

Edisi 07/ Desember 2016



Spirit

Semangat Berkarya Meraih Cita



Kinerja
Pembangunan Apartemen
Eksklusif di Ciracas



Lipsus
Serah Terima Jabatan
Eselon I dan Eselon II



Pacu Kinerja, Abipraya
Gelar Serangkaian HUT
Ke-36 Tahun



MAJALAH SPIRIT DITERBITKAN
BERDASARKAN SK DIREKSI NO.
15/D/KPTS/VI/2015

PEMBINA:

Dewan Direksi

PEMIMPIN REDAKSI:

Sekretaris Perusahaan

REDAKTUR PELAKSANA:

Manajer Sekretariat dan Humas

EDITOR:

Rudi Pudianto, Atria Dea Prawesti,
M. Julian Adnan

REPORTER:

Semua Pimpinan Unit Usaha/Kerja

ALAMAT REDAKSI:

Jl. D.I. Panjaitan Kav. 14, Cawang,
Jakarta Timur 13340,

PHONE :

(021) 851 6290 - (Hunting), Fax :
(021) 851 6095,

EMAIL:

bap@brantas-abipraya.com

WEBSITE:

www.brantas-abipraya.co.id



04 Utama

Pacu Kinerja, Abipraya Gelar Serangkaian HUT Ke-36 Tahun



06 Lipsus



08 K3



09 Aksi di Pigura



12 Sinergi



13 Sinergi



14 Kinerja

03 Dari Kami

18 Epic

16 Sharing Knowledge

19 Dari Anda

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Badan Usaha Milik Negara Selaku Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Brantas Abipraya Nomor: SK-136/MBU/7/2016 tanggal 12 Juli 2016 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Direksi Perseroan (Persero) PT Brantas Abipraya, kami beritahukan bahwa susunan Direksi PT Brantas Abipraya (Persero) adalah sebagai berikut:

NO	JABATAN	NAMA
1	Direktur Utama	Bambang E. Marsono
2	Direktur	Muhammad Basir
3	Direktur	Syarif



Spirit for Giving the Best

Foto: IST


Semangat Berkarya Meraih Cita

Menginjak usia 36 tahun tepat di 12 November 2016, para Insan Abipraya tingkatkan kebersamaan dalam kemeriahan rangkaian kegiatan HUT Brantas Abipraya. Pada edisi *Spirit* ke-7 ini, redaksi menampilkan keseruan para Insan Abipraya semarakkan hari jadi Abipraya. Berbagai acara digelar mulai dari pertandingan tenis meja, bulutangkis, futsal, gapple, lomba ketangkasan, gowes hingga kegiatan sosial seperti Donor Darah. Kesemuanya tertuang dalam edisi HUT Abipraya ini. Mengusung tema "Semangat Berkarya Meraih Cita", para Insan Abipraya bersama rayakan bertambahnya usia Brantas Abipraya dengan rangkaian kegiatan yang diadakan untuk mempererat *engagement* tiap Insannya.

Rayakan HUT dengan cara yang berbeda, tahun ini Insan Abipraya disuguhkan Tasyakuran HUT Abipraya ke-36 tahun dengan tema Gelar Budaya Para Insan Abipraya. Keseruan pun dirasakan dalam perhelatan ini karena penampilan para Insan yang sangat kreatif dan mengagumkan. Keceriahan

tak hanya diciptakan dalam HUT, namun juga sederetan aksi Brantas Abipraya yang dituang dalam rubrik Aksi di Figura.

Hadiah ulang tahun pun telah didapat lebih dahulu pada Oktober dari Kementerian BUMN. Bukannya tanpa alasan, sebuah sinergi apik PT Brantas Abipraya bersama PT Asuransi Kredit Indonesia telah membuahkan hasil positif yang membuat dua BUMN ini mengantongi penghargaan dari Menteri BUMN, Rini M. Soemarno sebagai "5 Pelaksana Terbaik Kegiatan HUT RI Ke-71, Provinsi Gorontalo". Keberhasilan ini merupakan kado dari kerja keras Askrindo dan Brantas Abipraya yang telah menjalankan rangkaian sinergi kegiatan.

Dalam edisi *Spirit* ini pula tertuang peristiwa penting lainnya yaitu, Rotasi, Mutasi, dan Promosi Pejabat Eselon I dan Eselon II Unit Kerja dan Unit Bisnis. Ini adalah tindak lanjut dari Surat Keputusan Direksi No. 421/D/KPTS/XI/2016 dan No. 422/D/KPTS/XI/2016. 

Dynna Tiara Kamil, Pemimpin Redaksi

Pacu Kinerja, Abipraya Gelar Serangkaian HUT Ke-36 Tahun



► Karyawan Insan abipraya menampilkan Tarian Topeng Blantek.

PT Brantas Abipraya (Persero) merayakan Hari Ulang Tahun (HUT) ke-36 dengan menggelar serangkaian kegiatan seru dan semarak. Lahir pada 12 November tahun 1980 lalu, hari ini Abipraya menggelar Tasyakuran di kantor pusatnya yaitu Gedung Brantas Abipraya yang berlokasi di Cawang, Jakarta (14/11).

"Tak hanya tasyakuran, sejak Oktober lalu kami telah mengadakan beberapa kegiatan HUT. Berbeda dengan tahun sebelumnya, kali ini Tasyakuran memiliki tema", ujar Dynna Tiara Kamil – Sekretaris Perusahaan.

Bukannya tanpa alasan, tasyakuran tahun ini selain ingin menunjukkan rasa syukur perusahaan, Abipraya bangun semangat para insannya

dengan adanya Gelar Budaya. Hal ini ditunjukkan dengan adanya beberapa penampilan dari Karyawan Kantor Pusat yang menampilkan Tarian Topeng Blantek yaitu tari kreasi asal daerah Betawi sebagai tarian persembahan.

Selain Tarian Blantek dari Karyawan Kantor Pusat, Abipraya Beton pun turut tampil dengan Tarian Entit. Dari Divisi Regional, ikut meramaikan Divisi Regional 2 dengan Tarian Tanggai dan Divisi Regional 4 yang unjuk kebolehan dengan Tarian 4 Etnis dan membacakan Puisi

HUT.

Menambah keseruan, para panitia pun ikut tampil dengan menyanyikan lagu khas daerah Betawi yaitu Ondel-Ondel dan Ujan Gerimis. Tak hanya dipenuhi dengan pagelaran budaya yang ditampilkan oleh para Insan



► Ibu-Ibu Paguyuban Divisi Regional 4 membawakan Tarian 4 Etnis.



► Haryadi, Komisaris Utama PT Brantas Abipraya (Persero) meresmikan Batik Abipraya dengan didampingi oleh Direksi Brantas Abipraya.

Abipraya, bertepatan dalam acara Tasyakuran HUT ke-36 ini Brantas Abipraya untuk pertama kalinya meluncurkan Batik Abipraya sebagai identitas perusahaan kepada publik.

Menambah keceriaan dalam kegiatan ini, Brantas Abipraya mengumumkan para pemenang lomba internal yang telah digelar dari pertengahan Oktober lalu. Diantaranya adalah lomba gagle, pertandingan bulutangkis, futsal, lomba ketangkasan, tenis meja yang diikuti Insan Abipraya serta lomba merias dan adibusana yang diikuti oleh Insan Abipraya dan Ibu-Ibu Paguyuban.

Lomba internal bulutangkis, gagle

dan tenis meja telah dilaksanakan di ruang serba guna lantai 6 gedung Brantas Abipraya pada pertengahan Oktober lalu. Untuk bulutangkis Juara I diraih Unit Usaha Abipraya Beton, Divisi 2 pemenang ke-dua dan Divisi 1 Juara 3. Pemenang lomba gagle diraih Sekretariat Perusahaan sebagai Juara 1, Abipraya Beton Juara 2 dan Juara 3 diraih oleh Divisi 2. Sedangkan untuk pertandingan Tenis Meja, Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA) mendapat Juara 1, Juara 2 diraih Proyek BKI dan Departemen Produksi sebagai Juara 3.

Untuk pertandingan Fun Futsal, Proyek Wisma Atlet keluar sebagai

pemenang Juara 1, diikuti Divisi 2 sebagai Juara 2 dan Proyek BKI sebagai Juara 3. Yang menarik dari Fun Futsal ini, pada saat pembukaan para Srikandi Abipraya turut meriahkan dalam *exhibition* persahabatan. Pada lomba Ketangkasan Bola Pingpong, Juara 1 diraih Divisi 2, Departemen Keuangan sebagai Juara 2 dan Brantas Energi meraih Juara 3. Departemen Human Capital juga meraih Juara 1 dalam lomba ketangkasan Ular Buta, diikuti Sekretariat Perusahaan sebagai Juara 2 dan Divisi di Juara 3.

Tak hanya memberikan hadiah untuk para pemenang lomba HUT



► ABGowes "Gowes Bareng" ke Pabrik Abipraya Beton, Subang.



► Para pemenang lomba HUT Brantas Abipraya ke-36 tahun.

ke-36 tahun Abipraya senilai puluhan juta rupiah, dalam Tasyakuran ini Brantas Abipraya pun membagikan 36 doorprize dengan hadiah utama yaitu Sepeda Motor.

Disamping itu, pada 19 November 2016 lalu ABGowes menggelar Gowes Bareng untuk merayakan HUT Abipraya. Pagelaran Gowes ini diadakan dalam dua rute. Start di Kantor Pusat Abipraya, bagi para gowes-ers yang ingin rute santai dapat memilih Rute Slowrock 10KM finish di Kantor Pusat. Sedangkan bagi para gowes-ers yang ingin rute panjang, mereka antusias mengikuti Rute Hardrock 95KM finish di Pabrik Abipraya Beton di Subang. 📍



Serah Terima Jabatan Eselon I dan Eselon II

Pada 23 November 2016, bertempat di Kantor Pusat PT Brantas Abipraya (Persero), tepatnya di Ruang Serba Guna lantai 6, telah berlangsung Serah Terima Jabatan Eselon I dan Eselon II. Dihadiri Direksi dan seluruh Insan Abipraya, acara ini resmi melantik 7 Pejabat baru Eselon I dan 22 Pejabat baru Eselon II.

Pelantikan dan serah terima jabatan ini merupakan sebuah tindak lanjut dari diterbitkannya Surat Keputusan Direksi No: 421/D/KPTS/XI/2016 tentang Rotasi, Mutasi dan Promosi Pejabat Setingkat Eselon I Unit Kerja dan Unit Bisnis yaitu:

No	Nama	Jabatan Lama	Jabatan Baru
1	Firmansyah Ibnu Haryoso	Pjs. General Manager-Divisi I	Senior Manager - Departemen Pemasaran
2	Satiyobudi Santoso	General Manager-Divisi Regional I	General Manager-Divisi I
3	Agustinus Sudrajat	Eksekutif Pemasaran-Departemen Pemasaran	General Manager-Divisi Regional I
4	Mokh. Zainul Fatah	Manager Abipraya Beton – Unit Abipraya Beton	Manager Pengawasan dan Pengendalian – Departemen Produksi
5	Achmad Sucipto	Manager Pengendalian-Departemen Produksi	Manager Abipraya Beton – Unit Abipraya Beton
6	Aman Prayogo	Manager Abipraya Properti – Unit Abipraya Properti	Brantas Energi
7	Prasetyadhie	Manager Produksi I – Divisi I	Manager Abipraya Properti – Unit Abipraya Properti

Sedangkan Pelantikan dan Serah Jabatan Eselon II adalah sebuah tindak lanjut dari Surat Keputusan Direksi No: 422/D/

KPTS/XI/2016 tentang Rotasi, Mutasi dan Promosi Pejabat Setingkat Eselon II Unit Kerja dan Unit Bisnis, yaitu:

No	Nama	Jabatan Lama	Jabatan Baru
1	Khuswatun Khasanah	Manager Remunerasi dan Pengharkatan – Departemen Human Kapital	Auditor – Satuan Pengawas Internal (SPI)
2	Lalita Pawar	Staf Treasury – Departemen Keuangan	Pjs. Manager Remunerasi dan Pengharkatan – Departemen Human Capital
3	Joko Triyono	Site Manager Keuangan dan Human Capital – Unit Abipraya Beton	Manager Koperasi – Koperasi Karyawan Brantas Abipraya
4	Hardianto	Site administration Manager – Proyek Pembangunan Bendungan Keureuto Kabupaten Aceh Utara Paket - 1	Pjs. Site Manager Keuangan dan Human Capital – Unit Abipraya Beton
5	Joko Widyantoro	Staf Keuangan dan Human Capital – Brantas Energi	Site Manager Keuangan dan Human Capital – Unit Abipraya Properti
6	Arif Junaedi	Manager Keuangan dan Human Capital – Divisi Regional 4	Auditor – Satuan Pengawas Internal (SPI)
7	I Nyoman Suparta	Manager Keuangan dan Human Capital – Divisi Regional 1	Manager Keuangan dan Human Capital – Divisi Regional 4
8	Awan Pangaribuan	Manager Keuangan dan Human Capital – Divisi Regional 3	Manager Keuangan dan Human Capital – Divisi Regional 1
9	Kardiyat	Manager Keuangan dan Human Capital – Divisi 1	Manager Keuangan dan Human Capital – Divisi Regional 3
10	Aofun Muhammad Shaleh	Staf Treasury – Departemen Keuangan	Manager Keuangan dan Human Capital
11	Dwityo Prabowo	Manager Produksi II – Divisi 1	Manager Pengawasan dan Pengendalian – Divisi 1
12	Haruna Ismed Suaedy	Manager Peralatan – Divisi 1	Manager Peralatan – Departemen Produksi
13	Maruji Ranta	Staf Admin Kontrak dan Manajemen Risiko – Departemen Produksi	Pjs. Manager Kepatuhan dan Dokumentasi – Departemen Produksi
14	Anwar Khairuddin	Manager Produksi III – Divisi 2	Manager Operasi SDA – Divisi 2
15	Agus Suhandoko	Project Manager – Proyek Pembangunan Bendungan Kuningan Kabupaten Kuningan	Pjs. Manager Operasi SDA Energi – Divisi 2
16	Dody Perbawanto	Koordinator Proyek – Divisi 1	Pjs. Manager Operasi Jalan dan Jembatan-Divisi 2
17	Ari Mulyani	Site Manager Pabrik – Pabrik Beton Precast Porong	Koordinator Peralatan – Unit Abipraya Beton
18	Rahmaji	Site Manager Teknik – Unit Abipraya Beton	Site Manager Pabrik – Pabrik Beton Precast Porong
19	Farid Fayed	Manager Produksi II – Divisi 2	Site Manager Teknik – Unit Abipraya Beton
20	Miftakhul Anas	Manager Akuntansi dan Perpajakan – Departemen Keuangan	Manager Perpajakan – Departemen Keuangan
21	Nuraeni Pou	Staf Akuntansi dan Perpajakan-Departemen Keuangan	Pjs. Manajemen Akuntansi – Departemen Keuangan
22	Frenky Novianto	Staf Pemasaran-Divisi 2	Eksekutif Pemasaran Kalimantan-Divisi Regional 3

Keracunan Gas

Berdasarkan data kasus keracunan yang dilaporkan ke Sentra Informasi Keracunan Nasional sejak tahun 2010-2014 terdapat 51 kasus dan 13 insiden keracunan yang terjadi akibat menghirup gas beracun.

Beberapa gas beracun yang dilaporkan menyebabkan keracunan diantaranya yaitu gas karbon monoksida (CO), gas karbondioksida (CO_2), gas *Hidrogen Sulfida* (H_2S), gas Freon, *Liquid Petroleum Gas* (LPG) dan gas limbah rumah sakit. Pada artikel ini akan dibahas keracunan gas karbon dioksida (CO_2).

Keracunan Gas Karbon Dioksida (CO_2)

Karbon dioksida memiliki ciri berbentuk gas yang tidak berwarna dan juga tidak berbau. Kasus keracunan gas karbon dioksida (CO_2) umumnya terjadi di dalam ruangan seperti di dalam mobil, rumah, kantor dan pabrik dengan kondisi jumlah oksigen (O_2) yang lebih sedikit dibandingkan dengan jumlah karbon dioksida (CO_2). Kandungan karbon dioksida pada udara normal berkisar antara 0,03% (300 ppm) sampai dengan 0,06% (600 ppm) yang tergantung pada lokasi.

CO_2 dianggap sebagai racun yang potensial dan dapat menyebabkan asfiksia (kesulitan bernafas) yang terjadi karena kurangnya jumlah oksigen pada pernafasan dan pada tahap awal dipercepat karena efek CO_2 yang dapat menyebabkan pernapasan semakin cepat dan dalam. Gas (CO_2) yang masuk melalui paru-paru akan didistribusikan ke darah sehingga menyebabkan ketidakseimbangan asam-basa atau asidosis dengan deperesi Susunan Saraf Pusat.

Konsentrasi (CO_2) dalam darah meningkatkan dan bereaksi dengan air (H_2O) membentuk asam karbonat (H_2CO_3) didalam

darah kemudian terpisah menjadi ion hidrogen (H^+) dan bikarbonat (HCO_3^-). Kelebihan (CO_2) menciptakan asam di dalam darah dan menyebabkan pH darah berkurang.

Apabila gas ini dihirup pada konsentrasi yang tinggi akan menyebabkan rasa asam di mulut dan juga dapat menyengat hidung dan tenggorokan. Efek ini disebabkan oleh pelarutan gas di membran mukosa dan saliva yang membentuk asam karbonat yang lemah. Hal seperti ini juga dapat dirasakan ketika seseorang bersendawa setelah minum air karbonat (misalnya : air soda). Gejala keracunan akibat CO_2 diantaranya yaitu sakit kepala yang berat, lemah, telinga berbunyi (tinnitus), mual, kesadaran menurun, tekanan darah tinggi dan pernapasan cepat.

Adapun Nilai Ambang Batas (NAB) CO_2 yang ditetapkan sesuai standar internasional (NIOSH 6603) adalah tidak lebih dari 0.1 %.

Penanganan yang tepat saat ada kerabat Anda yang diduga mengalami keracunan gas, maka Individu tersebut harus pindah dari daerah yang tercemar gas karbon dioksida dan dipindahkan ke tempat yang cukup pasokan udara segar.

Jika seseorang berhenti bernapas, CPR (cardiopulmonary resuscitation) kemungkinan harus diberikan.

Pemberian oksigen dosis tinggi menggunakan masker wajah dari tabung oksigen juga dapat membantu karbon dioksida untuk memisahkan diri dari hemoglobin.

Segera lakukan panggilan darurat, untuk penanganan lebih lanjut! 📞

Tanda-Tanda Keracunan Karbon Monoksida



Brantas Abipraya Unjuk Karya di IBD Expo

Bersama enam BUMN Karya lainnya yaitu Wijaya Karya, PP, Waskita Karya, Hutama Karya, Nindya Karya dan Adhi Karya, **PT Brantas Abipraya** berpartisipasi dalam pameran **Indonesia Business & Development Expo (IBD)** tergabung dalam **BUMN Konstruksi** pada **8 - 11 September 2016 di Jakarta Convention Center**. Kegiatan yang diselenggarakan oleh **National Publishing & News Corporation** dengan tema BUMN Sebagai Agen Pembangunan ini bertujuan untuk menunjukkan kepada masyarakat mengenai perkembangan kinerja, inovasi dan peran BUMN melalui program BUMN Hadir Untuk Negeri, serta memperlihatkan komitmen BUMN dalam membangun dan memberdayakan daerah 3 T (Tertinggal, Terdepan, dan Terluar), sesuai dengan program Nawacita.

"IBDExpo 2016 berfungsi sebagai tempat untuk promosi, interaksi, pendidikan, negosiasi dan transaksi untuk para pelaku bisnis dengan mitra, pelanggan, dan *stakeholder* mereka. Hal ini juga merupakan bagian dari upaya membangun kesadaran publik atas prestasi, inovasi, kreativitas dan peran BUMN dalam membangun negeri," ujar **Menteri BUMN Rini M. Soemarno**.

Lebih jauh lagi, **Hempi N. Prajudi, Ketua Pelaksana IBDExpo** menambahkan kegiatan ini juga akan menghadirkan berbagai sub-event penting seperti *sharing session* dengan sejumlah BUMN dalam dan luar negeri, *Business Matching*, *PKBL Pitching*, dll sehingga acara ini diharapkan dapat



memberikan dampak yang positif bagi masyarakat dan meningkatkan produktivitas dan daya saing seluruh BUMN Indonesia.

Selain menyuguhkan karya-karya terbaik Brantas Abipraya di *booth*, Perusahaan konstruksi milik negara ini juga meramaikan Job Fair yang diadakan di dalam IBD Expo. Sehingga para pengunjung yang ingin mencari pengalaman bekerja di BUMN khususnya Abipraya dapat berpeluang untuk berkarier di sini.

Dalam perhelatan ini pun PT Brantas Abipraya yang tergabung dalam *booth* BUMN Konstruksi menjadi pemenang, Juara I *stand booth* terbaik. 📺



Rini M. Soemarno membuka Porseni BUMN 2016, 27 November 2016 - Jakarta.



ABGowes partisipasi dalam Gowes Hari Bhakti PU rute Bandung-Jakarta 182KM, 26-27 November 2016.



ABGowes Turing ke Proyek Apartemen Sahid Asena.



Abipraya jalankan aksi kemanusiaan dengan menyumbang 88 kantong darah untuk PMI, 1 November 2016



Tim Futsal Abipraya Bersama Menteri PUPR, Basuki Hadimuljono dalam Kompetisi Futsal Forwapera, 12 November 2016 - Jakarta



Masih dalam meriahnya HUT 36 Abipraya Gowes Bareng 95KM rute Kantor Pusat Abipraya (Cawang) - Pabrik Abipraya Beton (Subang).



Brantas Abipraya ikuti ajang pameran terbesar di Indonesia, INFRASTRUCTURE ASIA, JCC - Jakarta 8-11 November 2016.



SM Human Capital, Nurtjahja mewakili PT Brantas Abipraya (Persero) Menerima Penghargaan Infobank Award, 20 Oktober 2016 - Jakarta



Kunjungan Menteri PUPR, Basuki Hadimuljono ke Proyek Abipraya Pembangunan Fly Over Simpang Surabaya, Aceh 24 November 2016.



HUT 36 Abipraya di Divisi Regional 3, Surabaya 26 November 2016.



Proyek Waduk Tukul Gelar Tasyakuran, Bershalawat untuk HUT Abipraya ke-36, 12 November 2016.



Perayaan HUT Abipraya ke-36 di Divisi Regional 1, Medan - 12 November 2016.



► Para pelajar SMAN 01 Batang Lupar, Berkunjung ke Proyek Brantas Abipraya.

BUMN Mengajar: Abipraya Berbagi Pengalaman Membangun Negeri Sejak Dini

Brantas Abipraya menggelar BUMN Mengajar di SMAN 01, Batang Lupar, Kalimantan Barat. General Manager Divisi Regional 5 PT Brantas Abipraya (Persero), Ony Agtiffantono turun langsung mengajar di Sekolah Mengengah Atas tersebut (27/10).

Selain di daerah Kalimantan, Abipraya pun sebelumnya telah melaksanakan BUMN mengajar di Makassar, tepatnya di SMK Negeri 5. Darwis Ahmad, General Manager Divisi Regional 4 terjun sebagai pengajar saat itu.

"Program ini dilaksanakan sebagai wujud nyata kepedulian BUMN dalam berperan serta membangun negeri. Tak hanya itu, ini adalah komitmen Abipraya untuk memupuk rasa kebanggaan berbangsa dan bertanah air Indonesia hingga pelosok negeri," ujar Ony.

Pelajaran yang dibagi kepada para siswa kelas 12 di dua

sekolah ini bukanlah mata pelajaran yang biasa ditemukan di dalam kurikulum sekolah umumnya, melainkan para pengajar dari Abipraya ini memberikan pengalaman membangun negeri, memberikan inspirasi dan motivasi agar para siswa memiliki harapan yang tinggi.

Darwis menambahkan, "Kami di sini hadir untuk memberikan motivasi kepada tunas bangsa untuk dapat meraih cita setinggi-tingginya."

BUMN Mengajar ini adalah salah satu rangkaian Program "BUMN Hadir untuk Negeri" di tahun 2016 dalam rangka HUT Ke-71 Republik Indonesia. Tak hanya dua sekolah, pada 30 November Divisi Regional 3 Brantas Abipraya juga menggelar kegiatan BUMN Mengajar di SMK Negeri 5, Surabaya dan 1 Desember di SMK Negeri 1 Percut Sei Tuan. [E](#)



► Darwis Achmad, GM Divisi Regional 4 menyerahkan cinderamata kepada Kepala Sekolah SMK Negeri 5, Makassar.



► Pelajar SMK Negeri 5 Surabaya berpose bersama GM Divisi 3, Herman Dwi Haryanto dan tenaga pengajar.



► Tari Persembahan mengawali Kegiatan BUMN Mengajar di SMK Negeri 1 Percut Sei Tuan, Medan.

Askrindo dan Abipraya Raih Penghargaan BUMN Pelaksana Terbaik BUMN Hadir Untuk Negeri

Bersama PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) atau biasa disebut dengan Askrindo, Brantas Abipraya mengantongi penghargaan 5 BUMN Pelaksana Terbaik HUT RI Ke-71. Bukannya tanpa alasan, kegiatan yang dimulai sejak Agustus lalu berhasil memberikan kado istimewa untuk warga Gorontalo.

“Tak hanya hadiah untuk Gorontalo, ini juga hadiah manis atas kerja sama Askrindo dengan Abipraya membangun negeri, khususnya di Propinsi Gorontalo,” ujar Rudi Pudianto – Manager Sekretariat & Humas PT Brantas Abipraya.

Hal ini terlihat dengan semaraknya rangkaian acara HUT RI di Gorontalo Agustus lalu. Selain kemeriahan HUT, dua BUMN ini juga membangun Tempat Penitipan Anak (TPA) yang progres pembangunannya sudah selesai. TPA ini berlokasi di Pasar Tradisional Liluwo, Gorontalo. Menambah keceriaan warga, Askrindo dan Abipraya pun membuat fasilitas MCK dan sumur untuk membantu produksi air bersih.



► Fasilitas MCK dan Sumur untuk sarana air bersih desa tertinggal di Gorontalo yang dibangun oleh Askrindo dan Abipraya.


Program lain yang diberikan adalah Pembinaan Mantan Atlet. Bekerja sama dengan KONI Provinsi Gorontalo, acara



► Pembinaan Mantan Atlet di Gorontalo.

ini dilaksanakan pada 9 November – 21 November 2016 dengan memberikan materi kejuruan mebel kayu.

“Semoga pembinaan ini dapat membantu para mantan atlet, sehingga mereka dapat hidup dengan layak bersama keluarga,” ujar Rudi.

Askrindo dan Abipraya juga memiliki cara untuk meningkatkan kesejahteraan hidup para warga desa di Kabupaten Bone Bolango, Gorontalo. Kedua BUMN ini memberikan bantuan peralatan penunjang peningkatan produksi dan pemasaran untuk 5 Usaha Kecil dan Menengah. 



► Seremoni Penyerahan Bantuan dalam Program Pembinaan Desa Tertinggal di Gorontalo.

Pembangunan Apartemen Eksklusif Di Ciracas

Bekerjasama dengan PT Sahid Inti Dinamika, PT Brantas Abipraya (Persero) menggarap pembangunan proyek hunian vertikal The Sahid Asena Apartment and Garden di Ciracas, Jakarta Timur. Dengan seremonial peletakan batu pertama, hari ini apartemen eksklusif berkonsep urban forest resmi dibangun di atas lahan seluas 1,2 hektar.




Bangunan berkonsep Urban Forest dengan pemanfaatan 80% area hijau ini merupakan apartemen 1 tower dengan 12 lantai ke atas, serta 2 lantai *basement*.

“Pekerjaan yang akan dilakukan Abipraya meliputi pekerjaan pondasi, struktur, arsitektur, mekanikal, elektrikal, elektronik dan plumbing,” ujar Bambang E. Marsono, Direktur Utama PT Brantas Abipraya (Persero).

Bambang menambahkan, sesuai motto Abipraya, Semangat Memberikan yang Terbaik, Brantas Abipraya optimis dapat menyelesaikan proyek Apartemen 340 unit ini dengan masa waktu kerja 18 bulan kalender dan 6 bulan kalender pemeliharaan.

“Luas bangunan tower bertingkat 12 ini adalah 20.911,16 meter persegi (m²). Tower ini pun memiliki 2 tipe unit yaitu tipe studio 1 kamar dan tipe 2 kamar tidur,” kata Bambang.

Proyek yang prosesi *groundbreaking*-nya ditandai dengan ditekannya tombol sirine oleh Muhammad Basir selaku Direktur PT Brantas Abipraya (Persero), Exacty Sukamdani Sryantoro – President Director PT Sahid Inti Dinamika dan Oki Ramadhani sebagai BOD Project The Sahid Asena Apartment and Garden ini, optimis akan selesai pada tahun 2018. 



▶ Groundbreaking Perumahan Dosen Universitas Hasanudin, 30 September 2016.



▶ Penandatanganan Kontrak Proyek Pengendalian Banjir Kali Guntung, 29 Agustus 2016.



▶ Penandatanganan Kontrak Pembangunan Rusun Beacukai, Sumatera Selatan 15 Juli 2016.



▶ Penandatanganan kontrak Proyek Pembangunan Dermaga Petikemas di Pelabuhan Manokwari, 17 Oktober 2016.



▶ Penandatanganan Kontrak Proyek Pembangunan Gedung PT BKI (Persero), Jakarta 22 Juli 2016.



▶ Penandatanganan Kontrak Proyek Pembangunan Gedung Youth Center, Bandung.



▶ Penandatanganan Kontrak Proyek Pembangunan Rusunawa Sumatera 3, 14 Juli 2016.



▶ Penandatanganan Kontrak Renovasi Lapangan Tenis Gelora Bung Karno, Senayan - 18 Agustus 2016.

(RUBRIK INI DISEDIAKAN BAGI PEMBACA YANG INGIN BERTANYA BERBAGAI HAL TERKAIT KONSTRUKSI).

Pengasuh Rubrik: **Dian Sovana,**
Eksekutif Pemasaran

PEDOMAN SISTEM TERPADU ASET YANG STRATEGIS BAGI PERUSAHAAN PROPERTI

Pengelolaan aset yang strategis adalah suatu konsep yang melengkapi strategi suatu organisasi dan juga terwujudnya obyektif dalam suatu organisasi. Aset, dan nilai realisasinya adalah dasar bagi setiap organisasi untuk mencapai tujuan. Apakah sektor publik maupun swasta, dan apakah aset fisik, keuangan, manusia atau 'intangible', itu adalah manajemen aset yang baik yang memaksimalkan nilai-untuk-uang dan kepuasan harapan stakeholder. Ini melibatkan koordinasi dan perencanaan dioptimalkan, pemilihan aset, akuisisi/ pengembangan, pemanfaatan, perawatan (*maintenance*) dan pembuangan akhir atau perpanjangan aset yang tepat dan sistem aset.

Secara umum manajemen aset didefinisikan sebagai serangkaian aktivitas yang dikaitkan dengan mengidentifikasi aset apa yang diperlukan, bagaimana cara mendapatkannya, cara mendukung dan memeliharanya, serta cara membuang atau memperbaruinya sehingga aset tersebut secara efektif dan efisien dapat mewujudkan sasaran/obyektif. Sedangkan secara khusus manajemen aset didefinisikan sebagai serangkaian disiplin, metode, prosedur dan tool untuk mengoptimalkan dampak bisnis

Sirkus Manajemen Aset

a. *Asset planning* (perencanaan aset)

Meliputi konfirmasi tentang pelayanan yang dibutuhkan oleh pelanggan dan memastikan bahwa aset yang diajukan merupakan solusi yang paling efektif untuk memenuhi kebutuhan pelanggan.

b. *Asset creation/acquisition* (pengadaan aset)

Merupakan pengadaan atau peningkatan dari aset dimana pembiayaan dapat menjadi alasan yang diharapkan untuk menyediakan keuntungan di luar tahun pembiayaan.

c. *Financial management* (manajemen keuangan)

Merupakan pengetahuan yang berhubungan

dengan kepemilikan aset, termasuk pengadaan/akuisisi, operasi, maintenance rehabilitasi, pembaruan, depresiasi dan pembuangan dan pengambilan keputusan yang mendukung keefektifan biaya yang dikeluarkan.

d. *Asset operation and maintenance* (perawatan dan pengoperasian aset)

Mempunyai fungsi yang berhubungan dengan kerja dan pengendalian aset dari hari ke hari dan biaya yang berhubungan dengannya yang merupakan komponen penting dalam aset yang dinamis atau berumur pendek.

e. *Asset condition and performance* (kondisi dan kinerja aset)

Dimana kinerja aset berhubungan dengan pada kemampuan dari aset untuk memenuhi target dari level layanan dan kondisi aset mencerminkan kondisi fisik dari aset.

f. *Asset rehabilitation/replacement* (rehabilitasi/ penggantian aset)

Adalah upgrade atau penggantian yang cukup signifikan dari sebuah aset atau komponen aset untuk mengembalikan aset kepada kondisi dan kinerja yang dibutuhkan.

g. *Asset disposal/rationalisation* (pembuangan/ rasionalisasi aset)

Adalah pilihan ketika sebuah aset tidak diperlukan lagi, menjadi tidak ekonomis untuk dirawat atau direhabilitasi.

h. *Asset management review* (manajemen aset)

Melibatkan regulasi internal dan audit independen untuk meyakinkan siklus peningkatan aset manajemen yang berkelanjutan dan untuk mencapai atau memelihara praktik terbaik bagi perusahaan.

Prinsip-prinsip Dasar Penilaian Aset

1. *Highest and Best Use*

Nilai Pasar diukur berdasarkan penggunaan yang

No	Aktivitas <i>Lifecycle Asset Management</i>	Tujuan Aktivitas	Peristiwa yang Merugikan
1	Perencanaan kebutuhan aset	Merencanakan kebutuhan aset agar aset yang dibutuhkan tepat jenis, tepat jumlah, tepat waktu, tepat mutu.	Kesalahan perencanaan kebutuhan aset; rencana kebutuhan aset tidak disusun berdasar survei kebutuhan konsumen.
2	Pengadaan aset	Melakukan pengadaan aset agar aset diperoleh dengan harga yang paling menguntungkan, tepat kualitas, tepat kuantitas, tepat penyerahan dan adanya garansi atau tersedianya <i>after sales service</i> .	Pemasok menyerahkan aset dengan spesifikasi berbeda, di bawah standar mutu, dan terlambat waktu penyerahan.
3	Manajemen keuangan aset	Mengelola data keuangan aset agar dapat diketahui nilai beli, depresiasi, biaya yang dikeluarkan sehubungan dengan pemeliharaan, perbaikan dll.	Rencana Anggaran Biaya pengadaan aset di mark up; tidak tersedia sumber pembiayaan yang murah; sistem informasi terganggu/data hilang karena bencana alam.
4	Perawatan dan pengoperasian aset	Melakukan operasi dengan efisien, dan pemeliharaan aset secara preventif dan reaktif dengan efisien.	Perusakan/pencurian aset dari orang yang tidak bertanggung jawab; penurunan kinerja aset yang belum saatnya; kerusakan aset karena bencana alam
5	Kondisi dan kinerja aset	Melakukan pengecekan rutin atas kondisi dan kinerja aset apakah memerlukan perbaikan agar tidak mengganggu kinerja aset.	Ukuran kinerja aset tidak relevan, akurat, lengkap; metode/cara penilaian kondisi dan kemampuan kinerja aset tidak tepat; keterlambatan melakukan pengecekan rutin.
6	Rehabilitasi/penggantian aset	Meyakinkan kapan aset perlu direhabilitasi atau diganti sehubungan dengan pencapaian target pelayanan yang diinginkan.	Tidak dilakukannya analisis kondisi aset sesuai prosedur; tidak tersedia dana yang cukup untuk merehabilitasi/mengganti aset
7	Pembuangan/rasionalisasi aset	Melakukan pembuangan atau rasionalisasi aset secara tepat.	Mekanisme pembuangan tidak sesuai peraturan/ketentuan hukum; kesalahan usulan untuk pembuangan aset
8	Reviu manajemen aset	Melakukan reviu apakah manajemen aset yang ada masih dapat diterapkan untuk mengelola aset secara maksimal.	Penggantian personil yang mereviu pelaksanaan manajemen aset; penggantian kebijakan/program yang berbeda dari pimpinan; kesalahan personil dalam melakukan reviu.

Tabel 1 : Risiko pada Aktivitas *Lifecycle Asset Management*

- optimal: Legal, Fisik, Finansial, dan Maximum Produktivitas
2. **Supply and Demand**
Interaksi antara penawaran dan permintaan *real estate* menjadi penentu harga.
 3. **Substitusi**
Pembeli suatu properti tidak akan membayar lebih terhadap suatu properti dibanding dengan biaya pembelian properti lain yang sama.
 4. **Antisipasi**
Persepsi bahwa nilai diciptakan oleh ekspektasi atas keuntungan dimasa depan. Nilai didasarkan pada persepsi pelaku pasar tentang keuntungan kepemilikan dimasa depan.
 5. **Competition**
Nilai properti dipengaruhi oleh properti pesaingnya.
 6. **Change**
Perubahan nilai dipengaruhi oleh banyak variable, penduduk, perekonomian, dll.

7. **Conformity**

Prinsip kesesuaian, Properti yang letaknya bagus maka nilainya lebih bagus dari lokasi yang jelek.

8. **Increasing And Decreasing Return**

Penambahan dan pengurangan pendapatan atau keseimbangan, penambahan biaya belum tentu akan menambah nilai.

9. **Consistence of use**

Prinsip penggunaan tepat.

10. **Prinsip Kontribusi**

Nilai suatu properti diukur dari kontribusinya secara keseluruhan terhadap biaya yang telah dikeluarkan.

11. **Prinsip Keseimbangan**

Prinsip ini perpedoman bahwa hubungan antara tanah dan bangunan di atasnya, serta hubungan antara properti dan lingkungannya harus seimbang sehingga nilainya mencerminkan nilai pasar yang optimal. [E](#)

MENGELOLA PERUBAHAN

Dr. Haries, Praktisi PSDM

Ada ungkapan yang sangat fenomenal terkait dengan perubahan. Di dunia ini tidak ada yang abadi kecuali perubahan. Berubah atau mati. Semua berubah dan bergerak menuju suatu perubahan ke perubahan lainnya. Manusia berubah. Saya dan anda berubah. Waktu setiap detik berubah. Seolah itu berjalan secara alamiah. Manusia menikah, melahirkan anak, anak tumbuh dan berkembang, berhasil tua dan mati. Namun semua itu dirasakan sebagai suatu siklus yang alamiah dan dianggap sebagai sesuatu yang biasa saja. Hal ini yang membuat manusia kehilangan kepekaannya terhadap lingkungan yang memang kenyataannya berubah. Kita baru sadar ketika semua sudah terjadi dan sudah lewat. Sudah saatnya kita mengelola perubahan tersebut.

Ada Tiga hal Penting yang harus diperhatikan terkait perubahan, antara lain:

Pemimpin yang berkarakter Kuat

Karakter yang kuat dalam kepemimpinan menjadi modal dasar dan prasarana ketercapaian sebuah perubahan. Karakter yang kuat yang dimaksud disini adalah keteguhan seorang pemimpin dalam keinginannya mencapai apa yang dicita-citakan, mewujudkan apa yang direncanakannya.

Efektifnya organisasi dimulai dari pemimpin yang efektif. Efektifnya seorang pemimpin harus diikuti dengan karakter yang kuat (**Strong leadership**).

Menyiapkan Orang Untuk Berubah

Perubahan adalah sesuatu yang pasti. Maka persiapkan diri untuk menghadapi perubahan itu dengan sebaik-baiknya. Dengan pengalaman mengelola perubahan kita harus mulai dari hal sederhana dulu. Hal yang sering dilupakan orang dalam kaitan dengan perubahan adalah, menyiapkan anak-anak kita saat memasuki dunia baru, seperti memasuki jenjang pendidikan tinggi, atau mahasiswa, yang sebelumnya adalah dari SMA. Ini adalah praktik perubahan yang paling dekat dengan kita.

Banyak diantara anak-anak kita yang mengalami *shock* dengan kenyataan saat menjadi mahasiswa, kenyataannya tidak seindah apa yang dibayangkan selama ini. Perubahan keadaan kebiasaan (tatacara) yang begitu drastis membuat mereka seakan terkejut-kejut. Limbung dan harus segera beradaptasi. Penyesuaian diri ada yang cepat ada yang perlahan, masing-masing bergelut dengan kemampuan, pengetahuan dan keyakinannya sendiri-sendiri, tanpa panduan dan arahan.

Terbayang oleh kita jika hal ini terjadi di Perusahaan. Perubahan yang terjadi jika tidak dikoordinir dan dipersiapkan dengan baik. Semua berjalan tanpa arah yang jelas. Di sini akan terasa betapa pentingnya persiapan atau pengkondisian. Jadi perubahan harus dikelola dan dipersiapkan dengan seksama.

Memimpin Perubahan

Untuk dapat mengelola perubahan harus ada pihak yang bertanggung jawab yaitu seorang pemimpin. Pemimpin yang akan memberikan arahan tentang apa dan bagaimana perubahan itu harus dilakukan.

Menghadapi turbulensi bisnis saat ini, tidak ada yang pasti, kecuali perubahan. 2017 adalah tahun penting bagi Brantas Abipraya, yaitu IPO. Dimana kita akan diamanatkan tanggung jawab yang lebih dari saat ini. Untuk itu, satu hal yang harus dirubah adalah: **MIND SET!**, pola pikir, cara anda melihat dunia dengan seisinya. Kemenangan pertama dari sebuah pertempuran adalah membuka diri dan pikiran, yang tak lain adalah merubah cara anda melihat Dunia dan Seisinya: **Merubah MIND SET anda!**

Mari semua Insan Abipraya, semua Pemimpin, baik Eselon 1 dan 2, Project Manager dan jajarannya, dalam rangka menghadapi IPO 2017, penulis mengajak para pihak untuk bertekad **merubah cara pandang kita dan cara kerja kita agar Abipraya menjadi tempat yang lebih baik lagi, dan menjadi pilihan bagi semua pelamar. Dan kita Adalah Pemenang bukan pecundang. ABIPRAYA THE BEST!!!**

Nurtjahja,
Senior Manager Human Capital

Happy birthday Abipraya
tercinta, di sinilah tempat
bekerja, berkarya dan beribadah.
Sukses dan tetap jaya untuk
BRAP, Amin.

Satiyobudi Santoso, General
Manager Divisi I

Selamat Ulang Tahun PT Brantas
Abipraya yang ke-36 th.
Abipraya..Always The Best!!

Farid Fayed,
Manager Produksi II - Divisi 2

Selamat ulang tahun Abipraya
ke-36 dan semoga tambah
jaya...Aamiin

Awan Pangaribuan, Manager
Keuangan dan Human Capital
Divisi Regional I

SELAMAT ULANG TAHUN PT
BRANTAS ABIPRAYA ke-36
semoga makin jaya, Spirit for
Giving the Best!

Tumpang Muhammad,
Senior Manager Keuangan

Semoga di usia yang ke 36, Abipraya
semakin maju, makin diberkahi, dan
mampu mencintai Visi Misionya, dan
Insan Abipraya makin sejahtera...



Seluruh Jajaran Direksi dan Segenap Pengurus
Redaksi Majalah *Spirit* Mengucapkan:

*Selamat Hari Raya Natal
&
Tahun Baru 2017*