

# Spirit

**MENTERI BUMN  
ANGKAT DUA  
DIREKSI BARU  
BRANTAS ABIPRAYA**



**Sugeng Rochadi**  
Direktur Utama

**M. Toha Fauzi**  
Direktur Operasi I



**PRESIDEN  
JOKO WIDODO  
RESMIKAN  
BENDUNGAN  
KUNINGAN**

**RAIH DUA PENGHARGAAN  
HUMAN CAPITAL  
RESILIENCE EXCELLENCE  
AWARD 2021**







# 04 PERESMIAN BENDUNGAN KUNINGAN JAWA BARAT OLEH PRESIDEN UTAMA



06 LIPSUS



08 KINERJA



17 KESEHATAN



24 SEBAIKNYA TAHU



26 CSR



36 INDAHNYA NEGERIKU

Sumber foto: Istimewa

03   DARI KAMI	07   SINERGI	10   INFO SDM	12   AKHLAK
14   KNOWLEDGE SHARING	18   KEUANGAN	20   QPASS	28   HOBI
29   KKBA	30   RESENSI	31   CENGAR CENGIR	32   AKSI DI FIGURA



## Visi

"Menjadi Perusahaan terpercaya dalam industri konstruksi"  
 Artinya: Memiliki segala persyaratan professional yang memadai:  
 Dalam 5 (lima) tahun ke depan mampu menjadi 5 (lima) besar perusahaan konstruksi nasional.

## Misi

1. Memberikan produk yang bersaing dalam hal harga, mutu, dan pelayanan serta mengutamakan K3L;
2. Bekerja secara efisien menurut standar yang berlaku;
3. Menjaga hubungan yang baik dengan seluruh stakeholder;
4. Menerapkan teknologi informasi yang terintegrasi.



*Spirit for Giving the Best*

Sumber foto: Istimewa

# KOMITMEN MEMBANGUN NEGERI TERCINTA

*Ada kelinci ada rusa  
 Bersama-sama mencari mangga  
 Kemerdekaan itu wajib dijaga  
 Itu warisan pendahulu kita.*

Masih ada setitik harapan, mimpi yang kita jaga. Masih ada cita-cita yang bisa kita bagikan. Kemerdekaan bukan sekadar ritual belaka, tetapi ajang membangun bangsa. Dirgahayu Indonesiaku!

Lagi, Bendungan Karya Brantas Abipraya yang Baru Diresmikan Presiden. Serta pandemi Covid-19 tidak menjadi halangan bagi Abipraya dalam berkarya demi memberikan yang terbaik untuk Indonesia, Abipraya membuktikan dengan berhasil memboyong dua penghargaan *Human Capital Resilience Excellence Award 2021*.

*Ada makanan terang bulan  
 Terang bulan enak dicampur susu  
 Kata selamat dan semangat kami ucapkan  
 Selamat datang jajaran Direksi yang baru*

Sama seperti edisi sebelumnya, spirit hadir hanya dalam bentuk digital guna mengurangi interaksi secara langsung yang dapat diunduh di [www.brantas-abipraya.co.id](http://www.brantas-abipraya.co.id). Di dalam edisi ini, kami menyuguhkan sederet cerita tentang berbagai kegiatan PT Brantas Abipraya (Persero).

Abipraya akan terus berkomitmen memberikan yang terbaik untuk membangun dan demi kemajuan Negeri tercinta, sederet kegiatan dan artikel akan tergambar jelas di dalam rubik - rubik menarik yang sayang untuk kita lewatkan, seperti Liputan Khusus, Liputan Utama, Humor, AKHLAK, rubik Sebaiknya Tahu, Konsultasi Konstruksi, *Knowledge Sharing* Produksi dan Pemasaran, Sinergi, Mitra Abipraya, Kinerja, Resensi dan Indahnya Negeriku yang akan memberikan informasi menarik serta bisa dijadikan referensi mengenai spot wisata yang mungkin bisa anda kunjungi saat berlibur nanti.

Selamat membaca, tetap jaga kesehatan, pakai masker, lakukan psychal distancing, cuci tangan yang bersih, dan selalu patuhi protokol kesehatan. Sampai jumpa lagi di edisi Spirit berikutnya. 📧

Laporan Miftakhul Anas

### MAJALAH SPIRIT DITERBITKAN BERDASARKAN SK DIREKSI NO. 157/D/KPTS/VI/2015

**Pembina:** Dewan Direksi, **Pemimpin Redaksi:** Sekretaris Perusahaan, **Redaktur Pelaksana:** Manajer Sekretariat dan Humas, **Editor:** Rudi Pudianto, Atria Dea, Viskha F Utami, Andrian Saputra, **Reporter:** Novie Yocient, Septian Zulfikar Andwilana, Aries Zuswana, Iqbal Yuhendra, N. Aris Rianto, Veni Kusumandari, Ahmad Sabiq, Dwi Adi Sunarko, Dian Sovana, Ramadhana K. Adiputra, Joko Triyono, Allief Fikrul Hakam El Jauhari, **Alamat Redaksi:** Jl. D.I. Panjaitan Kav. 14, Cawang, Jakarta Timur 13340, **Phone:** (021) 851 6290 - (Hunting), **Fax:** (021) 851 6095, **Email:** [brap@brantas-abipraya.co.id](mailto:brap@brantas-abipraya.co.id), **Website:** [www.brantas-abipraya.co.id](http://www.brantas-abipraya.co.id)





## PERESMIAN BENDUNGAN KUNINGAN JAWA BARAT OLEH PRESIDEN

Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo baru-baru ini meresmikan Bendungan Kuningan di Jawa Barat pada 31 Agustus 2021. Peresmian ditandai dengan pemutaran roda pintu air dan penandatanganan prasasti. Bendungan Kuningan adalah garapan kolaborasi dua BUMN yaitu PT Brantas Abipraya (Persero) dan PT Wijaya Karya (Persero) Tbk.

Bendungan Kuningan kini telah resmi dapat beroperasi. Dengan diresmikannya bendungan yang merupakan salah satu Proyek Strategis Nasional (PSN) ini, Brantas Abipraya menambah *legacy* perusahaan yakni bendungan hasil karyanya yang telah rampung di tahun 2021 setelah Bendungan Tukul dan Bendungan Tapin.

“Peresmian bendungan ini adalah salah satu komitmen kami dalam mendukung ketahanan air dan pangan nasional. Dengan daya tampung 25,96 juta m<sup>3</sup>, bendungan ini dapat berfungsi menyuplai air secara berkelanjutan untuk 3.000 hektar (Ha) sawah,” ujar Sugeng Rochadi selaku Direktur Utama Brantas Abipraya.

Tak hanya itu, Sugeng pun mengatakan bahwa

melalui pembangunan bendungan ini juga membuktikan Brantas Abipraya memiliki tenaga *engineer* muda yang berprestasi dan kerap terus meningkatkan kemampuannya.

Bendungan yang terletak di Desa Randusari, Kecamatan Cibeureum, Kabupaten Kuningan, Jawa Barat ini juga berfungsi sebagai pengendali banjir, nantinya dapat mengurangi risiko warga sekitar terkena musibah banjir dikarenakan bendungan ini dapat mereduksi debit banjir sebesar 213 meter kubik per detik. Selain itu, bendungan ini juga berfungsi sebagai penyedia air baku 0,3 meter kubik per detik, serta berpotensi sebagai Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) sebesar 500 KW.

Sugeng juga berharap, selain memberi nilai tambah

di daerah dengan meningkatkan produktifitas pertanian, semoga dengan adanya bendungan ini juga dapat memudahkan masyarakat sekitar dalam memperoleh air bersih yang bermanfaat untuk kepentingan masyarakat, serta meningkatkan perekonomian masyarakat.

Tak hanya itu, Bendungan Kuningan sendiri dipandang potensial sebagai objek wisata baru di Kabupaten Kuningan. Menjadi tambahan keunggulan dari bendungan ini, dengan luas 221 ha Bendungan Kuningan dapat dinikmati keelokannya dari Jawa Barat maupun Jawa Tengah.

Dalam peresmian kemarin, selain didampingi Menteri PUPR Basuki Hadimuljono, Presiden Jokowi juga hadir bersama Menteri Sekretaris Negara Pratikno, Gubernur Jawa Barat Ridwan Kamil, dan Bupati Kuningan Acep Purnama. Presiden Jokowi pun meminta agar bendungan tersebut disambungkan dengan penataan jaringan irigasi agar kehadiran Bendungan Kuningan dapat memberikan manfaat nyata bagi penyediaan air irigasi untuk para petani.

### 15 Bendungan Karya Abipraya

Setelah merampungkan bendungan ini, Brantas



Abipraya yang dikenal sebagai BUMN konstruksi terandal ini juga tengah mengerjakan 15 bendungan tersebar di tanah air, di antaranya bendungan terbesar di Indonesia yaitu Bendungan Bener yang terletak di Purworejo-Jawa Tengah yang bakal menjadi bendungan tertinggi di Indonesia, Bendungan Semantok di Nganjuk, Jawa Timur yang nantinya akan menjadi bendungan terpanjang se-Asia Tenggara, serta Bendungan Ciawi di Jawa Barat yang merupakan bendungan kering pertama di Indonesia.

Laporan Atria Dea Prawesti



#### KETERANGAN FOTO:

1. Bendungan Kuningan yang dapat membantu pengairan ke area persawahan seluas 3.000 hektar.
2. Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya (berdiri ketiga dari kiri) saat mendampingi Menteri PUPR Basuki Hadimuljono, menandatangani prasasti Bendungan Kuningan, Jawa Barat.
3. Presiden Joko Widodo saat meresmikan Bendungan Kuningan di Jawa Barat.
4. Bendungan Kuningan memiliki daya tampung 25,96 juta m<sup>3</sup>.





## Menteri BUMN Merombak Jajaran Direksi Brantas Abipraya

Bulan Juli 2021, Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Erick Thohir merombak jajaran direksi PT Brantas Abipraya (Persero), yang merupakan perusahaan milik negara yang bergerak di bidang konstruksi.


**G**una memperkuat kinerja perusahaan, Menteri BUMN tersebut mengangkat dua direksi baru. Hal ini pun tertuang dalam Keputusan Menteri (Kepmen) Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Nomor SK-231/MBU/07/2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota-Anggota Direksi Perusahaan Perseroan (Persero) PT Brantas Abipraya.

“Iya benar terdapat pergantian susunan direksi, telah ditetapkan Sugeng Rochadi sebagai Direktur Utama Brantas Abipraya menggantikan Bambang E. Marsono yang telah berakhir masa jabatannya selama dua periode memimpin,” ujar Miftakhul Anas selaku Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Tak hanya itu, dalam Kepmen tersebut, juga telah diangkat Mohammad Toha Fauzi sebagai Direktur Operasi I menempati posisi yang sebelumnya dijabat oleh Catur Prabowo. Anas memberikan penjelasan tambahan bahwa pergantian direksi ini merupakan aksi korporasi yang lumrah terjadi, dan hal ini juga menjadi salah satu bagian dari upaya meningkatkan kinerja Brantas Abipraya.

Dengan perubahan tersebut, maka susunan Direksi Brantas Abipraya terbaru adalah sebagai berikut:

1. Sugeng Rochadi sebagai Direktur Utama
2. Suradi sebagai Direktur Keuangan, SDM dan Manajemen Risiko
3. Mohammad Toha Fauzi sebagai Direktur Operasi I
4. Widyo Praseno sebagai Direktur Operasi II

“Semoga dengan adanya komposisi direksi yang baru ini dapat membawa Brantas Abipraya menjadi lebih baik ke depannya, dan pastinya kami, seluruh insan Abipraya mengucapkan terima kasih kepada Pak BEM (sapaan untuk Bambang E. Marsono dari insan Abipraya) dan Pak Catur atas dedikasi waktu, tenaga dan pikirannya untuk PT Brantas Abipraya (Persero),” tutup Anas. 

*Laporan Atria Dea Prawesti*

Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya (kiri) dan Mohammad Toha Fauzi, Direktur Operasi I Brantas Abipraya yang baru saja ditunjuk Menteri BUMN Erick Thohir.



## Brantas Energi dengan SMI, Kembangkan Energi Baru Terbarukan

**PT Brantas Energi (BREN) yang merupakan anak usaha PT Brantas Abipraya (Persero) membuktikan keseriusannya dalam mendukung pengembangan Energi Baru Terbarukan (EBT) di Indonesia.**

**P**ada 27 Agustus 2021 di Jakarta, telah dilakukan penandatanganan Perjanjian Pembiayaan Investasi antara BREN dengan PT Sarana Multi Infrastruktur/SMI (Persero) untuk pembangunan infrastruktur Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) Maiting Hulu-2. Penandatanganan dilakukan di Kantor Pusat Brantas Abipraya.


“Sinergi ini merupakan salah satu langkah nyata penerapan AKHLAK BUMN, kolaborasi antara anak usaha Abipraya dengan SMI untuk merealisasikan target Pemerintah sesuai PP No. 79 Tahun 2014 tentang Kebijakan Energi Nasional dan Peraturan Presiden No. 22 Tahun 2017 tentang Rencana Umum Energi Nasional, yaitu tercapainya bauran EBT sebesar 23% pada tahun 2025,” ujar Sutjipto, Direktur Utama Brantas Energi.

Ditambahkan Sutjipto, kiprah BREN dalam membangun unit pembangkit hidro tidak terlepas dari kerjasama dengan SMI yang telah terjalin sejak tahun 2018. Semakin meluaskan sayapnya sebagai penyedia produk energi terbarukan yang ramah lingkungan dan berkelanjutan, hingga kini BREN telah berhasil membangun dua unit pembangkit hidro dan satu unit pembangkit tenaga surya dengan total kapasitas 14,0 Mega Watt (MW) yang sudah beroperasi. Diantaranya adalah PLTM Padang Guci-1 di Bengkulu dengan kapasitas terpasang 3 x 2,0 MW, PLTM Sako-1 yang berlokasi di

Sumatera Barat sebesar 2 x 3,0 MW, dan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Gorontalo sebesar 2,0 MWp.

Tak hanya itu, demi tercapainya percepatan pengembangan EBT yang menjadi program Pemerintah, BREN saat ini juga sedang merampungkan dua unit pembangkit hidro dengan total kapasitas 15,0 MW yaitu PLTM Padang Guci-2 yang berada di Kabupaten Kaur, Bengkulu sebesar 2 x 3,5 MW dan PLTM Maiting Hulu-2 di Kabupaten Toraja Utara, Sulawesi Selatan, berkapasitas 2 x 4,0 MW. Nantinya dua PLTM ini direncanakan akan mulai berproduksi pada triwulan IV tahun 2021 dan Triwulan I tahun 2022.

Dalam kesuksesan pembangunannya pun tak lantas lepas dari campur tangan sinergi dengan SMI. Ini adalah kerjasama yang telah berjalan ketiga kalinya. Sinergi BREN dan SMI ini diawali dengan pemberian fasilitas kredit investasi untuk pembangunan PLTM Sako-1 di tahun 2018, tingkat kepercayaan SMI kepada BREN semakin baik dengan melanjutkan memberikan dukungan kredit investasi untuk pembangunan PLTM Padang Guci-2.

“Dengan tingkat kepercayaan yang semakin baik ini diharapkan sinergi dengan SMI tetap berlanjut untuk mendukung investasi BREN dalam Energi Baru Terbarukan untuk mendukung Pemerintah dalam program energi nasional di tahun 2025,” tutup Sutjipto. 

*Laporan Ramadhana K. Adiputra*





## Brantas Abipraya Kebut Redesign Kawasan Borobudur

**PT Brantas Abipraya (Persero) yang merupakan perusahaan BUMN yang bergerak di bidang konstruksi ini membuktikan keseriusannya dalam pembangunan infrastruktur Indonesia dengan kontribusinya melakukan pembangunan Kawasan Strategis Pariwisata Nasional (KSPN) Borobudur di Magelang, Jawa Tengah.**

**K**SPN Borobudur Ditargetkan rampung Desember 2021. “Pekerjaan ini merupakan gagasan besar pemerintah yang kami dukung penuh, sebagai upaya untuk membangkitkan perekonomian negara di tengah pandemi COVID-19. Hingga saat ini progres pengerjaan sangat baik dan kami optimis dapat selesai akhir tahun,” ujar Miftakhul Anas selaku Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Ditambahkannya, masuk sebagai Proyek Strategis Nasional (PSN) dalam pekerjaan ini Brantas Abipraya membangun Gerbang Palbalang yang keberadaannya sebagai penanda kawasan dari arah Yogyakarta, jaraknya dari Candi Borobudur pun sejauh 8 kilometer (KM). Gerbang yang nantinya memiliki ikon patung singa ini nantinya juga akan dilengkapi *hall* atau ruang serbaguna, ruang pengelola atau *security* dan MEP (*Mechanical Electrical & Plumbing*), toilet dan lansekap taman. Selain itu, Brantas Abipraya juga tengah menyelesaikan Gerbang Blondo, pintu masuk untuk wisatawan Borobudur dari arah Semarang, jaraknya dari Candi Borobudur kurang lebih sejauh 10 KM.

Di Gerbang Blondo ini nantinya akan dihiasi ikon berupa imej Pohon Kalpataru. Tak hanya itu, sama halnya dengan Gerbang Palbalang, di Gerbang Blondo juga akan dilengkapi berbagai fasilitas seperti, tempat beribadah (mushola), toilet, *bike station*, ruang MEP dan pengelola juga area parkir.

Tak hanya itu, saat ini pun Brantas Abipraya sedang kebut merampungkan pengerjaan di area Gerbang Kembang Limus. Pada gerbang yang berukuran paling besar dengan luas 2 hektar, bukan cuma sebagai penanda



Pengerjaan jalan di Pemukiman Bojong yang telah rampung digarap Brantas Abipraya, kini menjadi viral di Magelang.

kawasan dari arah Purworejo, gerbang ini juga sebagai penanda kawasan dari arah Purworejo, gerbang ini pun sekaligus menghidupkan Balkondes (Balai Ekonomi Desa) yaitu Desa Kembanglimus. Berjarak kurang lebih 4 KM dari Candi Borobudur, gerbang ini memiliki banyak fasilitas seperti kios cinderamata, kios kuliner, mushola, panggung terbuka, toilet, ruang utilitas dan pengelola, pendopo yang dapat digunakan sebagai *hall* multi fungsi dan area parkir bus.

Menambah kenyamanannya nanti, Gerbang Kembanglimus ini juga akan dilengkapi dengan tempat pengelolaan sampah dengan teknologi TPS3R yaitu sistem pengelolaan sampah dengan inovasi teknologi mesin pencacah. Anas mengatakan ini adalah sebagai solusi dalam mengatasi persoalan sampah dan dampak yang ditimbulkannya, khususnya di kawasan wisata.

Brantas Abipraya juga dipercaya untuk melakukan Penataan Jalur Aksis Budaya: Mendut - Pawon - Borobudur. Skup pengerjaannya pun meliputi pembangunan Jalan Lingkungan Permukiman Bojong, Jalur Pejalan Kaki Tepian Kali Progo (*Skywalk*), Koridor Jalan Balaputradewa serta Penataan Sendang Lanang dan Wadon Wanurejo. Jalanan ini pun kini menjadi viral di Magelang, karena semakin elok dengan dihiasi lampu jalanan yang klasik.

Tidak sampai di situ, dalam pengerjaan penataan kawasan Borobudur ini, Abipraya ini juga ditugaskan untuk mengerjakan Penataan Platatan Penerima dan jalur *Concourse* Candi Borobudur yang bertujuan sebagai ruang transisi untuk mengontrol arus pengunjung (*visitor flows*) ke Candi Borobudur. Pekerjaan berupa peningkatan kualitas jalur *concourse*, penataan Plaza Penerima (area *ticketing*) dan pembuatan Plaza Dalam. Di jalur *Concourse* juga akan dipasang 9 panel elemen edukasi sebagai fungsi pembelajaran nilai-nilai sejarah, budaya dan inspirasi Borobudur.

“Kami optimistis akan menyelesaikan KSPN ini dengan tepat mutu, tepat biaya dan tepat waktu. Semoga seluruh pekerjaan penataan di Candi Borobudur dapat mewujudkan destinasi super prioritas di Jawa Tengah, serta diharapkan mampu meningkatkan pertumbuhan ekonomi lokal, khususnya saat dilanda pandemi COVID-19 ini,” pungkas Anas. 📧

Laporan Atria Dea Prawesti



Bendungan Semantok besutan Brantas Abipraya siap mendukung ketersediaan air baku.

## Perampungan Bendungan Semantok, Bendungan Terpanjang di Asia Tenggara

**PT Brantas Abipraya (Persero) memperkuat posisinya sebagai perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) konstruksi yang unggul dalam membangun bendungan, selain sedang menggarap bendungan tertinggi di Indonesia yaitu Bendungan Bener, saat ini pun Brantas Abipraya juga tengah merampungkan bendungan terpanjang di Asia Tenggara yakni Bendungan Semantok yang terletak di Kabupaten Nganjuk, Jawa Timur.**

**B**endungan Semantok pun ditargetkan selesai pada tahun 2022 mendatang. “Iya proyek ini ditargetkan selesai tahun depan, karena nantinya Bendungan Semantok diproyeksikan akan memperkuat ketahanan air dan pangan di Nganjuk dan sekitarnya,” ujar Miftakhul Anas selaku Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Menambah penjelasannya, Anas mengatakan bahwa bendungan yang bakal menjadi yang terpanjang se-Asia Tenggara ini memiliki panjang mercu bendungan 3.100 meter. Bendungan bertipe urugan random tanah tipe zonal dengan inti tegak ini memiliki tinggi 31,56 meter. Nantinya pun bendungan ini dapat menampung air dengan total volume tampung 32,67 juta meter kubik dan luas area genangan 365 hektar, sehingga nantinya

saat musim kemarau bendungan ini dapat menyuplai air. Jadi masyarakat tak perlu lagi ketakutan akan tertimpa kekeringan di area persawahannya. Hal ini pun juga dapat meningkatkan produktifitas pertanian, karena dapat mengairi irigasi ke hamper 2.900 hektar lahan sawah.

Tak hanya itu, kehadiran Bendungan Semantok juga dapat memberikan manfaat sebagai pengedali banjir, karena daya tampungnya yang besar hal ini membuat bendungan dapat menahan air yang berlimpah saat musim hujan. Nantinya pun juga berpotensi sebagai penyedia air baku sebanyak 312 liter per detik.

“Selain itu, adanya Bendungan Semantok juga dapat mengurangi risiko banjir 137meter kubik per detik. Dengan diselesaikannya Bendungan Semantok ini nanti, harapannya dapat menambah daftar bendungan karya Brantas Abipraya di Jawa Timur, setelah diresmikannya Bendungan Tukul oleh Presiden Joko Widodo di Kabupaten Pacitan awal tahun ini,” ujar Anas.

Brantas Abipraya sangat serius dalam membangun infrastruktur Indonesia, hal ini didukung dengan SDM (Sumber Daya Manusia) yang sangat kompeten. Keseriusannya pun dibuktikan BUMN konstruksi ini dalam membangun serta mengembangkan SDM yang dimiliki. Hal ini ditunjukkan Brantas Abipraya dengan berprestasi meraih penghargaan pada ajang *Human Capital Resilience Excellence Award 2021*. 📧

Laporan Atria Dea Prawesti



# Program Pelatihan Enterprise Resources Planning Abipraya

**Enterprise Resources Planning (ERP)** adalah sistem perangkat lunak modular yang dirancang untuk mengintegrasikan area fungsional utama dari proses bisnis perusahaan ke dalam satu sistem yang terpadu. ERP merupakan proses konsolidasi pengumpulan dan pengorganisasian data bisnis melalui rangkaian perangkat lunak terintegrasi.

**S**oftware ERP berisi aplikasi yang mengotomatiskan fungsi bisnis seperti produksi, laporan penjualan, akuntansi, dan lainnya. Dalam istilah awam, ERP memfasilitasi operasi Perusahaan di setiap unit kerja/bisnis/usaha. Solusi ERP meningkatkan cara menangani sumber daya bisnis, apakah itu bahan mentah untuk produksi atau untuk sumber daya manusia. Ada lebih banyak lagi definisi ERP yang berbeda-beda apakah ditujukan untuk pengembang, vendor, atau media teknologi. Sebagian besar setuju ERP dimaksudkan untuk melayani semua departemen perusahaan dengan proses bisnis yang lebih baik.

yang berubah dan kebutuhan pelanggan yang berubah. Perusahaan awalnya dapat mengimplementasikan aplikasi spesifik yang memenuhi kebutuhan bisnis saat ini dan menambahkan aplikasi yang terintegrasi sesuai kebutuhan saat bisnis yang berkembang nantinya.

- Meningkatkan efisiensi dan produktivitas secara drastis. *Spreadsheet* yang tidak efisien, alur kerja manual, dan *software* berbasis desktop dapat menghambat pertumbuhan bisnis Perusahaan. Sistem ERP berbasis *cloud* misalnya, dapat merampingkan seluruh organisasi Perusahaan dan menempatkan

melaporkan bahwa mereka dapat berkembang tanpa menambahkan staf tambahan atau biaya TI. Biaya penerapan sistem ERP dengan mudah dikalahkan oleh ROI dari lingkungan bisnis yang lebih efisien dan dioptimalkan sepenuhnya.

- Tingkatkan keamanan dan aksesibilitas. Menggunkan sistem ERP juga akan meningkatkan keamanan dan aksesibilitas sekaligus mengurangi risiko dan biaya. Memindahkan aplikasi ERP Perusahaan ke cloud memungkinkan Perusahaan untuk memperluas, dan meningkatkan bisnis dengan cepat. Ini juga meningkatkan visibilitas dan aksesibilitas lebih jauh, memanfaatkan sepenuhnya kapabilitas sistem ERP.
- Mengembangkan bisnis. Sistem ERP dapat menghilangkan ketidakefisienan, waktu yang terbuang dan sumber daya yang terbuang percuma, memberdayakan bisnis Perusahaan untuk berkembang dan optimal.

PT Brantas Abipraya telah menjawab tantangan jaman dengan menyiapkan, menciptakan serta mengembangkan program *Enterprise Resource Managemen*, yang dikelola oleh Departemen Pengembangan Bisnis Abipraya melalui: <https://erp.brantas-abipraya.co.id>.

Dalam hal Program pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM), unit kerja Departemen Human Capital telah menyiapkan Program Pelatihan yang terstruktur

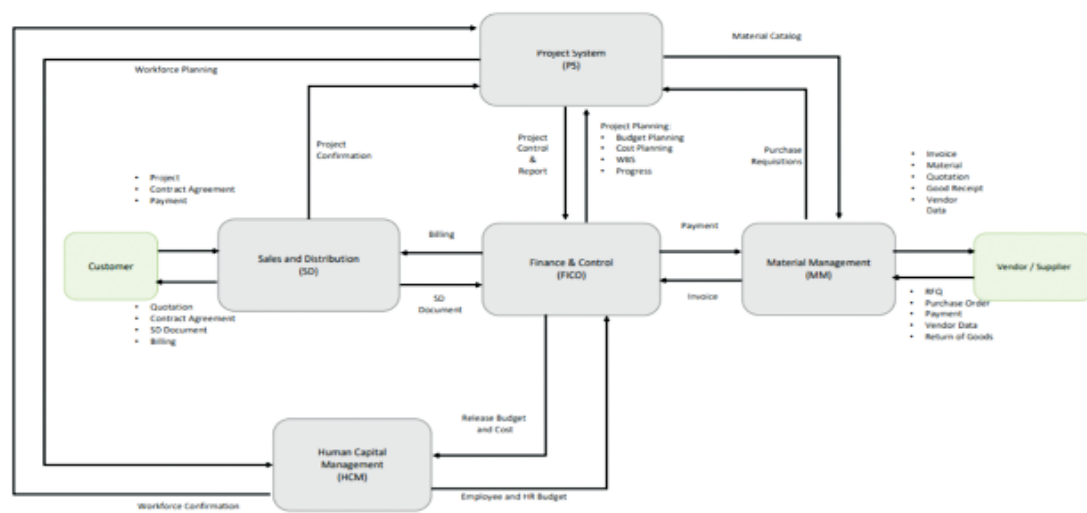


kepada seluruh *stake holder* dan/atau insan Abipraya. Dimulai dari Program Pelatihan Proyek *ongoing* dan proyek selesai dari seluruh Divisi Operasi 1,2 dan 3. Selanjutnya Program Pelatihan ERP modul *Supply Chain Management (SCM)* kelas pengadaan dan logistik, Pelatihan ERP modul *Sales & Distribution*, Pelatihan ERP modul *Finance & Control*, Pelatihan ERP modul *Material Management*, Pelatihan ERP modul *Human Capital Management*.

Program Pelatihan yang terstruktur ini terselenggara atas sinergi, kolaborasi dan kerjasama yang apik antara Departemen *Human Capital*, Departemen Pengembangan, dan Konsultan ERP Matrica. 📄

Laporan Septian Zulfikar Andwilana

## MODUL DIAGRAM



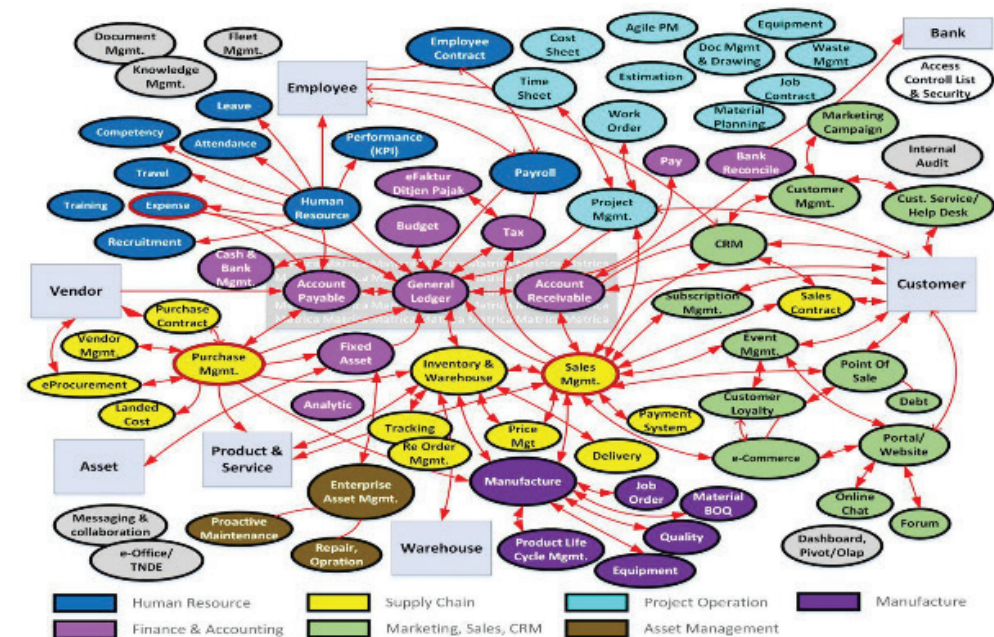
Nah, selanjutnya adalah mempelajari manfaat sistem ERP dalam pengoptimalan bisnis perusahaan. Setidaknya ada lima poin yang bisa dimanfaatkan dari system ERP ini.

- Jadikan bisnis Perusahaan lebih *agile*, dalam iklim bisnis yang berkembang pesat, kemampuan untuk menanggapi perubahan sangat penting. Sistem ERP yang baik bersifat fleksibel, modular, dan cukup skalabel untuk beradaptasi dengan dinamika pasar

semua data Perusahaan di satu tempat, memungkinkan pelaporan yang lebih akurat dan lingkungan kerja yang lebih efisien, berbasis kolaborasi, dan berbasis data.

- Menghemat biaya yang tidak perlu. Menjalankan bisnis Perusahaan dengan sistem ERP menciptakan efisiensi yang membuat bisnis Perusahaan lebih ramping seiring pertumbuhannya. Banyak bisnis

## ERP MODULE RELATION





# BUDAYA AKHLAK: LOYAL MAKNA KESETIAAN dalam PERSPEKTIF GCG MENUJU ABIPRAYA 1000 TAHUN LAGI

Loyal merupakan bagian dari Akronim AKHLAK, yang memiliki arti berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara. Ada tiga kata kunci, komitmen, dedikasi (rela berkorban), dan kontribusi.

Loyal merupakan kosa kata dari Bahasa Inggris yang memiliki arti setia. Setia memiliki makna berpegang teguh (pada janji, pendirian, dan sebagainya); patuh; taat; bagaimanapun berat tugas yang harus dijalankannya, ia tetap setia melaksanakannya; ia tetap setia memenuhi janjinya; tetap dan teguh hati (dalam persahabatan dan sebagainya); telah sekian lama suaminya merantau, ia tetap setia menunggu; berpegang teguh (dalam pendirian, janji, dan sebagainya).

Tiga kata kunci, komitmen, dedikasi (rela berkorban), dan kontribusi terkandung dalam kata loyal. Hal tersebut harus menunjukkan komitmen yang kuat untuk mencapai tujuan dan bersedia berkontribusi lebih dan rela berkorban dalam mencapai tujuan serta menunjukkan kepatuhan kepada organisasi dan negara. Ini bisa ditunjukkan dengan tercapainya rencana bisnis perusahaan yang telah ditetapkan, mendedikasikan waktu dan tenaga pada tugas dan pekerjaan untuk memastikan tidak ada aspek-aspek pekerjaan yang terabaikan, selalu mematuhi peraturan perundang-undangan, kebijakan perusahaan maupun *Good Corporate Governance* (GCG).

## 1. Good Corporate Governance / GCG

Tata Kelola Perusahaan Yang Baik/*Good Corporate Governance* (GCG) adalah struktur dan mekanisme

yang mengatur pengelolaan perusahaan sehingga menghasilkan nilai ekonomi jangka panjang yang berkesinambungan bagi para pemegang saham maupun pemangku kepentingan. Penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dapat berkontribusi dalam peningkatan kinerja perusahaan. Pemahaman ini mendasari komitmen PT Sarana Multigriya Finansial (Persero) untuk senantiasa menegakkan penerapan GCG dalam setiap jenjang organisasi dan kegiatan operasionalnya.

Pelaksanaan prinsip GCG didasarkan pada Peraturan Menteri BUMN No. Per-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan Praktik Good Corporate Governance (GCG) pada Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang menyebutkan ketentuan serta pedoman pelaksanaan GCG di Perusahaan. Penjabaran landasan pelaksanaan GCG tersebut juga diperjelas dalam Anggaran Dasar Perusahaan, pedoman-pedoman dan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

## 2. Penerapan Azas GCG

Pelaksanaan semua kegiatan telah sesuai dengan prinsip dasar GCG yaitu transparansi, akuntabilitas, kemandirian, pertanggungjawaban dan kewajaran.



TARIF	
TRANSPARANSI	Asas keterbukaan selalu diterapkan dalam menjalankan bisnis melalui penyediaan informasi yang material dan relevan serta dengan cara yang mudah diakses dan dipahami oleh pemangku kepentingan.
AKUNTABILITAS	Perseroan memiliki sistem pengelolaan perusahaan yang mendukung terciptanya kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban kinerja organ perusahaan.
PERTANGGUNGJAWABAN	Perseroan memiliki sistem pengelolaan perusahaan yang mendukung terciptanya kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban kinerja organ perusahaan.
INDEPEDENSI	Perseroan selalu memastikan bahwa pengelolaan perusahaan dilakukan secara independen sehingga masing-masing organ perusahaan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain.
KEWAJARAN DAN KESETARAAN	Di Perseroan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya selalu mendapatkan perhatian khusus. Perseroan juga selalu menerapkan perlakuan yang setara baik kepada publik, otoritas pasar modal, komunitas pasar modal, maupun para pemangku kepentingan.

Untuk memastikan bahwa penerapan asas-asas GCG dalam setiap aspek bisnis Perseroan, maka diperlukan peran aktif serta dukungan dari Dewan Komisaris dan Direksi. Peran aktif dan dukungan tersebut diwujudkan melalui:

- Pembaharuan Kebijakan dan Prosedur Perseroan terkait Tata Kelola Perusahaan.
- Pelaksanaan asesmen penerapan GCG Perseroan oleh Independent Assessor.
- Sosialisasi Kebijakan dan Prosedur Perseroan terkait Tata Kelola Perusahaan kepada para pemangku kepentingan.

## 3. Menjadi Pribadi yang Loyal dalam Naungan GCG Menuju Abipraya 1000 Tahun Lagi

Dalam pelaksanaan GCG adalah penting bagi perusahaan untuk melakukan pentahapan yang cermat berdasarkan analisis atas situasi dan kondisi perusahaan, dan tingkat kesiapannya, sehingga penerapan GCG dapat berjalan lancar dan mendapatkan dukungan dari seluruh unsur di dalam perusahaan.

Pedoman GCG perusahaan Indonesia menguraikan bahwa pengaturan dan implementasi GCG memerlukan

komitmen dari *top management* dan seluruh jajaran organisasi. Pelaksanaannya dimulai dari penetapan kebijakan dasar (*strategic policy*) dan kode etik yang harus dipatuhi oleh semua pihak dalam perusahaan. Bagi perusahaan Indonesia, kepatuhan terhadap kode etik yang diwujudkan dalam satunya kata dan perbuatan, merupakan faktor penting sebagai landasan penerapan GCG.

Apa yang menjadi cita-cita seluruh warga organisasi perusahaan? Mimpinya semua warganya terhadap bisnis yang ditempati dan dijalankannya. Para pendiri dan pendahulu membela dan mengupayakan apa yang telah di rintisnya itu bisa memberikan warna bagi kehidupan, memberikan arti bagi lingkungan dan dapat bertahan dalam kurun waktu yang sangat lama bahkan selama-lamanya.

Begitulah juga dengan Abipraya kita tercinta. Harapan yang disampaikan seluruh karyawan ketika ditanya orang tentang visinya terhadap perusahaan tempatnya bekerja

untuk menafkahi keluarganya. Dalam era manajemen modern harapan itu di refleksikan dalam wujud visi perusahaan. Mimpinya kedepan yang di wujudkan dalam mekanisma strategis agar bisa di rencanakan bagaimana mewujudkan visi secara nyata menjadi hasil yang diharapkan. Rata-rata, dari mereka memiliki kesamaan visi bagi perusahaannya. Visi tersebut adalah *SUSTAINABILITY*. Ingin organisasi persuaannya ada/ eksis selamanya.

*Sustainability* bisa dicapai dengan kesetiaan yang dijalankan dengan pengawalan penuh GCG. Harapan akan bisa terus berkontribusi yang terbaik seperti motonya "Spirit for Giving The Best". Agar perusahaan kita Abipraya tercinta tetap eksis seribu tahu lagi. Dasar inilah yang melatarbelakangi kesetiaan karyawan pada sebuah organisasi, karena dia bersepakat untuk memberikan kesetiannya selama yang bersangkutan menjalin kontrak dengan perusahaan. Ikatan tersebut melahirkan sebuah komitmen kesetiaan kepada organisasinya. Dengan latar belakang GCG inilah kesetiaan itu bisa tampil dan perilaku bisa dihadirkan oleh setiap insan Abipraya, pribadi kewargaan yang berjanji setia untuk memajukan dan membanggakan organisasi perusahaannya, baik hari ini, esok lusa maupun di masa yang akan datang. 🇮🇩

Oleh Aries Zuswana







Sumber foto: Istimewa

## PENUNJUKAN LANGSUNG

**Mengacu pada Peraturan Menteri (Permen) Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Nomor PER-08/MBU/I2/2019, salah satu cara pengadaan barang dan jasa dapat dilakukan dengan cara penunjukan langsung, yaitu Pengadaan Barang dan Jasa yang dilakukan secara langsung dengan menunjuk satu Penyedia Barang dan Jasa atau penunjukan melalui beauty contest, dimana tata cara pengadaan barang dan jasa diatur lebih lanjut oleh Direksi BUMN.**

Suatu hal yang menarik adalah tentang kalimat penunjukan melalui *beauty contest*, karena seringkali *beauty contest* menghadapi permasalahan hukum terkait dengan perdebatan penafsiran pelanggaran dalam persaingan usaha akibat menyalahi larangan praktek monopoli dan persaingan usaha tidak sehat.

Salah satunya adalah kasus proses *beauty contest* Proyek Donggi-Senoro pada keputusan Komisi Pengawas Persaingan Usaha Republik Indonesia adalah putusan perkara nomor : 35/KPPU-I/2010, tentang kesimpulan:

- Bahwa telah terbukti terjadi persekongkolan yang dilakukan oleh Terlapor IV, Mitsubishi Corporation dengan Terlapor I, PT Pertamina (Persero) dan Terlapor II, PT Medco Energi Internasional, Tbk untuk mengatur dan atau menentukan Terlapor IV, Mitsubishi Corporation sebagai pemenang *beauty contest* yang mengakibatkan terjadinya persaingan usaha tidak sehat.
- Bahwa telah terbukti terjadi persekongkolan yang dilakukan oleh Terlapor IV, Mitsubishi Corporation dengan Terlapor II, PT Medco Energi Internasional, Tbk dan Terlapor III, PT Medco E&P Tomori Sulawesi

untuk mendapatkan informasi kegiatan usaha pesaingnya yaitu LNGI., yang diklasifikasikan sebagai rahasia perusahaan untuk menyusun proposal *beauty contest* yang mengakibatkan terjadinya persaingan usaha tidak sehat.

Dengan keputusan menghukum Terlapor I PT Pertamina (Persero) membayar denda sebesar Rp 10.000.000.000,- (sepuluh milyar Rupiah), Menghukum Terlapor II PT Medco Energi Internasional, Tbk membayar denda sebesar Rp 5.000.000.000,- (lima milyar Rupiah), Menghukum Terlapor III PT Medco E&P Tomori Sulawesi membayar denda sebesar Rp. 1.000.000.000,- (satu milyar Rupiah) dan Menghukum Terlapor IV, Mitsubishi Corporation membayar denda sebesar Rp. 15.000.000.000,- (lima belas milyar Rupiah).

Kasus-kasus serupa dapat terjadi dengan dugaan terdapat pihak yang merasa didiskriminasi, sehingga penunjukan melalui *beauty contest* atau penunjukan langsung perlu pengaturan yang sangat jelas dan tegas.

Kemudian di Permen BUMN Nomor PER-08/MBU/12/2019 pasal 13 mengatur penunjukan langsung yang dapat dilakukan apabila memenuhi minimal salah satu dari persyaratan sebagai berikut:

1. Barang dan Jasa yang dibutuhkan bagi kinerja utama perusahaan dan tidak dapat ditunda keberadaannya (*business critical asset*);
2. Hanya terdapat satu Penyedia Barang dan Jasa/ Rekanan yang dapat melaksanakan pekerjaan sesuai kebutuhan pengguna (*user requirement*) atau sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku;
3. Barang dan Jasa yang bersifat *knowledge intensive* dimana untuk menggunakan dan memelihara produk tersebut membutuhkan kelangsungan pengetahuan dari Penyedia Barang dan Jasa/ Rekanan;
4. Bila pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa dengan menggunakan cara tender/ seleksi umum atau tender terbatas/ seleksi terbatas telah 2 (dua) kali dilakukan dan tidak mendapatkan Penyedia Barang dan Jasa/ Rekanan yang dibutuhkan atau tidak ada pihak yang memenuhi kriteria atau tidak ada pihak yang mengikuti tender/ seleksi;
5. Barang dan jasa yang dimiliki oleh pemegang hak atas kekayaan intelektual (HAKI) atau yang memiliki jaminan (*warranty*) dari *Original Equipment Manufacture*;
6. Penanganan darurat untuk keamanan, keselamatan masyarakat, dan aset strategis perusahaan;

7. Barang dan jasa yang merupakan pembelian berulang (*repeat order*) sepanjang harga yang ditawarkan menguntungkan dengan tidak mengorbankan kualitas barang dan jasa;
8. Penanganan darurat akibat bencana alam, baik yang bersifat lokal maupun nasional (*force majeure*);
9. Barang dan Jasa lanjutan yang secara teknis merupakan satu kesatuan yang sifatnya tidak dapat dipecah-pecah dari pekerjaan yang sudah dilaksanakan sebelumnya;
10. Rekanan adalah BUMN, Anak Perusahaan atau Perusahaan Terafiliasi BUMN sepanjang kualitas, harga, dan tujuannya dapat dipertanggungjawabkan dan Barang dan Jasa yang dibutuhkan merupakan produk atau layanan sesuai dengan bidang usaha dari Rekanan bersangkutan;
11. Pengadaan Barang dan Jasa dalam jumlah dan nilai tertentu yang ditetapkan Direksi dengan terlebih dahulu mendapatkan persetujuan Dewan Komisaris; dan/ atau
12. Konsultan yang tidak direncanakan sebelumnya untuk menghadapi permasalahan tertentu yang sifat pelaksanaan pekerjaannya harus segera dan tidak dapat ditunda.

Penunjukan langsung sebagaimana dimaksud dilakukan dengan ketentuan Barang dan Jasa yang dibutuhkan merupakan produk atau layanan sesuai dengan bidang usaha dari penyedia barang dan Jasa bersangkutan dan dimungkinkan dalam peraturan sektoral.

Selain itu pada pasal 17 ayat (2) disebutkan bahwa Anak Perusahaan dan/ atau Perusahaan Terafiliasi BUMN dapat menunjuk langsung BUMN atau saling melakukan penunjukan langsung, dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan sektoral dengan ketentuan sebagai berikut:

- Bagi Anak Perusahaan dan Perusahaan Terafiliasi BUMN yang memberlakukan Peraturan Menteri ini yang dikukuhkan dalam RUPS Anak Perusahaan atau perusahaan terafiliasi yang bersangkutan.
- Anak Perusahaan BUMN yang selanjutnya disebut Anak Perusahaan adalah perusahaan yang sahamnya lebih dari 50% dimiliki oleh BUMN yang bersangkutan atau perusahaan yang sahamnya lebih dari 50% dimiliki oleh BUMN lain atau perusahaan patungan dengan jumlah gabungan kepemilikan saham BUMN lebih dari 50%
- Perusahaan Terafiliasi BUMN adalah perusahaan yang sahamnya lebih dari 50% dimiliki oleh Anak Perusahaan, gabungan Anak Perusahaan, atau gabungan Anak Perusahaan dengan BUMN.

Oleh Dwi Adi Sunarko





# 10 How to Enter a Oversease Market with Six Strategy Blue Ocean

Is your construction company ready for international expansion?

*Innovation Value*, merupakan batu pijak untuk samudra biru. Inovasi nilai Menurut Kim dan Mauborgne (2005) diciptakan dalam wilayah dimana tindakan perusahaan secara positif mempengaruhi struktur biaya dan tawaran bagi *costumer*. Penghematan biaya dilakukan dengan menghilangkan dan mengurangi factor-faktor yang menjadi titik persaingan dalam industri. ditingkatkan dengan menambah dan menciptakan elemen-elemen yang belum ditawarkan industri konstruksi dengan menciptakan *patent technology* metode kerja yang inovatif dan bisa melakukan *value engineering* untuk pekerjaan tertentu di Industri Konstruksi. Inovasi nilai memberikan penekanan setara pada nilai dan inovasi.

Pada era *Industry 4.0* semua perusahaan menunjukkan eksistensi dipasar global opini public bahwa perusahaan asing lebih berkualitas dari perusahaan dalam negeri, karena faktanya banyak perusahaan dalam negeri Indonesia mampu *go international* bahkan disegani di banyak negara. Salah satu perusahaan itu adalah BUMN dalam sektor konstruksi yang sudah mampu menunjukkan ekspansi bisnis yang strategis di luar negeri. ebagian sebagai akibat dari faktor globalisasi, internasionalisasi telah menjadi fenomena global bagi perusahaan. Peluang bagi perusahaan konstruksi untuk mendapatkan proyek dari pasar lintas batas negara telah berkembang.

Dalam hal alasan memasuki pasar luar negeri, bisnis di industri konstruksi tidak jauh berbeda dengan industri lain, seperti manufaktur. Inisiatif semacam itu dapat didorong oleh motivasi yang sama seperti yang ditemukan di industri lain (Abdul-Aziz, 1994). Namun, industri yang berbeda memiliki orientasi bisnis yang berbeda dalam menangani kebutuhan informasi ketika

memperluas pasar mereka ke luar negeri (Wood & Goolsby, 1987) masuk nya ke pasar luar negeri untuk mengetahui bahwa kemampuan daya saing dengan teknologi yang mumpuni mengetahui *conceptual framework, construction enterprise, generic motivation, international expansion, entering blue ocean* persaingan dan jenuhnya pasar domestik telah mendorong banyak memulai proyek internasional dalam mendukung Program Transformasi Industri Konstruksi saat ini (CITP) dan Revolusi Industri ke-4 dalam industri konstruksi.

Bagaimana metode yang bisa dilihat oleh perusahaan konstruksi untuk bisa masuk ke pasar luar negeri.

Blue Ocean	Red Ocean
Menciptakan ruang pasar yang belum ada pesaingnya (Inovasi Market)	Bersaing dalam ruang pasar yang sudah ada.
Kalaborasi ( Collaboration)	Memerangi kompetisi.
Menciptakan dan menangkap permintaan baru. Create New sales	Mengeksploitasi permintaan yang ada.
Mendobrak pertukaran nilai-biaya (agent change value)	Memilih antara nilai-biaya (value cost trade-off)
Mengarahkan sistem suatu perusahaan dengan dalam menyesuaikan diferensiasi dan biaya rendah	Mengarah kan sistem suatu perusahaan dengan pilihan strategis diferensiasi atau biaya rendah

*What method can companies use to enter overseas market? Which country?* Melakukan kajian untuk negara dengan berbagai skema terutama *G To G*.

*When to enter?* Kapankah waktu yang tepat?

*Scale of entry?*

*Market entry methods?*

*Exporting*

*Franchising*

*Joint venture*

*Foreign direct investment*

*Sub-contractor*

*Have specialized skill in construction?*

*Total team support, talent* Bahasa Asing dan Hukum kontrak yang berlaku negara yang dituju.

*Pricing flexibility* dan mempunyai metode kerja yang dipatenkan

*Partnership* dengan perusahaan, perbankan, exportir.

*Ready to Learn more* untuk budaya atau *culture* di negara yang jadi tujuan.

**Bersambung.....**

Oleh Dian Sovana



# Jalan Kaki untuk Kesehatan Mental

Adanya perkembangan teknologi sedikit banyak mengurangi frekuensi orang untuk berjalan kaki, salah satunya teknologi transportasi publik yang saat ini kian mudah dan bisa dipesan kapan saja, jenis kendaraannya hingga tarifnya. Padahal jalan kaki nyatanya baik untuk kesehatan fisik, sekaligus bermanfaat bagi kesehatan mental. Berikut manfaatnya!

Jalan kaki merupakan olahraga termudah yang bisa dilakukan oleh siapa saja dan kapan saja. Olahraga ini tidak memerlukan alat atau tempat khusus. Selain itu, aktivitas jalan kaki memiliki banyak manfaat, termasuk bagi kesehatan mental.

Rutin berjalan kaki diketahui dapat membantu meringankan gejala yang berhubungan dengan masalah kesehatan mental, seperti kecemasan dan depresi.

Lantas, apa saja manfaat lain dari jalan kaki untuk kesehatan mental? Melansir dari *WebMd*, banyak manfaat bisa didapatkan dari berjalan kaki. Beberapa manfaat kesehatan yang paling umum adalah membantu tidur jadi lebih nyenyak, menjaga daya tahan tubuh agar lebih baik, menurunkan tingkat stress, meningkatkan suasana hati, meningkatkan energi dan stamina, meningkatkan kewaspadaan mental, membantu menurunkan berat badan, mengurangi kolesterol dan meningkatkan kesehatan kardiovaskular.

Dijelaskan oleh Ikhsan Bella Persada, M.Psi., Psikolog, rutin jalan kaki dapat membantu menjaga kesehatan mental seseorang. Saat berjalan kaki, tubuh akan menghasilkan hormon endorfin. Hormon endorfin dapat membantu menurunkan stress dan membuat orang merasa lebih tenang atau relaks. Alhasil, orang yang rutin jalan kaki dapat merasakan emosi senang dan bahagia.

“Rutin jalan kaki juga memberikan ketenangan yang membantu Anda untuk *self-reflection* atau mengingat hal-hal yang sudah pernah dilakukan dan perlu diperbaiki. Dengan begitu, jalan kaki membantu mengembangkan pikiran yang lebih positif,” ucap psikolog Ikhsan seperti dilansir laman <https://www.klikdokter.com/info-sehat/read/3652204/manfaat-jalan-kaki-untuk-kesehatan-mental>.

Olahraga jalan kaki pun terbukti meningkatkan aliran

dan sirkulasi darah ke otak serta seluruh tubuh. Jalan kaki memberi pengaruh positif pada sumbu *hipotalamus-hipofisis-adrenal* (HPA) yang merupakan sistem respons saraf pusat di otak. HPA bertanggung jawab atas respons stres. Ketika berjalan kaki, saraf-saraf tubuh dapat berubah menjadi lebih tenang. Pada akhirnya, efek jalan kaki terhadap penurunan respons stres ini membuat perasaan Anda menjadi lebih baik.

Aktivitas fisik yang dipadukan dengan interaksi sosial dapat meningkatkan suasana hati, mencegah depresi, dan meningkatkan harga diri. Cobalah berjalan kaki sebanyak tiga kali dalam seminggu. Anda bisa berjalan kaki selama 10-30 menit setiap harinya.

## Tips Jalan Kaki Terasa Menyenangkan

Agar aktivitas jalan kaki terasa menyenangkan dan aman untuk dilakukan, pembaca bisa memuali dengan hal berikut ini:

### 1. Buat Jadwal Harian

Buatlah jadwal untuk olahraga jalan kaki selama seminggu. Bagi pemula, mulailah berjalan kaki selama 5 menit saat istirahat makan siang atau di sela-sela aktivitas harian. Ketika jalan kaki selama 5 menit sehari sudah rutin dilakukan, Anda bisa membuat tujuan baru, misalnya dengan berjalan kaki selama 20 menit setelah pulang kerja. Dengan begitu, aktivitas jalan kaki bisa menjadi kebiasaan yang menyehatkan.

### 2. Jadikan sebagai Aktivitas Menyenangkan

Agar jalan kaki terasa menyenangkan, Anda bisa mengajak teman atau bergabung dengan klub olahraga. Selain itu, memasang *earphone* dan menyetel musik kesukaan juga membuat aktivitas jalan kaki jadi tak terasa membosankan.

### 3. Gunakan Pakaian dan Sepatu yang Nyaman

Meskipun jalan kaki terlihat sepele, namun Anda disarankan untuk memakai baju dan sepatu olahraga yang nyaman. Selain membuat aktivitas jalan kaki terasa menyenangkan, pakai baju dan sepatu olahraga yang nyaman dapat meningkatkan kepercayaan diri.

### 4. Lakukan Jalan Kaki dengan Aman

Jika berencana jalan kaki di malam hari, kenakan pakaian berwarna cerah agar pengguna kendaraan dapat melihat Anda saat mereka lewat. Pastikan juga Anda berjalan kaki di lingkungan yang aman saat malam hari.

Oleh Veni Kusumandari







Sumber foto: Istimewa



## Fluktuasi Nilai Tukar Rupiah

**Rupiah Indonesia atau Rupiah adalah mata uang resmi yang berlaku di Indonesia. Rupiah juga bisa diperdagangkan atau dipertukarkan dengan mata uang lainnya di pasar uang. Penukaran mata uang tersebut digunakan untuk berbagai kebutuhan, salah satunya terkait lalu lintas barang dari dalam dan luar negeri atau dikenal dengan ekspor-impor.**

Penukaran Rupiah terkadang berkaitan dengan investasi seperti pembangunan pabrik atau investasi portofolio dan saham atau surat utang. Jika permintaan terhadap Rupiah meningkat, maka Rupiah akan menguat terhadap mata uang lainnya. Sebaliknya, jika permintaan pada Rupiah menurun, maka Rupiah akan melemah.

Penguatan Rupiah ditunjukkan dengan semakin sedikit Rupiah yang dibutuhkan untuk menukar mata uang lainnya sedangkan pelemahan Rupiah ditunjukkan dengan semakin banyak Rupiah yang dibutuhkan untuk menukar dengan mata uang lainnya. Semakin menguat

Rupiah, maka harga barang impor masuk ke Indonesia akan semakin murah, sebaliknya semakin melemah Rupiah, maka harga barang impor yang masuk ke Indonesia akan semakin mahal. Hal sebaliknya berlaku pada ekspor. Semakin melemah Rupiah, maka eksportir akan diuntungkan karena yang dijual ke luar semakin bersaing di pasar internasional. Namun, jika Rupiah menguat, harga barang yang diekspor akan semakin sulit bersaing.

Penyebab fluktuasi atau naik turunnya Rupiah terhadap mata uang lainnya terdiri dari beberapa faktor, di antaranya :

1. Perbandingan Tingkat Inflasi Antar Dua Negara  
Suatu negara yang tingkat inflasinya konsisten rendah akan lebih kuat nilai tukar mata uangnya dibandingkan negara yang inflasinya lebih tinggi karena itu artinya daya beli (*purchasing power*) mata uang tersebut relatif lebih besar dari negara lain.
2. Perbandingan Tingkat Suku Bunga Antar Dua Negara  
Bank sentral bisa mempengaruhi inflasi dan nilai tukar mata uang dengan mengubah tingkat suku bunga suatu negara. Suku bunga yang lebih tinggi akan meningkatkan permintaan atas mata uang negara tersebut, sehingga otomatis mendongkrak nilai tukar mata uang negara tersebut.
3. Neraca Perdagangan  
Bila suatu negara membayar lebih banyak ke negara partner dagangnya dibandingkan sebaliknya, maka neraca perdagangan negara itu disebut defisit. Negara tersebut jadi membutuhkan lebih banyak mata uang negara partner dagangnya, sehingga menyebabkan kurs mata uangnya terhadap mata uang negara partnernya melemah. Keadaan sebaliknya disebut surplus.
4. Utang Publik (*Public Debt*)  
*Public debt* membengkak jika anggaran domestik pembiayaan proyek-proyek kepentingan publik dan pemerintahan suatu negara defisit, yang bisa ditutup dengan menjual bond pemerintah atau mencetak uang, yang tentunya akan mengarahkan ke inflasi. Inflasi dan gagal bayar yang mengakibatkan

Semua Investor mencari negara berkinerja ekonomi bagus dan situasi politik stabil. Minat investor berinvestasi akan meningkatkan kurs mata uang suatu negara.

Dalam rentang sejarah, menjaga nilai Rupiah susah-susah gampang. Masalah nilai Rupiah bukan hanya saat terlalu rendah, tapi juga ketika ia bisa terlalu tinggi (*over-valued*) terhadap mata uang lain. Ini bergantung pada situasi yang dihadapi dan sistem nilai tukar yang diterapkan.

Indonesia tercatat kali pertama menggunakan sistem kurs tetap, tak lama setelah merdeka. Sistem ini muncul dari pertemuan 44 negara di Bretton Woods, Amerika Serikat, pada Juli 1994. Melalui pertemuan ini, negara-negara peserta pertemuan sepakat mengaitkan nilai mata uangnya kepada dolar AS sebab mereka tidak punya cadangan emas memadai untuk menjaga nilai mata uangnya. Namun, Indonesia pernah menerapkan kebijakan nilai tukar mengambang terkendali yang artinya pemerintah hanya ikut campur bila nilai tukar Rupiah bergerak melebihi batas atas dan batas bawah. Interval antara kedua batas ini disebut rentang intervensi yang direntang inilah campur tangan pemerintah diperlukan. Dan sejak tahun 1998, Indonesia mengubah sistem kurs mengambang terkendali menjadi mengambang bebas yang berlaku hingga sekarang yang artinya hampir tidak ada campur tangan pemerintah.

Meskipun pertumbuhan bisnis di Indonesia semakin berkembang, namun hal tersebut belum cukup membantu perekonomian sekamin membaik. Berikut ini adalah beberapa faktor penyebab melemahnya nilai tukar Rupiah terhadap dolar AS :

1. Perekonomian di Amerika sedang meningkat
2. Tertekan oleh The Fed
3. Menurun dan anjloknya komoditas ekspor Indonesia
4. Impor barang yang semakin tinggi

Pandemi Covid-19 berdampak pada perekonomian Indonesia. Nilai tukar Rupiah terhadap dolar AS sempat jatuh dari tingkat Rp 13.000an ke Rp 16.000-an per dolar AS. Pelemahan ini berkaitan dengan sikap pesimistis pelaku bisnis dan ekonomi terhadap kebijakan pemerintah Indonesia dalam menangani Covid-19. Untuk meyakini kembali pelaku bisnis dan ekonomi, pemerintah Indonesia telah mengeluarkan sejumlah stimulus ekonomi. Bank Indonesia turut melengkapinya dengan kebijakan di bidang moneter untuk memperkuat Rupiah. Oleh karena itu, Bank Indonesia sebagai otoritas moneter, memiliki fungsi untuk menjaga fluktuasi atau stabilitas nilai tukar Rupiah agar menguntungkan bagi semua pihak. 📌

**Oleh Ikbal Yuhendra  
(Sumber: Ajaib dan Historia)**



Sumber foto: Istimewa

5. Perbandingan Harga Ekspor dan Impor  
Jika harga ekspor meningkat lebih cepat dari harga impornya, kurs suatu negara tersebut cenderung menguat. Begitu pun sebaliknya.
6. Stabilitas Politik dan Ekonomi

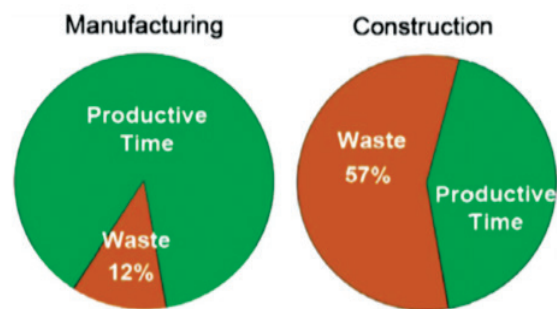


# Lean Construction versus Produktivitas dan Pemborosan Proyek Konstruksi

**Industri konstruksi sedang mengalami perubahan besar yang secara langsung mempengaruhi perekonomian negara, proyek pada industri konstruksi merupakan persoalan yang sangat penting terutama pada negara berkembang seperti di Indonesia.**

Proyek konstruksi merupakan suatu rangkaian kegiatan yang unik dan memiliki batasan (waktu, sumber daya dan merupakan kegiatan sekali selesai) sehingga dalam mencapai tujuannya perlu dilakukan pengelolaan (manajemen) yang profesional dan terpadu mulai dari tahapan perencanaan sampai pengendalian sehingga diperoleh hasil yang optimal (Rose, 2013). Permasalahan yang sering dijumpai dalam pelaksanaan proyek konstruksi adalah rendahnya produktivitas dan kualitas, biaya yang tidak sesuai rencana dan waktu pelaksanaan yang tidak sesuai (Dulaimi dan Tanamas, 2005). Tarore et al (2012) berpendapat bahwa pada umumnya suatu proyek selalu terjadi penyimpangan baik terhadap biaya maupun terhadap waktu, untuk itu diperlukan suatu metode yang tepat agar parameter yang di kontrol benar-benar efisien dan dapat menunjukkan dengan tepat kondisi proyek.

Permasalahan pada proyek konstruksi seringkali diakibatkan oleh aktivitas-aktivitas yang tidak diperlukan selama proses konstruksi seperti aktivitas yang memerlukan waktu dan usaha ekstra tanpa memberikan nilai tambah bagi pemilik proyek (Love, 1996). Industri konstruksi memiliki tingkat waste yang tinggi dan tingkat produktivitas yang rendah dibandingkan dengan industri manufaktur, hal ini dapat dilihat pada gambar 1. (Aziz dan Hafez, 2013).



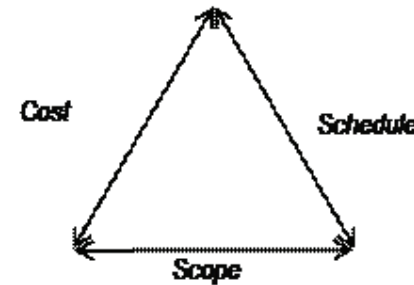
Persentase Waktu yang Terbuang dalam Industri Manufaktur dan Industri Konstruksi

Koskela (2002) menunjukkan bahwa kondisi manajemen proyek yang buruk merupakan faktor utama yang mengakibatkan tidak tercapainya tujuan dari pelaksanaan proyek, sehingga perlu dilakukannya pengembangan terhadap metode operasi yang strategis untuk memunculkan berbagai solusi yang tepat. Pelaksanaan konstruksi dapat melakukan imitasi terhadap metode, konsep dan teknologi handal yang digunakan oleh industri lainnya seperti industri manufaktur (Isatto et al., 2000). Terdapat suatu konsep yang telah sukses pada industri manufaktur dan pada saat ini mulai digunakan pada industri konstruksi yaitu metode lean production, konsep *lean production* merupakan salah satu konsep pada industri manufaktur yang bertujuan untuk menghilangkan waste sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Dalam perkembangannya konsep lean production mulai diadaptasi oleh industri manufaktur sehingga muncul konsep baru yaitu *lean construction*, *lean construction* merupakan cara untuk mendesain sistem produksi untuk meminimalkan waste dalam bahan material, waktu, dan usaha untuk menghasilkan nilai (*value*) semaksimal mungkin (Abdelhamid & Salem, 2005).

### Manajemen Konstruksi

Manajemen proyek terdiri dari dua kata yaitu manajemen dan proyek. Rosenberg et al., Dalam Haming et al., (2011) mengatakan bahwa manajemen memiliki dua arti yaitu posisi dan proses. Manajemen sebagai suatu posisi berarti seseorang atau sekelompok orang yang bertanggung jawab untuk melakukan studi, analisis dan pengambilan keputusan serta inisiatif untuk tindakan yang tepat atau terbaik dalam suatu organisasi. Manajemen sebagai proses memiliki arti bahwa manajemen mempunyai fungsi merencanakan, mengkoordinasikan, dan melaksanakan kegiatan dalam suatu organisasi. Sedangkan proyek merupakan proses pembuatan produk yang unik, baik berupa produk baru maupun menjalankan jenis usaha baru yang akan diselesaikan dalam waktu tertentu (Haming et al., 2011). Sehingga manajemen proyek memiliki arti sebagai suatu kegiatan merencanakan, mengatur, mengelola,

dan mengendalikan sumber daya perusahaan. Kegiatan manajemen proyek dilakukan untuk mencapai target jangka pendek yang telah ditetapkan (Iman Suharto dalam Haming et al., 2011).



Komponen yang Mempengaruhi Kesuksesan Proyek

Gambar di atas menunjukkan bahwa perubahan satu komponen akan mengakibatkan perubahan pada komponen lainnya yang ketiganya saling terkait. Selain itu juga membutuhkan pengelolaan sumber daya, lingkungan, risiko, dan sistem informasi yang terkait dengan proyek untuk mendukung kinerja ketiga komponen tersebut. Ada beberapa tahapan kegiatan perencanaan dalam mengelola tiga kendala sebagai berikut:

1. *Planning* (perencanaan)
2. *Organizing* (pengorganisasian)
3. *Actuating* (aktuasi)
4. *Controlling* (pengendalian)

Terdapat sembilan area manajemen proyek berdasarkan PMBOK (2017), yaitu sebagai berikut:

1. *Project Scope Management*
2. *Project Risk Management*
3. *Project Cost Management*
4. *Project Human Resource Management*
5. *Project Procurement Management*
6. *Project Communication Management*
7. *Project Time Management*
8. *Project Quality Management*
9. *Project Integration Management*

### Lean Construction

Konsep *Lean* merupakan suatu konsep yang berasal dari *Toyota Production*, konsep ini banyak digunakan pada industri manufaktur dengan nama konsep *lean production*. Konsep lean sebenarnya memfokuskan pada sudut pandang klien dan ciri dari konsep pemikiran lean ini berdasarkan kepada filsafat, proses, orang, dan pemecahan masalah. Upaya ini terjalin untuk membentuk produk dan menghindari waste yang tercipta melalui lapisan penutup dan pembongkaran beban kerja. Gambar dibawah ini menunjukkan bagaimana konsep lean yang lebih dikenal dengan 4P.



Konsep Lean Construction (4P)

Koskela (1992) merupakan orang pertama yang memiliki ide untuk menggunakan konsep *lean production* kedalam industri konstruksi dan istilah nama *lean construction* pertama kali muncul dikemukakan oleh *International Group for Lean Construction* pada tahun 1993. Koskela (1997), mengemukakan bahwa teori mengenai lean construction berawal dari konsep lean thinking pada proses konstruksi, teori lean thinking yaitu

1. Mengurangi bagian aktivitas yang tidak menambah nilai.
2. Meningkatkan nilai output melalui pertimbangan yang sistematis tentang kebutuhan pelanggan.
3. Mengurangi variabilitas.
4. Mengurangi waktu siklus.
5. Menyederhanakan dengan meminimalkan jumlah langkah.
6. Meningkatkan fleksibilitas output.
7. Meningkatkan transparansi proses.
8. Fokus mengawasi semua proses.
9. Membangun perbaikan secara berkelanjutan dalam proses.
10. Mengimbangi aliran peningkatan dengan aliran perubahan.
11. Membuat Standar Acuan

Tabel 1. Prinsip Penerapan Lean Construction

Customer Focus	
1	Memenuhi Requirement Owner
2	Menetapkan Value dari Sudut Pandang Pelanggan
3	Menggunakan Sumber Daya yang Flexible dan Perencanaan Adaptif
4	Tim Mampu Melaksanakan Berbagai Tugas
5	Menggunakan Metode Target Costing dan Value Engineering
6	Menggunakan Software BIM dalam kegiatan Engineering
Culture/People	
7	Memberikan Pelatihan yang dapat Meningkatkan Kinerja Karyawan
8	Mendorong Pemberdayaan Karyawan
9	Komitmen Manajemen
10	Bekerja dengan Subkontraktor dan Pemasok
11	Peran dan Tanggungjawab diklasifikasikan
12	Kesadaran Risiko Setiap Tim terhadap Proyek
Standardization	
13	Menggunakan Prinsip 5 R
14	Mencegah terjadinya kesalahan-kesalahan/kecacatan
15	Manajemen Visual



16	Menciptakan Proses Kerja yang di Definisikan
17	Menciptakan Logistik, Gerakan Material, dan Rencana Tempat Penyimpanan
18	Integrasi dan Transparansi Informasi
19	Informasi Real Time
<b>Waste Elimination</b>	
20	Meminimalkan Double Handling dan Gerakan Pekerja/Peralatan
21	Keseimbangan Jumlah Pekerja
22	Menghapus Hambatan Material dan Mengurangi Masukan yang Variasi
23	Mempermudah Kegiatan Persiapan (Set up) yang rumit Serta Mengurangi Waktu Pergantian antar Pekerjaan
24	Mengurangi Material Sisa
25	Menggunakan TPM (Total Productive Material)
26	Pengiriman Material Menggunakan Konsep Just in Time
27	Adanya Detail Instruksi bagi setiap Pekerja
28	Penjadwalan Produksi yang Handal dan Sesuai
29	Menerapkan Pull Scheduling
30	Meminimalkan WIP (Work in Process)
31	Menggunakan Decoupling Linkages, Memahami Ukuran dan Lokasi Buffer
32	Teknologi Pelacakan Untuk Seluruh Proses Produksi
33	Pemahaman dan Pemanfaatan Transportasi
34	Menggunakan Komponen Standar Produk
35	Menggunakan Pre-assembly dan Pre-Fabrication
36	Menggunakan Perancangan Pra-Produksi dan Analisis Construc Ability
37	Tepat Waktu dalam Perubahan Permintaan
<b>Continuous Improvement</b>	
38	Mempersiapkan Pembelajaran Organisasi dan Analisis Akar Masalah
39	Mengembangkan dan Menggunakan Metrik untuk Pengukuran Kinerja
40	Menggunakan Standar Respon untuk Produk Cacat
41	Menciptakan Rasa Tanggungjawab atas Kualitas Kepada Semua Pekerja

Sumber: Construction Industry Institute (2004) dan Alwin (2015)

### Produktivitas Konstruksi

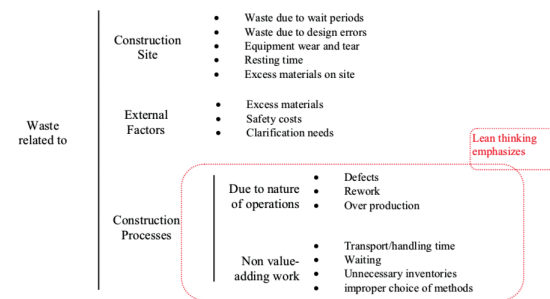
Definisi produktivitas merupakan hal yang sederhana dan kompleks pada saat bersamaan, hal ini dikarenakan konsep ini merupakan konsep teknis dan manajerial (Thomas G, 2004). Produktivitas dapat didefinisikan dan dianalisis dengan berbagai cara dan tidak ada konsensus yang pasti mengenai definisi tersebut. Berbagai profesional dari berbagai bidang studi, termasuk ekonom, akuntan, ilmuwan perilaku, insinyur, manajer memberikan definisi istilah tersebut dalam kaitannya dengan perspektif mereka sendiri (Mohanty & Rastogi, 1986). Namun walaupun berada di dalam disiplin yang sama ada banyak definisi mengenai produktivitas itu sendiri, Holzer dan Seok-Hwan (2004) berpendapat bahwa meskipun konsep produktivitas telah digunakan selama bertahun-tahun sering kali terdapat kesalahan dalam penafsiran dan penerapan, menurut mereka konsep kinerja sebenarnya dapat mewakili jalur konseptual yang lebih menarik sebagai upaya untuk menuju perbaikan manajemen

Pengukuran produktivitas parsial akan membuat manajemen mudah memahami dan termotivasi untuk meningkatkan produktivitasnya karena apabila menggunakan suatu standar produktivitas tertentu maka tren produktivitas akan dapat direkam perkembangannya.

### Waste

Lee (1999) mendefinisikan *waste* dalam proyek konstruksi meliputi suatu kejadian yang mengakibatkan penundaan waktu, peningkatan biaya, penurunan kualitas, minimnya keselamatan kerja, munculnya *rework*, penggunaan transportasi yang tidak perlu, keputusan manajemen yang tidak tepat dari metode/peralatan, dan *constructability* yang lemah

Waste pada dasarnya dapat mengakibatkan kerugian dari segi waktu dan biaya. Hosseini *et al* (2012) menunjukkan beberapa faktor yang mengakibatkan waste dalam pelaksanaan konstruksi.



Faktor Penyebab Waste Pada Proyek Konstruksi

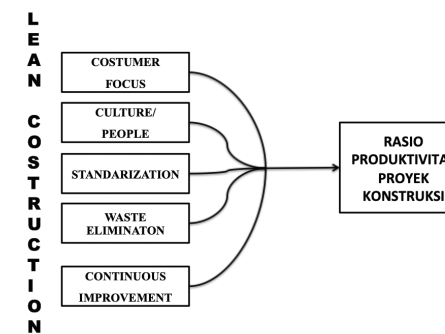
Konsolidasi penelitian dari penulis (Alarcon 1995; Alwi 1995; Koskela 1993; Robinson 1991; Lee et al. 1999; Pheng dan Hui 1999), kategori utama *waste* selama proses konstruksi dapat digambarkan sebagai: pengerjaan ulang/perbaikan, cacat, penundaan, *waiting*, alokasi material yang buruk, penanganan material yang tidak perlu, dan limbah material.

### Pengaruh Penggunaan Lean Construction terhadap Produktivitas Proyek Konstruksi.

Manajemen konstruksi merupakan faktor utama yang mempengaruhi perkembangan pada industri konstruksi, meskipun beberapa teknologi baru dan canggih telah diterapkan pada proyek konstruksi namun produktivitas pada sektor industri masih cukup rendah (Koushki *et al*, 2002 dan Guo, 2009). Sebagai contoh produktivitas industri konstruksi di AS telah menurun sejak 1964 (Teicholz, 2004). Permasalahan pada produktivitas dapat ditimbulkan oleh beberapa hal seperti kurangnya pengetahuan dan keterampilan tim dalam proyek, tidak adanya prosedur pengerjaan yang sistematis atau prosedur yang sudah ada tidak berhasil diterapkan dengan baik, perencanaan yang tidak sesuai, dan keterbatasan dalam penggunaan teknologi (Harris *et al*, 2017). Alwi (2002) berpendapat faktor penyebab penurunan produktivitas konstruksi secara teknis diakibatkan oleh beberapa hal seperti pemborosan

material, adanya pekerjaan ulang, tingginya waktu tunggu atau keterlambatan sejalan dengan hal tersebut Thomas *et al* (2002) berpendapat bahwa dengan adanya prinsip lean seperti pengurangan variabilitas dapat meningkatkan produktivitas ke arah yang lebih baik. Abduh dan Roza (2006) menyatakan bahwa kontraktor besar Indonesia belum dapat menerapkan prinsip *lean construction* secara teknis seperti pengurangan waktu dan pengurangan variabilitas kontraktor besar Indonesia masih kurang memiliki kesadaran dan kemampuan untuk mengimplementasikan prinsip dan teknik tersebut.

Pada dasarnya prinsip *lean construction* muncul atas dasar kesuksesan yang diperoleh pada industri manufaktur dalam penggunaan prinsip lean dalam meningkatkan produktivitas. Prinsip lean diharapkan juga dapat meningkatkan produktivitas dalam industri konstruksi, dalam hal ini peneliti mencoba mencari tau faktor utama dalam prinsip lean construction yang dapat meningkatkan produktivitas pengerjaan proyek secara signifikan, sehingga hal ini akan bermanfaat bagi pelaku konstruksi untuk lebih memperhatikan faktor tersebut dan meningkatkan produktivitasnya. Gambar 5 menunjukkan kerangka konseptual yang telah disusun dalam makalah ini.



Kerangka Konseptual Lean Construction dan Produktivitas.

### Pengaruh Penggunaan Lean Construction terhadap Waste pada Proyek konstruksi

Waste pada pelaksanaan konstruksi tidak dapat sepenuhnya dihindari namun dengan menerapkan prinsip lean construction maka waste dapat diminimalisir, menurut Haggard (2004) manfaat yang dihasilkan dari penerapan *lean construction* adalah mengurangi *waste* (pemborosan)/meningkatkan efisiensi, meningkatkan keselamatan, menurunkan biaya, membuat jadwal dapat dipercaya, dan mengurangi cacat/rework. Mudzakir *et al* (2017) dalam penelitiannya menyatakan bahwa waste yang tinggi masih akan tetap muncul ketika perusahaan belum menerapkan *lean*

*construction* dengan baik. Ingle dan Waghmare (2015) menyatakan bahwa perusahaan konstruksi di Asia seperti di India tidak dapat memperoleh manfaat maksimal dari penerapan konstruksi ramping, karena praktiknya tidak didukung oleh perencanaan strategis yang tepat selain itu sumber daya manusia konstruksi di India belum memiliki tujuan yang sama untuk mengambil manfaat dari sistem lean dan belum dapat menerima teknologi baru dalam konstruksi. Dalam hal ini peneliti mencoba untuk mengetahui faktor apa saja yang terdapat dalam lean construction yang dapat mengurangi waste secara signifikan sehingga perusahaan konstruksi dapat mengutamakan faktor tersebut dalam pelaksanaannya agar memperoleh manfaatnya.

Tabel 2. menunjukkan beberapa faktor waste yang sering muncul dalam pelaksanaan konstruksi dan selalu diperhitungkan oleh para peneliti sebelumnya.

Tabel 2 Faktor Penyebab Timbulnya Waste dalam Proyek Konstruksi

Faktor Penyebab Timbulnya Waste dalam Proyek Konstruksi	Referensi
Rework	Alarcon (1995), Alwi (1995), Koskela (1993), Robinson (1991), Lee <i>et al</i> (1999), Pheng dan Hui (1999), Mudzakir <i>et al</i> (2017), Hosseini (2012).
Hasil Pekerjaan yang Cacat	Alarcon (1995), Alwi (1995), Koskela (1993), Robinson (1991), Lee <i>et al</i> (1999), Pheng dan Hui (1999), Setyastuti <i>et al</i> (2017), Lubis dan Syairudin (2016), Abo-Zaid <i>et al</i> (2019), Hosseini (2012).
Menunggu Kedatangan Material dan Alat	Alarcon (1995), Alwi (1995), Koskela (1993), Robinson (1991), Lee <i>et al</i> (1999), Pheng dan Hui (1999), Lubis dan Syairudin (2016), Mudzakir <i>et al</i> (2017), Abo-Zaid <i>et al</i> (2019), Hosseini (2012).
Adanya Perubahan Desain dan Metode Kerusakan Material dan Alat	Abo-Zaid <i>et al</i> (2019).
Adanya Kecelakaan Kerja	Mudzakir <i>et al</i> (2017), Abo-Zaid <i>et al</i> (2019).
Kelebihan Produksi	Lubis dan Syairudin (2016), Abo-Zaid <i>et al</i> (2019), Hosseini (2012).
Adanya Persediaan Bahan Baku yang tidak diperlukan	Alarcon (1995), Alwi (1995), Koskela (1993), Robinson (1991), Lee <i>et al</i> (1999), Pheng dan Hui (1999), Setyastuti <i>et al</i> (2017), Hosseini (2012).
Minimnya Kemampuan Para Pekerja	Mudzakir <i>et al</i> (2017), Abo-Zaid <i>et al</i> (2019).
Kesalahan Dalam Memberi Intruksi Pekerjaan	Mudzakir <i>et al</i> (2017).
Terdapat Proses Pekerjaan yang tidak Tepat	Setyastuti <i>et al</i> (2017), Lubis dan Syairudin (2016), Abo-Zaid <i>et al</i> (2019).

Selamat membaca, semoga bermanfaat *sharing* untuk edisi kali ini! 📖

Oleh Novie Yocient





## MITOS DAN FAKTA SETELAH BEROLAHRAGA

**Olahraga adalah salah satu kegiatan yang menyehatkan tubuh manusia. Berolahraga di pagi maupun malam hari, keduanya sama-sama baik untuk kesehatan tubuh. Sayangnya, masih ada mitos yang menganjurkan Anda melakukan banyak hal setelah selesai olahraga. Apa sajakah itu, yuk simak Bersama!**

Beberapa aktivitas setelah berolahraga adalah yang merupakan mitos antara lain habis lari tidak boleh langsung menekuk kaki karena dapat menyebabkan varises. Lalu, sehabis olahraga boleh makan sebanyak-banyaknya karena lemak sudah terbang. Mitos setelah olahraga tersebut umumnya banyak dipercaya masyarakat. Padahal, belum tentu benar.

Alhasil, banyak orang yang tidak merasakan manfaat berolahraga maksimal karena mitos tersebut. Untuk mengetahui mana fakta dan mitos setelah olahraga yang harus dipercaya, berikut ulasannya.

### Mitos dan Fakta

Meski olahraga baik untuk kesehatan tubuh, masih ada saja informasi salah yang beredar di masyarakat. Dijelaskan oleh dr. Devia Irine Putri, ada beberapa mitos dan fakta setelah berolahraga yang perlu diketahui orang. Di antaranya adalah:

#### 1. Meluruskan Kaki setelah Olahraga untuk Mencegah Varises

Faktanya, setelah berolahraga Anda memang diwajibkan untuk meluruskan kaki. Namun, bukan untuk mencegah varises. Kegiatan meluruskan kaki ini justru untuk membuat otot-otot yang ada pada

kaki Anda relaks, tidak terasa kram, pegal, ataupun kaku.

#### 2. Tidak Boleh Langsung Duduk setelah Olahraga

Tidak boleh langsung duduk setelah olahraga sebenarnya fakta yang tepat. Pasalnya, ketika langsung duduk, otot-otot yang sudah dipakai untuk berolahraga menjadi kaku dan menyebabkan kram. Sebaiknya lakukan peregangan atau pendinginan terlebih dahulu, tujuannya supaya otot jadi lebih relaks setelah bekerja.

#### 3. Jangan Minum Banyak Air Putih setelah Olahraga

Jika ada mitos yang mengatakan tidak boleh langsung minum air putih berlebihan setelah olahraga, maka ini benar adanya. Minum air putih berlebihan setelah olahraga bisa menyebabkan *hiponatremia*. Kondisi ini terjadi ketika tubuh memiliki kadar natrium yang rendah (dari batas normal). Alhasil, bisa memicu sakit kepala, mual, dan muntah. Untuk itu, disarankan minum air hanya sekitar 250 ml saja dalam waktu 30 menit setelah berolahraga. Setelah itu, barulah Anda bisa minum air yang banyak untuk mengisi kembali cairan yang telah hilang.

#### 4. Kulit Gatal Pertanda Lemak Anda Terbakar

Kulit terasa gatal setelah berlari atau berolahraga lainnya memang umum dialami banyak orang. Namun, ini bukan menjadi tanda lemak Anda sudah terbakar, ya. Gatal terjadi karena keringat keluar dan

kondisi kulit sehabis berolahraga sedang kering. Tak hanya itu, efek pelepasan histamine saat olahraga juga bisa menimbulkan rasa gatal setelah olahraga. "Histamin ini normal keluar saat olahraga karena dia membantu melebarkan pembuluh darah sehingga seluruh bagian tubuh mendapat oksigen," kata dr. Devia.

#### 5. Bebas Makan Apapun Setelah Olahraga

Apabila tujuan Anda berolahraga adalah untuk diet atau hidup sehat, maka mengatur pola makan sebelum dan sesudah olahraga juga wajib untuk dilakukan. Anda tidak bisa sembarang memilih menu makanan yang akan disantap setelah olahraga. Ini karena akan memengaruhi pola hidup sehat yang sedang dijalani. Selain itu, makan apa pun tanpa memerhatikan gizinya setelah olahraga dapat membuat tubuh terasa mual, begah, pusing, dan sulit bernapas jika kekenyangan.

#### 6. Semakin Banyak Keringat, Semakin Banyak Kalori yang Terbakar

Faktanya, setiap orang memiliki jumlah kadar keringat yang berbeda-beda. Ada yang bisa dengan mudah berkeringat, ada juga yang tidak. Dokter Devia menegaskan, kadar keringat tidak menentukan berapa kalori yang sudah terbakar. Lagi pula, keringat hanya sebuah bentuk reaksi tubuh ketika Anda melakukan aktivitas yang cukup berat. 📧

Oleh N. Aris Rianto

Sumber <https://www.klikdokter.com>







Penyerahan kunci secara simbolis sebagai penanda ambulans Brantas Abipraya siap beroperasi oleh Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya didampingi Haryadi, Komisaris Utama Brantas Abipraya kepada Dokter Fitria Rimadhanty.

## Perkuat Aksi Kemanusiaan, Brantas Abipraya Luncurkan Ambulans

**PT Brantas Abipraya (Persero) yang merupakan salah satu perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) konstruksi ini resmi meluncurkan mobil ambulans miliknya.**

Peluncuran mobil ambulans Abipraya diresmikan langsung oleh Direktur Utama (Dirut) Brantas Abipraya, Sugeng Rochadi berlokasi di Kantor Pusat Brantas Abipraya, Jakarta 13 Agustus 2021. Ditandai dengan penyerahan kunci dari Dirut ke Dokter perusahaan yaitu Dokter Fitria Rimadhanty acara yang juga disaksikan oleh Direksi serta Insan Abipraya lainnya ini pun digelar dengan protokol kesehatan yang sangat ketat.

“Aksi sosial ini juga merupakan salah satu penerapan dari nilai AKHLAKBUMN, semoga dengan diluncurkannya ambulans ini Abipraya dapat meningkatkan pelayanan kesehatan kepada para Insan Abipraya serta masyarakat sekitar lingkungan Abipraya yang membutuhkan,” ujar Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya dalam sambutannya.

Sugeng pun menekankan, selain diperuntukkan sebagai salah satu fasilitas kesehatan untuk Insan Abipraya, ambulans ini pun lahir dari *Corporate Social Responsibility (CSR)* BUMN yang dikenal spesialis dan ahlinya dalam pembangunan bendungan di Indonesia ini, sehingga dapat dimanfaatkan secara gratis bagi masyarakat sekitar lingkungan kantor Brantas Abipraya yang membutuhkan. Baik untuk pertolongan pada orang

sakit, kecelakaan, atau kegiatan sosial kemanusiaan lainnya.

Ditambahkannya, di dalam unit ambulans ini sudah dilengkapi dengan *stretcher* atau alat bantu untuk memindahkan pasien dari dan keluar mobil ambulans, tabung oksigen, kursi roda, selimut pasien, masker hingga alat pelindung diri (APD) untuk supir dan tenaga medis yang mendampingi. Diharapkan juga ambulans ini dapat meringankan dan membantu masyarakat memenuhi kebutuhan akan armada ini. Seperti diketahui bersama angka positif Covid-19 di Jakarta masih sangat tinggi, sehingga kebutuhan akan ambulans pun turut meningkat drastis, tim pun kewalahan. Sehingga, harapannya ambulans Abipraya ini dapat mempercepat pelayanan.

“Ini merupakan komitmen kami. Selain berfokus dalam penyelesaian pembangunan infrastruktur nasional, sejalan dengan moto Brantas Abipraya yaitu *Spirit for Giving the Best*, kami akan terus ada untuk Indonesia, memberikan yang terbaik, berada di jalan kemanusiaan dengan selalu membantu masyarakat dalam penanganan Covid-19 di Indonesia,” pungkas Sugeng.

*Laporan Atria Dea Prawesti*

## Vaksin Covid-19 Gratis untuk Percepatan Vaksinasi Nasional

**Pandemi Covid-19 belum berakhir, Pemerintah terus melakukan berbagai upaya untuk menekan laju penularan virus ini. Guna menyokong program percepatan vaksinasi nasional menuju Indonesia sehat, PT Brantas Abipraya (Persero) yang merupakan salah satu perusahaan konstruksi milik negara ini menggelar kegiatan vaksinasi gratis untuk masyarakat sekitar lingkungan kantor pusat Brantas Abipraya.**



Brantas Abipraya mengadakan vaksin Covid-19 gratis untuk mendukung percepatan vaksinasi nasional, menuju Indonesia sehat.

Vaksinasi gratis yang dilakukan Brantas Abipraya juga diperuntukkan keluarga Insan Abipraya, vendor dan pekerja proyek yang berada di Jabodetabek. Program vaksinasi ini diadakan selama dua hari dari tanggal 23-24 Juli, ditargetkan 1.500 orang dapat menerima vaksin.

“Kami berfokus pada insan infrastruktur nasional, sebagai perusahaan BUMN kami tentu juga sangat serius akan aspek sosial. Kegiatan CSR ini pun kami lakukan sebagai bukti kepedulian kami terhadap kesehatan masyarakat sekitar,” ujar Sugeng Rochadi selaku Direktur Utama Brantas Abipraya.

Sugeng menambahkan, tak hanya program vaksin gratis, sebelumnya Brantas Abipraya juga telah melakukan upaya lain yang dilakukan untuk menjaga kesehatan dan terhindar dari Covid-19. Hal ini dengan memberikan layanan vaksin influenza, vaksin pneumonia dan injeksi vitamin c. Kesemua ini diberikan agar Insan Abipraya dapat tetap bugar dan fit sehingga selalu tenang saat beraktivitas dan tetap produktif di masa pandemi ini.

Sedangkan, dalam kegiatan vaksinasi yang diadakan dua hari ini, Brantas Abipraya tidak sendiri. BUMN konstruksi yang dikenal sebagai perusahaan ahlinya dalam pembangunan bendungan ini berkolaborasi dengan Waskita Karya serta Kelurahan Cipinang Cempedak. Dikatakannya, siapa saja yang dalam keadaan

sehat, penyintas yang terhitung lebih dari 100 hari dinyatakan negatif dan berusia minimal 12 tahun. Dengan menyertakan KTP dan KK bagi anak di bawah usia 17 tahun, para peserta vaksin akan diberikan Vaksin Sinovac.

Dalam pelaksanaannya, Brantas Abipraya juga menurunkan tim Satuan Tugas (Satgas) COVID-19 untuk membantu mengarahkan dan menertibkan peserta selama kegiatan berlangsung. Protokol kesehatan 5M yaitu memakai masker dengan benar, mencuci tangan dengan sabun sesering mungkin, menjaga jarak minimal 1 meter, membatasi mobilitas dan menjauhi kerumunan.

Sugeng mengharapkan kegiatan ini tidak berhenti hanya sampai di sini, semoga program vaksinasi ini dapat memacu sektor-sektor industri lain, baik swasta maupun pemerintah untuk menggelar aksi yang sama di titik-titik lokasi lainnya dalam upaya meningkatkan kepedulian akan kesehatan masyarakat Indonesia.

“Saya ucapkan terima kasih kepada Kelurahan Cipinang Cempedak dan Waskita yang telah bersama-sama berkolaborasi mewujudkan percepatan program vaksinasi nasional ini, juga kepada masyarakat dan keluarga besar Insan Abipraya yang turut serta berpartisipasi dalam kegiatan vaksinasi ini. Semoga kegiatan vaksinasi seperti ini menjadi harapan baru bagi kita semua dalam melawan pandemi Covid-19,” tutup Sugeng.

*Laporan Atria Dea Prawesti*



## Ini Dia, Hobi Baru Paling Digemari selama Pandemi

Media sosial makin diramaikan unggahan orang-orang yang menjalani hobi baru selama pandemi Covid-19. Aktivitas hobi yang paling umum dilakukan di antaranya berkebun, gowes, masak di dapur, atau olahraga.

**T**ahukah Anda, ada deretan hobi baru yang muncul di kala pandemi Covid-19 ini. Berikut ini deretan hobi baru yang paling digemari masyarakat dunia selama masa pandemi.

### Mengatur Makanan

Laporan British Nutrition Foundation mengungkapkan bahwa dua pertiga warga dunia berjanji mengonsumsi makanan bergizi setahun belakangan ini. Ya, di masa pandemi bisa dikatakan seperti itu. Data tersebut juga menerangkan lebih dari seperlima orang dewasa sekarang memasak setiap makanan dari awal, tidak membeli makanan jadi, dibandingkan dengan hanya satu per delapan hasil survei sebelumnya. Kebiasaan ini berkaitan dengan manfaat kesehatan yang didapatkan dari mengonsumsi makanan yang diolah dari awal yaitu tubuh lebih bugar dan Anda mengonsumsi lebih sedikit kalori.

### Bersepeda

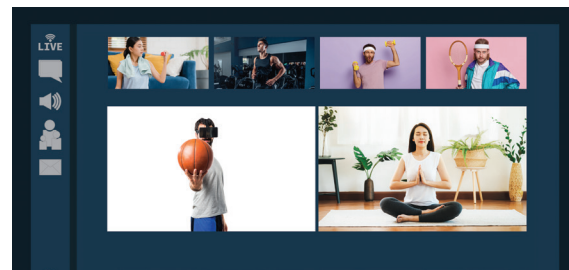
Satu dari lima orang dewasa memilih bersepeda sebagai hobi mereka selama pandemi. Hal ini berbanding lurus dengan penjualan sepeda yang diketahui melonjak hingga 22 persen, menurut penelitian Mintel. Manfaat



dari bersepeda ialah tidak hanya membakar 500 kalori per jam, tetapi juga menurunkan tekanan darah, kolesterol, dan menurunkan risiko diabetes tipe dua.

### Mengikuti Kelas Olahraga Virtual

Satu dari lima orang mengatakan kalau mereka lebih bugar sekarang daripada sebelum pandemi. Ini ada kaitannya dengan hobi baru mereka yaitu



mengikuti kelas olahraga virtual. Manfaat dari latihan intens di rumah meningkatkan fungsi jantung menurut penelitian yang dilaporkan dalam American Journal of Health Promotion. Menggabungkan rutinitas olahraga Anda dengan 'exercise' di kelas daring juga terbukti meningkatkan motivasi memiliki tubuh bugar sebanyak 40 persen.

### Berkebun dan Membuat Prakarya

Ya, hobi baru dipilih sepertiga dari warga dunia selama pandemi. Hobi itu seperti berkebun atau membuat prakarya sendiri yang mana sebelumnya tidak pernah dilakukan. Dengan melakukan hobi baru yang belum pernah dicoba sebelumnya, menurut penelitian yang diterbitkan dalam Annals of Behavioral Medicine, Anda dapat lebih sedikit risiko alami stres. Di jajak pendapat lain yang diterbitkan The Healthy Work Company, 41 persen orang mengatakan kesehatan mentalnya lebih baik setelah melakukan hobi baru selama pandemi. Penelitian juga menghubungkan manfaat baik antara hobi baru dengan penurunan risiko demensia.

### Silaturahmi

Survei yang dilakukan LG Electronics menunjukkan bahwa 45 persen masyarakat dunia lebih banyak ngobrol dengan anggota keluarga atau teman-teman. Tentu, hobi ini terjadi karena kita semua diminta untuk di rumah saja dan komunikasi menjadi hal yang penting untuk menjaga keseimbangan hidup. Tahu tidak, ngobrol walau secara virtual tetap memberi manfaat yang baik untuk kesehatan mental Anda. Ya, mereka yang secara rutin berkomunikasi dengan orang terkasih dapat menjaga kesadaran pikiran.

Oleh Viskha F. Utami



Bagian Pekerjaan Proyek Penataan Kawasan Pemukiman KSPN Borobudur yang dikerjakan oleh Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA) di Kabupaten Magelang – Jawa Tengah



EPIC Coffee Shop, Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA) yang terletak di Gedung SDA Sapta Taruna.



Kegiatan Bisnis Unit Jasa Usaha di bidang supply material alam yang dijalankan oleh Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA).

Oleh Joko Triyono



Rapat Anggota Tahunan (RAT) Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA) yang dilaksanakan pada tanggal 03 Juni 2021 di ruang serbaguna lantai 6 Gedung PT Brantas Abipraya (Persero) yang di hadiri oleh Perwakilan Suku Dinas Koperasi Wilayah Jakarta Timur, Direktur Utama PT Brantas Abipraya (Persero) selaku Pembina, Pengurus dan Pengawas serta Dewan Perwakilan Anggota (DPA).



Kegiatan Bisnis Unit Jasa Usaha di bidang Mobilisasi yang dijalankan oleh Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA).

**AYO NABUNG!!**

**UNTUNG 5%**

- Nabungya Sukarela
- Tabungannya dijamin Aman!
- Untungnya Bikin Bahagia

**TABUNGAN SUKARELA**

Fasilitas menabung untuk anggota KKBA dengan cara potong gaji ataupun secara langsung

Unit Simpan Pinjam selain memberikan pinjaman anggota dengan margin yang rendah, juga memiliki produk **Tabungan Sukarela** untuk Anggota dengan pengembangan 5%.



# RESENSI FILM

Akhirnya, pemerintah akan memperbolehkan bioskop untuk beroperasi dengan kapasitas maksimal 25%, mereka yang diperbolehkan masuk ke bioskop dan menonton film hanya bagi mereka yang hasil pemindai aplikasi PeduliLindunginya berwarna hijau. Hayo Insan Abipraya sudah vaksin lengkap belum? Semoga sudah semua ya?

Mari bersiap menyaksikan film dari daftar film yang akan tayang bulan ini. Berikut daftarnya!

## Shang Chi The Legend of The Ten Rings

Fase keempat Marvel Cinematic Universe (MCU) akan menampilkan



kan film Shang Chi The Legend of The Ten Rings. Hero baru bernama Sang Chi akan diperkenalkan oleh Kevin Feige. Bisa dibilang menjadi hero pertama dalam MCU yang berasal dari Asia.

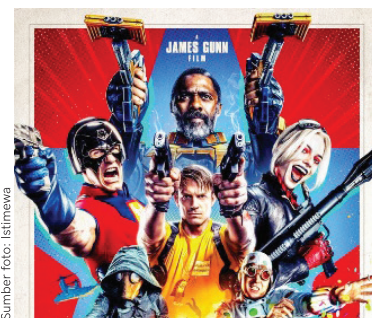
## Black Widow

Meski sudah tayang, film garapan MCU ini masih layak ditonton untuk melihat sejarah dari Black Widow (Scarlett Johansson). Di mana, akan dikisahkan sejarah hidup Black Widow dari kecil hingga ia menjadi pembunuh kelas kakap.



## Suicide Squad

Suicide Squad garapan DC Films disutradarai oleh James Gunn mengangkat kisah para penjahat super yang diberi misi untuk menyelamatkan dunia. Film anti-



hero ini juga telah tayang, namun belum di bioskop Indonesia. Karena itu, CGV memasukkan dalam daftar film pembukaan bioskop saat PPKM.

## Free Guy

Dari Disney Studios, pria bernama Guy (Ryan Reynolds) adalah pekerja bank yang menyadari dirinya adalah karakter sebuah gim. Free



Guy adalah film komedi yang bisa ditonton dengan orang terkasih.

## Blackpink: The Movie

Sebuah film dokumenter yang memperlihatkan kerja keras dari keempat member BLACKPINK. Film ini juga sebagai penanda lima tahun mereka berkarier di industri musik, penonton akan diajak mengenal lebih dalam kehidupan dari Jisoo, Jennie, Rose, dan Lisa.



Tak hanya itu, ada daftar film seperti Escape From Mogadishu, Space Jam: A New Legacy, Hard Hit, Stillwater, Snake Eyes dan Malignant yang akan tayang di bioskop CGV. 📺

Oleh Viskha F. Utami

# Hanya di Indonesia

1. Pedagang yang **TAK BISA DITAWAR** adalah tukang roti. Promosinya roti tawar tapi engga bisa ditawar...?
2. Pedagang yang **PALING NEKAT** adalah tukang gas. Udah tau jalanan menurun masih aja bilang "GAAAS! GAAAS!" bukannya "REM...!"
3. Pedagang yang **KURANG KERJAAN** adalah tukang nasi goreng. Nasi udah mateng masih aja digoreng...
4. Pedagang yang **TAK KENAL KATA MENYESAL** adalah tukang bubur. Nasi udah jadi bubur masih dijual juga...
5. Pedagang yang **PALING ANEH** adalah pedagang ikan. Ikan mati dibilang segar...
6. Pedagang **PALING BINGUNG** adalah tukang cetak foto. Ditanyain 3X4 berapa, dia jawab 3.000. Bingung kan....



Sumber foto: Istimewa

7. Pedagang yang **SUKA LUPA** adalah pedagang sayur. Bilangnya cuma sayur.... Sayur.... Sayur! Gak taunya ada cabe, tempe, tahu dll juga dia jual....
8. Pedagang **PALING ULET** pedagang lesehan, tiap malam sudah gulung tikar besoknya buka lagi, luar biasa....

# Pinjaman Online

Barusan aku di elpon *ama* lembaga *finance*, ditawari Pinjaman *Online*.

- Marketing** : Aloooo....apa berminat mengajukan pinjaman *online*?
- Aku : berminat, tapi saya pengangguran
- Marketing** : ngak apa-apa, yang penting ada jaminan sertifikat.
- Aku : Ya udah kalau gitu aku minta pinjaman Rp250 juta.
- Marketing** : Asssiiiapppp..... (dengan gembiranya)... jenis sertifikatnya tanah atau Rumah?
- Aku : Ya aku jawab, sertifikat vaksin.

Langsung telponnya *dimati-in*, lantas salahku opo ?



Sumber foto: Istimewa

Oleh I. Rudi Pudianto





## Semarak 1 Tahun AKHLAK

Genap satu tahun PT Brantas Abipraya (Persero) menerapkan *core value* BUMN, AKHLAK. Implementasi AKHLAK yang digagas oleh Menteri BUMN Erick Thohir ini diperingati Brantas Abipraya dengan menggelar webinar, dihadiri seluruh jajaran Komisaris, Direksi dan insan Abipraya yang berada di Kantor Pusat dan di proyek-proyek Abipraya yang tersebar di Indonesia.

**G**elaran satu tahun AKHLAK bertemakan *Empowering AKHLAK* untuk mewujudkan *the Living Company*, acara ini dihelat secara virtual melalui aplikasi zoom pada 5 Agustus 2021.

“Dua belas bulan terakhir, Bapak Erick Thohir, Menteri BUMN meluncurkan *core values* AKHLAK dan menginternalisasikannya ke tiap-tiap BUMN. Selama 1 tahun, nilai-nilai utama AKHLAK juga telah diimplementasikan menjadi budaya para Insan Abipraya,” ujar Sugeng Rochadi selaku Direktur Utama Brantas Abipraya.

Sugeng yang dalam acara ini menjadi salah satu pembicara menambahkan, AKHLAK sebagai *core value* ini merupakan pijakan untuk naik kelas, karena Insan Abipraya yang ber-AKHLAK adalah kunci sukses Perusahaan. Para Direksi, para Pimpinan Unit, dan seluruh Insan Abipraya wajib menjalankan AKHLAK. Sesuai visi Brantas Abipraya, hal ini bila diterapkan dengan serius dapat membawa BUMN konstruksi ini menjadi TOP 5 BUMN konstruksi, atau bahkan mendunia, sebagai *the Living Company*.

AKHLAK merupakan pondasi yang terpenting untuk bekerja, terdiri dari kata-kata afirmasi yakni AMANAH adalah memegang teguh kepercayaan yang diberikan, lalu KOMPETEN yaitu terus belajar dan mengembangkan kapabilitas, HARMONIS berarti perilaku saling peduli dan menghargai perbedaan. LOYAL yakni berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara, ADAPTIF yang berarti terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan,




serta yang terakhir KOLABORATIF yang merupakan semangat membangun kerja sama yang sinergis.

Ditambahkannya, KOMPETEN misalnya, *value* ini wajib dimiliki oleh Insan Abipraya khususnya untuk mereka yang berada di proyek. Dengan terus belajar dan fokus menekuni apa yang sedang dikerjakan, dapat meningkatkan kemampuan sehingga mampu memberikan kontribusi positif kepada Perusahaan dan negara melalui karya infrastruktur yang unggul, sesuai target yang telah ditetapkan.

Selain Sugeng Rochadi, Haryadi yang merupakan Komisaris Utama Brantas Abipraya juga menyampaikan arahannya terkait AKHLAK kepada insan Abipraya. Dalam bincang-bincang tersebut, beliau mengharapkan dengan adanya acara ini Insan Abipraya dapat semakin memahami makna nilai dari AKHLAK. Dikatakannya juga, budaya AKHLAK berlaku untuk lembaga Kementerian BUMN serta semua korporasi yang berada di bawah Kementerian BUMN.

“Budaya AKHLAK diberlakukan di seluruh perusahaan BUMN, sebagai dasar yang diutamakan untuk kita berkiprah saat ini dan untuk saat-saat yang akan datang. Bukan hanya untuk mewujudkan *the Living Company*, memperkuat AKHLAK juga suatu bentuk mengemban tugas mulia,” ujar Haryadi.

Haryadi optimistis, dengan menerapkan AKHLAK sebagai *core value* dan sekaligus *corporate culture*, Brantas Abipraya akan terus berkembang, sehat, tumbuh secara berkesinambungan. Hal ini senada dengan apa yang diungkapkan Sugeng yaitu, dengan mengimplementasikan AKHLAK nantinya Brantas Abipraya dapat memiliki insan-insan yang hebat untuk mengisi talenta-talenta masa depan di Abipraya.

“Ke depan, Brantas Abipraya akan terus belajar meningkatkan komitmen AKHLAK, mengembangkan kapabilitas, melahirkan Insan Abipraya sebagai agen pembaharuan demi menghasilkan kinerja maksimal serta meningkatkan daya saing, juga memiliki *leadership* yang cepat beradaptasi, khususnya saat kondisi pandemi ini. Bekerja dari hati, dengan hati demi mencapai Abipraya, *The Living Company*,” pungkas Sugeng. 

Laporan Atria Dea Prawesti



Kerjasama Brantas Abipraya dan PUPR.

## Membangun RISHA untuk Korban Badai Seroja

Guna mendukung penuh percepatan rehabilitasi kota Kupang, pasca badai siklon tropis seroja yang menghantam Nusa Tenggara Timur (NTT) pada April 2021 lalu, PT Brantas Abipraya (Persero) bersama Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) membangun 172 unit hunian tetap Rumah Instan Sederhana Sehat (RISHA) untuk merelokasi masyarakat terdampak bencana.




**R**ISHA Resmi mulai dibangun 5 Juli lalu, keseluruhan RISHA ditargetkan rampung pada Desember 2021. “Adalah suatu kebanggaan kami, Brantas Abipraya dipercaya untuk membantu para korban dengan membangun RISHA di Kupang setelah diterpa badai seroja. Kami optimistis dapat menuntaskan sesuai target dan jaga amanah PUPR memberikan kenyamanan, serta kelayakan tempat tinggal untuk masyarakat terdampak,” ujar Miftakhul Anas, Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Adapun rumah bertipe 36 dengan ukuran 6x6 meter dan luas tanah 108m<sup>2</sup> ini dibangun di 4 titik lokasi yang berada di Manulai II, kecamatan Alak, kota Kupang. Sebanyak 66 unit RISHA dibangun di atas lahan seluas 1,19 hektar, 52 unit di atas lahan 0,94 hektar, 45 unit rumah dibangun di tanah seluas 0,67 hektar, serta sebanyak 9 unit RISHA yang dibangun di atas lahan 0,28 hektar.

Rumah tahan gempa ini pun juga telah dilengkapi dengan utilitas seperti resevoir SPAM, tempat sampah, *septic tank komunal* (SPALD-T) dan rembesan, serta sudah berbekal sambungan listrik. Dan dilengkapi dengan infrastruktur jalan beton, drainase, dinding penahan tanah, balai pertemuan dan PJU.

Sebagai salah satu perusahaan konstruksi milik

negara, Brantas Abipraya menunjukkan komitmennya, selalu ada untuk Indonesia, melalui karya-karya infrastrukturnya. Tak hanya membangun RISHA, BUMN konstruksi ini juga berperan aktif membangun kembali NTT dengan merenovasi dan pembenahan gedung-gedung non pendidikan dan pendidikan yang rusak dan hancur pasca bencana, penyediaan air bersih dengan membangun Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM). Selain itu, perusahaan ini pun turut membenahi Kupang melalui Proyek Tanggap Darurat untuk percepatan peningkatan konektivitas. Hal ini dengan pembenahan longsor di jalan nasional tepatnya di Jalan Batu Putih Kabupaten Kupang dan Kabupaten Timur Tengah Selatan, agar cepat rampung dan lekas dapat dimanfaatkan bagi masyarakat.

Seperti yang kita ketahui, badai siklon tropis seroja ini merusak banyak fasilitas di Kupang dan mengakibatkan banyaknya daerah yang terisolasi karena banyaknya jalan yang rusak dan terputus. “Kami targetkan seluruh pengerjaan ini selesai tepat waktu. Tentunya kami fokus menyelesaikan dengan mengutamakan kualitas mutu, tepat waktu, pelayanan dan K3, agar masyarakat Kupang dan sekitar dapat merasakan manfaatnya,” tutup Anas. 

Laporan Atria Dea Prawesti





## Dua Penghargaan di Ajang Human Capital Resilience Excellence Award 2021

**PT Brantas Abipraya (Persero) membuktikan keseriusannya dalam membangun serta mengembangkan SDM (Sumber Daya Manusia) yang dimilikinya. Hal ini ditunjukkan BUMN konstruksi ini dengan berprestasi meraih penghargaan pada ajang *Human Capital Resilience Excellence Award 2021*.**

Dalam penghargaan yang diakan oleh Indonesia Popular Mandiri ini Brantas Abipraya menyabet dua penghargaan sekaligus untuk kategori *The Best HR in Construction Industry 2021* dan *The Best Employee Value and Performance 2021*. “Penghargaan ini akan lebih memotivasi kami untuk bekerja lebih baik lagi ke depan *Human Capital* dan seluruh Insan Abipraya agar dapat bekerja lebih baik lagi dalam pengelolaan SDM sebagai aset utama perusahaan, lebih kreatif dan inovatif, khususnya dalam memanfaatkan teknologi atau digital untuk peningkatan kompetensi pegawai,” ujar Satiyobudi Santoso, *Senior Manager Human Capital* Brantas Abipraya.

Mewakili Brantas Abipraya dalam menerima penghargaan, Satiyobudi juga menambahkan bahwa pencapaian ini tak lepas dari arahan dan bimbingan Direksi, kerja keras tim *Human Capital*, peran berbagai *Leaders* atau Pimpinan Unit, serta seluruh Insan Abipraya di dalam pengembangan kompetensi SDM Abipraya.

*Human Capital Resilience Excellence Award 2021* merupakan ajang penghargaan tahunan di bidang *Human Capital*. Perhelatan ini bertujuan untuk memetakan persoalan dan tantangan yang dihadapi oleh beragam industri dan institusi di Indonesia. Penghargaan ini dapat menjadi sebuah penilaian dan tolok ukur terhadap

daya tahan perusahaan dalam *business survival*.

Brantas Abipraya dinilai layak mendapat penghargaan tersebut karena memenuhi beberapa indikator, di antaranya *Business Survival*, Ketajaman Rencana Strategi SDM, Transformasi *Digital* dan Pengembangan HC, Peningkatan *Skill* dan Kompetensi SDM Menghadapi Krisis, dan Pola Pikir Sistem K3 terkait SDM (*safety culture*). Pemenuhan aspek-aspek tersebut yang membuat Brantas Abipraya mampu mengungguli 400 perusahaan lain dalam ajang penghargaan ini.

Maya Julianti selaku Ketua Penyelenggara mengungkapkan dari 400 perusahaan yang terdaftar, diseleksi hingga total 120 perusahaan yang lolos verifikasi, dan pada akhirnya didapatkan 25 pemenang penghargaan. Acara seremoni yang digelar secara virtual pada 7 Juli 2021 ini, turut dihadiri oleh Menteri Ketenagakerjaan RI, Ida Fauziah, sebagai *keynote speaker* beliau memaparkan dalam sambutannya bahwa *Human Resources Management* (HRM) memiliki peran yang sangat penting dalam mendukung pemerintah untuk memajukan SDM Indonesia.

Selaras dengan hal tersebut, Brantas Abipraya aktif berkontribusi dalam mengedepankan SDM insannya melalui berbagai strategi dan inovasi, khususnya di era pandemi COVID-19 untuk menumbuhkan *resilience culture*. Pemantauan kesehatan dan penerapan protokol kesehatan pada Insan Abipraya selalu menjadi prioritas. Tak hanya itu, perusahaan berpelat merah ini selalu mengedepankan K3L (Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan).

“Sebagai salah satu perusahaan BUMN konstruksi, tentunya Brantas Abipraya berkomitmen untuk terus menghasilkan insannya yang berkompeten, dapat bersaing, berprestasi dengan baik dan sehat sesuai moto BUMN yaitu AKHLAK. Sehingga nantinya tentu dapat meningkatkan kinerja dan produktifitas perusahaan dalam membangun Indonesia melalui karya infrastrukturnya,” tutup Satiyobudi. 📧

Laporan Atria Dea Prawesti



## Lahirnya I2RI dan I2LI

**PT Brantas Abipraya (Persero) bersama dengan sembilan BUMN lainnya yaitu Waskita Karya, Pembangunan Perumahan, Hutama Karya, Perum Perumnas, Jasa Marga, Wijaya Karya, Adhi Karya, Semen Indonesia dan Semen Baturaja bersinergi mendirikan *Infrastructure Learning Institute (I2LI)* dan *Indonesia Infrastructure Research and Innovation Institute (I2RI)*.**

1 I2RI dan I2LI diluncurkan pada 30 Juni 2021 secara virtual, I2LI dan I2RI dibentuk sebagai wadah bagi para insan BUMN, khususnya di bidang infrastruktur untuk menciptakan *world class leader* dan *talent* di BUMN.

“Ya, kolaborasi ini adalah tindak lanjut dari Surat Edaran Menteri BUMN Nomor SE-1/MBU/02/2021 tentang transformasi fungsi *learning center/corporate university, research center, dan innovation center* Badan Usaha Milik Negara. Ini adalah cara kami meningkatkan *value* insan BUMN yang tentunya nanti dapat meningkatkan produktifitas masing-masing BUMN,” ujar Suradi selaku Direktur Keuangan, SDM dan Manajemen Risiko Brantas Abipraya.

Adapun di dalam sinergi sepuluh BUMN kluster infrastruktur ini, Brantas Abipraya fokus pada spesialisasi *Dam and Water Resource School*. Sebagaimana perusahaan berpelat merah ini, dikenal unggul dalam pembangunan infrastruktur sumber daya air. Kontribusi Brantas Abipraya dalam program ini diharapkan dapat menjadi pusat pembelajaran dan riset yang bermanfaat, serta mampu membawa perubahan.

Apa yang disampaikan Suradi pun diperkuat dengan pernyataan Asisten Deputi Bidang Teknologi dan Informasi Kementerian BUMN, Imam Bustomi. Saat peluncuran, beliau mengatakan bahwa sinergi antar Perseroan dalam mendirikan kedua *research institute* tersebut, bertujuan mendorong *competitiveness* BUMN di Indonesia guna meningkatkan keterampilan pekerja.

“Kita menargetkan ada 10.000 *digital talent ready* di tahun ini, dan akan ada 20% dari staf kita semua yang merupakan *digital talent* pada tahun 2024. Bersama dengan hal ini, kita perlu mengajak individu untuk memiliki karya, tetapi akan lebih baik lagi jika kita bekerja sama untuk menciptakan sebuah mahakarya. Pendirian I2LI dan I2RI merupakan sebuah katalisator bahwa apa yang kita lakukan ini dapat menjadi harapan baru bagi semua pihak,” pungkas Imam, dalam Peluncuran I2LI dan I2RI yang digelar pada tanggal 30 Juni 2021.

Peluncuran yang digelar secara virtual tersebut, Brantas Abipraya diwakili oleh Suradi, selain dikenal sebagai Direktur Keuangan, SDM, dan Manajemen Risiko Brantas Abipraya, Ia juga berperan sebagai salah satu *Steering Committee* yang bertugas memberikan arahan strategi pelaksanaan program I2LI dan I2RI. Sementara itu, Mustafa Nahdi selaku Senior Manager Pengembangan Bisnis Brantas Abipraya merupakan bagian dari *Working Committee* yang akan menyusun strategi program serta memastikan program berjalan sesuai rencana.

Turut dihadiri oleh Wakil Menteri II BUMN, Kartika Wirjoatmodjo, menyatakan bahwa pembentukan I2RI dan I2LI dapat menjadi suatu wadah bagi BUMN selain untuk menciptakan *world class leader and talent*, sinergi ini juga dapat meningkatkan *innovation capability*.

“Dibentuknya sinergi dan sentralisasi ini, akan terbangun *innovation, learning dan research institute* yang kuat, dengan *resources* yang besar, serta bisa berspesialisasi di berbagai bidang *research innovation* yang lebih spesifik,” ujar Kartika.

Suradi pun berharap, semoga dengan sinergi dalam pembentukan I2LI dan I2RI ini dapat mendorong setiap individu insan Abipraya untuk menjadi lebih proaktif, serta mendukung adanya *engagement* antar karyawan, sehingga kami mampu menciptakan *empowering* yang kuat bagi insan Abipraya. 📧

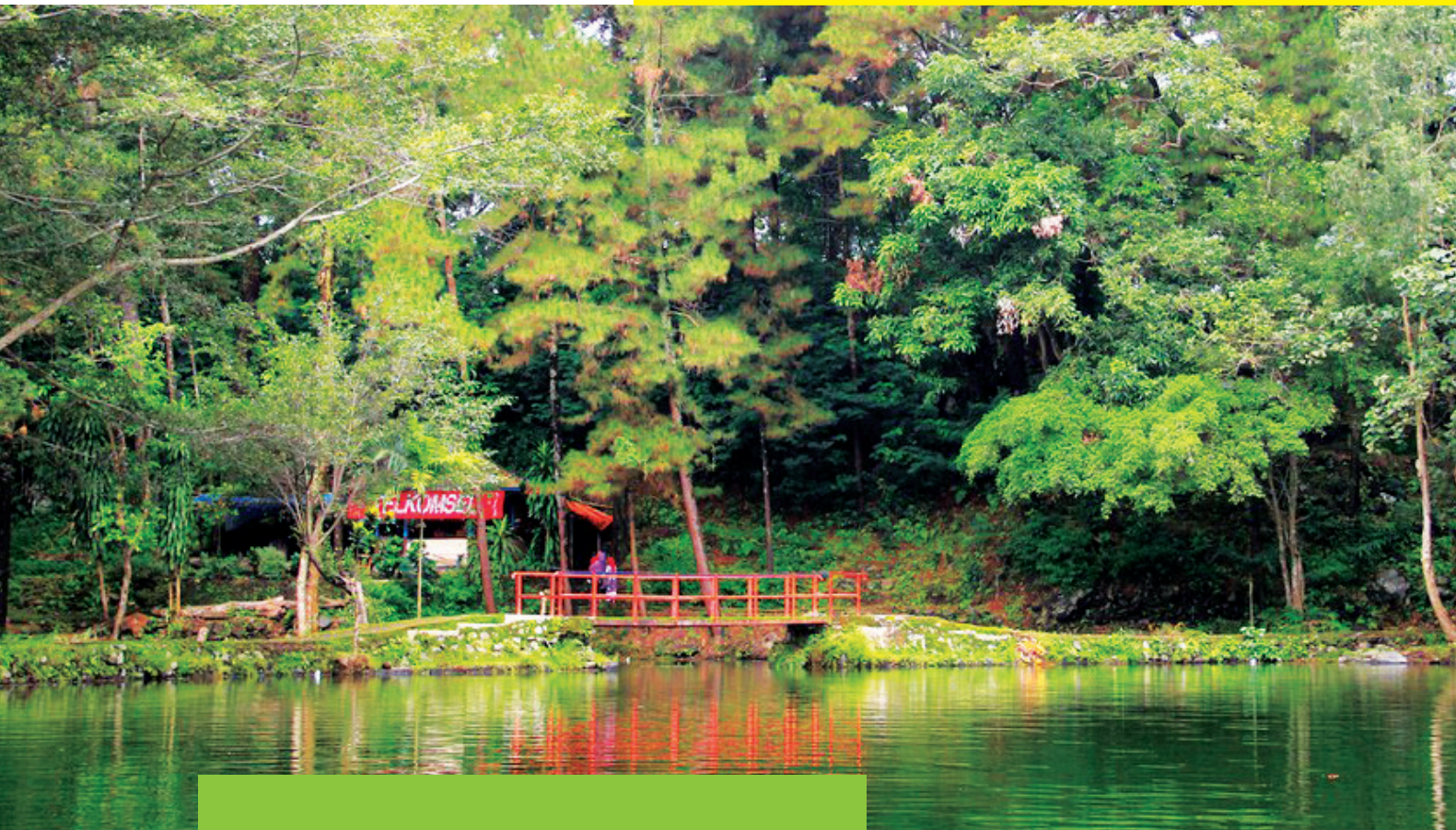
Laporan Atria Dea Prawesti







Sumber foto: Istimewa



# PESONA ALAM KABUPATEN KUNINGAN

Selain Situs Purbakal Cipari dan Wisata Alam Linggarjati, Kabupaten Kuningan Provinsi Jawa Barat juga dikenal dengan obyek wisata berupa telaga. Kabupaten yang dijuluki dengan nama Kota Kuda ini juga dikenal dengan oleh-oleh khasnya yakni Peuyeum Ketan, Kwecang, Kue Satu dan Tahu Lamping. Jaraknya pun tak jauh dari Ibukota Jakarta via jalur darat. Jika sedang masa liburan, Kuningan bisa jadi pilihan wisata yang menyenangkan.

**D**i Kabupaten Kuningan belum lama ini diresmikan Bendungan Kuningan oleh Presiden RI Ir. Joko Widodo, tepatnya Selasa 31 Agustus 2021. Obyek wisata yang ada di Kabupaten Kuningan ini didominasi dengan keindahan alam yang berhubungan dengan Telaga, antara lain Telaga Biru Cicerem, Telaga Remis Pesawahan Kuningan, Telaga Nilam, Wisata Alam Curug Bangkong, Situs Museum Taman Purbakala Cipari, Taman Nasional Gunung Ciremai, Gedung Perundingan Linggarjati, Pemandian Cibulan dan Ikan Dewa, Bukit Panembongan, dan Kebun Raya Kuningan.

Kalau Anda berkesempatan plesiran ke Kabupaten Kuningan dalam waktu yang memungkinkan, setidaknya sepekan, destinasi wisata tersebut bisa puas untuk dijelajahi. Nah, jika waktunya tak sepadan, sempatkan Anda mengunjungi *spot* wisata berikut ini, yuuk!



Sumber foto: Istimewa

## Telaga Biru Cicerem

Menikmati waktu libur memang paling pas dihabiskan bersama keluarga atau sahabat. Terlebih mengunjungi tempat wisata, tentunya akan lebih berkesan dan menyenangkan. Salah satu objek wisata yang kini menyita perhatian di Kabupaten Kuningan adalah Telaga Biru Cicerem yang terletak di Desa Kaduella, Kecamatan Pesawahan, telaga ini memiliki keindahan yang menakjubkan dengan airnya yang bening dan dikelilingi pepohonan hijau, di sini ada pesona alam yang indah untuk pelancong dapat nikmati. Ada dayunan yang menambah sejuknya suasana, yang di bawahnya kita dapat melihat ikan-ikan yang menari di air yang bening, *hemmm* menambah relaksasi pikiran dan melonggarkan otot-otot yang tegang selama beberapa hari atau bulan di tempa kegiatan rutin pekerjaan.

## Telaga Remis Pesawahan Kuningan

Suasana sejuk nan permai dengan pemandangan pepohonan pinus hijau menjadi sajian berikutnya di sebuah danau kawasan Desa Kaduella, Kecamatan Mandirancan. Inilah Telaga Remis, danau yang menawarkan suasana ketenangan berbalut dengan keindahan yang alami. Berjarak kurang lebih 37 km atau dapat ditempuh 1 jam dari pusat Kota Kuningan, Telaga Remis memiliki lahan seluas 13 hektar untuk wilayah keseluruhan. Sedangkan luas danau atau telaganya hanya mencapai 3,25 hektar.

Suasananya asri dan udaranya sejuk. Adanya wahana sepeda air untuk berkeliling menambah keasyikan



Sumber foto: Istimewa

Dahulu di sekitar telaga ini banyak ditemukan kerang atau yang biasa disebut remis dalam bahasa Sunda.

tersendiri saat berkunjung. Area wisata ini dikelola oleh Perum Kehutanan Kabupaten Kuningan. Bagi Anda yang menyukai aktivitas berjalan kaki, terdapat jalur khusus untuk pejalan kaki yang dibuat untuk memutar telaga ini.

Ohya, lain lagi bagi penyuka kegiatan memancing, Telaga Remis menyimpan aneka ikan yang bisa dibawa pulang. Ikan mujair dan ikan mas mendominasi Telaga Remis. Nama Telaga Remis diambil dari dua kata yaitu telaga dan remis. Telaga berasal dari bahasa Sunda yaitu danau sedangkan remis adalah sejenis kerang berwarna kuning yang banyak hidup di sekitar telaga dan disebut remis oleh masyarakat sekitar.

Di sisi lain, terdapat legenda yang menceritakan awal terbentuknya telaga ini. Dahulu Keraton Cirebon yang dipimpin oleh Sultan Matangaji menolak untuk memberi upeti kepada Kerajaan Mataram yang seharusnya diberikan. Maka diutuslah Pangeran Selingsingan dan anak buahnya. Namun sebelum sampai tujuan, rombongan ini bertemu dengan kelompok Pangeran Purabaya dari Mataram yang ingin menagih upeti. Perang pun tak terelakkan. Bertempat di kaki Gunung Slamet, Pangeran Selingsingan ternyata tidak bisa menandingi ketangguhan Pangeran Purabaya dan pasukannya. Hal ini yang membuatnya mundur dan mengirim pesan kepada Sultan Matangaji. Mendengar keadaan itu, sultan mengutus menantunya yang sakti mandraguna menuju medan perang. Hal ini tidak ditolak oleh Elang Sutajaya. Demi membantu saudara-saudaranya yang tengah terdesak, dirinya berangkat membantu Pangeran Selingsingan dan memenangkan peperangan.

Sampai di tujuan, Elang Sutajaya mencari Pangeran Purabaya sebagai musuh utama. Dirinya menggunakan keris sebagai senjata dan ilmu sakti untuk mengalahkan sang utusan dari Kerajaan Mataram itu. Dan tanpa ampun, keris yang menjadi senjata Elang berhasil menghunus badan Purabaya hingga terbelah menjadi dua. Merasa kalah, Pangeran Purabaya meminta belas kasih kepada Elang Sutajaya untuk diampuni. Elang Sutajaya menasihatinya, bahwa tidak ada muslim yang melakukan kekerasan termasuk memulai peperangan sampai membunuh. Mendengar nasihat tersebut, Pangeran Selingsingan pun menagis tanpa henti. Hingga air matanya membentuk sebuah Telaga Remis. Sedangkan Pangeran Purabaya berubah wujud menjadi seekor bulus atau kura-kura. Bulus tersebut diberi nama Si Mendung Purabaya. Begitulah legendanya.

## Gedung Perundingan Linggarjati

Gedung Naskah Linggarjati yang berada di Desa Linggarjati, Kecamatan Cilimus, Kabupaten Kuningan menjadi saksi bisu dari kemerdekaan Bangsa Indonesia. Gedung yang saat ini dijadikan museum memorial ini menjadi tempat berlangsungnya perundingan antara





Sumber foto: www.detik.com

Indonesia-Belanda di tahun 1946. Namun siapa sangka di balik sejarah yang tersimpan di Gedung Naskah Linggarjati ini, dulunya tahun 1918 gedung tersebut adalah sebuah gubuk milik seorang janda bernama Jasitem. Kemudian di tahun 1921 gubuk tersebut dirombak oleh seseorang berkebangsaan Belanda bernama Tuan Tersana menjadi bangunan semi permanen. Di tahun 1930 gedung ini kemudian dijadikan tempat tinggal permanen oleh orang Belanda lainnya bernama Van Oot Dome. Setelah itu dikontrakkan kepada Heiker di tahun 1935 dan dijadikan sebuah hotel bernama Hotel Rustoord. Pada tahun 1942, ketika pemerintahan Jepang menduduki Indonesia, gedung ini pun berubah nama menjadi Hotel Hokay Ryokai.

Pada tahun 1943 itu gedung ini direbut oleh pejuang Indonesia dan dijadikan sebagai markas serta dapur umum. Saat Indonesia merdeka tahun 1945, namanya diganti dari Hotel Hokay Ryokai jadi Hotel Merdeka, barulah di tahun 1946 tepatnya di tanggal 10-13 November, delegasi Pemerintah Indonesia dengan delegasi Pemerintah Belanda menggelar pertemuan di Hotel Merdeka. Delegasi Pemerintah Indonesia yang dipimpin Sutan Sjahrir berupaya mengusir Belanda melalui jalur hukum. Dalam perundingan tiga hari itu dihasilkan Naskah Linggarjati yang di dalamnya terdapat tiga isi pokok kesepakatan. Dari perundingan yang penting itulah kemudian Hotel Merdeka selanjutnya diberi nama Gedung Naskah Linggarjati.

Tiga isi pokoknya ialah Belanda harus mengakui secara de facto Republik Indonesia dengan wilayah

kekuasaan yang meliputi Sumatera, Jawa, dan Madura dan mengharuskan Belanda meninggalkan daerah de facto paling lambat tanggal 1 Januari 1949. Kemudian, Republik Indonesia dan Belanda akan bekerja sama dalam membentuk negara Indonesia Serikat dengan nama Republik Indonesia Serikat yang salah satu negara bagiannya adalah Republik Indonesia. berikutnya, Republik Indonesia Serikat dan Belanda akan membentuk Uni Indonesia Belanda dengan Ratu Belanda selaku ketuanya. Usai perundingan, Gedung Naskah Linggarjati sempat dikuasai oleh Belanda tepatnya saat agresi militer kedua pada tahun 1948-1950 sebelum dijadikan sebagai sekolah dasar selama 25 tahun.

Tahun 1948-1950 saat agresi militer kedua, gedung ini dijadikan markas Belanda. Baru tahun 1950-1975 gedung ini dijadikan Sekolah Dasar Negeri Linggarjati. Di tahun 1976, pemerintah menyerahkan Gedung Naskah Linggarjati ke Departemen Pendidikan dan Kebudayaan untuk dijadikan museum memorial yang bertahan hingga saat ini. Di dalamnya sejumlah barang-barang bersejarah yang seperti piano hingga tempat tidur yang saat itu dipakai oleh delegasi Pemerintah Indonesia maupun Belanda dalam perundingan Linggarjati yang masih tersimpan rapih. Beberapa barang merupakan replika, dan ditata seperti gambaran saat perundingan Linggarjati berlangsung.

Nah, seru kan wisata ke Kuningan? Buat generasi milenial, sejarah jangan dilupakan ya! 📖

(Disarikan dari berbagai sumber).

Oleh Novie Yocient



**DR. FITRIA RIMADHANTY**

Dokter Perusahaan

Perjuangan bangsa Indonesia bukan hanya dari masa lalu. Hari ini, hari esok, dan selamanya. Perjuangan kita belum berakhir. Mari kita perjuangkan bersama Indonesia adil dan sejahtera Dirgahayu Indonesia!



**KRISNA NURCAHYA**

Staff QHSE & Branding Divisi Operasi 2

Makan nasi pecel di Surakarta Rasanya sungguh enak sekali Tujuh belas Agustus hari merdeka Tugas berat generasi muda telah menanti



**AHMAD SARIPUDIN**

Driver Abipraya

Kini kita dapat tertawa puas Menggapai mimpi dengan bebas Asal rajin dan tak malas Melanjutkan kemerdekaan dengan tegas.



**MIPTAH SIDIK**

Staff ME

Buah semangka buah mangga Jika dimakan manis rasanya Hari merdeka harinya kita Hari bahagia bangsa Indonesia



**DEDEN HERADESASTRA**

Staff TSL

17 Agustus bukan sekadar balap karung atau lomba makan saja. Lebih dari itu, 17 Agustus adalah mengenang jasa pahlawan dan memupuk persatuan bangsa. Dirgahayu Republik Indonesia.



Oleh Viskha F. Utami



**76** TH

**INDONESIA TANGGUH  
INDONESIA TUMBUH**



PT Brantas Abipraya



@brantasabipraya



/ptabipraya



@ptabipraya