Foster.

## Ghost Writer 2

Film Ghost Writer 2 akan disutradarai oleh Muhadkly Acho dan di produksi starvision plus. Film yang sekuel dari Ghost Writer perannya akan tayang di bulan Juli. Selain itu, aktor yang main di Ghost Writer pertama seperti Tatjana Saphira, Arie kriting , Ernest Prakasa, Arief Didu akan ditambah dengan aktor wajah wajah baru



Sumber foto: Istimewa

di film Ghost Writer 2 ini. Film Ghost Writer 2 ini menceritakan Naya yang merupakan seorang penulis novel. Ia bekerja sebagai penulis naskah di sebuah perusahaan yang tak bisa di bilang besar. Di tengah usahanya untuk bertahan hidup bersama sang adik. Naya harus kembali menghadapi hantu.

## Ivana

Film Ivanna adalah sempalan diri Film Danur 2 Maddah sebagai bagian semesta Danur. Film Ivanna ini di adaptasi dari novel yang berjudul Ivanna van Dijk karya Risa Saraswati. Film yang disutradarai oleh Kimo Stamboel menceritakan Hantu Ivanna sangat membenci perempuan cantik yang berparas Melayu dan memiliki keluarga bahagia. Dikarenakan Ivanna merupakan korban ketidakadilan pada masa transisi antara penjajahan Belanda dan Jepang. Kebaikan keluarga Ivanna



Sumber foto: Istimewa

terhadap masyarakat pribumi pada masa itu justru dikhianati, hingga akhirnya ia tewas mengenaskan.

## Minions : The Rise of Gru

Siapa nih yang kangen sama minions? Menurut situs imdb.com, Minions: The Rise of Gru dijadwalkan akan tayang pada 10 Juli 2022 lho. Minions: The Rise of Gru sendiri merupakan film kelima dari franchise Despicable Me yang akan menceritakan tentang masa kecil Felonis



Sumber foto: Istimewa

Gru. Berlatar belakang tahun 1970-an, Gru yang saat itu masih berusia 12 tahun sangat mengidolakan sebuah kelompok penjahat terkenal bernama Vicious 6 dan selalu mencari cara agar dapat bergabung dengan mereka. Bersama dengan Minions, Gru membentuk sebuah kelompok kecil untuk menjalankan misi kenakalan pertamanya. Namun suatu hari, Gru dibawa kabur oleh anggota Vicious 6 setelah mencuri benda berharga kelompok penjahat tersebut. Para minions pun merencanakan sesuatu untuk menyelamatkan Gru.

## Where The Crawdads

Film bioskop terbaru yang akan tayang bulan Juli 2022 berikutnya adalah Where the Crawdads Sing. Film besutan Sony Pictures ini merupakan hasil adaptasi dari novel berjudul sama karya Delia Owens. Filmnya sendiri mengisahkan tentang seorang gadis



Sumber foto: Istimewa

bernama Kya yang dari kecil sudah ditinggal oleh keluarganya. Ia membesarkan dirinya sendiri di rawa-rawa North Carolina. Saat beranjak dewasa, Kya bertemu dua pria tampan dan menjalin hubungan romantis dengan mereka.

Nah itu dia deretan film bioskop dan streaming terbaru yang akan tayang Juli 2022. Seru semua bukan? Jangan lupa untuk mencatat jadwal tayangnya agar tidak ketinggalan ya! **(Dari berbagai sumber).**

**Oleh Viskha F. Utami.**



**AJENG RINI LIESTYORINI**  
Manajer Humas dan Kesekretariatan

Masa depan, Siapa yang memiliki?  
Untuk mereka orang yang percaya, Akan  
keindahan impian.  
Yang mereka bentuk sendiri  
Sekarang kita bisa memulainya  
Jangan ditunda-tunda!  
Kapan lagi? Esok? Lusa? Tahun depan?  
Meski tidak ada kata terlambat  
Setidaknya kita tidak ketinggalan  
Karena kita tak tahu, Apa yang terjadi esok  
atau lusa!  
Kita tidak bagaimana masa depan kita  
Kecuali kita yang mengaturnya  
Karena masa depan akan selalu menunggu  
Kehadiran kita, Yang selalu berusaha keras!



**WIRA NURKUSUMA ARTI**  
Staf RT dan Perkantoran

Jalan-jalan ke tempat wisata  
Di kebun raya melihat anoa  
Lakukan pekerjaan dengan cinta  
Hadapi kesulitan dengan berdoa

Mana ujung mana pangkal  
Tali panjang untuk mengukur  
Berangkat kerja dengan tawakal  
Pulang ke rumah kita bersyukur.



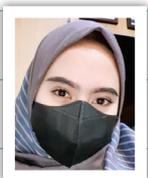
**DENI HADYAN**  
Site Adm Manager, Proyek Rusun Batang III

Ada alat di atas meja  
Lalat terbang di atas kepala  
Luruskan niat dalam bekerja  
supaya kerja mendapat pahala



**PRASTYO HADI**  
Staf K3 Gedung

Ada anak minum air tajin  
Dibuatkan oleh Markonah  
Bekerjalah dengan rajin  
Karena bekerja itu amanah



**DINDA AYU DEVANI PUTRI**  
Staf HC Divisi Operasi 2

Tetap berdedikasi, itu tidak akan terjadi dalam semalam.  
Tidak ada di dunia ini yang diberikan kepadamu. Kamu harus keluar dan mendapatkannya!  
Tidak ada yang mengatakan itu akan mudah, tetapi kerja keras selalu terbayar, manis.  
Selalu berikan yang terbaik Insan, Untuk kita, Untuk Indonesia!



Dewan Komisaris, Direksi dan Seluruh Insan Abipraya

**PT BRANTAS ABIPRAYA (PERSERO)**

Mengucapkan,

Selamat Hari Raya

**IDUL ADHA**

10 Dzulhijjah 1443 H



PT Brantas Abipraya



@brantasabipraya



/ptabipraya



@ptabipraya