

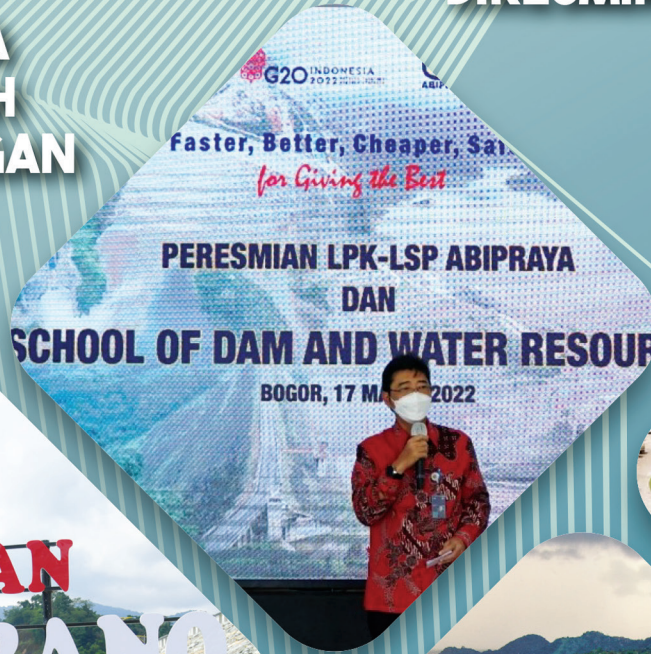


G20
INDONESIA
2022

Spirit

**BRANTAS ABIPRAYA
RESMIKAN SEKOLAH
SPESIALIS BENDUNGAN**

**BENDUNGAN BINTANG BANO
DIRESMIKAN PRESIDEN**



**WATERFRONT
IKON LABUAN BAJO
KARYA BRANTAS ABIPRAYA**





04 **Bendungan Multifungsi Bintang Bano Diresmikan Presiden**

UTAMA



06 LIPSUS



10 KINERJA



16 KNOWLEDGE SHARING



20 KEUANGAN



26 CSR



36 INDAHNYA NEGERIKU

Sumber foto: Istimewa

03 | DARI KAMI

13 | SINERGI

14 | AKHLAK

22 | QPASS

24 | SEBAIKNYA TAHU

28 | HOBI

29 | KKBA

30 | KESEHATAN

31 | RESENSI

32 | INFO SDM

34 | MITRA

35 | CENGAR CENGIR



Visi

“Menjadi Perusahaan terpercaya dalam industri konstruksi”

Artinya:
Memiliki segala persyaratan professional yang memadai;

Dalam 5 (lima) tahun ke depan mampu menjadi 5 (lima) besar perusahaan konstruksi nasional.

Misi

1. Memberikan produk yang bersaing dalam hal harga, mutu, dan pelayanan serta mengutamakan K3L;
2. Bekerja secara efisien menurut standar yang berlaku;
3. Menjaga hubungan yang baik dengan seluruh stakeholder;
4. Menerapkan teknologi informasi yang terintegrasi.

MAJALAH SPIRIT DITERBITKAN BERDASARKAN SK DIREKSI NO. 157/D/KPTS/VI/2015

Pembina: Dewan Direksi, **Pemimpin Redaksi:** Sekretaris Perusahaan, **Redaktur Pelaksana:** Manajer Sekretariat dan Humas, **Editor:** Rudi Pudianto, Atria Dea, Viskha F Utami, Andrian Saputra, **Reporter:** Nabilla N. Naufa, Septian Zulfikar Andwilana, Aries Zuswana, Ikbal Yuhendra, N. Aris Rianto, Veni Kusumandari, Ahmad Sabiq, Dwi Adi Sunarko, Dian Sovana, Ramadhana K. Adiputra, Joko Triyono, Allief Fikrul Hakam El Jauhari, **Alamat Redaksi:** Jl. D.I. Panjaitan Kav. 14, Cawang, Jakarta Timur 13340, **Phone:** (021) 851 6290 - (Hunting), **Fax:** (021) 851 6095, **Email:** brap@brantas-abipraya.co.id, **Website:** www.brantas-abipraya.co.id



Spirit for Giving the Best



Sumber foto: Istimewa

Rayakan Ramadhan dan Syawal Tetap dengan Protokol Kesehatan

Selamat datang kembali pada Ramadhan selamatlah hidup penuh kemuliaan manfaatkan sebaik-baiknya peluang menjaga diri, menjaga iman

2022, kehadirannya dinantikan tiada kira rasa bahagia lalu apa yang harus diperbuat gelar sajadah perbanyak ibadah


Selamat datang Ramadhan 2022 kami siap menyambutmu datang sampai akhirnya engkau berpulang kesucian kembali dilahirkan.

Sama seperti edisi sebelumnya, *Spirit* hadir hanya dalam bentuk digital guna mengurangi interaksi secara langsung yang dapat diunduh di www.brantas-abipraya.co.id. Di dalam edisi ini, kami menyuguhkan sederet cerita tentang berbagai kegiatan PT Brantas Abipraya (Persero).

Abipraya memantapkan posisinya sebagai BUMN terunggul dalam pembangunan bendungan dengan

mendirikan *School of Dam and Water Resources*. Serta meningkatkan tata kelola kearsipannya dengan meresmikan Gedung Arsip yang terletak di lingkungan Pabrik Beton Abipraya, Subang, Jawa Barat.

Abipraya akan terus berkomitmen memberikan yang terbaik untuk membangun dan demi kemajuan Negeri tercinta, sederet kegiatan dan artikel akan tergambar jelas di dalam rubik - rubik menarik yang sayang untuk kita lewatkan, seperti Liputan Khusus, Liputan Utama, Humor, AKHLAK, rubrik Sebaiknya Tahu, Konsultasi Konstruksi, Knowledge Sharing Produksi dan Pemasaran, Sinergi, Mitra Abipraya, Kinerja, Resensi dan Indahnya Negeriku yang akan memberikan informasi menarik serta bisa dijadikan referensi mengenai spot wisata yang mungkin bisa anda kunjungi saat berlibur nanti

Selamat membaca, tetap jaga kesehatan, pakai masker, lakukan *psychal distancing*, cuci tangan yang bersih, dan selalu patuhi protokol kesehatan. Sampai jumpa lagi di edisi *Spirit* berikutnya. 

Oleh Miftakhul Anas.



Bendungan Multifungsi Bintang Bano Diresmikan Presiden

PT Brantas Abipraya (Persero) dikenal sebagai BUMN (Badan Usaha Milik Negara) konstruksi yang terunggul dalam pembangunan bendungan. Bendungan Multifungsi Bintang Bano yang merupakan salah satu karya garapannya baru saja diresmikan oleh Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo pada 14 Januari 2022.

Bintang Bano yang terletak di Kecamatan Brang Rea, Kabupaten Sumbawa Barat, Nusa Tenggara Barat (NTB). Bendungan multifungsi terbesar di NTB ini adalah salah satu kontribusi Brantas Abipraya dalam mensukseskan program ketahanan pangan yang dicanangkan oleh pemerintah, serta mereduksi banjir.

“Bendungan ini nantinya dapat membendung aliran Sungai Brang Rea dengan total kapasitas tampung 65,84 juta m³ dan luas genangan 277,52 ha. Untuk mendukung pertanian di Sumbawa Barat, selain itu bendungan ini juga mampu mengairi lahan seluas 6.695 ha,” kata Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya.

Selain itu, Sugeng juga mengatakan bahwa dalam pengerjaan bendungan ini Brantas Abipraya dipercaya dalam pembangunan bendungan utama dan penyelesaian *spillway*. Pembangunan bendungan ini sangat diperlukan dalam pengendalian banjir ulangan 25 tahun di Taliwang. Pasalnya, bendungan yang termasuk dalam salah satu proyek strategis nasional (PSN) ini dapat mereduksi banjir sekitar 22 persen atau setara 647 m³/detik. Tak hanya itu, bendungan ini pun juga dapat menghasilkan air baku sebesar 555 liter/detik. Di samping itu, kehadiran bendungan ini juga memberi manfaat untuk Pembangkit Listrik Tenaga Mikrohidro (PLTM) sebesar 8,8 Mega Watt.



Berpotensi Wisata

Konstruksi bendungan yang didesain dengan tinggi 72 m, serta memiliki panjang bendungan 497, 25 m, Bendungan Multifungsi Bintang Bano ini juga berpotensi bakal menambah titik tempat pariwisata di NTB. Hal ini dikarenakan juga lokasinya yang berada di tengah hutan dengan dikelilingi pemandangan alam yang elok. Lebih lanjut, Sugeng juga mengatakan tidak hanya mendukung pengembangan sektor pariwisata di Kabupaten Sumbawa Barat, bendungan ini pun juga nantinya akan meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar dengan terbukanya lapangan kerja baru di bidang pariwisata.

Sebagai tambahan informasi, memantapkan posisinya sebagai BUMN konstruksi yang ahli dalam pembangunan bendungan, disamping Bendungan Multifungsi Bintang Bano, saat ini Brantas Abipraya juga tengah merampungkan 15 paket pekerjaan pembangunan bendungan yang juga merupakan proyek strategis nasional. Beberapa di antaranya adalah Bendungan Bener yang terletak di Purworejo-Jawa



Tengah yang bakal menjadi bendungan tertinggi di Indonesia, Bendungan Semantok di Nganjuk, Jawa Timur yang nantinya akan menjadi bendungan terpanjang se-Asia Tenggara, serta Bendungan Ciawi di Jawa Barat yang merupakan bendungan kering pertama di Indonesia. Di usianya yang kini menginjak 41 tahun, Brantas Abipraya juga merupakan BUMN konstruksi yang telah merampungkan proyek bendungan terbanyak, yaitu 43 bendungan.

“Dengan mengutamakan kualitas mutu, pelayanan dan K3L (Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan) apalagi saat pandemi Covid-19 ini, dalam penyelesaian semua pengerjaan konstruksi, Brantas Abipraya selalu prioritaskan penerapan protokol kesehatan di proyek sehingga tidak mengganggu proses penyelesaian proyek bendungan ini,” tutup Sugeng. 📧

Laporan Atria Dea Prawesti.





Peresmian Gedung Arsip untuk Tingkatkan Tata Kelola Arsip Berbasis IT

Mengawali tahun 2022, PT Brantas Abipraya (Persero) yang merupakan perusahaan konstruksi milik negara ini meningkatkan tata kelola kearsipannya dengan meresmikan Gedung Arsip yang terletak di lingkungan Pabrik Beton Abipraya, Subang, Jawa Barat pada 6 Januari 2022.

Penandatanganan prasasti gedung arsip dilakukan oleh Sugeng Rochadi selaku Direktur Utama Brantas Abipraya dan pengguntingan pita oleh Suradi, Direktur Keuangan, SDM dan Manajemen Risiko Brantas Abipraya dan Sudirman, Komisaris Brantas Abipraya, maka Gedung Arsip Abipraya berbasis IT kini resmi beroperasi.

“Melalui gedung arsip ini kami ingin mengoptimalkan

tata kelola kearsipan dan dokumentasi Perusahaan secara efektif sesuai aturan yang berlaku. Dengan berbasis IT, seluruh dokumen dan arsip akan lebih tersentralisasi dan semakin efektif. Inipun merupakan upaya Brantas Abipraya untuk selalu melengkapi sarana dan prasarana kearsipan demi menuju tata kelola yang unggul,” ungkap Sugeng.

Gedung Arsip Abipraya yang dibangun dengan



investasi total kurang lebih Rp 3,1 Miliar ini pembangunannya dilakukan dua tahap. Pada tahap pertama, telah berdiri kokoh bangunan seluas 375 meter persegi, terdiri dari 2 lantai dengan kapasitas ruang penyimpanan 4.000 box. Gedung arsip tahap inipun telah dilengkapi kamera CCTV, pendingin ruangan, jaringan internet, ruang rapat dan kantor, lahan untuk parkir kendaraan, serta *landscape* (taman).

Sedangkan untuk tahap berikutnya, luas bangunan akan diperluas 497 meter persegi, total menjadi 872 meter persegi. Kapasitas ruang penyimpananpun bertambah 3.000 box dengan total kapasitas menjadi 7.000 box. Tak hanya itu, pada pembangunan tahap dua Gedung Arsip ini juga dilengkapi plaza atau *lobby*, ruang tunggu, ruang perpustakaan, *pavilion room* dan mushola.

Pada kesempatan dan lokasi yang sama, setelah meresmikan gedung arsip, Brantas Abipraya juga meresmikan musholla yang berjarak kurang lebih 200 meter dari gedung arsip. Dinamakan Musholla Baitul Muhajirin, diharapkan selain menjadi tempat beribadah, tempat berdoa bagi Insan Abipraya yang beraktivitas di sini untuk mendapatkan keselamatan, menjadi tempat yang nyaman untuk meningkatkan keimanan dan keikhlasan dalam dalam mengabdikan kepada Sang Pencipta.

Selesai meresmikan mushola, Direksi dan Komisaris beserta manajemen Brantas Abipraya sambangi Pabrik Beton Pracetak Brantas Abipraya yang tak jauh dari

letak mushola. Di sini Sugeng melakukan seremoni pengecoran pertama beton pracetak, dan bersama jajaran Brantas Abipraya melihat, mengamati bagaimana proses pembuatan *precast*, dengan menyusuri tahap demi tahap pembuatannya.

“Terima kasih untuk 2021, walau banyak liku namun syukur alhamdulillah kita semua dapat melaluinya dengan memberikan karya terbaik dan prestasi untuk Indonesia. Membuka lembaran 2022, Brantas Abipraya akan bekerja lebih keras dan lebih baik lagi, mengembangkan kompetensi untuk meningkatkan daya saing demi menyuguhkan karya konstruksi terbaik untuk Indonesia,” tutup Sugeng. 📧

Laporan Atria Dea Prawesti.





Brantas Abipraya Resmikan Sekolah Spesialis Bendungan

PT Brantas Abipraya (Persero) yang merupakan perusahaan konstruksi milik negara, memantapkan posisinya sebagai BUMN terunggul dalam pembangunan bendungan dengan mendirikan *School of Dam and Water Resources (SDWR)* pada 18 Maret 2022.

Sekolah spesialis bendungan SDWR diresmikan oleh Haryadi selaku Komisaris Utama Brantas Abipraya dan Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya. Diresmikan di proyek Bendungan Ciawi, Bogor, disahkannya sekolah ini juga berbarengan dengan diluncurkannya Lembaga Pengembangan Kompetensi (LPK) dan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Brantas Abipraya.

“Kompetensi dan keahlian tenaga kerja atau *human capital* harus selalu ditingkatkan, dengan adanya sekolah dan lembaga ini, kami dituntut untuk menyesuaikan, menjawab tantangan perubahan teknologi dan ilmu yang berkembang,” ujar Sugeng.

Serius dalam pengembangan sumber daya manusia di bidang konstruksi khususnya bendungan, Brantas

Abipraya juga menggandeng para ahli bidang keairan dari beberapa Universitas ternama. Diharapkan setelah menyelesaikan program di sekolah bendungan ini, para peserta dapat mengambil peran penting dalam membangun infrastruktur air, khususnya bendungan.

“Ilmu konstruksi dalam pembangunan bendungan akan terus berkembang mengikuti kemajuan teknologi, seperti BIM (*Building Information Modelling*), *Lean Construction* dan teknologi konstruksi lain serta produk unggul, harus diikuti dengan sumber daya manusia yang unggul juga,” imbuh Sugeng.

Beliau juga menambahkan bahwa didirikannya LPK-LSP Abipraya dan *School of Dam and Water Resources* ini adalah sebagai wadah untuk pelatihan kerja guna membekali, meningkatkan dan mengembangkan



kompetensi, juga meningkatkan produktivitas tenaga kerja di bidang konstruksi, khususnya saat ini di bidang bendungan. Pengalaman membangun negeri selama 41 tahun dengan deretan karya-karya bendungan yang unggul ini telah membawa Brantas Abipraya untuk dipercaya dan mendapatkan amanat dari I2LI (*Indonesia Infrastructure Learning Institute*) untuk membentuk sekolah spesialis bendungan.

Sebagai tambahan informasi, Brantas Abipraya bersama BUMN konstruksi lainnya membentuk I2LI dan I2RI (*Indonesia Infrastructure Research and Innovation Institute*) pada Juni 2021. Dua institusi ini berfungsi sebagai tempat pelatihan, pembelajaran, praktek untuk meningkatkan keahlian para pekerja BUMN di sektor infrastruktur. Kolaborasi BUMN Konstruksi ini adalah tindak lanjut dari Surat Edaran Menteri BUMN Nomor: SE-1/MBU/02/2021 tentang Transformasi Fungsi *Learning Center/ Corporate University, Research Center, dan Innovation Center* Badan Usaha Milik Negara.

Haryadi, Komisaris Utama Brantas Abipraya mengatakan, “Sekolah bendungan dan sumber daya air ini terselenggara karena kolaborasi dan semangat antara Brantas Abipraya, Kementerian PUPR (Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat), Kementerian BUMN, dan tentunya tak dapat berjalan lancar tanpa adanya dukungan dari BUMN karya lainnya”.

Beliau juga menambahkan bahwa di sekolah ini, para pakar bendungan dapat berbagi pengamalan, pengetahuan, karena setiap bendungan memiliki karakteristik yang unik. Maka disamping fungsinya, perlu juga diberikan sentuhan seni dan kreatifitas. Belajar

bendungan di sekolah Abipraya ini menjadi penting untuk mengembangkan kreatifitas, sehingga tak melulu hanya tentang pengetahuan saja.

Hal inipun yang menjadikan Proyek Bendungan Ciawi Brantas Abipraya sebagai pilihan lokasi untuk peresmian LPK-LSP Abipraya dan *School of Dam and Water Resources*. Hal ini dikarenakan bendungan ini adalah salah satu bendungan unik Brantas Abipraya, yaitu bendungan kering pertama di Indonesia.

Dalam kesempatan ini, disampaikan juga sambutan dari Airlangga Mardjono selaku Ketua Komite Nasional Indonesia untuk Bendungan Besar (KNI-BB). Dalam sambutannya, Airlangga memberikan apresiasi tinggi atas pembangunan sekolah bendungan ini. Beliau berharap semoga *School of Dam* ini dapat menjadi ajang pembelajaran dari para senior ahli bendungan ke tenaga muda untuk menggerakkan tongkat estafet, regenerasi dalam pembangunan bendungan. 📧

Laporan Atria Dea Prawesti.





Waterfront Ikon Baru Labuan Bajo, Karya Brantas Abipraya

Labuan Bajo, Nusa Tenggara Timur (NTT) yang merupakan destinasi super prioritas kini memiliki wajah baru. Pasalnya, PT Brantas Abipraya (Persero), salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) bidang konstruksi ini telah merampungkan pengerjaan infrastruktur Kawasan Strategis Pariwisata Nasional (KSPN) Pantai Marina Bukit Pramuka di Labuan Bajo, NTT pada bulan Maret 2022.

Bersama Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR), Brantas Abipraya telah menghadirkan wajah baru Labuan Bajo. “Ini merupakan kontribusi Brantas Abipraya sebagai upaya mendukung kesuksesan Presidensi G20 dengan mempersiapkan, mempercantik Labuan Bajo,” ungkap Miftakhul Anas selaku Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Dalam mewujudkan waterfront atau kota tepian air yang digadang tercantik se-Indonesia dan berpotensi menjadi yang terbaik di dunia, Brantas Abipraya mengerjakan infrastruktur di Zona 3 dan Zona 5. Infrastrukturnya telah rampung dibangun, siap digunakan, dan telah dilengkapi dengan fasilitas kelas

dunia dan berkelanjutan dengan memperhatikan aspek lingkungan.

Pengerjaan pada Zona 3 meliputi pusat informasi wisata, *food court / station* untuk wisatawan, Kantor Kesyahbandaran, ruang serba guna, ruang tunggu, ruang terminal penumpang, monumen berbentuk penjuror mata angin, *hard scape* batu alam serta *landscape* berupa rumput budidaya lokal.

Bentuk gedung yang dibangun juga sangatlah unik karena berbentuk tribun tangga yang berfungsi sebagai tempat wisatawan menikmati pemandangan serta spot foto.

Tak hanya itu, BUMN yang dikenal unggul dalam pembangunan bendungan ini juga telah merampungkan



pembangunan *amphitheater* atau gelanggang terbuka. Sehingga para wisatawan dapat menikmati berbagai hiburan dan pagelaran. Ditambah lagi, pada Zona 5, Brantas Abipraya telah mempersiapkan lokasi untuk kios-kios terbuka untuk menjamin kenyamanan pengunjung saat berada di sini, dapat dipastikan keseruannya dapat berwisata kuliner sambil menikmati pemandangan laut dan bukit-bukit Labuan Bajo.

Tak hanya memperelok Pantai Marina Bukit Pramuka menjadi kota tepian air atau *waterfront city*, awal tahun ini Brantas Abipraya juga telah merampungkan pembangunan Terminal Multifungsi Wae Kelambu, Pelabuhan Labuan Bajo. Uji sandarpun telah dilakukan perdana pada Maret 2021 dengan disaksikan langsung Menteri Perhubungan (Menhub) Budi Karya Sumadi.



Selesai tepat waktu, terminal ini memberikan tampilan baru bagi Pelabuhan Labuan Bajo. Pasalnya, selain menjadi lalu lintas logistik, Terminal Multifungsi Wae Kelambu ini juga dapat menjadi bongkar muat kontainer dan kargo sehingga akan memisahkan aktivitas pariwisata dan bongkar muat peti kemas di lokasi.

“Semoga karya kami ini dapat menjadi magnet baru bagi wisatawan domestik maupun mancanegara. Kami sangat serius dalam mendorong program pengembangan Labuan Bajo menjadi destinasi wisata premium, ini adalah bukti nyata Brantas Abipraya hadir untuk Indonesia sebagai agen pembangunan yang selalu utamakan karya konstruksi terbaiknya untuk negeri,” tutup Anas.

Laporan Atria Dea Prawesti.



Brantas Abipraya Kembali Meraih Penghargaan K3 WISCA 2022

PT Brantas Abipraya (Persero) meraih penghargaan dengan kategori *Gold* bintang empat dalam Penghargaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang diselenggarakan oleh *Word Safety Organization (WSO) Indonesia, WSO Indonesia Safety Culture Award (WISCA) tahun 2022 yang berlangsung secara virtual (22/2/2022).*

Penghargaan K3 tingkat dunia K3 WISCA bukan sekali diraih Abipraya, tahun ini pun kembali diraih setelah mengantongi raihannya yang sama dengan tingkat *Silver* bintang empat di tahun 2021.

“Ini adalah bukti komitmen Brantas Abipraya dalam mengimplementasikan budaya K3. Tidak hanya itu, raihannya ini menunjukkan bahwa kami tak hanya fokus pada karya konstruksi yang unggul, mutu, namun juga mengutamakan keselamatan dan kesehatan di lingkungan kerja,” ujar Wahyu Herry Sasongko selaku Senior Manager QHSE Brantas Abipraya.

Sebagai informasi, WISCA 2022 merupakan program yang diinisiasikan oleh WSO Indonesia untuk memberikan penghargaan kepada perusahaan yang disiplin menerapkan K3. Ditambahkan Wahyu, apresiasi ini adalah buah dari BUMN yang kerap aktif dalam pembangunan PSN ini dalam mempertahankan konsistensi dalam penerapan K3, dan Brantas Abipraya akan selalu meningkatkan komitmen dan partisipasi seluruh Insan Abipraya dalam penguatan budaya K3.

Brantas Abipraya berharap semoga dengan adanya penghargaan ini, para insan Abipraya dapat terus termotivasi untuk senantiasa menjaga budaya K3 yang optimal di lingkungan Brantas Abipraya, serta terus bersemangat melakukan perbaikan, inovasi-inovasi yang mengutamakan K3. Komitmen ini salah satunya ditunjukkan dalam hal pencegahan dan penanggulangan penyebaran *corona virus disease-19* (Covid-19) di lingkungan Brantas Abipraya.

Masa pandemi Covid-19 merupakan momentum bagi Brantas Abipraya untuk memahami tentang pentingnya penerapan K3 di tempat kerja. Ini merupakan kunci penting keberlangsungan usaha dan perlindungan insan Abipraya dalam rangka pencegahan dan penanggulangan Covid-19.

Sejak merebaknya pandemi, tepat dua tahun lalu, Brantas Abipraya ini telah menerapkan *Behavior Based Safety (BBS)* baik di lingkungan kantor maupun proyek pada masa pandemi Covid-19 ini.

BUMN konstruksi ini menerapkan protokol kesehatan dengan ketat sehingga pekerjaan di proyek pun dapat terus berjalan. Tentunya para pekerja dan tamu diwajibkan mengenakan masker dengan benar, selalu menjaga jarak, bila diperlukan pertemuan diharapkan dilakukan secara virtual. Di proyek pun telah disediakan beberapa titik tempat cuci tangan sehingga pekerja dan tamu yang berkunjung dapat melakukan cuci tangan secara berkala.

“BBS ini bertujuan mempersiapkan dan melatih perusahaan agar mempunyai ketahanan apabila terjadi bencana, salah satunya adalah saat Covid-19 menyerang Indonesia. Oleh karena itu, lingkungan kantor maupun di lingkungan proyek dapat terhindar dari adanya penyebaran Covid-19. Salah satu upaya yang kita lakukan, kami juga telah memberikan vaksin *booster* kepada Insan Abipraya,” kata Wahyu.

Sebelumnya, Brantas Abipraya juga membentuk tim *Task Force* Satgas Covid-19 Abipraya dan *Covid Ranger* sebagai agen perubahan. Menempatkan Abipraya milenial sebagai tim *Covid Ranger* untuk memastikan para insan Abipraya selalu disiplin dan patuh protokol kesehatan. Tak hanya itu, tim juga melakukan sosialisasi melalui digital di aplikasi, media sosial, poster dan banner.

“Kami mendukung penuh pemerintah untuk stop rantai penyebaran Covid-19 dengan selalu berupaya semaksimal mungkin dan sangat serius dalam penerapan K3 guna menekan dan menghindari adanya virus yang sedang marak di dunia ini berada di lingkungan Abipraya, sehingga dapat tercipta lingkungan kerja yang sehat dan aman dan dapat mendukung percepatan pembangunan infrastruktur Indonesia,” tutup Wahyu.

Laporan Atria Dea Prawesti.





Pemanfaatan PLTS di Bendungan-Bendungan Milik PUPR

PT Brantas Energi (“BREN”) yang merupakan anak usaha PT Brantas Abipraya (Persero) (“BRAP”) bersama PT Wijaya Karya Industri Energi (“WINNER”) yang merupakan anak usaha PT Wijaya Karya (Persero), Tbk. (“WIKA”) melaksanakan penandatanganan Nota Kesepahaman Kerjasama Pengembangan Potensi Pembangkit Listrik Tenaga Surya (“PLTS”) Terapung di Bendungan-bendungan Barang Milik Negara (“BMN”) yang dikelola oleh Kementerian PUPR. Penandatanganan diselenggarakan pada Rabu, 09 Februari 2022 di Wika Tower 2.

Kesepahaman Kerjasama telah dilakukan, ditandai dengan penandatanganan oleh Firmansyah Ibnu Haryoso sebagai Direktur Utama BREN dan Andi Nugraha sebagai Direktur Utama WINNER. Menindaklanjuti Nota Kesepahaman, target pengembangan awal yang telah ditetapkan adalah pengembangan potensi PLTS Terapung di Bendungan Bintang Bano dan Bendungan.

BRAP telah mendapatkan surat penetapan sebagai Pemrakarsa di Bendungan Bintang Bano dari Menteri BUMN melalui surat No. SA.04.03-Mm/1163 tanggal 25 Juni 2021 meliputi pemeliharaan bandungan dan bangunan-serah PLTM. Untuk pelaksanaan pengembangan potensi energi listriknya, BRAP akan melimpahkan kepada BREN sebagai anak usahanya yang sudah memiliki banyak pengalaman investasi infrastruktur ketenagalistrikan berbasis energi baru dan terbarukan.

WINNER adalah penyedia teknologi, pengembang proyek, dan EPC (*Engineering, Procurement, Construction*), yang memiliki keahlian di bidang energi baru terbarukan, khususnya Tenaga Surya Fotovoltaik. Selanjutnya BREN dan WINNER akan membentuk suatu Konsorsium untuk pelaksanaan kegiatan pengembangan potensi dan membuat kajian kelayakan yang lebih detail di masing-

masing bendungan. Dengan keahlian dan pengalaman yang dimiliki masing-masing Perusahaan, diharapkan menjadi kekuatan kolaborasi pada Konsorsium. Kerjasama antara kedua Perusahaan ini juga mengusung semangat Sinergi BUMN.

Bendungan Bintang Bano terletak di Kabupaten Sumbawa Barat, Provinsi Nusa Tenggara Barat. Potensi PLTS berdasarkan identifikasi awal adalah sebesar 12,0 MWp yang direncanakan akan dibangun dengan sistem *floating* / terapung memanfaatkan area genangan bendungan.

Sedangkan Bendungan Pandan Duri terletak di Kabupaten Lombok Timur, Provinsi Nusa Tenggara Barat dengan potensi PLTS berdasarkan identifikasi awal sebesar 15,0 MWp yang juga direncanakan akan dibangun dengan sistem *floating* / terapung.

Peluang pengembangan potensi PLTS untuk bendungan-bendungan lainnya di Indonesia masih terbuka, tidak hanya terbatas di Bendungan Bintang Bano dan Bendungan Pandan Duri saja. BREN dan WINNER akan melakukan kajian potensi untuk menilai tingkat kelayakan pemanfaatan PLTS *Photovoltaic* di bendungan-bendungan lainnya. 📧

Oleh Ramadhana K. Adiputra (Brantas Energi).



Budaya Akhlak: Kolaboratif Kunci Sukses Daya Saing

Dari definisi Kolaboratif di bawah “Mendorong kerjasama yang sinergis”, menunjukkan bahwa kita terbuka atas peluang yang lebih banyak untuk bersinergi dengan orang lain, dengan mendorong kerjasama secara aktif agar meningkatkan pertambahan nilai. Dalam hal ini adalah nilai tambah dan daya saing organisasi.

Visi Misi-nya.

CK Prahal dan Gary Hamel, memberikan definisinya.

Kompetensi inti adalah pembelajaran kolektif di dalam organisasi, terutama untuk mengkoordinasikan beragam keterampilan produksi serta mengintegrasikan aneka jalur teknologi. Kompetensi inti harus memenuhi



Pengembangan kompetensi yang begitu masif, mampu akselerasi kompetensi organisasi, yang berkembang menjadi kompetensi inti perusahaan. Kompetensi inti (*core competencies*) adalah kombinasi dari sumber daya dan kapabilitas yang membedakan perusahaan dari para pesaingnya. Ini memberikan keunggulan kompetitif ketika berkontribusi untuk menciptakan nilai, kelangkaan, dan tidak tersubstitusi.

Kompetensi kolektif atau *core competency* baru bisa berkembang jika kita bekerja penuh rasa tanggung jawab dengan prinsip selalu ingin berkontribusi yang terbaik bagi *stake holder*. Karena hal yang kita kerjakan bukan buat kepentingan diri sendiri, melainkan kepentingan kolektif, yaitu organisasi perusahaan dan pencapaian

tiga kriteria, yaitu:

- (1) menyediakan akses potensial kepada berbagai pasar yang luas,
- (2) memberikan kontribusi signifikan terhadap manfaat produk akhir yang diterima pelanggan, serta
- (3) Sulit ditiru oleh pesaing. Sebagai contoh, perusahaan yang memiliki kompetensi inti di bidang mekanika halus, optika halus, dan mikro-elektronika dapat memanfaatkan berbagai kompetensi itu untuk memproduksi kamera serta berbagai produk lain yang membutuhkan kompetensi itu.

Kompetensi inti menjadi sumber utama daya saing strategis. Ketika berhasil mengeksploitasinya,



perusahaan dapat mencapai keunggulan kompetitif. Dengan itu, perusahaan menawarkan produk unik di mana pelanggan bersedia membayar lebih (diferensiasi). Atau, perusahaan menjual produk dengan harga rata-rata, tetapi dengan struktur biaya yang lebih rendah daripada pesaing rata-rata (*cost leadership*).

Kedua strategi ini akan menghasilkan laba maksimum dan laba atas modal lebih tinggi daripada rata-rata industri. Perusahaan tidak hanya menciptakan nilai bagi pelanggan tetapi juga investor, terutama pemegang saham. Pelanggan mendapatkan kepuasan dari produk (kualitas lebih tinggi atau lebih murah). Di sisi lain, baik harga tinggi atau biaya rendah, keduanya menghasilkan profitabilitas yang lebih tinggi. Akibatnya, pengembalian modal yang diinvestasikan juga harus lebih tinggi dari rata-rata pesaing.

Ini bermula pada kemampuan perusahaan untuk mengintegrasikan dan mengoordinasikan berbagai sumber daya internal. Itu tidak hanya dengan mempekerjakan staf yang cerdas dan inovatif. Sebaliknya, ini tentang mengatur tim untuk bekerja bersama dan saling sinergi dan menguatkan. Koordinasi sangat penting karena seringkali, setiap kru bersaing untuk kepentingan mereka sendiri.

Selain itu, kompetensi inti fokus pada pembelajaran kolektif, terutama dalam mengoordinasikan aliran teknologi dan keterampilan produksi. Berikut ini adalah contoh kompetensi inti dari perusahaan global terkemuka:

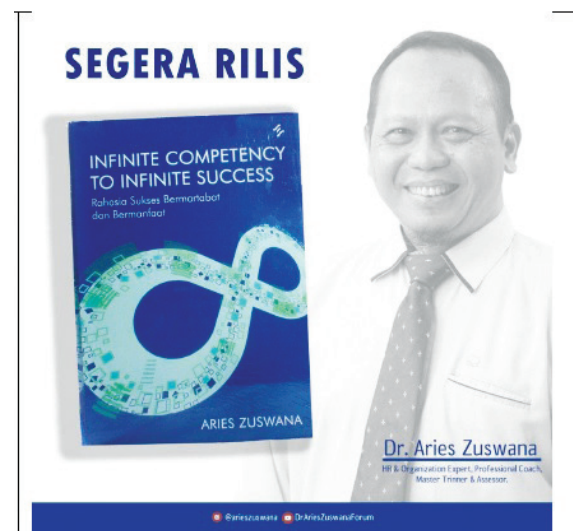
- Toyota dengan teknik produksi yang ramping (*lean production*) memungkinkan perusahaan untuk memiliki struktur biaya produksi yang rendah
- Apple berada di bawah Steve Jobs dengan imajinasi teknologi konsumen yang brilian dan juga tahu bagaimana memasarkannya dengan tepat.
- Walmart, dengan manajemen rantai pasokan yang andal, menjadikannya tidak hanya memiliki jaringan distribusi yang luas tetapi juga efisien.
- Google, dengan kombinasi insinyur perangkat lunak yang terampil, lingkungan kerja yang nyaman untuk inovasi, dan inovasi terbukanya.

Setelah bicara dalam level organisasi perusahaan. Kompetensi inti juga bisa dihasilkan individu-individu yang mampu mengembangkan kompetensinya sedemikian rupa. Hingga berhasil memultipliasinya

menjadi banyak. Hingga ia memiliki banyak kompetensi yang di-*blend* sedemikian rupa yang akhirnya melahirkan sebuah kompetensi yang khas hanya miliknya. Inilah yang disebut dengan kompetensi inti oleh Prahalad and Hamel.

Kompetensi kolektif, merupakan kompetensi inti yang dimiliki seseorang. Merupakan sebuah hasil kolaborasi banyak kompetensi yang dihasilkannya selama proses perjalanan hidupnya. Proses multiplasi kompetensinya dan berkembang. Semisal ia terlahir sebagai seorang sarjana hukum. Namun ia tidak bekerja dalam bidang hukum, seperti *lawyer*, jaksa atau hakim. Melainkan ia masuk dalam organisasi sebagai seorang Manager SDM, praktisi pengembangan kompetensi SDM.

Multiplasi kompetensi sudah terjadi. Kompetensinya sebagai seorang ahli hukum di tambahkan dengan kompetensi bidang MSDM. *Mixing-blending* kompetensi menjadi kekuatan diri pribadi ini. Hukum dan MSDM di *blend* dalam sebuah kompetensi. Memang dalam dunia pengelolaan SDM juga terdapat aspek hukumnya. Terlebih praktek pengelolaan SDM di tanah air.



Aspek pengelolaan orang/SDM akan beririsan dengan aspek hukum ketenagakerjaan. Sangat beralasan Sarjana Hukum ada di dunia Pengelolaan SDM. Kepakaran yang dilahirkan akan menjadi super spesialis. Laksana seorang dokter yang mengkhususkan diri hanya untuk anastesi saja. (Diambil dari Buku *Infinite Competency to Infinite Success* by Aries Zuswana, terbit 22-2-22).

Oleh Aries Zuswana.



Abipraya ESG Konsep dan Green Investment untuk Ibukota Negara

Kita mengulas Ibu Kota Negara (IKN) sebagai representasi kemajuan bangsa dengan pembangunan *green* dan sebagai kota berkelanjutan kota negara (KN) akan menunjukkan kebesaran bangsa Indonesia, mencerminkan identitas nasional, serta menjamin keberlanjutan sosial ekonomi dan lingkungan. IKN juga akan menjadi kota hutan, *smart city*, modern dan berkelanjutan, serta memiliki standar internasional. Pembangunan IKN juga merupakan wujud komitemen Indonesia dalam penanggulangan perubahan iklim.

Indonesia menargetkan nol emisi karbon dan 100 persen penggunaan energi baru terbarukan (EBT) di

tahun 2060. Di IKN nantinya dari satu titik ke titik lain diperkirakan dapat ditempuh dalam waktu 10 menit,



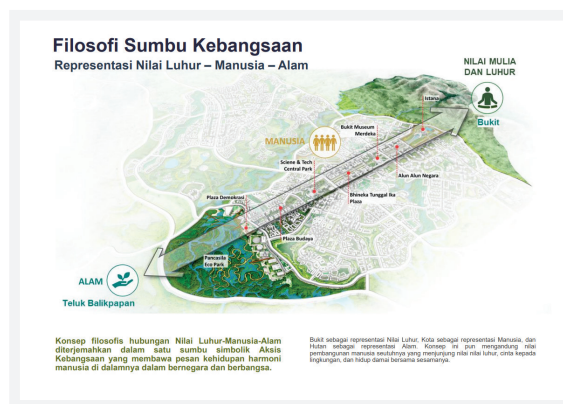


menggunakan 80 persen transportasi publik, serta 70 persen terdiri dari area hijau.

Sehubungan dengan adanya paket pekerjaan di IKN dengan konsep green Infrastruktur abipraya akan berpartisipasi mewujudkan Ibu kota baru dengan berwawasan ekonomi hijau dengan *green investment*. Apa itu Investasi Hijau? Investasi hijau berupaya mendukung praktik bisnis yang berdampak baik terhadap lingkungan alam. Sering dikelompokkan dengan kriteria investasi yang bertanggung jawab secara sosial (SRI) atau lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG), investasi hijau berfokus pada perusahaan atau proyek yang berkomitmen pada konservasi sumber daya alam, pengurangan polusi, atau praktik bisnis sadar lingkungan lainnya.

beberapa bukti bahwa investasi hijau dapat meniru atau mengalahkan pengembalian aset yang lebih tradisional. Untuk mendukung abipraya berkomitmen menuju perusahaan ESG. Apa itu perusahaan ESG? ESG merupakan sebuah standar perusahaan dalam praktik investasinya yang terdiri dari tiga konsep atau kriteria: *Environmental* (Lingkungan), *Social* (Sosial), dan *Governance* (Tata Kelola Perusahaan) dengan konsep IKN yang merupakan **Smart Forest City dengan 6 Big Move Transformasi Bekerja Harmoni Nilai Luhur Manusia dan Alam**.

Dengan kata lain, perusahaan yang menerapkan prinsip ESG dalam praktik bisnis dan investasinya akan



Di saat abipraya go to IPO para investor membeli obligasi dengan kriteria perusahaan ESG HETF hijau, dana indeks hijau, reksa dana hijau, atau membeli saham di perusahaan ramah lingkungan untuk mendukung inisiatif hijau. Sementara keuntungan bukan satu-satunya motif bagi investor tersebut, ada

turut mengintegrasikan dan mengimplementasikan kebijakan perusahaannya sehingga selaras dengan keberlangsungan tiga elemen tersebut. Kriteria lingkungan akan menjadi konsiderasi utama perusahaan untuk melakukan performa finansial dan operasi yang tinggi namun bersifat berkelanjutan dan tidak merusak alam. Kriteria sosial akan berusaha untuk mendalami hubungan baik antara masyarakat luar dengan perusahaan, maupun antara pekerja, pemasok produk, pelanggan, komunitas, dan sebagainya sehingga menjadi Model Kota Masa Depan Berbasis Hutan dan Kepulauan sebagai Simbol Transformasi Kemajuan Peradaban Indonesia dihubungkan dengan Konsep filosofis hubungan Nilai Luhur-Manusia-Alam, diterjemahkan dalam satu sumbu simbolik Aksis Kebangsaan yang membawa pesan kehidupan harmoni manusia di dalamnya dalam bernegara dan berbangsa, terurai di dalam Konsep Filosofi Sumbu Kebangsaan. 🇮🇩

Oleh Dian Sovana.





Who is a Project Manager?

Setiap orang bertanggung jawab atas proyek, tetapi tidak berarti setiap orang adalah Project Manager. Project Manager adalah orang yang merencanakan, mengoordinasikan, dan mengatur sumber daya termasuk orang, mesin, uang, dan material.

Project Manager memimpin proses yang pada akhirnya dialah yang bertanggung jawab atas keberhasilan atau kegagalan proyek. Apa yang dikelola oleh seorang *Project Manajer* antara lain adalah *resources*, waktu, mutu, lingkup, keamanan, keselamatan, kesehatan dan keberlanjutan (K4), *procurement and contract*, risiko, komunikasi dan pemasaran.

Keberhasilan atau kegagalan proyek menjadi masalah yang sangat penting sehingga diperlukan keseimbangan antara hak dan kewajiban dari seorang *Project Manager*. Dimana ketika proyek selesai namun keberhasilan atau kegagalan proyek tidak memiliki dampak yang signifikan seperti terkait *reward and punishment* atau kompetensi individu dalam rangka penilaian untuk kenaikan jenjang pada penanganan proyek selanjutnya, maka tanggung jawab yang seharusnya menjadi pertimbangan dalam mengelola proyeknya malahan bisa menjadi biasa-biasa saja, dan sangat memungkinkan bahwa *Project Manager* menjadi kurang sungguh-sungguh dalam menyelesaikan tugasnya sesuai target harapan dengan hanya menjalani rutinitas tanpa melihat dan melakukan hal spesial pada proyeknya.

Project Manager adalah seorang Generalist

Seorang *Project Manager* bukanlah seorang insinyur, teknik sipil, arsitek, QS, perencana, perancang atau supervisor.

Di bidang pekerjaan selain konstruksi seseorang harus menjadi generalis sebelum dapat mengkhususkan diri, sebagaimana contohnya seorang dokter harus memenuhi syarat sebagai dokter umum sebelum dia dapat menjadi ahli bedah saraf atau spesialis jantung begitupula seorang sarjana hukum yang setelahnya baru bisa menjadi notaris.

Berbeda dalam sebuah industri seperti industri konstruksi, seseorang harus menjadi spesialis teknis terlebih dahulu (insinyur, arsitek, surveyor dll.) baru kemudian setelahnya dapat menjadi seorang *Project Manager*. Sehingga pada dasarnya seorang *Project Manager* adalah seorang *Generalist*.

Peran dan Tanggung Jawab Project Manager

Peran *Project Manager* adalah sebagai **ENABLER**. Dia tidak boleh seluruhnya mengambil peran dalam merencanakan proyek karena tim yang akan melakukan



pekerjaan justru harus terlibat membantu atau berpartisipasi dalam perencanaannya.



Bila seorang *Project Manager* merencanakan proyek sepenuhnya tanpa melibatkan tim maka dalam pelaksanaannya dapat menyebabkan tim tersebut cenderung kurang peduli terhadap pelaksanaannya. Hal ini dapat terjadi akibat tim tidak dapat memahami secara baik dan detail perencanaan suatu proyek atau adanya informasi yang kurang atau tim merasa tidak nyaman karena ada alternatif lain yang mungkin lebih baik untuk dilaksanakan.

Project Manager harus membantu anggota tim untuk menyelesaikan pekerjaannya, dapat berkomunikasi dengan tim, mendapatkan sumber daya yang dibutuhkan untuk melaksanakan pekerjaan dan dapat melindungi tim dari segala hal yang akan mengganggu pekerjaan. Ada 7 (tujuh) sifat *Project Manager* yang baik untuk dimiliki, yaitu:



Selain itu seorang *Project Manager* juga harus memiliki kompetensi sebagai berikut:

- Menguasai 2 (dua) keterampilan dasar yaitu:
 - Harus kreatif dalam memecahkan masalah karena sifat proyek yang unik.
 - Harus sangat disiplin melakukan pendekatan dalam menggunakan teknologi, seperti dalam menguasai aplikasi perencanaan jadwal proyek atau penganggaran biaya proyek.

- *Project Manager* harus memahami lingkungan (*the environment*).

Perlu diketahui bahwa semua proyek

direncanakan dan dilaksanakan dalam konteks sosial, ekonomi dan lingkungan. Oleh karena itu, penting untuk memahami dan mempertimbangkan:

- Lingkungan budaya dan sosial – aspek ekonomi, demografi, pendidikan, etika, etnis, agama dan elemen lainnya
- Lingkungan internasional dan politik – hukum dan peraturan internasional, regional dan lokal, iklim politik, perbedaan zona waktu
- Lingkungan fisik – *local ecology and physical geography*

- *Project Manager* harus memiliki pengetahuan dan keterampilan manajemen umum.

Manajemen umum meliputi perencanaan, pengorganisasian, penempatan staf, pelaksanaan dan pengendalian operasi yang sedang berlangsung. Oleh karena itu, perlu juga bagi *Project Manager* untuk memiliki pengetahuan dan keterampilan berikut:

- Manajemen keuangan dan akuntansi
- Pengadaan dan pembelian
- Penjualan dan pemasaran
- Kontrak dan *commercial law*
- Manufaktur operasional kualitas mutu dan distribusi
- Perencanaan strategis, perencanaan taktis dan perencanaan operasional
- Struktur organisasi, perilaku organisasi
- Praktik dan peraturan kesehatan dan keselamatan
- Teknologi Informasi

- *Project Manager* juga harus memiliki keterampilan Interpersonal

Keberhasilan manajemen proyek juga akan tergantung pada manajer yang memiliki keterampilan interpersonal berikut:

- Komunikasi yang efektif
- Mempengaruhi organisasi – kemampuan untuk menyelesaikan sesuatu
- Kepemimpinan – mengembangkan visi dan strategi
- Motivasi – memberi energi kepada orang-orang untuk mencapai kinerja tingkat tinggi
- Negosiasi dan manajemen konflik
- Penyelesaian masalah

Lalu sudahkah Anda memiliki kompetensi tersebut diatas untuk siap mengisi lowongan menjadi *Project Manager*? atau bagi Anda yang sudah menjadi *Project Manager*, apakah anda sudah menguasai kompetensi ini? ❏

Oleh Dwi Adi Sunarko.



Waspada Investasi Ilegal

Di era digital saat ini, minat masyarakat Indonesia terhadap investasi mengalami peningkatan, khususnya pada pandemi sekarang. Ini ditunjukkan dengan berkembangnya sejumlah investor baru di pasar saham dan juga reksadana. Serta tumbuhnya kesadaran untuk melek terhadap ilmu investasi.

Bentuk dari investasi sendiri ada dua, yaitu investasi dalam produk keuangan dan bisnis secara langsung seperti rumah, tanah, toko ataupun properti lainnya. Dalam melakukan investasi terdapat dua hal utama yang wajib dipahami oleh masyarakat, yaitu imbal hasil yang ditawarkan (*return*) dan tingkat risiko (*risk*). Khusus terkait risiko, setiap investor memiliki sikap toleransi terhadap risiko investasi yang berbeda-beda. Investor perlu mengenali profil risiko masing-masing sebelum melakukan investasi

sehingga nantinya akan dapat memilih instrumen investasi yang paling sesuai dengan kebutuhan.

Permasalahannya adalah bahwa masyarakat seringkali hanya memperhatikan tingkat imbal hasil namun lupa dan kurang memperhatikan potensi risiko seperti rugi, merosotnya nilai pasar dari investasi, gagal bayar dan lain sebagainya. Kondisi inilah yang menjadi salah satu penyebab makin maraknya kasus penipuan dan korban penawaran investasi yang diduga ilegal kepada masyarakat seperti yang sedang ramai diberitakan.



Investasi ilegal sendiri merupakan investasi dimana kamu akan diminta sejumlah uang untuk menanamkan modal dalam produk atau bisnis, yang sesungguhnya tidak pernah ada. Sampai dengan saat ini, Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mengungkapkan bahwa ada lebih dari 100 investasi bodong yang tidak berizin dan tentunya berbahaya bagi masyarakat.

Jika insan Abipraya masih menjadi investor pemula, mungkin ada baiknya mengetahui ciri-ciri investasi ilegal seperti berikut :

1. Tidak Berizin / Izin Palsu

Badan hukum dari perusahaan investasi ilegal tersebut biasanya tidak jelas perizinannya. Oleh karena itu, ketika Insan melakukan investasi, pastikan terlebih dahulu secara detail mengenai perusahaan tersebut. Sebuah lembaga keuangan haruslah memiliki badan hukum resmi dari pemerintah sekaligus mempunyai izin yang lengkap untuk beredar di Indonesia dan memberikan pelayanan mengenai keuangan dan investasi dan harus terdaftar secara resmi sebagai anggota dari OJK untuk memverifikasi keamanan transaksinya. Namun, terkadang perusahaan tersebut memalsukan izin atau keanggotaan mereka, sehingga lebih baik Insan langsung menghubungi OJK untuk memastikannya.

2. Menawarkan Keuntungan Tidak Masuk Akal

Ciri yang kedua adalah biasanya mereka menawarkan jumlah keuntungan yang sangat tinggi dan tidak masuk akal. Contohnya, Insan diminta untuk berinvestasi sebesar Rp5 juta. Setelahnya, Insan akan mendapatkan keuntungan sebesar Rp100 juta rupiah dalam kurun waktu 2 bulan saja tanpa perlu memerlukan apapun. Pendekatan dari investasi ilegal yang satu ini sering terjadi karena banyak masyarakat yang tida berpikir jernih ketika diiming-imingkan akan mendapat untung besar dengan jangka waktu tetap dan hasil keuntungan yang tetap. Yang perlu Insan ketahui, investasi sendiri bersifat fluktuatif, maka dari itu investasi juga memiliki risiko. Ketika ada perusahaan atau agen yang berani menawarkan Insan investasi tanpa risiko, bisa dipastikan bahwa itu adalah investasi ilegal.

3. Dapat Berhenti Sewaktu-waktu

Investasi ilegal biasanya akan mengatakan bahwa Insan dapat berhenti melakukan investasi


kapan saja dan mengambil keuntungan pada saat berhenti. Insan akan diiming-imingkan kemudahan yang sangat memanjakan Insan sebagai investor. Tentunya hal ini tidaklah benar, karena proses investasi memiliki jangka waktu tertentu. Jika ada agen atau perusahaan yang menawarkan hal ini, bisa dipastikan bahwa ini adalah investasi bodong.

Untuk menghindari dari investasi ilegal tersebut, insan Abipraya harus teliti mengenai produk investasi yang akan diambil, di antaranya adalah :

- Jangan menyerahkan dana sebelum membuat dan menandatangani perjanjian yang resmi dan detail agar tidak menimbulkan salah persepsi di kemudian hari. Jika perlu, lakukan pengikatan perjanjian jual beli tersebut dihadapan notaris.
- Waspada terhadap segala bentuk rayuan yang memaksa Insan mengambil keputusan dengan



segera atau memaksa.

- Kumpulkan informasi sebanyak-banyaknya tentang produk investasi tersebut, bagaimana perusahaan atau lembaga tersebut menanamkan investasi para nasabahnya, instrumen apa yang digunakan untuk menghasilkan keuntungan seperti yang dijanjikan.
- Perusahaan atau lembaga investasi tersebut harus sudah terdaftar dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).  (Disarikan dan disesuaikan dari cimbniaga.co.id)

Oleh Ikbal Yuhendra.



Improvement Performa Kualitas dan Penerapan HSE

Abipraya sebagai perusahaan yang berkomitmen dalam penerapan ISO 9001 : 2015 tentang Sistem Manajemen Mutu, tentunya sangat menitikberatkan pada pencapaian target mutu yang sesuai dengan harapan *stakeholder*. Dalam aspek QHSE khususnya, saat ini kualitas dan penerapan HSE sedang menjadi *main issues* yang digencarkan untuk selalu dilakukan *improvement* performanya.

QHSE selain menjadi tanggung jawab bersama, dalam hal ini Departemen QHSE menjalankan salah satu fungsi sistem manajemen mutu, salah satunya dengan menyusun standarisasi berupa *Quality Target* dan *Safety Target*, yang akan disebarluaskan ke seluruh proyek Abipraya. *Quality Target* dan *Safety Target* ini merupakan suatu gambaran atau representasi visual untuk mendeskripsikan tampilan akhir sebuah produk.

Lalu, mengapa *Quality Target* dan *Safety Target* sangat penting?

Berikut beberapa manfaat dari *Quality Target* dan *Safety Target* antara lain;

1. Owner akan mendapatkan gambaran tentang hasil akhir yang akan didapatkan sebelum proyek selesai dan bagaimana penerapan HSE dalam proses pelaksanaan pekerjaan,
2. Mengantisipasi perubahan jenis material ketika sudah dilakukan produksi dalam jumlah besar dan

untuk mempermudah proses revisi,

3. Mendapatkan perspektif secara riil, dan
4. Meyakinkan pelanggan atau para pemangku kepentingan yang terlibat.

Penyusunan *Quality Target* dan *Safety Target* Abipraya ini melibatkan hasil akhir dari proyek-proyek yang telah rampung, dimana hasil terbaik produk ataupun proyek yang menerapkan aspek HSE dengan baik, akan dijadikan sebagai percontohan. *Quality Target* dan *Safety Target*





yang ditampilkan, memuat 30 item *Quality*, 12 item *Safety*, 11 item Standar Alat Berat, dan 7 Standar Fasilitas Proyek. Standarisasi ini diberlakukan untuk seluruh

proyek di Abipraya dengan harapan, agar seluruh proyek Abipraya terstandarisasi dalam penerapan *Quality* dan HSE. Selain itu, harapan lainnya adalah agar seluruh proyek Abipraya dapat selalu menunjukkan performa terbaik dalam penerapan QHSE di proyek.

Abipraya pun sudah mendokumentasi beberapa proyek yang sudah berkomitmen untuk melakukan implementasi *Quality* dan *Safety Target* dengan mencetak dan memajang visual standarisasi tersebut pada lokasi strategis di proyek, sehingga seluruh *stakeholder* dapat mengetahui standarisasi produk dan penerapan HSE yang diterapkan di Abipraya. 🇮🇩

Oleh Nabilla N. Aufa.

BUMI UNTUK INDONESIA

G20 INDONESIA 2022



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**Jajaran Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan
PT Brantas Abipraya (Persero)
mengucapkan**

Turut Berduka Cita Atas Wafatnya



Novie Yocient

Purnabakti Staff Management Risiko
Dept. QHSE dan Tim Spirit Magazine Rubrik Qpass
dan Indahnya Negeriku

Semoga Allah SWT menerima segala amal ibadahnya dan menempatkan almarhumah pada tempat yang mulia di sisi-Nya, Amin



/ptabipraya



brantasabipraya



@ptabipraya



PT Brantas Abipraya



Tips Mudik Lebaran 2022

Mudik merupakan tradisi pulang kampung yang dilakukan masyarakat Indonesia setiap hari-hari besar seperti Lebaran. Pemudik umumnya menempuh perjalanan jauh mulai dari luar kota hingga luar pulau. Oleh karena itu, mudik harus disiapkan secara cermat untuk memastikan keamanan dan kesehatan pemudik, khususnya di tengah situasi pandemi.

Tahun ini mudik Lebaran 2022 akan diizinkan oleh pemerintah. Melalui siaran pers Rabu (23/3/2022), Presiden Joko Widodo menyebutkan bahwa izin tersebut akan disertai dengan aturan perjalanan khusus, yaitu dengan syarat sudah mendapatkan dua kali vaksin dan satu kali booster, serta tetap menerapkan protokol kesehatan yang ketat.

Izin mudik tahun ini merupakan pertama kalinya sejak pandemi COVID-19 yang melanda sejak 2020 lalu. Menurut Kementerian Perhubungan (Kemenhub) jumlah pemudik yang akan melakukan mudik Lebaran tahun ini mendekati angka 80 juta.

Berikut ini adalah 7 Tips Mudik Lebaran 2022 Saat Pandemi :

1. Vaksin Primer Lengkap dan Booster

Pastikan telah memperoleh vaksin primer lengkap dan menerima vaksin booster sebelum

mudik Lebaran. Aturan yang berlaku saat ini vaksin booster baru ditunjukkan bagi orang dewasa yang berusia 18 ke atas dan lansia. Bagi remaja dan anak-anak saat ini baru bisa memperoleh vaksin primer dosis 1 & 2. Pastikan membawa serta sertifikat vaksin selama perjalanan. Selain itu, pemudik juga bisa menunjukkan sertifikat vaksin yang ada di aplikasi PeduliLindungi apabila diminta oleh petugas selama perjalanan.

2. Cek Fungsi dan Keamanan Kendaraan

Bagi Anda yang berencana mudik menggunakan kendaraan pribadi sangat direkomendasikan untuk melakukan cek fungsi dan keamanan kendaraan. Langkah ini dilakukan untuk memastikan bahwa kendaraan dalam kondisi prima sebelum menempuh perjalanan jauh. Tentu bukan hal yang baik jika kendaraan mengalami kerusakan atau kendala selama perjalanan. Selain memakan waktu, kerusakan kendaraan bisa meningkatkan risiko kecelakaan. Pengecekan kendaraan dapat dilakukan secara mandiri ataupun dengan bantuan tenaga profesional. Pastikan seluruh komponen kendaraan seperti oli, filter udara, aki, roda, rem, dan sebagainya dalam kondisi baik.

3. Mulai Perjalanan Setelah Buka Puasa

Mudik Lebaran umumnya dilakukan selama bulan Ramadan, sehingga para pemudik masih dalam keadaan berpuasa. Mudik sembari puasa sebetulnya sah-sah saja dilakukan, namun setelah buka puasa juga sangat direkomendasikan. Menurut praktisi klinis menyebutkan bahwa mudik di malam hari merupakan pilihan yang tepat. Hal ini karena suhu udara yang lebih dingin dan jalanan yang lebih lengang. Kendati demikian, pastikan kondisi tubuh dalam keadaan sehat dan cukup istirahat di siang hari untuk mencegah kantuk selama perjalanan.

HOREE, TAHUN INI BISA MUDIK LAGI

Pemerintah memutuskan lebaran tahun ini masyarakat diperbolehkan melakukan mudik lebaran. Berikut syarat mudik 2022

SYARAT MUDIK 2022

- Vaksin 2 dosis dan booster bebas tes PCR & Antigen
- Vaksin 2 dosis, tapi belum booster → wajib tes antigen
- Vaksin 1 dosis → wajib tes PCR

Dibalik Syarat Vaksin Booster
Memperkecil risiko penularan Covid-19, khususnya lansia (rentan & bergejala berat saat terinfeksi)

Jadwal Libur Lebaran 2022 (SKB 3 Menteri)

- Senin-Selasa, 2-3 Mei 2022
- Cuti bersama belum diputuskan

Estimasi Jumlah Pemudik
80 juta warga melakukan mudik dengan apa yang sudah disyaratkan
sumber: Balitbang Kemenhub

Bagi masyarakat yang ingin melakukan mudik lebaran dipersilahkan, dengan syarat sudah dua kali vaksin dan satu kali booster
Joko Widodo, Presiden RI

AKURAT.co

DATA: Berbagai sumber | NASKAH: Agus Surono
FOTO: Istimedia | DESAIN: Ryan | MARET 2022



4. *Cek Kesehatan Sebelum Berangkat*

Bagi pemudik lansia, ibu hamil, dan penderita penyakit kronis direkomendasikan untuk berkonsultasi ke dokter sebelum melakukan perjalanan jauh. Ini dilakukan untuk memastikan keamanan dan kesehatan kelompok rentan. Bagi ibu hamil yang memiliki riwayat pendarahan atau kontraksi dini memerlukan perhatian khusus dan rekomendasi dari dokter terkait perjalanan.

5. *Bawa Obat - obatan dan Pakaian Hangat*

Bagi pemudik yang memiliki penyakit kronis harus memastikan tidak meninggalkan obat - obatan selama perjalanan jauh. Direkomendasikan untuk para pemudik membawa obat-obatan sederhana, seperti obat diare, sakit kepala, obat antimuntah, dan obat alergi. Selain itu, pastikan membawa pakaian hangat juga sangat disarankan bagi para pemudik. Ketika melakukan perjalanan menggunakan kendaraan pribadi ataupun umum suhu udara di dalam maupun luar kendaraan bisa jadi sangat dingin. Suhu yang terlalu dingin dapat menyebabkan perasaan tidak nyaman sepanjang perjalanan. Oleh karena itu, pastikan untuk membawa pakaian hangat seperti jaket atau sweater dan letakkan di tas atau tempat yang mudah dijangkau.

6. *Cek Rute Perjalanan dan Catat Lokasi Faskes Terdekat.*

Sebelum mudik, pastikan untuk melakukan cek rute perjalanan yang akan ditempuh. Ini sangat disarankan bagi pemudik yang melakukan perjalanan menggunakan kendaraan pribadi. Cek rute sebelum perjalanan dilakukan untuk mengantisipasi adanya perubahan rute selama puncak arus mudik. Selain itu, catat lokasi fasilitas kesehatan di sekitar rute dengan cermat. Cara ini dapat menghemat waktu selama perjalanan karena rute terbaik sudah direncanakan sejak awal. Cek rute bisa dilakukan dengan memanfaatkan aplikasi navigasi seperti Google Maps dan Waze. Kedua aplikasi tersebut saat ini juga sudah bisa melacak rute mana saja yang sedang ramai maupun lenggang. Fitur ini memungkinkan para pemudik terbebas dari macet.

7. *Buat Jadwal Istirahat*

Sediakan waktu untuk beristirahat selama perjalanan, sembari untuk pergi ke toilet atau

BOOSTER AKAN JADI SYARAT MUDIK LEBARAN

- Wapres KH Ma'ruf Amin menyebut booster akan dijadikan syarat untuk mudik Lebaran 2022. Diungkapkan usai meluncurkan digitalisasi pertanian di Pondok Pesantren atau Kopontren Al-Ittifaq, Kab Bandung, Jawa Barat, Selasa (22/3/2022).
- Mulai terkendalanya Covid-19 maka ibadah bulan Ramadhan pun akan semakin dilonggarkan.

Wapres KH Ma'ruf Amin

Nanti booster itu kita ingin jadikan sebagai syarat kalau nanti orang mau mudik.

- Namun, Wapres menekankan masyarakat agar tetap menaati protokol kesehatan (prokes) mengingat pandemi belum berakhir.

sumber | fajarpendidikan.co.id | Naska | Kasman | Infografis | Nawawi

merenggangkan tubuh. Sembari melakukan cek rute, susun rencana waktu dan tempat transit untuk beristirahat. Jadwal istirahat tidak hanya berguna bagi pengemudi, tetapi juga penumpang, khususnya penumpang rentan seperti anak-anak dan lansia. Cara ini juga sangat disarankan bagi pemudik yang sering mengalami mabuk kendaraan.

Aturan Mudik Lebaran 2022

Syarat dan ketentuan tersebut di antaranya:

1. Pemudik yang sudah menjalani vaksinasi booster atau vaksin COVID-19 dosis ketiga diperbolehkan melakukan perjalanan tanpa harus lolos tes kesehatan.
2. Pemudik yang baru mendapat vaksin COVID-19 dosis lengkap (2 dosis) diharuskan menjalani pemeriksaan kesehatan dengan Rapid Test Antigen sebelum melakukan perjalanan.
3. Pemudik yang baru memperoleh vaksin COVID-19 dosis 1 wajib menjalani tes PCR sebelum menempuh mudik Lebaran 2022.

Petunjuk teknis lebih lengkap nantinya akan dirilis pada Surat Edaran (SE) Satgas COVID-19 tentang protokol perjalanan mudik lebaran 2022. 📄

(Sumber: <https://tirto.id/7-tips-mudik-lebaran-2022-dan-aturan-perjalanan-mudik-saat-pandemi-gqkp>)

Oleh N. Aris Rianto.



Brantas Abipraya Tumbuhkan Keceriaan Awal Tahun di Papua

PT Brantas Abipraya (Persero), salah satu BUMN konstruksi ini membagikan keceriaan tahun baru kepada masyarakat daerah perbatasan di Papua pada 7 Januari 2022.

Menggandeng Satuan Yonif Para Raider 328/Dirgahayu dalam penyalurannya, bantuan sandang yang disampaikan oleh Brantas Abipraya dilakukan untuk membuktikan komitmennya yang selalu hadir untuk Indonesia, kali ini dengan tajuk menghadirkan senyum di wajah masyarakat Papua.

“Dengan menggandeng Yonif Para Rider 328 ini, semoga bantuan 500 pakaian untuk masyarakat Intan Jaya, Papua dari Brantas Abipraya ini dapat menambah keceriaan masyarakat di sana. Melihat kondisi sosial di daerah perbatasan tersebut yang jauh dari kehidupan perkotaan, kegiatan ini diharapkan juga dapat menambah kesejahteraan, juga menumbuhkan rasa cinta NKRI,” ujar Miftakhul Anas selaku Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Anas menambahkan, aksi sosial ini merupakan salah satu bukti penerapan program Tanggung Jawab Sosial dan

Lingkungan (TJSL), tepatnya pada Pilar Pembangunan Sosial. Bentuk kepedulian Brantas Abipraya terhadap kekurangan sandang yang dibutuhkan warga masyarakat di perbatasan ini sebelumnya juga pernah dilaksanakan. Mantapkan posisinya sebagai BUMN konstruksi yang selalu ada untuk Indonesia, dalam hal ini kehadirannya untuk masyarakat Papua, di tahun 2018 Brantas Abipraya turut berkontribusi meningkatkan pendidikan anak Indonesia dengan menyalurkan 500 buah tas sekolah serta 500 eksemplar buku pengetahuan bela negara dan buku sejarah. Pada tahun yang sama, Brantas Abipraya bersama enam BUMN lainnya mengucurkan bantuan penunjang fasilitas sekolah yaitu renovasi 22 unit kamar mandi di sekolah-sekolah yang berada di Jayapura.

Best TJSL Award 2021

Tak hanya di Papua, keseriusannya dalam mendukung program Pemerintah melalui program TJSL (Tanggung



Jawab Sosial dan Lingkungan), ditunjukkan Brantas Abipraya dengan raihan penghargaan sebagai Best TJSL Award 2021, kategori Infrastruktur. Penghargaan ini digelar oleh Warta Ekonomi secara virtual di Jakarta (23/9/2021).

“Melalui program TJSL Abipraya, kami selalu berkomitmen untuk berperan serta menjalankan roda perekonomian Indonesia apalagi di saat bangsa kita diterpa wabah COVID-19. Dalam pelaksanaan program TJLS, kami fokus untuk mendorong pembangunan sosial, ekonomi, lingkungan, hukum dan tata kelola yang merupakan pilar dari tujuan pembangunan berkelanjutan,” imbuh Anas.

Selain menyalurkan bantuan kepada masyarakat untuk memenuhi kebutuhan pokok mereka, Anas juga mengatakan salah satu program TJSL Brantas Abipraya lainnya diantaranya adalah, memberikan modal kerja kepada mitra binaannya dan penyaluran CSR. Hingga saat ini sebanyak 43 mitra binaan yang Brantas Abipraya bina dengan berbagai spesifikasi bidang pekerjaan. Tidak hanya itu menawarkan pinjaman lunak, Brantas Abipraya juga memberikan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi para mitra binaan.

Selain itu, selama pandemi Covid-19, BUMN yang turut aktif membangun proyek strategis nasional (PSN) ini memiliki beberapa program unggulan lain yang sejalan dengan 4 pilar TJLS, yakni pilar pembangunan ekonomi, pilar pembangunan sosial, pilar pembangunan lingkungan dan pilar pembangunan hukum dan tata kelola. Di bidang sosial, Brantas Abipraya memiliki program sertifikasi profesi. Ini merupakan program pionir serta unggulan yang langsung mendapatkan *support* dari Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dan Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR).

Perusahaan BUMN yang dikenal handal dalam pembangunan bendungan ini juga menunjukkan kehadirannya untuk Indonesia selama pandemi ini dengan menyokong Pemerintah dalam penanganan pandemi. Berbagai kegiatan dilakukan seperti, membagikan sembako kepada masyarakat sekitar Kantor Pusat dan seluruh proyek yang tersebar di Indonesia, mengadakan vaksin gratis untuk masyarakat kelurahan Cipinang Cempedak, Jakarta dan turut aktif menggerakkan perekonomian masyarakat saat pandemi, Brantas Abipraya juga sedang menjalankan program Orangtua Asuh. Dengan melibatkan Insan Abipraya menjadi orangtua bagi anak-anak Indonesia yang pra sejahtera.



Pada pilar pembangunan lingkungan, Brantas Abipraya berkontribusi menyediakan fasilitas air bersih di Sukabumi dengan bersinergi bersama beberapa perusahaan BUMN. Ditambah lagi, sejak tahun 2018 Brantas Abipraya telah melakukan penanaman 12.500 bibit pohon sengon dan saat ini mengelolanya dengan bermitra bersama warga lokal di Kampung Legok Banteng, Desa Cijayanti, Bogor. Tahun 2020, BUMN ini juga melakukan penanaman ribuan pohon di area PLTM Padang Guci, Bengkulu.

“Masyarakat adalah salah satu elemen penting untuk kemajuan Brantas Abipraya. Ini adalah bukti komitmen sebagai BUMN yang tak hanya fokus membangun Indonesia melalui karya infrastruktur namun juga dengan turut mensejahterakan, membantu sesama. Kegiatan TJSL ini merupakan sarana untuk dapat mendekatkan Brantas Abipraya dengan masyarakat yang berada di sekitar. Sehingga nilai manfaat keberadaan kami benar-benar dapat langsung dirasakan dan berdampak untuk warga,” tutup Anas. 📧

Laporan Atria Dea Prawesti.





Temukan Hobi Barumu!

Situasi pandemi Covid-19 yang membuat kita harus mengurangi mobilitas, memang kerap membuat jenuh. Itu sebabnya, penting untuk menemukan hal-hal baru yang bisa mengembalikan semangat. Salah satunya adalah hobi baru.

Pada dasarnya otak manusia akan cenderung berusaha melawan rasa jenuh, sehingga pikiran dan badan dipaksa untuk tetap aktif. Salah satu caranya adalah dengan mencoba melakukan hobi baru yang belum pernah dilakukan sebelumnya. Melakukan hobi baru efektif melawan pikiran negatif seperti stres.

Selain mengurangi stres, mencoba hal baru juga bisa meningkatkan rasa percaya diri dan mendatangkan *sense of accomplishment* (rasa bangga terhadap diri sendiri) karena telah berhasil memulai hal yang belum pernah dilakukan sebelumnya

Konsisten Menikmati Proses

Ketika ingin memulai hal baru, yang harus disadari dan harus diingat adalah mindset bahwa tidak ada proses yang instan. Oleh karena itu, penting untuk mengapresiasi setiap progres kecil yang telah kita capai, dan menyikapi setiap jatuh bangun dengan pikiran terbuka. Mengetahui bahwa kemungkinan terburuk bisa saja terjadi, serta mencari sisi yang menyenangkan agar terus semangat. Misalnya, mulai olahraga satu kali seminggu hingga ketemu ritme



yang pas dan *sense of accomplishment*, lalu naikkan target secara perlahan

Bergabung Bersama Teman dengan Minat yang Sama

Ketika kita memiliki teman dengan minat yang sama, biasanya kita akan lebih terpacu untuk tetap gigih karena dapat saling menyemangati dan mengingatkan satu sama lain. Selain itu, mengerjakan sesuatu bersama teman dapat meminimalkan



perasaan kesepian yang sering muncul akibat pandemi. Apalagi pada dasarnya manusia adalah makhluk sosial yang butuh berinteraksi dengan orang lain, sehingga komunitas atau grup akan sangat membantu. Tentukan jadwal yang jelas dan tidak mengganggu prioritas masing-masing agar bisa konsisten dalam menjalaninya

Jangan Overthinking dan Mulai dari Hal Kecil

Keluar dari zona nyaman bisa menjadi tantangan tersendiri untuk dilakukan. Terkadang kita menjadi enggan untuk mencoba hal baru karena terlalu banyak memikirkan hal-hal lain yang belum tentu terjadi. Sebagai langkah awal dalam mengeksplorasi hal baru, alih-alih menargetkan perubahan yang jauh di luar kebiasaan, mulailah dari langkah kecil terlebih dahulu. Contohnya, membaca artikel yang relevan atau tanya pendapat teman yang lebih



berpengalaman. Tak hanya itu, eksplorasi hal baru dapat dimulai melalui hal sederhana dengan mengulik yang ada di sekitar. 📖

Oleh Viskha F. Utami.



Pengembangan INSPIRE COFFEE yang terletak di lobby kantor pusat PT Brantas Abipraya (Persero).



Peresmian Kantor dan Logo baru KKBA oleh Direksi PT Brantas Abipraya (Persero) selaku Pembina Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA) di damping oleh Sekretaris Perusahaan, Dewan Pengawas dan Pengurus KKBA.



AYO NABUNG!!

UNTUNG 5%



- Nabungnya Sukarela
- Tabungannya dijamin Aman!
- Untungnya Bikin Bahagia

TABUNGAN SUKARELA

Fasilitas menabung untuk anggota KKBA dengan cara potong gaji ataupun secara langsung

Unit Simpan Pinjam selain memberikan pinjaman anggota dengan margin yang rendah, juga memiliki produk Tabungan Sukarela untuk Anggota dengan pengembangan 5%.



Kegiatan Bisnis Unit Jasa Usaha Mobiliasi yang dilaksanakan oleh Koperasi.



Bagian Pekerjaan Proyek Penataan Kawasan Kupang yang dikerjakan oleh Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA).

Oleh Joko Triyono



Makanan yang Harus Dikonsumsi Pasca Sembuh dari Covid-19

Sembuh dari Covid mungkin tidak mudah bagi sebagian besar orang. Banyak yang masih merasakan gejala long covid setelah sembuh. Maka dari itu penting mengetahui makanan yang harus dikonsumsi setelah sembuh dari Covid-19 untuk membantu proses pemulihan tubuh Anda.

Makanan dan minuman sangat penting untuk menyuplai energi dan nutrisi yang diperlukan tubuh untuk melawan infeksi. Selain itu, asupan makanan juga penting untuk membangun sistem imun yang kuat dan untuk memperbaiki jaringan dalam proses pemulihan.

Saat terkena Covid, nafsu makan seseorang akan menurun dan membuat orang akan sulit untuk memenuhi kebutuhan nutrisi harian. Beberapa diantaranya mungkin mengalami penurunan berat badan. Maka dari itu makanan yang harus dikonsumsi setelah sembuh dari covid sangat penting.

Dilansir dari British Dietetic Association, berikut adalah daftar makanan yang harus Anda konsumsi setelah sembuh dari Covid-19.

Protein

Untuk membantu proses pemulihan, Anda harus memakan setidaknya tiga porsi protein sehari. Anda bisa memvariasikan protein yang Anda konsumsi serta memakannya dengan terbagi dalam beberapa porsi kecil. Makanan yang mengandung protein tinggi adalah daging sapi, ikan, telur, ayam, kacang-kacangan, dan biji-bijian.

Susu

Susu dan produk susu mengandung banyak vitamin dan mineral yang dibutuhkan oleh tubuh dalam proses pemulihan. Targetkan untuk mengonsumsi tiga porsi produk susu dalam sehari. Anda bisa memilih susu, keju, yoghurt, dan produk susu lainnya sesuai dengan selera Anda.



Sumber foto: Istimewa

Sayur dan buah

Salah satu yang diperlukan tubuh adalah vitamin dan mineral. Sayur dan buah adalah sumber vitamin dan mineral yang baik. Usahakan memakan buah dan sayur dalam berbagai warna untuk mendapatkan vitamin dan mineral yang bervariasi.

Air

Penting untuk selalu memenuhi kebutuhan cairan harian. Cairan tidak melulu air putih, Anda bisa mengonsumsi sop, jamu, susu, jus, dan juga buah yang mengandung banyak cairan.

Suplemen

Beberapa orang merasa kesulitan untuk mengonsumsi berbagai makanan ketika baru selesai sakit. Namun, bukan berarti Anda tidak bisa mendapatkan nutrisi yang cukup. Memang nutrisi yang paling mudah diserap tubuh adalah sumber nutrisi alami dari makanan. Namun, untuk menunjang nutrisi ini Anda bisa mengonsumsi multivitamin. Konsultasikan dengan dokter Anda multivitamin yang sesuai dengan kebutuhan Anda. Selain itu, Anda juga bisa mencoba minuman protein di sela waktu makan Anda atau meminum milkshake sebagai penunjang nutrisi masa pemulihan.

Untuk membantu memaksimalkan nutrisi harian, Anda bisa mencoba untuk memakan dalam porsi yang lebih kecil namun sering. Anda bisa memakan 4 sampai 5 kali dalam sehari.

Jika Anda kehilangan indera perasa, Anda juga bisa mencoba beberapa makanan dengan rasa yang kuat, seperti pedas dan manis. Pastikan mengonsumsinya secara perlahan untuk membantu mengembalikan indera perasa yang hilang.

Itu dia makanan yang harus dikonsumsi setelah sembuh dari Covid-19 untuk membantu proses pemulihan Anda. Semoga segera pulih dan sehat selalu, ya! 🍴

(Sumber: <https://www.kompas.com/sains/read/2021/07/12/103200823/5-makanan-yang-harus-dikonsumsi-setelah-sembuh-dari-covid-19?page=all>)

Oleh Veni Kusumandari.



Film Barat dan Indonesia Bulan Ini

Keadaan pandemi Covid-19 memang belum sepenuhnya membaik. Namun dengan sedikit demi sedikit pemerataan vaksin, fasilitas umum seperti bioskop akhirnya bisa beroperasi kembali dengan kapasitas 70%.

Para calon penonton bioskop yang mulai ingin menikmati film dengan genre kesukaannya pun kini mulai diperbolehkan masuk ke bioskop dan menonton film. Namun tentunya setelah hasil pemindaian aplikasi PeduliLindunginya berwarna hijau. Hayo Insan Abipraya sudah Vaksin lengkap belum?

Berikut ini adalah daftar film barat dan Indonesia yang akan tayang pada bulan ini, yuk kita simak!

The Batman

The Batman berkisah tentang Bruce yang telah menjalani kehidupannya sebagai Batman selama dua tahun. Di tengah kekacauan Gotham, kota tersebut tiba-tiba digemparkan dengan pembunuhan walikotanya. Dari pembunuhan tersebut, muncullah banyak teka-teki yang membawa Batman mengungkap rahasia gelap Gotham. Sudah bukan rahasia lagi bahwa film DC identik dengan film bernuansa gelap. Walau Warner Bros. kini mulai membuat film dan serial DCEU dengan nuansa yang lebih terang, *image* gelap DC masih tetap melekat. Nah, kehadiran *The Batman* semakin memperpanjang daftar film DC dengan nuansa gelap dan jauh dari kata komedi.

The Lost City

Penulis brilian, tetapi tertutup Loretta Sage (Sandra Bullock) telah menghabiskan karirnya menulis tentang tempat-tempat eksotis dalam novel roman-petualangan populer yang menampilkan model sampul



tampilan Alan (Channing Tatum), yang telah mendedikasikan hidupnya untuk mewujudkan karakter pahlawan, "Dash." Saat tur mempromosikan buku barunya dengan Alan, Loretta diculik oleh seorang miliarder eksentrik (Daniel Radcliffe) yang berharap bahwa dia dapat membawanya ke harta kota kuno yang hilang dari cerita terbarunya. Ingin membuktikan bahwa dia bisa menjadi pahlawan dalam kehidupan nyata dan tidak hanya di halaman bukunya, Alan berangkat untuk menyelamatkannya. Didorong ke dalam petualangan hutan epik, pasangan yang tidak mungkin perlu bekerja sama untuk bertahan hidup dari unsur-unsur dan menemukan harta karun kuno sebelum hilang selamanya.

Mengejar Surga

Mengejar Surga menceritakan tentang perjuangan seorang anak yang ingin mencari keberadaan ayahnya yang telah lama menghilang. Ayahnya, yang meninggalkan mereka jauh sebelum sang anak lahir ke dunia itu, belum diketahui keberadaannya. Demi mencapai keinginannya untuk menjadikan sang ayah pelengkap dalam



pernikahan mereka nanti, sang ibu pun merelakan kepergian anaknya. Pencarian tersebut membawa pengalaman lahir batin yang luar biasa, namun dia harus menghadapi sebuah kegagalan. Sahabat masa kecilnya pun tidak bisa berbuat banyak, walaupun sudah sekuat tenaga menemani perjalanannya. Tuhan selalu mempunyai rencana lain, pertemuan itu memang terjadi, namun sang ayah tidak




siap menerima kenyataan. Perubahan di dalam hidup memang tidak pernah menjanjikan sebuah keberhasilan, namun tidak akan ada keberhasilan tanpa adanya usaha. Cinta bukan tentang menunggu orang yang dicintai, baginya cinta adalah tentang bagaimana hati memahami dengan ikhlas kenapa harus menunggu begitu lama.

Baby Blues

Dinda (Aurelie Moeremans) memutuskan untuk berhenti bekerja demi menjaga buah hatinya yang baru lahir, sementara Dika (Vino G. Bastian) yang banting tulang menghidupi keluarganya. Ternyata memiliki anak tidak seperti bayangan mereka berdua. Campur tangan mertua Ibu Tari (Ratna Riantiaro) menambah tingkat stres.



Akumulasi semua ini yang membuat Dinda mengalami Baby Blues yang perlahan – lahan melukai hubungan Dinda – Dika. Puncaknya permohonan secara tidak sengaja Dinda terkabul, mereka bertukar badan. Mereka harus belajar saling memahami dan mengerti satu sama lain. 

Source foto: Google
Oleh Viskha F. Utami.



Implementasi School of DAM and Water Resources Abipraya (Batch 1)



Tentang Transformasi fungsi *learning center/corporate university, research center dan innovation center* Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Terkait hal ini, Wakil Menteri II BUMN, Kartika Wirjoatmojo pernah menyampaikan, kedua institusi (I2LI & I2RI) akan menjadi wadah untuk mendorong terciptanya *world class leader and talent, world class management practices*, mengadopsi teknologi digital dan juga meningkatkan kapabilitas inovasi dari setiap talent BUMN.

Berdasarkan Keputusan Direksi Persero PT. Brantas Abipraya Tentang Tim Persiapan Pembentukan Sekolah Dam and Water Resource Abipraya Nomor: 215/D/KPTS/VI/2021 yang diterbitkan pada tanggal 16 Juli 2021. Surat Keputusan ini menetapkan General Manager Divisi Operasi 2 sebagai Ketua Tim Persiapan Pembentukan Sekolah Dam and Water Resource Abipraya.

LATAR BELAKANG

Dalam rangka menjawab tantangan sektor jasa konstruksi, dan dalam rangka mencapai visi, misi dan strategi Perseroan, serta guna merealisasikan target-target Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) untuk memenuhi Sumber Daya Manusia yang kompeten sesuai tujuan Perusahaan.

Objective dari Program Pembelajaran Sekolah Dam & Water Resource adalah untuk membekali, meningkatkan, mengembangkan serta mencetak tenaga kerja di sektor Proyek Bendungan baik pada level Pemula, Muda, Madya serta Utama melalui rujukan-rujukan praktek terbaik (*best practice*) berbasis Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI).

Pembentukan Sekolah Dam and Water Resource Abipraya adalah suatu keniscayaan mengingat adanya disrupsi regulasi, perubahan peran Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) berdasarkan UU Jasa Konstruksi serta bagian dari implementasi dari *matrix School of Indonesia Infrastructure Learning Institute* (I2LI) yang telah ditetapkan Kementerian BUMN, pada kluster *Infrastructure*.

Kolaborasi BUMN Karya ini adalah tindak lanjut dari Surat Edaran Menteri BUMN Nomor SE-1/MBU/02/2021

Matrix School of Indonesia Infrastructure Learning Institute (I2LI)

INDONESIA INFRASTRUCTURE SCHOOL	ADHI	ADHI	HK	JSM	PTPP	PTPP	SIG	SMB	WSKT	WKA
1 Building Construction School										
2 Power Energy School										
3 Road and Bridge Construction School (Infra 1)										
4 Digital Construction School (Infra 2)										
5 Dam & Water Resource School										
6 Industry, Metal & Mining School										
7 Toll Road Management School										
8 Housing & Property Management School										
9 Cement Industry School										

Matrix Modul General School

General School	ADHI	HK	PTPP	WSKT	WKA
1 Project Management					
2 Claim Management					
3 Talent & Knowledge Management					
4 SCM Management					
5 Commercial Management					

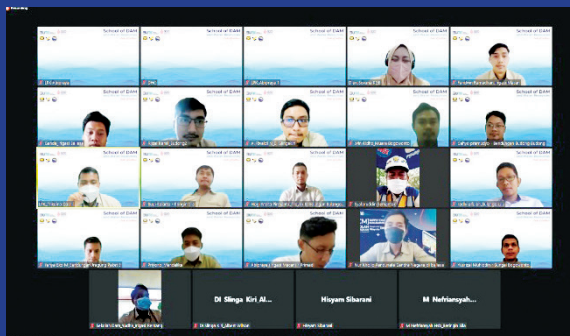
Mendirikan Sekolah Sumber Daya Air dengan konsentrasi: DAM, Irigasi, Saluran Air dan SPAM. Sebagai wadah belajar bagi pekerja di bidang infrastruktur khususnya dalam pembangunan bendungan, Sekolah



ini didirikan dengan tujuan untuk melestarikan dan meningkatkan kemampuan BUMN-BUMN klaster infrastruktur dalam menyediakan tenaga ahli SDA yang berkompeten unggul, serta menjadi rujukan Kompetensi SDA di Tanah air. Adapun yang termasuk didalam Kluster Infrastruktur: PT. Brantas Abipraya (Persero), Perumnas, PT Wijaya Karya, PT Adhi Karya, PT Wakita Karya, PT Hutama Karya, PT PP, PT Jasa Marga, PT Semen Indonesia dan Semen Baturaja.

Dalam implementasi Program Sekolah Dam & Water Resources Abipraya, dibagi kedalam 11 (sebelas) Unit Kompetensi yang merfer pada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI):

- Melakukan Evaluasi Kelayakan Proyek;
- Merencanakan Strategi Penahapan Proyek Ukuran Kompleksitas Risiko Tinggi (RT);
- Menyiapkan Kerangka Acuan Kerja Untuk Desain Rinci Bendungan Besar;
- Menyiapkan Perijinan dan Pembebasan Lahan untuk Proyek Ukuran Kompleksitas Risiko Tinggi (RT);
- Menerapkan Manajemen Risiko K3 Dam;
- Mengkaji Dokumen Kontrak;
- Membuat Program Kerja dan Metode Kerja;
- Melaksanakan Pekerjaan Logistik dan Peralatan;
- Melakukan Pengendalian Biaya, Mutu dan Waktu;
- Melakukan Kegiatan Penyusunan Analisis Kebutuhan Nyata (Biaya) Operasi dan Pemeliharaan Bendungan Beserta Waduknya (Identifikasi, Evaluasi, Data Kebutuhan Perbaikan, Perhitungan Biaya, Usulan Kebutuhan);

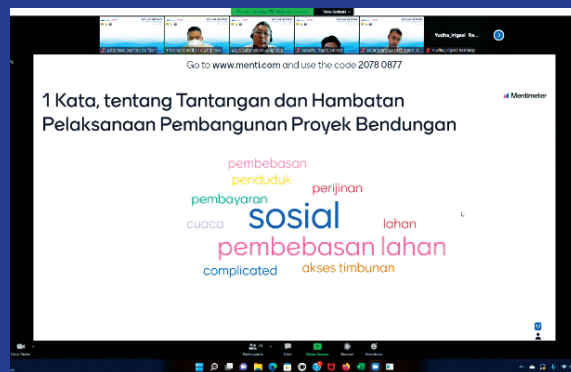


- Melakukan Kegiatan Konservasi Daerah Tangkapan Air Bersama-Sama Dengan Instansi Terkait.

Design Program pembelajaran Sekolah Dam adalah 70 % *Experiential Learning* yaitu Pengembangan melalui belajar dan bekerja secara langsung dengan melaksanakan

Unit Kompetensi atau menjalankan *role-nya*, seperti: *job assignment, internship, work implementation project (WIP), case study, personal presentation*, praktikum, serta 30 % *Formal Learning* yaitu Pengembangan melalui proses training klasikal dalam kelas baik tatap muka langsung maupun dalam jaringan (*training online/offline*).

Program Sekolah Dam and Water Resource Abipraya batch 1 ini diselenggarakan mulai tanggal 14 Maret-21 April 2022 dengan jumlah peserta 25 insan Abipraya. Sekolah Dam and Water Resource ini merupakan bagian dari Lembaga Pengembangan Kompetensi (LPK) Unit Kerja Departemen Human Capital Abipraya. Adapun sasaran Pelatihan adalah Insan Abipraya: Level Pelaksana; Level Manajer Proyek; dengan skema (Muda, Madya, dan Utama). Setelah mengikuti Program Sekolah Dam and Water Resource Abipraya yang terstruktur ini



diharapkan peserta melanjutkan ketahapan berikutnya yaitu Sertifikasi Keahlian.

Satiyobudi Santoso selaku Senior Manager Departemen Human Capital memaparkan dalam *grand opening* Sekolah Dam tanggal 17 Maret 2022 di Proyek Bendungan Ciawi, “Dengan adanya Sekolah Dam and Water Resources Abipraya diharapkan akan menghasilkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas dalam bidang SDA khususnya di Bendungan, dengan dukungan tenaga pengajar berpengalaman serta berlisensi BNSP”.

Program Sekolah Dam and Water Resource Abipraya ini terselenggara atas sinergi, kolaborasi dan kerjasama yang apik antara Departemen Human Capital dan Divisi Operasi 2. 📧

Oleh Septian Zulfikar Andwilana.
Koordinator LPK dan LSP Abipraya
Departemen Human Capital.



Now It's Time to Move to Prefabrication!

Sebuah direksi kit bangunan yang dibangun di lapangan akan digunakan oleh para pekerja konstruksi. Direksi kit merupakan sebuah bangunan yang digunakan selama proyek konstruksi berlangsung. Sebelum proses pengerjaannya dimulai, sebaiknya dibuat kantor lapangan terlebih dulu agar proses pengerjaannya berjalan dengan baik.

Fungsi dari direksi kit ini ada banyak sekali, sehingga keberadaan direksi kit di lapangan juga sangat penting. Bagi para ahli konstruksi bangunan, pembuatan direksi kit ini tentu tidak akan sulit. Apalagi karena sifatnya sementara maka rangka bangunan direksi kit tersebut harus bisa dibongkar kembali. Maka penggunaan bahan direksi kit untuk bangunan sementara ini sangat mendukung, karena mudah dibongkar pasang.

Karena dengan teknologi serta inovasi yang semakin maju saat ini, semuanya bisa direalisasikan dengan mudah. Salah satunya seperti Sanwa Prefabs Technology

yang menawarkan solusi pembangunan kantor serta pabrik secara instan lewat sistem prefabrikasi dengan biaya yang jauh lebih mudah daripada pembangunan gedung pada umumnya. Tak hanya pembangunan kantor prefabrikasi, namun Sanwa Prefabs Technology juga terpercaya dalam mengembangkan bahan bangunan lainnya yang bermutu, berkualitas, dan tentunya memiliki tingkat efisiensi yang tinggi.

PT Sanwa Prefab Technology sebagai salah satu perusahaan yang memiliki pabrik di Indonesia yang memproduksi *sandwich panel*, bangunan prefabrikasi, bangunan darurat, rumah instan, portakem dan direksi keet / direksi kit. *Sandwich panel* merupakan contoh dari *sandwich structured composite* yaitu menggunakan teknologi canggih yang membuatnya populer dan tersebar luas yang dikembangkan oleh PT Sanwa Prefab Technology.

Bangunan kantor prefabrikasi adalah bangunan yang didesain dan dibuat terlebih dahulu di dalam pabrik, dan kemudian dibagi menjadi berbagai komponen, untuk selanjutnya di rakit kembali di sebuah lahan yang diinginkan. Di masa sekarang ini, sistem pembangunan seperti ini menjadi sangat diminati mengingat efisiensi yang ditawarkan lebih banyak. Tak hanya itu, anggaran serta biaya yang dikeluarkan juga menjadi lebih sedikit bila di bandingkan dengan proses konstruksi bangunan pada umumnya.

Pengertian *sandwich panel* adalah suatu struktur yang terbuat dari beberapa lapisan. Lapisan tersebut salah satunya berisi inti dengan kerapatan rendah, dan lapisan kulit tipis yang terikat pada setiap sisi, memiliki banyak aplikasi bervariasi. *Sandwich panel* merupakan alternatif dari bahan material. Yang bisa menjadi pengganti material lainnya seperti bata ringan, bata merah, batako, dan jenis material lainnya. *Sandwich panel* itu sendiri bisa diterapkan untuk bangunan apa pun. Misalnya untuk bagian panel dinding, dak beton ringan, panel lantai, untuk beragam kebutuhan konstruksi. Proses pemasangan *sandwich panel* lantai yang cepat dan mudah, ini menjadi keunggulan tersendiri bagi jasa konstruksi. 📧

Oleh Alief Fikrul Hakam E. J.





Anak SD Mau ke Surga

Suatu ketika, sejumlah murid salah satu kelas di SD sedang menjalani pelajaran agama. Dengan penuh semangat, seorang guru bernama Udin sedang memberikan pelajaran yang membahas mengenai surga. Usai memberikan penjelasan mengenai surga, sang guru lantas memberikan pertanyaan kepada seluruh muridnya. Berikut percakapannya: “Anak-anak, siapa yang mau masuk surga?” tanya Udin. “Saya pak, saya”, teriak seluruh murid. Dari seluruh anak yang mengajukan diri, rupanya ada satu murid bernama Ukok tidak ikut berteriak. Hal itu membuat sang guru kembali bertanya. “Yang mau masuk surga tunjukkan tangannya”, tanya Udin lagi. “Sayaa”, teriak para murid berlomba-lomba mengangkat tangannya. Lagi-lagi, Ukok tetap diam tak bergeming. Demi memacu semangat muridnya, dia pun kembali bertanya. “Yang mau masuk surga ayo berdiri”. Mendengar itu, seluruh murid berdiri, kecuali Ukok



Sumber foto: Istimewa

yang tetap diam dan malah disibukkan dengan bukunya sendiri. Merasa ada murid yang tak bersemangat, Udin pun menghampiri Ukok dan bertanya, “Cok, kamu mau masuk surga enggak?” “Mau dong pak!” jawab Ukok. “Terus kenapa kamu enggak berdiri?” lanjut Udin penasaran. “Lha, memangnya mau berangkat sekarang pak?”

Foto di Dompot

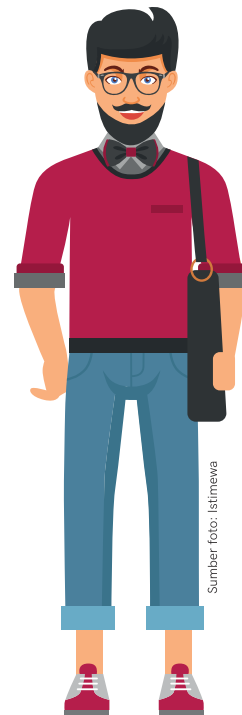
Ada seorang suami yang di dalam dompetnya terdapat foto istrinya. Saat teman-temannya melihat, ia dipuji sebagai suami yang sangat baik. Lalu, satu di antara temannya bertanya apa fungsinya membawa foto sang istri. Dia menjawab: “kalau aku punya permasalahan di kantor, aku selalu memandang foto itu, dan permasalahan yang dihadapi hilang begitu saja”. “Wah alangkah berbahagianya kamu mempunyai istri seperti itu, bagaimana bisa begitu?” tanya teman-temannya. Sang suami menjawab kembali: “Ya, kalau saya melihat foto istri saya, semua permasalahan apa pun di kantor, menjadi tidak ada apa-apanya dibandingkan dengan permasalahan dengan dia!”



Sumber foto: Istimewa

Kisah Brewok Bapak

Selama beberapa tahun terakhir ini Pak Iwan membiarkan wajahnya ditumbuhi janggut, kumis dan cambang yang lebat. Pada suatu hari, semua itu dicukurnya habis. Sepulangnya dari tukang pangkas, dia melihat puteranya sedang bermain di depan rumah. Dia ingin tahu, apakah putranya masih mengenalnya dalam keadaan klimis seperti itu. Karena itu, dia bertanya pada puteranya, di mana rumah Pak Iwan. Dengan ketakutan, anaknya berlari masuk ke dalam rumah, “Bu, Bapak telah mencukur brewoknya, dan kini jadi lupa di mana rumah kita!”



Sumber foto: Istimewa

Oleh I. Rudi Pudianto



PESONA PULAU KENAWA SUMBAWA BARAT



Perpaduan alam perbukitan hamparan pantai berpasir putih, padang rumput, serta gradasi warna air laut yang membentang, menjadikan alam Pulau Kenawa begitu indah dan mengesankan sehingga mempunyai peluang unggulan sebagai destinasi wisata alami di Indonesia.



Pulau Kenawa merupakan salah satu pulau di gugusan pulau Gili Bili Balu yang terletak di Kabupaten Sumbawa Barat Provinsi Nusa Tenggara Barat tepatnya di desa pesisir, Desa Poto Tano, Kecamatan Poto Tano, Kabupaten Sumbawa Barat. Sementara Kabupaten Sumbawa Barat sendiri merupakan kabupaten baru di Provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB).

Pulau kenawa mempunyai luas 13,8 ha sedangkan garis pantai yang membentang sepanjang 1,73 km. Daratan pulau Kenawa didominasi oleh padang rumput yang hampir lebih dari sebagian luas pulau, vegetasi *mangrove* menutupi sekitar 1/4 garis pantai. Sedangkan tipologi pantai pada umumnya berpasir putih. Pulau Kenawa adalah pulau Sabana yang menghijau saat musim hujan dan kuning emas saat musim panas. Uniknya, di tengah-tengah pulau terdapat bukit yang tidak terlampau tinggi. Hanya butuh 10 menit untuk mendaki sampai ke puncak. Bukit ini seolah menjadi 'permata' Pulau Kenawa. Dari puncaknya, dapat dengan leluasa melepas pandangan, menikmati keindahan rumput savana Pulau Kenawa.

Apakah keindahan pulau Kenawa hanya sampai di situ? Tentu tidak! Selain padang rumput savana, Pulau Kenawa juga memiliki pasir putih yang indah. Air pantainya jernih, selain itu Pulau Kenawa menyuguhkan titik-titik/*spot* snorkling yang melukiskan keindahan warna-warni terumbu karang dan kekayaan biotanya.

Pulau Kenawa tidak berpenduduk, namun terdapat beberapa fasilitas sarana dan prasarana yang dibangun untuk mendukung kegiatan wisata bahari di pulau ini. Di tengah Pulau Kenawa ada bukit kecil yang terlihat indah. Bukit ini kerap dijadikan *spot* paling *instagramable*.



Apabila bukit ini menjadi tempat paling terbaik untuk menikmati matahari terbit di pagi hari, terbenam di sore hari, dan bintang di malam hari. Di tepi pantainya ada banyak pondok/*gazebo* yang bisa digunakan untuk berteduh. Namun, tetap harus berhati-hati, selain memiliki kemiringan 85 derajat, kondisi tanahnya cukup licin.

Akses menuju Pulau Kenawa cukup mudah dari Lombok, anda bisa langsung menuju Pelabuhan Kayangan, lalu naik kapal feri menuju Pelabuhan Poto Tano, Sumbawa. Waktu tempuh yang dibutuhkan kira-kira 2-3 jam. Dari Pelabuhan Poto Tano, harus sewa kapal nelayan menuju Pulau Kenawa, dermaganya kurang lebih sekitar 500meter dari Pelabuhan besar. Kapal nelayan menuju Pulau Kenawa umumnya ditawarkan dengan harga Rp300.000,00 untuk pulang-pergi. Jika tertarik untuk berkemah, tak perlu membawa tenda dari rumah, sebaiknya menyewa di lokasi. Cukup membawa logistik secukupnya saja untuk bekal.

Bagaimana, tertarik untuk menikmati suasana pulau eksotik ini? *Yuk*, siapkan ranselmu! 📷

Sumber foto: www.goodnewsfromindonesia.id, <https://upload.wikimedia.org>, <https://2.bp.blogspot.com>, <https://res.cloudinary.com>.

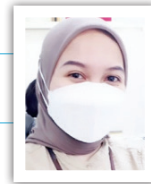
Oleh Nabilla N. Aufa.



BUDI HARIANTO

Manajer Legal Korporasi

Terselip khilaf pada canda, ada luka tergores pada tawa, terbelit pilu pada tingkah, tersinggung rasa dalam bicara. Mari kita saling memaafkan sebelum bulan suci Ramadan kita masuki. Semoga kita tetap setia dalam satu jalur, satu doa, satu tujuan: menggapai ridha Allah Subhanahuwata'ala.



ULFAH SAFINATUN NAJAH

Staf Pengembangan Human Capital dan Organisasi

Bulan Ramadan sudah di depan mata. Tak lama lagi kita akan berjumpa. Siapkan hati untuk mendekatkan diri pada-Nya. Marhaban ya Ramadan. Mohon maaf lahir dan batin. Selamat menunaikan ibadah puasa.



AZYANA SURYATIKA ANJANI

Staf Remunerasi dan Pengharkatan

Tidak ada yang paling menghalang kesuksesan seseorang selain rasa malas dan mudah berputus asa. Akan ada masa dimana kamu berdiri tegak diantara yang lainnya, kemudian menyadari semua itu adalah hasil dari kerja kerasmu. Selamat datang bulan-bulan penuh harap, semoga bahagia selalu dengan apa yang dilakukan dengan niat yang baik.



WIRA NURKUSUMA ART

Staf Administrasi Sekretariat Perusahaan

Bukalah hatimu, kau akan dapat cinta. Bukalah pikiran, kamu akan dapat ilmu. Bukalah mata, maka kamu akan mendapat rezeki. Dan buka ponsel satu pesan diterima. Selamat menjalankan ibadah puasa.



DANANG EKO NOVIANTO

Staf Humas

Setiap orang yang lahir di dunia ini memiliki peran unik yang hanya bisa dia penuhi. Jika ini tidak terjadi, kita tidak akan berada di sini. Alam semesta tidak pernah bertindak tanpa sebab, segala sesuatu selalu memiliki alasan untuk ada. Bahkan rumput liar yang disukai orang untuk tidak memiliki tujuan.

THANKS
FOR
ALL



PT Brantas Abipraya



@brantasabipraya



/ptabipraya



@ptabipraya