

Edisi 13/ Juni 2018



# Spirit



Masjid Al - Alam Kendari  
Ikon Sulawesi Tenggara



Lipsus  
Mempercantik Kawasan  
Kota Lama Semarang



Mitra Abipraya  
**CITRA BARU  
STEEL**

**ABIPRAYA DUKUNG  
PROGRAM SERTIFIKASI  
PEKERJA KONSTRUKSI**



MAJALAH SPIRIT DITERBITKAN  
BERDASARKAN SK DIREKSI NO.  
157/D/KPTS/VI/2015

**PEMBINA:**

Dewan Direksi

**PEMIMPIN REDAKSI:**

Sekretaris Perusahaan

**REDAKTUR PELAKSANA:**

Manajer Sekretariat dan Humas

**EDITOR:**

Rudi Pudianto, Atria Dea Prawesti,  
M. Julian Adnan

**REPORTER:**

N. Aris Rianto, Aries Zuswana, Veni  
Kusumandari, Arief Junaedi, Dian  
Sovana, Maruji Ranta, Zulhelmy, Ikbal  
Yuhendra, Sulisyowati, Ahmad Sabiq,  
Nova Remady, Ameydonal, Taufik  
Febrian, Andang Risharyanto, Didik  
Gunarto, Novie Y., Ramadhana K.  
Adiputra

**ALAMAT REDAKSI:**

Jl. D.I. Panjaitan Kav. 14, Cawang,  
Jakarta Timur 13340,

**PHONE :**

(021) 851 6290 - ( Hunting ), Fax :  
(021) 851 6095,

**EMAIL:**

brap@brantas-abipraya.co.id

**WEBSITE:**

www.brantas-abipraya.co.id

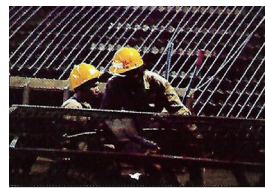


04 Utama

# ABIPRAYA DUKUNG PROGRAM SERTIFIKASI PEKERJA KONSTRUKSI



07 Lipsus



16 Mitra Abipraya



22 Epic



24 Sebaiknya Tahu



32 CSR



34 Hobi



36 Keuangan



38 Indah nya negeriku

03 Dari Kami

18 Konsultasi Kontruksi

37 Dari Anda

11 Kesehatan

21 Review

12 QSHE

26 Aksi di Pigura

15 Cengar Cengir

28 Knowledge Sharing

## Spirit for Giving the Best



Foto: Istimewa

# Menebar Maaf, Membangun Kebersamaan untuk Tingkatkan Kinerja

Redaksi Majalah *Spirit* mengucapkan Selamat Idul Fitri 1439 H/2018 M "Taqobbalohu minna wa minnkum Taqobal yaa kariim. Semoga Allah SWT menerima (Puasa dan Amal) dari kami dan (Puasa dan Amal) dari kalian. Tak terasa Ramadhan telah usai, Saatnya merayakan hari raya Idul Fitri setelah hampir sebulan penuh berpuasa. Semoga aktifitas selama Ramadhan tetap itiqomah kita laksanakan di luar bulan Ramadhan ini.

Nuansa lebaran pun masih terasa, "*Spirit*" di edisi Juni ini, redaksi akan mengulas terkait kegiatan berbagi keceriaan ramadhan di lingkungan Abipraya. Seperti halnya Safari Ramadhan dengan melakukan buka puasa bersama di proyek-proyek, santunan anak yatim serta pembagian sembako kepada para kaum dhuafa di sekitar proyek, Kantor Divisi Regional, namun juga di kantor pusat. Menjadi agenda tahunan, kali ini *Spirit* juga mengulas Mudik Bareng Guyub Rukun bersama Kementerian BUMN yang mana Abipraya terlibat didalamnya. Untuk mudik tahun ini sedikit berbeda karena Abipraya juga bersinergi dengan PT Pelni untuk acara Mudik Bareng, Guyub Rukun BUMN Hadir untuk Negeri.

Tak hanya keceriaan ramadhan saja, pada Liputan

Utama *Spirit*, Abipraya menunjukkan keseriusannya dalam mendukung program sertifikasi tenaga kerja yang sedang digalakkan oleh Kementerian PUPR. Pada Liputan Khusus, redaksi menyuguhkan kegiatan Halal Bihalal yang rutin digelar tiap tahunnya oleh Perusahaan Konstruksi milik BUMN ini.

Selain dua liputan di atas, edisi kali ini juga tetap menampilkan rubrik-rubrik menarik yang dapat meriahkan ruang baca Anda seperti Knowledge Sharing, artikel EPIC edisi ke-dua tentang Inovatif, Info SDM dari Departemen Human Capital, yaitu kali ini akan dipaparkan kiat-kiat agar tidak tertipu dengan hoax info rekrutmen yang marak terjadi. Selain itu *Spirit* juga akan menyuguhkan deretan aksi Abipraya dari bulan April hingga Juni 2018 dalam rubrik Aksi di Pigura, rubrik QPASS, Kinerja, Review, dan hiburan humor di rubrik Cengar Cengir serta Konsultasi Konstruksi dan masih banyak lagi. Semoga dengan terbitnya edisi ke-13 ini diharapkan agar pembaca *Spirit* khususnya Insan Abipraya dapat menikmati konten yang tersaji dan mengambil beberapa pelajaran dari kegiatan-kegiatan yang terlaksana. Selamat membaca! 📖



# ABIPRAYA DUKUNG PROGRAM SERTIFIKASI PEKERJA KONSTRUKSI

Oleh: Atria Dea Prawesti

*Sertifikasi adalah hal yang penting dalam pekerjaan konstruksi. Pekerja konstruksi tidak boleh bekerja karena kebiasaan, tapi harus sesuai kaidah keilmuan dan tentunya taat SOP. Dengan begitu resiko terjadi kecelakaan kerja konstruksi atau kegagalan bangunan bisa diminimalisir.*

**P**T Brantas Abipraya (Persero), perusahaan konstruksi milik negara ini bersama Kementerian PUPR melalui Direktorat Jenderal Bina Konstruksi dan Balai Jasa Konstruksi Wilayah IV Surabaya menyelenggarakan bimbingan teknis K3 Konstruksi. Hal ini merupakan tindak lanjut dari upaya pemerintah melalui Kementerian PUPR dalam meningkatkan kualitas pekerja di bidang konstruksi.

“Sertifikasi adalah hal yang penting dalam pekerjaan konstruksi,” demikian Direktur Jenderal Bina Konstruksi Syarif Burhanuddin mengatakan. Menurutnya seluruh pekerja konstruksi Indonesia harus mengikuti uji kompetensi dan sertifikasi, agar terjamin kualitas pekerjaannya dan disiplin mengikuti Standar Operasional Prosedur (SOP).

“Pekerja konstruksi tidak boleh bekerja karena kebiasaan

semata, tapi harus sesuai kaidah keilmuan dan tentunya taat SOP. Dengan begitu resiko terjadi kecelakaan kerja konstruksi atau kegagalan bangunan bisa diminimalisir,” ujar Syarif di Kantor Balai Jasa Konstruksi Wilayah Jakarta, Senin 7 Mei 2018.

Uji kompetensi konstruksi terampil, dilakukan langsung di lokasi proyek di 101 lokasi proyek selama 3 hari (7-9 Mei 2018). Proses ini meliputi dilakukan dengan metode pengamatan, serta wawancara di lapangan oleh Tim Asesor Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) Provinsi DKI Jakarta, Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) Provinsi Banten, dan Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK) Provinsi Jawa Barat.

Pemerintah ingin tenaga kerja Indonesia semuanya terampil dan bersertifikat. Sehingga Kementerian PUPR dan beberapa anak perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi berupaya agar di tahun 2019 mendatang minimal 3 juta tenaga kerja yang bekerja di bidang konstruksi sudah memiliki sertifikat.

“Hingga akhir tahun 2017 dari 8,1 juta tenaga kerja konstruksi di Indonesia yang bersertifikat baru sekitar 700.000 orang sehingga diperlukan upaya percepatan. Selain sertifikasi, dalam kegiatan yang sama juga diselenggarakan pelatihan Bimbingan Teknis (Bimtek) Keahlian Konstruksi yang diikuti oleh 686 orang peserta dari Kementerian PUPR maupun perusahaan konstruksi,” tambahnya.

Bimbingan Teknis (Bimtek) untuk hal tersebut menurut keterangannya, terdiri materi 4 bidang keahlian konstruksi yaitu, Manajemen Konstruksi (MK), Administrasi Kontrak (AK), Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), serta Beton Pracetak Prategang Jalan Layang/Elevated. Bimtek juga merupakan bagian pengembangan kompetensi PNS Kementerian PUPR.

### Bimtek Mahasiswa Se-malang Raya

Kerjasama Abipraya dengan Kementerian PUPR melalui Direktorat Bina Konstruksi dan balai jasa Konstruksi Wilayah IV Surabaya juga bekerjasama dengan Politeknik Negeri Malang (Polinema) dan Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi (LPJK). Kegiatan yang digelar pada pertengahan bulan mei 2018 ini juga untuk memberikan *Distance Learning* (SIBIMA) Tenaga Ahli Muda K3 Konstruksi.

“Ini merupakan realisasi dari Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Abipraya dengan menysasar kepada pelajar berprestasi calon pekerja konstruksi tanpa dipungut biaya dengan persyaratan tertentu. Nantinya para mahasiswa ini akan siap mengikuti uji sertifikasi pekerja konstruksi yang diwajibkan untuk para pekerja,” ujar Widy Praseno selaku Direktur Operasi II PT Brantas Abipraya (Persero).

Widy Praseno atau yang biasa disapa dengan Seno menambahkan, kegiatan ini pun terdorong dilaksanakan dalam rangka implementasi Undang-Undang Republik Indonesia No. 02 tahun 2017 tentang Jasa Konstruksi yang menyatakan setiap tenaga kerja konstruksi yang bekerja di bidang Jasa Konstruksi wajib memiliki Sertifikat Kompetensi Kerja. Permasalahan K3 konstruksi seringkali menjadi penyebab banyaknya kecelakaan kerja seperti rendahnya pemahaman dan kepekaan terhadap bahaya dan risiko konstruksi. Kegiatan ini pula menjadi salah satu sosialisasi pentingnya tenaga kerja bersertifikat dan bertujuan untuk nantinya melindungi tenaga kerja nasional agar memiliki nilai tambah yaitu lebih berkompeten dan produktif.

“Peran mahasiswa sebagai penerus generasi konstruksi sangatlah penting, sehingga kami menginisiasi program bimbingan tersebut sekaligus pelatihan untuk Ahli K3 Konstruksi Muda ini agar mereka mampu bersaing dan siap menghadapi era Masyarakat Ekonomi Asean (MEA),” imbuh Seno.

Selain Polinema dalam kegiatan ini beberapa Universitas terkemuka di Malang juga ikut berpartisipasi seperti Universitas Brawijaya, Universitas Muhammadiyah Malang, Universitas Negeri Malang, Universitas UIN Malik Ibrahim, ITN Malang, UNISMA, Universitas Widyagama, Universitas Merdeka, Universitas Gajayana, Universitas Tribuana Tungga Dewi dan Universitas Khatolik Widya Karya dengan total partisipan mencapai 1.000 peserta.

Siap mempersenjatai Mahasiswa se-Malang dengan kompetensi unggul K3, pelatihan ini diselenggarakan dua hari (15-16 Mei) dengan pembukaannya dihadiri selain Direktur Operasi II Brantas Abipraya, juga ada Direktur Jenderal Bina Konstruksi-Kementerian PUPR, Syarif Burhanuddin; Kepala Balai Jasa Konstruksi Wilayah IV-Kementerian PUPR, Eddy Irwanto; Direktur Politeknik Negeri Malang, Awan Setiawan; dan Ketua LPJK Jawa Timur, Gentur Prihantono.

“Sebagai BUMN konstruksi yang berperan menjadi agen pembangunan, di setiap proyek kami selalu mengutamakan mutu dan kualitas sehingga pelatihan dan bimbingan untuk





menghadapi uji sertifikasi pekerja konstruksi ini sejalan dengan misi Abipraya dalam meminimalisir risiko terjadi kecelakaan kerja konstruksi atau kegagalan bangunan,” kata Seno.

Brantas Abipraya sangat serius menyokong percepatan program sertifikasi tenaga kerja konstruksi di Indonesia untuk mendukung pembangunan infrastruktur yang sangat gencar saat ini. Selain menggelar bimbingan teknis K3 konstruksi, Abipraya juga sebelumnya sudah melakukan uji sertifikasi di tahun 2017 untuk para pekerja konstruksinya dengan

menggandeng Kementerian PUPR.

“Tahun lalu kami juga telah melakukan sertifikasi tenaga kerja terampil keahlian konstruksi untuk pekerja kami sebanyak 864 orang dan untuk total dari tahun 2014 kami telah berhasil melakukan sertifikasi sebanyak 1.500 pekerja kami. Dan kami akan terus berkomitmen menyokong Kementerian PUPR untuk melakukan percepatan program sertifikasi ini,” pungkas Seno.


Alhasil semua percaya bahwa tenaga kerja andal menciptakan infrastruktur yang berkualitas. 

Foto: Istimewa

## Dukacita

*Innalillahi wainnailaihi rojiun*

Komisaris, Direksi dan Insan Abipraya menyampaikan rasa turut berduka cita atas meninggalnya,

**Ny. Ragwab Basir, SE**

(Istri Ir. Muhammad Basir, MM, alumni Direktur Operasi II Brantas Abipraya).

Pada hari Minggu 24 Juni 2018.

Semoga amal ibadahnya diterima di sisi Allah dan keluarga yang ditinggalkan diberikan kesabaran dan ketabahan.





# Halal Bihalal untuk Persatuan dan Toleransi

Oleh: Atria Dea Prawesti

*Halal Bihalal tahun ini bertema “Toleransi dan Kebersamaan, Khususnya dalam Menghadapi Tahun Politik”. Sebuah ajakan meningkatkan keakraban dan kebersamaan.*

**H**ari pertama masuk kerja, PT Brantas Abipraya (Persero) menggelar Halal Bihalal Idul Fitri 1439 H. Dihadiri jajaran Komisaris, Direksi, Insan Abipraya serta Alumni Brantas Abipraya, acara ini digelar di Ruang Serba Guna lantai 6 Kantor Pusat PT Brantas Abipraya.

Bertemakan “Toleransi dan Kebersamaan, Khususnya dalam Menghadapi Tahun Politik”, Direktur Utama Abipraya, Bambang E. Marsono dalam sambutannya mengajak para Insan Abipraya untuk memperkuat rasa toleransi untuk saling menghormati dan menghargai segala perbedaan juga meningkatkan keakraban serta kebersamaan.

“Semoga kita semua dapat selalu mewujudkan untuk saling memaafkan, saling silaturahmi antara kita. Perbedaan jangan membuat Insan Abipraya berpisah-pisah, mari kita pupuk keberagaman menjadi satu persatuan. Kita tidak sama namun kita semua bekerja sama untuk Abipraya yang lebih jawara,” ujar Bambang.



Para undangan Halal Bihalal tahun ini pun disuguhkan siraman rohani dari Ustad Subki Al-Bughury. Acara yang berlangsung pada pagi hari itu terpantau khidmat dengan diiringi musik bernuansa Islam yang langsung di akhiri dengan santap siang. Selain menjadi momen memepererat tali silaturahmi, dalam kegiatan ini pun Abipraya berbagi keceriaan dengan memberikan bantuan beasiswa kepada anak asuh Abipraya.

Selamat Idul Fitri 1439 H, mohon maaf lahir dan bathin! 🕌



# Mempercantik Kawasan Kota Lama Semarang

Oleh: Atria Dea Prawesti

*PT Brantas Abipraya (Persero) bersama Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat melakukan penataan kawasan Kota Lama Semarang, Jawa tengah. Hal ini bertujuan mewujudkan kota Semarang menjadi kota pusaka yang layak huni dan berkelanjutan.*

**P**royek penataan Kota Lama Semarang dikerjakan sejak tahun 2017. Proyek dengan anggaran total Rp 156 miliar ini ditargetkan rampung akhir tahun 2018. Dengan demikian nantinya akan meningkatkan aktivitas pertumbuhan ekonomi yang ada di Semarang, salah satunya melalui wisata.

“Penataan dilakukan agar kawasan lebih tertata, nyaman dan bisa menjadi tujuan wisata. Selama ini, wisatawan yang datang ke Semarang lebih banyak memilih berkunjung ke wisata Candi Borobudur atau Pulau Karimunjawa,” ucap Menteri PUPR, Basuki Hadimuljono saat berkunjung ke kawasan Kota Lama Semarang, pada hari Minggu 27 Mei 2018.

Kawasan Kota Lama Semarang dikenal memiliki bangunan bersejarah dengan arsitektur bergaya Eropa. Dulunya, kawasan ini pernah menjadi pusat pemerintahan dan pusat kegiatan perekonomian pada masa kejayaan Hindia Belanda.

Menteri Basuki mengatakan dengan dilakukannya penataan kawasan ini nantinya akan dapat menata prasarana dan sarana kawasan. “Seperti utilitas saluran PDAM, kabel telepon dan listrik yang tidak tertata akan dibuat rapih melalui pemasangan Box Utility,” kata Basuki.





Nantinya Kawasan Kota Lama Semarang ini pun akan dilengkapi dengan fasilitas tambahan seperti tempat duduk panjang, tempat sampah, juga lampu penerangan jalan utama dan trotoar. Penataan lainnya meliputi pekerjaan jalan, dan perbaikan drainase, halte hingga 2 kolam retensi Berok dan Bubakan yang akan dipompa dialirkan menuju kali Semarang.

Dalam kunjungannya, Basuki berharap nantinya ini akan menjadi kawasan wisata yang bermanfaat dan dapat digunakan untuk Car Free Day, kuliner, maupun event berbasis budaya. [E](#)





► Kunjungan Menteri BUMN, Rini M. Soemarno ke Bandara A. Yani. (1 Juni 2018)



► Penandatanganan Kontrak Pembangunan Rusunawa NTB-NTT, Rusunawa Jawa Tengah dan Rusunawa Sumatera 2. (21 Mei 2018)



► Groundbreaking Pembangunan Sumah Susun Sewa Tipe 36 dengan ketinggian 4 lantai di Magelang. (16 Mei 2018)



► Penandatanganan dan Expose Paket Pekerjaan Konstruksi Terintegrasi Pembangunan Gedung Kantor BPKAD Propinsi Jawa Barat. (8 Mei 2018)



► Direktur Utama, Bambang E. Marsono melakukan kunjungan kerja ke RSUD Kolaka, Sulawesi Tenggara. (6 Juni 2018)



► Direktur Operasi II, Widyo Praseno dan Haryadi selaku Komisaris Utama Abipraya melakukan cek operasional Bandara A. Yani. (6 Juni 2018)

# MAKANAN SEHAT PENURUN KOLESTEROL

Oleh: Veni Kusumandari

*Hiperkolesterolemia merupakan kondisi di mana kadar kolesterol tinggi di dalam darah. Kadar kolesterol yang tinggi dapat memicu terjadinya penyakit jantung (penyumbatan pembuluh darah di jantung) dan stroke (penyumbatan pembuluh di otak). Ubah pola makan adalah cara pencegahan. Seperti apa caranya, simak ulasannya berikut ini!*

Jangan makan itu, nanti kolesterolmu naik lho! Sering kali mendengar anjuran tentang makanan yang bisa mempengaruhi kadar kolesterol atau pun yang tidak. Makanan merupakan faktor utama yang dapat mempengaruhi profil kolesterol. Nah, kali ini Spirit akan membahas mengenai makanan sehat penurun kolesterol. Namun sejumlah hal perlu kita ketahui, yakni;

## Apakah makanan yang dapat meningkatkan kadar kolesterol?

Kadar kolesterol dapat dengan mudah meningkat dengan konsumsi makanan yang mengandung tinggi lemak jenuh. Kadar *low density lipoprotein (LDL)* atau kolesterol jahat juga dapat dengan mudah meningkat saat konsumsi kedua makanan tersebut. Contoh makanan yang mengandung lemak jenuh:

- Mentega
- Margarine
- Bebek
- Daging berlemak dan produk daging olahan seperti sosis
- Keju, susu, krim, dan yogurt yang mengandung tinggi lemak
- Santan dan minyak sawit
- Kuning telur

Pada informasi nilai gizi, kadar lemak jenuh dengan kandungan dibawah 0,5 gram boleh untuk tidak ditulis.

## Apakah makanan yang aman bagi penderita hiperkolesterolemia?

Sayuran dan buah tidak mengandung kolesterol dan umumnya memiliki kandungan rendah lemak jenuh sehingga harus masuk dalam pola makanan untuk menurunkan kolesterol. Selain itu, jenis makanan yang diperlukan adalah yang mengandung tinggi serat dan lemak baik atau *high density lipoprotein (HDL)*. Di antaranya sebagai berikut; Serat

Asupan minimal yang dibutuhkan tubuh terhadap serat adalah 25 gram untuk dapat mengurangi resiko penyakit jantung. Serat yang dikonsumsi setengah jam sebelum makan berfungsi sebagai trap (jebakan) yang mengikat kolesterol



Foto: Istimewa

untuk dibuang melalui saluran pencernaan dan tidak terserap ke aliran darah. Makanan yang merupakan sumber serat adalah kacang polong, biji-bijian, buah-buahan, sayuran.

### *Polyunsaturated fat*

*Polyunsaturated fat* disebut dengan lemak sehat yang ditemukan pada makanan seperti ikan salmon, alpukat, biji, kacang-kacangan, dan minyak nabati seperti minyak zaitun.

### *Monounsaturated fat*

*Monounsaturated fat* memiliki manfaat bagi kesehatan saat dikonsumsi dalam porsi sedang. Sumber makanannya adalah seperti minyak zaitun, kenari, alpukat, kacang.

## Makanan terbaik bagi penderita kolesterol

### *Oatmeal*

Oatmeal mengandung serat yang mudah larut sehingga dapat mengurangi kadar LDL. Serat jenis ini dapat mengurangi penyerapan kolesterol ke dalam aliran darah. Konsumsi oatmeal sebanyak satu setengah cangkir dapat memberikan asupan serat sebesar 6 gram. Tambahkan buah seperti pisang untuk mendapatkan serat tambahan sebesar 4 gram.

### *Ikan dan omega 3*

Konsumsi ikan yang mengandung omega-3 dapat membantu menstabilkan tekanan darah dan menurunkan resiko terjadinya pembekuan darah. Omega-3 tidak dapat memperbaiki profil LDL namun dapat direkomendasikan konsumsi minimal dua porsi ikan dalam seminggu. Kadar omega-3 tertinggi ditemukan pada ikan anchovy, makarel, sardin, kepiting (bagian badan). Omega-3 juga dapat dikonsumsi melalui suplemen namun perlu berkonsultasi terlebih dahulu dengan dokter untuk dosis yang dapat dikonsumsi.

### *Alpukat*

Alpukat merupakan sumber nutrisi yang memiliki kandungan *monounsaturated fat*. Menurut sebuah penelitian, mengkonsumsi alpukat setiap hari dapat membantu memperbaiki kadar LDL pada orang dengan kelebihan berat badan atau obesitas.

Jika asupan makan yang sehat masuk ke dalam tubuh, maka akan membuat tubuh menjadi sehat kembali. Selamat menjaga kesehatan! 🍎

**(Ditulis kembali dengan modifikasi dari [www.vivahealth.co.id](http://www.vivahealth.co.id))**

## QHSE Maturity Level

# KEMATANGAN AWARENESS SISTEM MANAJEMEN MUTU DAN K3L

Oleh: Subkhan, ST., MPSDA-Departemen QHSE Abipraya

Suatu hari ba'da Sho'lat berjamaah Jum'at di masjid Daarul Al Muhajirin di Kantor Pusat Abipraya, salah seorang sejawat menepuk pundak saya sembari bertanya, "Departemen QHSE telah dibentuk, sistem dan komitmen bersama QPASS telah dibangun dan diimplementasi sampai tingkat terkecil/proyek, Sertifikat ISO 9001, 14001 v 2015 dan OHSAS 18001:2007, Sertifikat SMK3 sudah diperoleh bahkan anugerah bendera emas sudah didapat tetapi mengapa masih terdapat ketidaksesuaian mutu produk dan kecelakaan kerja tetap saja terjadi?"

Pertanyaan itu begitu menggelitik pikiran saya untuk mencoba membuat kajian sederhana akar penyebab masalah (*root cause analysis*) dari setiap kejadian ketidaksesuaian serta beberapa kecelakaan kerja yang masih terjadi. Saya pun mencoba bercermin sejauh mana pencapaian kinerja dan keefektifan sistem yang telah dibangun.

### Mengapa Pengukuran QPASS Mutu & K3L Dilakukan?

Tujuan utama dari pengukuran kinerja Mutu & Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) perusahaan adalah untuk memberikan informasi tentang kondisi saat ini, serta kemajuan strategi dan proses yang digunakan oleh perusahaan untuk mengurangi risiko Mutu & K3L. Informasi ini membantu perusahaan untuk:

1. Menentukan bagaimana SM Mutu & K3L diimplementasikan
2. Mengidentifikasi tindakan perbaikan yang diperlukan
3. Memberikan umpan balik
4. Upaya peningkatan yang berkesinambungan

Selain itu, QPASS Mutu & K3L - 5R perusahaan juga seharusnya dapat memberikan alternatif dalam proses pengambilan keputusan Manajemen Perusahaan.

Informasi/ HASIL QPASS membantu Manajemen dalam membuat suatu keputusan:

1. Di posisi mana KOMITMEN perusahaan saat ini dibandingkan dengan tujuan yang akan dicapai
2. Mengapa ketidaksesuaian mutu produk dan kecelakaan kerja masih terjadi?
3. Apa tindakan strategi ke depan yang direncanakan?
4. Bagaimana membuat strategi penerapan SM Mutu & K3L menjadi sebuah budaya
5. Seberapa membumi dan konsisten Tool Qpass digunakan oleh seluruh insan abipraya sebagai pengendali sistem Mutu K3L Ddan 5R

Dari permasalahan tersebut, diperlukan pengukuran tingkat kematangan (*maturity level*) akan suatu sistem manajemen Mutu & K3L perusahaan agar tidak lepas dari tujuan awal, yaitu:

1. Pencegahan ketidaksesuaian pada setiap tahapan.
2. Melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja dari kecelakaan dan penyakit akibat pekerjaan.
3. Meciptakan operasional excellence dengan sasaran : zero impact lingkungan, zero deffect mutu, value added bagi pelanggan dan diferensiasi/ ciri khas perusahaan terhadap pesaing
4. Meningkatkan kesadaran budaya inovasi mutu untuk survival perusahaan

### Mengapa Ketidaksesuaian Mutu dan Kecelakaan Kerja Masih Terjadi?

Yang terjadi kebanyakan saat ini, upaya yang telah dilakukan oleh beberapa perusahaan dalam melakukan analisa sebuah kejadian atau kecelakaan kerja hanya sekedar pemenuhan tingkat kebutuhan dari konsumen atau pemerintah sebagai regulator melalui undang-undang. Upaya yang dilakukan dalam investigasi maupun mitigasi tersebut masih bersifat *corrective action* terhadap kondisi dan tindakan yang tidak aman (*unsafe condition & unsafe action*), tanpa ada peningkatan yang berkelanjutan (*continual improvement*). Padahal peningkatan tersebut dapat meminimalisir akar penyebab masalah (*root cause analysis*) dari kejadian kecelakaan berulang. Sistem Manajemen Mutu & K3L dan alat ukur QPASS sebgus apapun akan sia-sia jika tidak didukung oleh budaya Mutu & K3L itu sendiri. Oleh karena itu, perlu terdapat penilaian untuk melihat Kematangan IMPLEMENTASI nya dengan Tingkat Budaya Mutu & K3L - 5R di perusahaan.

Penerapan Sistem Manajemen Mutu & K3L - 5R perusahaan memberikan banyak keuntungan. Selain peningkatan mutu, cara dan produktivitas kerja serta terjaganya kesehatan dan keselamatan pekerja, penerapan Mutu & K3L - 5R juga dapat meningkatkan citra perusahaan (REPUTASI / BRAND IMAGE) yang selanjutnya dapat memperkuat posisi bisnis perusahaan. Dengan adanya komitmen penerapan Mutu & K3L, angka ketidaksesuaian mutu dan kecelakaan kerja dapat ditekan sehingga dapat mengurangi biaya perbaikan (*rework/ deffect*) dan kompensasi akibat kecelakaan / penyakit akibat kerja.

**Bagaimana Mengukur Tingkat Kematangan Penerapan Mutu & K3L?**

Dalam penerapan Sistem Manajemen Mutu & K3L, ada beberapa elemen persyaratan yang harus dijalankan perusahaan, yakni penetapan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, pemeriksaan & tinjauan ulang serta peningkatan. *QHSE Maturity Model* adalah *tools* untuk mengukur tingkat kedesawaan perusahaan dalam penerapan Sistem Manajemen Mutu & K3L dengan menggunakan pendekatan konsep berpikir di dalam penilaian dan pengukurannya. Konsep berpikir tersebut terdiri dari 3 hal yaitu **Sistem**, **Budaya** dan **Pengendalian**, di mana masing-masing dibagi menjadi 5 tingkatan, yakni *Basic*, *Reactive*, *Planned*, *Proactive* dan *Resilient*.

**1. Sistem (system)**

Penerapan SM Mutu & K3L tidak terlepas dari sistem yang saling terkait satu sama lainnya. Sistem adalah arahan baku yang disusun untuk membantu seseorang dalam menjalankan suatu pekerjaan/aktivitas dengan kesalahan yang minimal hingga tidak ada sama sekali. Melalui sistem, setiap perubahan dapat diidentifikasi, ditindaklanjuti dan dievaluasi sebaik mungkin hingga ke akar masalahnya. Sayangnya, masih banyak perusahaan yang membuat sistem hanya sekedar untuk memenuhi persyaratan saja; dokumentasi dan implementasi baru dilakukan ketika ada inspeksi dari konsumen dan external auditor. Akibatnya, SM Mutu & K3L menjadi tidak efektif.

**2. Budaya (culture)**

Dalam konsep berpikir *QHSE Maturity Model*, budaya terbentuk dari berbagai macam perilaku yang ada di perusahaan. Pengendalian mutu (*quality control*) dan perilaku aman (*safety behavior*) merupakan tindakan yang utama agar dapat tercipta suatu budaya di mana keterlibatan berbagai pihak diperlukan sebagai penggerak Sistem Manajemen Mutu & K3L di dalam suatu perusahaan. Tanpa adanya keterlibatan dari semua bagian, maka penerapan Sistem Manajemen Mutu & K3L tidak dapat tercapai.

**3. Pengendalian (control)**

Model Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko yang dilakukan oleh sebuah perusahaan dapat menentukan

| Matrix Dimensi | Maturity Level  |  |  |   |  |
|----------------|---|--|--|---|--|
|                | Basic   | Reactive   | Planned  | Proactive   | Resilient  |
| <b>Sistem</b>  | - Sistem yang ada hanya sekedar dokumen belaka<br>- CSImplementasi dilakukan ketika ada audit atau inspeksi dari customer / regulator | - Sistem akan berjalan setelah terjadi masalah / accident sebelumnya<br>- Fokus terhadap masalah / kecelakaan<br>- Investigasi kecelakaan hanya fokus terhadap kesalahan orang | - Pengembangan sistem sudah dijalankan tetapi fokus terbatas penurunan jumlah kecelakaan<br>- Fokus program K3 sebatas hal teknis dan pemenuhan peraturan<br>- Kompetensi teknis K3 sudah mulai dipenuhi | - Target dan sasaran K3 sudah ada di masing-masing bagian dan menjadi poin utama dalam menyusun activity plan<br>- Sistem dijalankan untuk kebutuhan pekerjaan mulai dari perencanaan sampai dengan evaluasi pekerjaan<br>- Fokus program K3 sudah mulai mengendalikan potensi bahaya | - Semua orang yang bekerja atas nama perusahaan dapat menjalankan sistem tanpa adanya turbulensi atau pelanggaran, Karena menganggap bahwa sistem merupakan bagian dari keseharian<br>- Fokus program K3 sudah mengarah kepada pembentukan budaya K3 serta menjaga perilaku aman di tempat kerja |

| Matrix Dimensi                   | Maturity Level  |  |   |  |   |
|----------------------------------|---|--|---|--|---|
|                                  | Basic   | Reactive   | Planned   | Proactive  | Resilient   |
| <b>Budaya &amp; Keterlibatan</b> | - Setiap orang yang bekerja atas nama perusahaan tidak peduli terhadap K3<br>- K3 merupakan kendala dalam menjalankan pekerjaan (K3 mahal ) | - Manajemen maupun karyawan akan terlibat saat ada kecelakaan / masalah K3<br>- Akan ada kepedulian sesaat ketika terjadi kecelakaan<br>- Pengawasan K3 tidak dijalankan | - Sudah memiliki target dan sasaran K3, namun yang bertanggungjawab sepenuhnya bagian safety<br>- Pengawasan K3 hanya dilakukan oleh petugas K3<br>- Setiap orang menganggap bahwa tanggung jawab dan peran K3 sebatas penggunaan APD dan Melaporkan Kecelakaan | - Setiap individu sudah mengetahui peran dan D21 tanggung jawabnya terhadap K3 agar area kerjanya aman dan sehat.<br>- Pengawasan K3 sudah dilakukan oleh setiap orang yang bekerja atas nama perusahaan, namun hanya di area kerja ybs.<br>- Partisipasi dalam pelaporan potensi bahaya bersifat jumlah, namun tindakan perbaikan belum menjadi concern<br>- Petugas safety sebagai penasihat untuk memberikan arahan | - Setiap orang yang bekerja atas nama perusahaan sebagai petugas safety, menjaga seluruh area perusahaan agar tetap aman dan sehat.<br>- Menegur, melaporkan, bertindak dan memantau Setiap potensi bahaya yang terjadi sampai aman.<br>- Setiap orang memiliki tanggung jawab K3 yang sama yaitu menjaga seluruh area kerja dalam kondisi aman termasuk orang lain yang bekerja atas nama perusahaan B17 |

| Matrix Dimensi         | Maturity Level   |   |  |   |  |
|------------------------|--|---|--|---|--|
|                        | Basic  | Reactive  | Planned  | Proactive   | Resilient  |
| Pengendalian (Control) | - Tidak ada pengendalian terhadap bahaya, mereka menganggap bahwa kecelakaan merupakan takdir sehingga tidak perlu pengendalian -> Kecelakaan terjadi karena melanggar sistem / aturan adalah konsekuensi pribadi (salah sendiri ) | - Pengendalian yang dilakukan sebatas APD dan Administrasi<br>- Ada pengendalian tambahan apabila terjadi kecelakaan / masalah dan selesai di investigasi B45 | - Fokus Pengendalian adalah melindungi orangnya ( tidak mengarah terhadap pengendalian barrier / interface<br>- Pada tahapan perencanaan proses / produk baru belum mengendalikan potensi bahaya yang akan terjadi | - Perencanaan pengendalian potensi bahaya sudah dilakukan dari tahapan perencanaan, eksekusi dan evaluasi proses / produk<br>- Fokus pengendalian sudah pada tahapan barrier / interface dan sumber bahaya<br>- Pengendalian bahaya juga sudah merencanakan pengendalian terhadap perilaku dan "humanerror" | - Fokus pengendalian bahaya adalah pengendalian terhadap "human error"<br>- Setiap orang berupaya untuk mengendalikan potensi bahaya sehingga terciptanya area kerja yang aman dan sehat |

tingkat dari *QHSE Maturity Model* tu sendiri. Sebagian organisasi menganggap bahwa menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) sudah cukup dalam pengendalian bahaya dan resiko kerja. Padahal, hirarki pengendalian bahaya memiliki beberapa tahapan. Fokus dalam mengendalikan bahaya

sebaiknya tidak kepada penggunaan APD saja, tetapi juga kepada teknik pengendalian bahaya yang lain. Tujuannya agar setiap bahaya yang ada di tempat kerja dapat terkendali dan resiko dapat diterima.

Itulah lima tahapan *QHSE Maturity Model* yang bisa dijadikan alat untuk

mengukur tingkat kedewasaan dalam penerapan Sistem Manajemen Mutu & K3L di perusahaan. Apabila masih terdapat ketidaksesuaian dan kecelakaan kerja, berarti perlu dievaluasi pada tahap manakah penerapan Sistem Manajemen Mutu & K3L perusahaan kita di awal tahun 2018 ini? 📧



Oleh: Rudi Pudianto

## CERITA SINGKAT PUASA

**Dudung:** Pak ustad, kalau sedang puasa, tiba-tiba saya lupa, makan di warteg, apa yang harus saya lakukan?

**Ustadz:** Bayaaaaarrrrr...!!!!



Foto: Istimewa

## BARU DAPAT THR

Bagong yang baru dapat THR berniat membelikan ceweknya Ipad di toko,

**Bagong:** "Berapa harga iPad itu mbak?"

**SPG:** "5 juta."

**Bagong:** "Kalau harga iPad 2?"

**SPG:** "6 juta."

**Bagong:** "Kalau Galaxy Tab 1 yang itu?"

**SPG:** "3 juta."

**Bagong:** "Mmmm, yang Galaxy 2?"

**SPG:** "Kalau itu 4 juta."

**Bagong:** "Wah mahal mahal ya? Ada tablet yang murah ngak mbak?"

**SPG:** "Ada, PARAMEX Mauuu! Rp.2.000, dapat 4 tablet!"



Foto: Istimewa

## KARYAWAN BARU



Foto: Istimewa

Seorang karyawan yang baru 3 hari kerja,

**Karyawan:** (Dengan sombong menelpon ke bagian pantry sambil teriak) "Mas, tolong ambilkan gue kopi, cepat ya!"

(Ternyata jawaban dari balik telepon tidak kalah keras dan marahnya).

**Direktur:** "Hei bodoh! Kamu salah pencet nomor! Kamu tahu dengan siapa kamu bicara?" (Gertak suara dari ujung telepon).

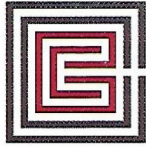
**Karyawan:** "Tidak."

**Direktur:** "Saya direktur utama di sini, dasar bodoh! akan saya pecat kamu nanti!" (Ancamnya).  
(Tak kalah gertak dan kalah teriak si karyawan balas).

**Karyawan:** "DAN BAPAK TAHU SIAPA SAYA?"

**Direktur:** "Tidak!"

**Karyawan:** "Alhamdulillah, selamat." (Sahutnya, dengan lega sambil menutup telepon).



**CITRA BARU STEEL**



## WHO WE ARE

Citra Baru Steel (CBS) is an enterprising steel manufacturer with a long-established reputation for quality and reliability.

**Our Vision is to become one of Indonesia's top leading manufacturers for high-quality structural steel products.**

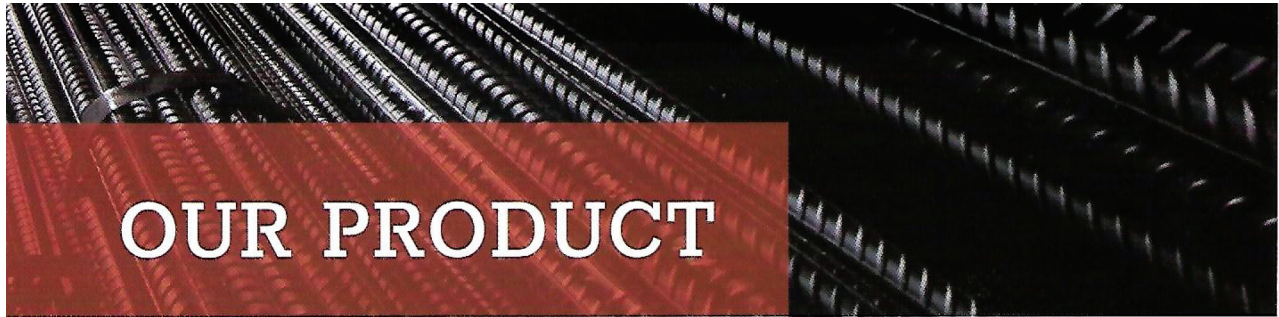
Our facility employs more than 800 people, which are well trained and committed to deliver the highest standard of production in fabricating the best products, we believe in robust quality control and constant improvement in every aspect of our operation. We believe that perfection comes from constant dedication to details and relentless effort to be better.



## PRODUCTION FACILITY

As an ISO 9001:2008 certified company, we operate a vast, 6 Hectare Manufacturing Plant, located within a 9 Ha complex in Kawasan Industri Modern Cikande, Banten City.





## OUR PRODUCT

### PLAIN ROUND BAR

One of our main products, BjTP24 is a Plain Round Bar typically used for shear reinforcement and crossbar. This product has yield strength of 240 Mpa.

|          |            |
|----------|------------|
| DIAMETER | 8mm        |
| MARKING  | CBS 8 SNI  |
| DIAMETER | 10mm       |
| MARKING  | CBS 10 SNI |
| DIAMETER | 12mm       |
| MARKING  | CBS 12 SNI |

|          |            |
|----------|------------|
| DIAMETER | 16mm       |
| MARKING  | CBS 16 SNI |
| DIAMETER | 19mm       |
| MARKING  | CBS 19 SNI |
| DIAMETER | 32mm       |
| MARKING  | CBS 32 SNI |

### DEFORMED REINFORCING BAR

Our deformed reinforcing bar product is BjTS40 which is typically used for longitudinal or elongated reinforcement. BjTS40 has minimum yield strength 400 Mpa.

|          |            |
|----------|------------|
| DIAMETER | 10mm       |
| MARKING  | CBS 10 SNI |
| DIAMETER | 13mm       |
| MARKING  | CBS 13 SNI |
| DIAMETER | 16mm       |
| MARKING  | CBS 16 SNI |
| DIAMETER | 19mm       |
| MARKING  | CBS 19 SNI |

|          |            |
|----------|------------|
| DIAMETER | 22mm       |
| MARKING  | CBS 22 SNI |
| DIAMETER | 25mm       |
| MARKING  | CBS 25 SNI |
| DIAMETER | 29mm       |
| MARKING  | CBS 29 SNI |
| DIAMETER | 32mm       |
| MARKING  | CBS 32 SNI |

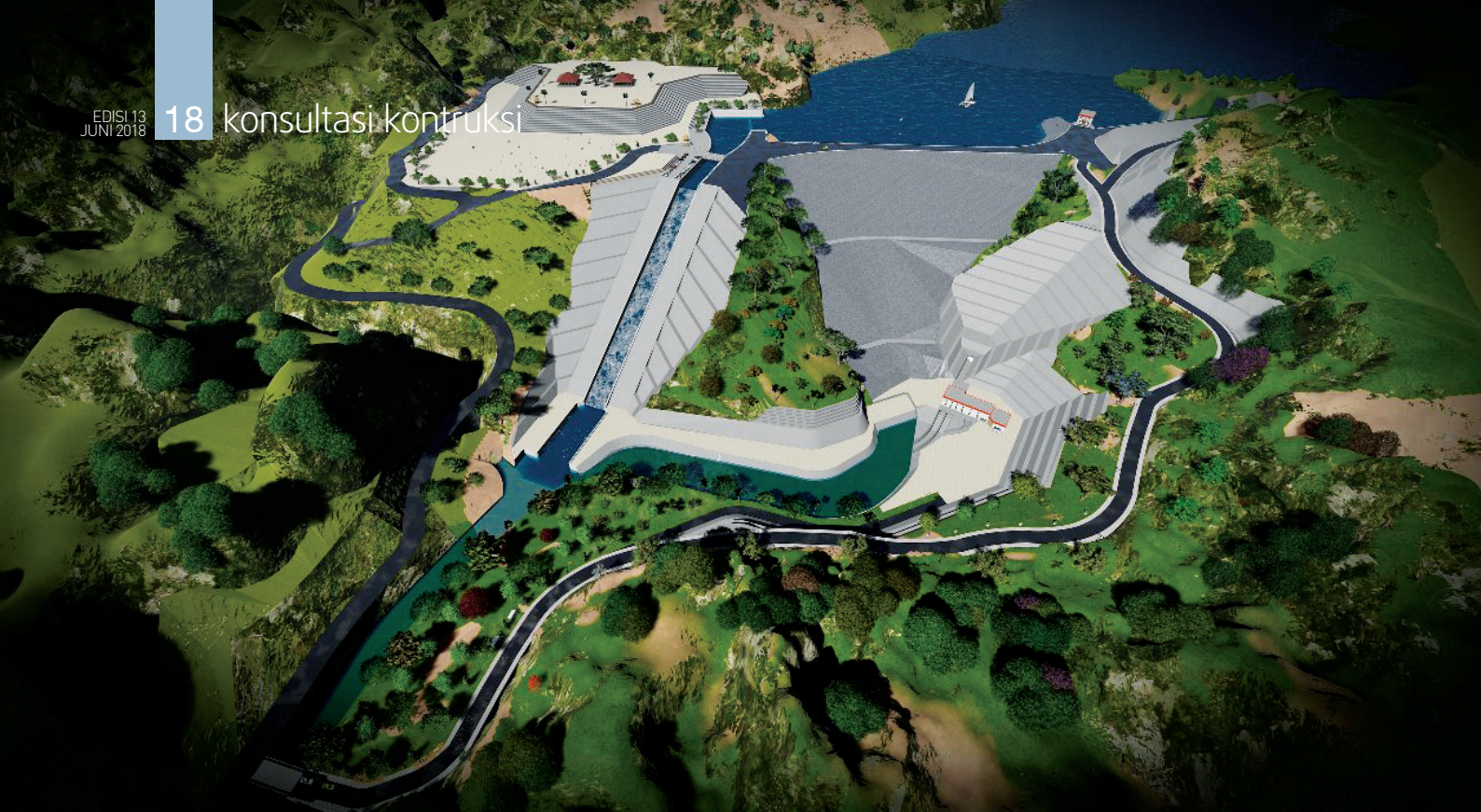
## OUR PARTNERS



### PT CITRA BARU STEEL KAWASAN INDUSTRI MODERN CIKANDE

Jl. Modern Industri X Kav. Q7 - 8  
Desa Nambo Ilir, Kec. Kibin  
Kab. Serang  
Indonesia

T +62 254 8480 840 - 42  
F +62 254 404309  
E info@citrabarusteel.com  
W www.citrabarusteel.com



# LONGSORAN PADA WADUK TUKUL PACITAN

Oleh: Ir. Anwar Khoirudin MM.

*Waduk Tukul di bangun di lokasi desa Karanggede kecamatan Arjosari kabupaten Pacitan, sekitar 30 Km dari kota Pacitan ke arah kabupaten Ponorogo. Kabupaten Pacitan terletak di Pantai Selatan Pulau Jawa dan berbatasan dengan Propinsi Jawa Tengah dan daerah Istimewa Yogyakarta merupakan pintu gerbang bagian barat dari Jawa Timur dengan kondisi fisik pegunungan kapur selatan yang membujur dari gunung kidul ke Kabupaten Trenggalek menghadap ke Samudera Indonesia.*

## **Permasalahan Longsor Pada Inlet Terowongan Pengelak**

### **1. Kondisi Topografi**

Karakteristik kondisi topografi dilokasi pekerjaan yang curam dan berbukit dengan kemiringan lahan antara 25 % sampai dengan 65 % membuat lokasi pekerjaan sangat berbahaya dan lokasi kerja sangat terbatas.



► Foto lokasi pekerjaan

Batas pembebasan lahan yang tidak terlalu mempertimbangkan tentang kondisi topografi membuat banyak desain yang tidak sesuai dengan ketentuan sehingga menyebabkan banyaknya longoran yang terjadi.

## 2. Kondisi Geologi

Menurut Peta Geologi Lembar Pacitan (Lembar 1507 – 4) termasuk dalam Satuan Pebukitan yang disusun oleh batuan gunungapi dan batuan sedimen. Morfologi berbentuk tonjolan umumnya disusun oleh batuan terobosan yang bersusunan andesit, basalt, diorite, dan dasit. Sungai Telu merupakan anak cabang Sungai Grendulu dan menampakkan kelurusan-kelurusan yang dikontrol oleh sesar dan kekar, dan jarang sekali yang dikontrol oleh bidang pelapisan. Tingkat pelapukan pada satuan pebukitan ini cukup tinggi yang ditunjukkan oleh tanah pelapukan yang mencapai lebih dari sepuluh meter.

Struktur geologi yang dijumpai di daerah penyelidikan yaitu bidang pelapisan, kekar, dan sesar.

- Bidang pelapisan di daerah penyelidikan dijumpai dengan arah N 185°E – N235°E (Selatan sampai Baratdaya) dan kemiringan ke arah Barat hingga Baratlaut dengan sudut 25° – 45°.
- Kekar di daerah penyelidikan dijumpai dengan banyak variasi dan dengan arah yang sangat beragam. Berdasarkan bukaan kekar dijumpai mayoritas kekar tertutup, namun demikian kekar terbuka juga cukup banyak dan sering dengan isian mineral lempung, oksida besi (limonit), kalsit, dan silikat. Kekar terbuka akan mengontrol permeabilitas batuan dasar pondasi. Berdasarkan pola maka banyak dijumpai pola kekar dengan bentuk kolumner, random, dan beberapa menunjukkan pola merencong (en-echelon) yang diduga pola yang terbentuk sudah tua pada zona-zona shear yang merupakan fenomena adanya sesar mendatar yang aktif pada masa dulu. Pola kekar yang merencong ini bisa juga mengalami peremajaan bilamana sesar tersebut aktif kembali.



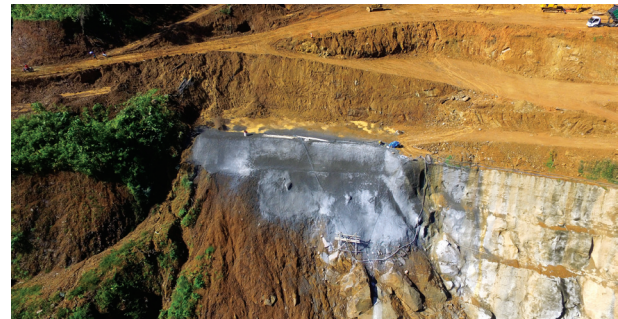
► Foto kondisi Inlet Terowong Pengelak Pada Bulan Januari 2016  
Kondisi geologi yang terdapat banyak crack (sangat intensif) menyebabkan runtunan – runtunan kecil sangat sering terjadi, dan dapat memicu terjadinya reruntuhan besar.

## Penanganan Longoran

### 1. Shotcrete

Pekerjaan shotcrete merupakan pekerjaan penutupan permukaan batuan dengan menggunakan komposisi beton setara fc 20 dengan wiremesh M5. Pekerjaan ini berfungsi untuk menjaga agar permukaan batuan tidak terganggu oleh cuaca (hujan dan panas) yang dapat berakibat perlemahan pada batuan. Pekerjaan shotcrete ini dilakukan setelah pemasangan wiremesh selesai terpasangan dengan sempurna dan material – material selain material tersebut telah dibersihkan.

- Gradasi dari agregat harus sesuai dengan spesifikasi, dengan campuran semen >400 kg/m<sup>3</sup>.
- Menggunakan mesin pneumatic high velocity untuk pekerjaan shotcrete yang mampu s/d 10 mm.
- Ketebalan shotcrete adalah 10 cm.



► Gambar Pelaksanaan Shotcrete ditebing kiri Inlet Terowong Pengelak.

### 2. Anchor Bolt

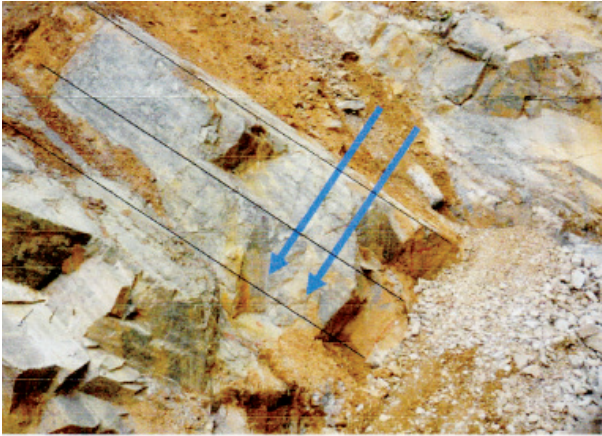
*Anchor Bolt* ini bertujuan untuk memberikan ikatan antara batuan yang mengalami crack, pekerjaan ini merupakan pekerjaan pengeboran batuan tegak lurus dengan bidang pelapisan sedalam zona pelapisan dan diikat dengan besi beton 25 mm dan kemudian digrouting,

Berikut merupakan tahapan – tahapan pekerjaannya

- Pengeboran lubang menggunakan leg drill or CRD dia. 40 mm.
- Lubang Bor harus di bor dengan tepat sesuai lokasi dan interval yang telah ditentukan.
- Rock bolt material untuk pembesian dibuat dengan nut & washer dia.25 mm, L=6,00 m.
- Perbaiki bolt/nut dengan alat pengunci.
- Hand grouting untuk memasukan semen mortar kedalam lubang, setelah rock bolt terpasang.
- Kekuatan tarik rock bolt sesudah terpasang dalam jangka waktu maksimum 2 jam, tidak boleh kurang dari 30.

### 3. Steel Portal dan Backfill Concrete

Pekerjaan ini dilakukan untuk memberikan kestabilan kembali kepada batuan dengan kembali mengisi bagian pelapisan bawah batuan dengan dental concrete dan ditahan dengan *steelportal*.



► Rencana penanganan dengan menggunakan *anchor bolt*.

Struktur utama merupakan besi Hbeam 250 dengan ditutup dengan plat 2mm untuk bagian samping dan plat 20 mm sebagai penutup atas, untuk beton dental dengan menggunakan K.100 untuk sisi kanan dan K.175 untuk sisi kiri.

berikut merupakan tahapan – tahapan pekerjaanya

- Pemasangan rangka portal H beam 250
- Pemasangan Plat Penutup Samping
- Pengecoran Dental Concrete
- Pemasangan Plat Penutup atas.

Dari uraian singkat diatas mengenai perbaikan tebing inlet terowong pengelak pada Bendungan Tukul dapat disimpulkan bahwa :

- Pada saat pelaksanaan pekerjaan galian telah dilakukan pengamatan dan investigasi mengenai kondisi yang sebenarnya terhadap kondisi batuan yang ada beserta karakteristiknya. Investigasi dilakukan untuk menentukan jenis penanganan dan perbaikanya.

- Terdapat kondisi batuan yang tersebar diseluruh area pondasi tubuh bendungan yaitu jenis batuan : diabase dengan karakteristik terjadi crack dan banyak joint-joint yang mudah lepas, calcareous sandstone dengan karateristik terdapat joint dan rongga berisi lumpur, tuff dengan karakteristik keras pada saat fresh dan akan lapuk bila terkena udara bebas, dan mudstone dengan karakteristik keras pada saat fresh dan akan akan lapuk bila terkena udara bebas dan bila terkena air akan menjadi lumpur
- Untuk mempertahankan stabilitas tebing maka perlu adanya kombinasi penanganan yaitu dengan shotcrete include wiremesh untuk menjaga setting timenya batuan, anchor bolt untuk menyatukan kembali batuan – batuan yang terlepas akibat crack serta steel portal dan dental concrete untuk mengisi kembali bagian bawah perlapisan untuk menjaga kestabilan batuan.
- Dampak permasalahan longsoran tebing diatas terhadap skedul pelaksanaan yaitu berpengaruh terhadap aktifitas pekerjaan timbunan di bendungan utama dan main cofferdam.
- Dampak permasalahan longsoran tebing diatas terhadap biaya konstruksi yaitu biaya perbaikan dan proteksi longsoran yang sebelumnya tidak direncanakan.
- Penanganan permasalahan dilapangan harus dilakukan secara tepat dan cepat dengan melibatkan para ahli dari lembaga yang berkopentent seperti dari KKB, BKB dan KNIBB, untuk mengantisipasi keterlambatan proyek secara keseluruhan.

Kondisi diatas adalah salah satu upaya untuk menjaga kestabilan tebing inlet agar untuk kedepanya tidak akan terjadi longsoran yang dapat mengakibatkan kegagalan fungsi intake dan dapat digunakan sebagai referensi untuk permasalahan pondasi pada konstruksi bendungan yang lain dan sejenisnya. 📧

## CSR

# SEMINAR KESEHATAN CEGAH KANKER SERVIKS

*Penyakit kanker adalah momok menakutkan bagi banyak orang, bukannya tanpa alasan, penyakit ini merupakan penyebab kematian nomor 2 di dunia.*

Upaya dalam pencegahan dan menekan angka penderita kanker serviks, PT Brantas Abipraya (Persero) melalui program Bina Lingkungan bersama Paguyuban Istri Karyawan Abipraya menggelar seminar kanker serviks dengan tema “Kenali Kanker Serviks Sejak Dini” di SMK Negeri 1 Malang. Miftakhul Anas selaku Sekretaris Perusahaan Abipraya mengatakan bahwa menurut data dari Yayasan Kanker Indonesia, pada tahun 2017 ada 21,7 juta jiwa penderita kanker di Indonesia dan angka ini terus bertambah tiap tahunnya.

Abipraya menyadari bahwa menjadi agen pembangunan Indonesia tak hanya cukup membangun

# Buku: *Normal is Boring*

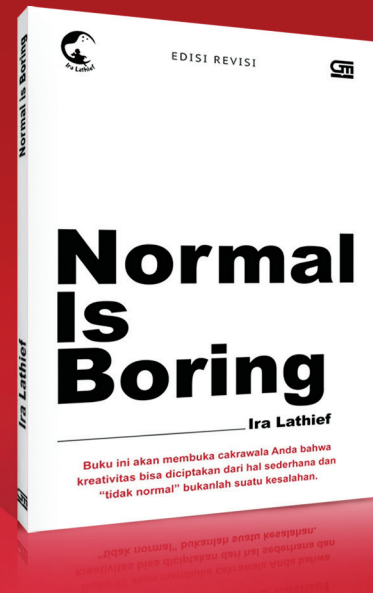
Oleh: Zulhelmy

|          |   |                              |
|----------|---|------------------------------|
| JUDUL    | : | NORMAL IS BORING             |
| PENULIS  | : | Ira Lathief                  |
| ISBN     | : | 9789792283471                |
| RILIS    | : | 2014                         |
| HALAMAN  | : | 136                          |
| PENERBIT | : | Gramedia Pustaka Utama (GPU) |
| BAHASA   | : | Indonesia                    |

**B**uku ini mengulas tentang membuat konsep sesuatu yang berbeda, dan berpikir berbeda dari orang lain adalah bekal utama untuk menciptakan sesuatu yang kreatif. Berlaku normal-normal saja, biasanya saja, bisa menjadi membosankan. *Normal is Boring* adalah buku tentang cara-cara di luar kebiasaan yang bisa memicu Anda membuat terobosan-terobosan kreatif (*creativity breakthrough*) baru dalam hidup Anda.

Berbeda dari buku-buku pada umumnya, buku ini dibuat dengan cara membaca dari kanan ke kiri. Buku ini disertai juga dengan *sticker* yang bisa digunakan untuk memberi judul pada *cover* buku. Pembaca ditantang untuk mengkreasi judul bagi buku ini dengan huruf-huruf yang ada di *sticker*.

*Normal is boring* bukan hal baru di dunia kreativitas. Ira Lathief berusaha menampilkan sisi unik dari buku ini lewat ilustrasi-ilustrasi yang memberi kesan berbeda dibanding buku sejenis. Ira juga memberi tips untuk menjadi kreatif.



Selain ATM alias Amati, Tiru, dan Modifikasi, Ira mengajarkan bahwa kita bisa berbeda dengan rumus : TA'Ku TIRU KO alias Tambah, Kurang, Tiru, Ubah, dan Kombinasi. Mana yang paling memancing gagasan kreatif? Jawaban saya, dua-duanya bisa menghasilkan hal yang berbeda.

Ira Lathief memberi tiga gagasan untuk mengasah kreativitas. Antara lain :

1. Lakukan hal berbeda setiap hari
2. Lakukan hal yang berbeda dari orang lain
3. Terima tantangan baru

Ira juga mengajarkan tentang cara berpikir di luar kotak dengan tiga tips ini :

1. *Think the Opposite* : Berpikir terbalik
2. *Think Globally* : Berpikir luas dan menghubungkan sesuatu dengan hal lain
3. *Change The Perspectives* : Mengubah persepsi terhadap sesuatu

"Menjadi berbeda itu istimewa. Berbeda itu ASET. *That's why, Normal is Boring.*" Selamat membaca! 📖



negeri melalui infrastruktur, maka melalui program Kemitraan dan Bina Lingkungan dengan menggandeng dr. Elida Yusma di acara ini Brantas Abipraya memberikan sosialisasi apa itu kanker serviks dan bagaimana pencegahannya dengan mengenali lebih dalam penyakit tersebut.

Seminar diikuti 150 peserta dan kegiatan ini adalah kali ke-dua diadakan oleh Abipraya. Sebelumnya masih dengan program Bina Lingkungan, Seminar Kanker Serviks ini juga diadakan di Bekasi tepatnya di Aula Kolam Renang Vila Nusa Indah pada 31 Maret 2018. "Diharapkan dengan adanya kegiatan ini dapat semakin memperluas wawasan masyarakat mengenai kesehatan," tutup Anas. 📖

# INOVATIF

(Sambungan dari Epic edisi XII Tahun 2018)

## 2. Kreatif dalam menerapkan solusi baru

### a. Definisi dan pengertian kreatif

"**Kreativitas** adalah suatu kemampuan untuk menyelesaikan masalah yang member kesempatan individu untuk menciptakan ide2 asli/adaptif fungsi kegunaannya secara penuh untuk berkembang" (Widyatun,1999)

"**Kreatifitas** adalah kemampuan untuk menentukan pertalian baru, melihat subjek dari perspektif baru, dan menentukan kombinasi-kombinasi baru dari dua atau lebih konsep yang telah tercetak dalam pikiran" (James R. Evans, 1994)

"**Kreatifitas** adalah suatu kemampuan berpikir ataupun melakukan tindakan yang bertujuan untuk mencari pemecahan sebuah kondisi ataupun permasalahan secara cerdas, berbeda (out of the box), tidak umum, orisinil, serta membawa hasil yang tepat dan bermanfaat" (inginhilangingatan, 2009)

### b. Kreatifitas bekerja

Kreativitas adalah sebuah proses pemikiran seseorang dalam memunculkan ide-ide yang baru. Setiap perusahaan pasti mencari seorang karyawan yang berinisiatif dan berkekrativitas tinggi. Menurut Anda, apakah kreativitas itu penting? Kreativitas dipercaya dapat membawa Anda dalam level tertentu, misalnya jenjang karir. Seseorang yang penuh kreativitas pasti banyak perusahaan yang mencari demi kesuksesan perusahaan tersebut. Menurut Anda, apa yang membuat itu terjadi?

Kreativitas juga bukan suatu hal yang dapat diukur dalam seseorang. Kreativitas adalah sebuah ide yang saya sendiri juga tidak tahu munculnya darimana. Pandangan saya, pengalaman dan apa yang kita lihat dalam kegiatan sehari-hari dapat membentuk kreativitas masing-masing individu.

## 3. Proses bisnis: *input*, proses, produk dan layanan

Proses bisnis adalah suatu kumpulan aktivitas atau pekerjaan terstruktur yang saling terkait untuk menyelesaikan suatu masalah tertentu atau yang menghasilkan produk atau layanan (demi meraih tujuan tertentu). Suatu proses bisnis dapat dipecah menjadi beberapa subproses yang masing-masing memiliki atribut sendiri tetapi juga berkontribusi untuk mencapai tujuan dari superprosesnya. Analisis proses bisnis umumnya melibatkan pemetaan proses dan subproses

di dalamnya hingga tingkatan aktivitas atau kegiatan.

Analisa proses bisnis adalah kajian dan evaluasi yang dilakukan terhadap kegiatan-kegiatan proses bisnis Perusahaan untuk mengidentifikasi dampak dari kegiatan tersebut dalam menciptakan nilai atau menambah nilai terhadap bisnis Perusahaan. Analisa proses bisnis merupakan salah satu kegiatan yang harus dilakukan perusahaan pada saat perusahaan akan melakukan rekayasa proses bisnis. Untuk lebih menjelaskan hubungan antara analisa proses bisnis dengan rekayasa ulang proses bisnis, terlebih dahulu kita lihat tahapan-tahapan yang harus dilakukan dalam rangka melakukan rekayasa ulang proses bisnis.

## 4. Keuntungan perusahaan

Laba atau keuntungan dapat didefinisikan dengan dua cara, yang pertama Laba dalam ilmu ekonomi murni didefinisikan sebagai peningkatan kekayaan seorang investor sebagai hasil penanam modalnya, setelah dikurangi biaya-biaya yang berhubungan dengan penanaman modal tersebut (termasuk di dalamnya, biaya kesempatan). Sementara itu, laba dalam akuntansi didefinisikan sebagai selisih antara harga penjualan dengan biaya produksi.

Secara teoritis tujuan utama perusahaan adalah untuk memanfaatkan sumber daya (alam dan manusia) guna mendapatkan manfaat (benefi) darinya, dalam pengertian komersial manfaat bisa berupa manfaat negatif yang sering diistilahkan rugi (loss) atau manfaat positif yang sering disebut sebagai untung (positif), istilah rugi diberikan pada kondisi di mana perusahaan mendapatkan hasil lebih kecil dari beban yang dikeluarkan. Bisa juga berarti perusahaan tetap mendapatkan keuntungan akan tetapi keuntungan itu masih di bawah target keuntungan yang ditetapkan, kondisi ini diistilahkan sebagai *opportunity loss* (kehilangan moment/kesempatan untuk mendapatkan keuntungan).

Nah, sudah jelas bukan? Semoga bermanfaat!

## 5. Kepuasan pelanggan: CRM

**Kepuasan** pelanggan adalah tingkat perasaan pelanggan setelah membandingkan antara apa yang dia terima dan harapannya. Seorang **pelanggan**, jika merasa puas dengan nilai yang diberikan oleh produk atau jasa, sangat besar kemungkinannya menjadi **pelanggan** dalam waktu yang lama.



Kotler, mengatakan bahwa "Kepuasan konsumen adalah perasaan senang atau kecewa seseorang yang berasal dari perbandingan antara kesannya terhadap kinerja (atau hasil) suatu produk dan harapan-harapannya". Sedangkan menurut Zulian Yamit (2005: 78) "Kepuasan konsumen merupakan evaluasi purna beli atau hasil evaluasi setelah membandingkan apa yang dirasakan dengan harapannya". Dalam konsep kepuasan konsumen, terdapat dua elemen yang mempengaruhi yaitu harapan dan kinerja.

**a) Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Pelanggan menurut ahli**

Zeithmal dan Bitner (2003) mengemukakan bahwa kepuasan adalah konsep yang jauh lebih luas dari hanya sekedar penilaian kualitas pelayanan, namun juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Kualitas pelayanan atau jasa, yaitu konsumen akan merasa puas apabila mereka mendapatkan pelayanan yang baik atau sesuai dengan yang diharapkan.
2. Kualitas produk, yaitu konsumen akan merasa puas apabila hasil mereka menunjukkan bahwa produk yang mereka gunakan berkualitas.
3. Harga, yaitu produk yang mempunyai kualitas yang sama tetapi menetapkan harga yang relatif murah akan memberikan nilai yang lebih tinggi kepada konsumen.
4. Faktor situasi, yaitu keadaan atau kondisi yang dialami oleh konsumen.

5. Faktor pribadi dari konsumen, yaitu karakteristik konsumen yang mencakup kebutuhan pribadi.

**b) Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Konsumen** - Dalam menentukan kepuasan konsumen ada lima faktor yang harus diperhatikan oleh perusahaan (Lupyoadi, 2001) antara lain :

- a. Kualitas produk, yaitu pelanggan akan merasa puas bila hasil mereka menunjukkan bahwa produk yang mereka gunakan berkualitas.
- b. Kualitas pelayanan atau jasa, yaitu pelanggan akan merasa puas bila mereka mendapatkan pelayanan yang baik atau sesuai dengan yang diharapkan.
- c. Emosi, yaitu pelanggan akan merasa bangga dan mendapatkan keyakinan bahwa orang lain akan kagum terhadap dia bila menggunakan produk dengan merek tertentu yang cenderung mempunyai tingkat kepuasan yang lebih tinggi. Kepuasan yang diperoleh bukan karena kualitas dari produk tetapi sosial atau self esteem yang membuat pelanggan merasa puas terhadap merek tertentu.
- d. Harga, yaitu produk yang mempunyai kualitas yang sama tetapi menetapkan harga yang relatif murah akan memberikan nilai yang lebih tinggi kepada pelanggan.
- e. Biaya, yaitu pelanggan yang tidak perlu mengeluarkan biaya tambahan atau tidak perlu membuang waktu untuk mendapatkan suatu produk atau jasa cenderung puas terhadap produk atau jasa tersebut. ☒

# 10 HEWAN TERKECIL DI DUNIA

Oleh: N. Aris Rianto

*Jutaan hewan Tuhan ciptakan untuk dikenal dan diteliti. Hingga suatu ketika muncul ilmu klasifikasi makhluk hidup termasuk hewan. Jenis-jenis hewan di dunia ini sudah banyak sekali, dan mereka dikenal karena keunikannya, seperti karena racunnya, umurnya dan sebagainya. Tetapi hewan di edisi berikut ini, terkenal karena ukurannya yang kecil dan lucu. Berikut 10 hewan paling kecil dan lucu di dunia. <http://www.tahupedia.com>*

## 1. Pygmy Jerboa, Tikus.

Tikus kecil ini dikenal dengan nama Pygmy Jerboa. Spesies tikus ini merupakan spesies tikus terkecil di dunia. Walaupun ukuran mereka

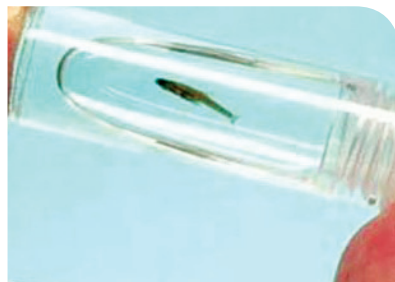


Foto-foto: Istimeva

kecil, hewan ini dapat berlari sampai 15 mil per jam. Hal ini mungkin disebabkan karena perawakan mereka yang menyerupai kangguru dimana kaki belakang mereka lebih panjang daripada depan, dan mereka menggunakan ekor untuk keseimbangan.

## 2. Paedocypris Progenetica, Ikan.

Ikan yang sangat kecil dengan panjang 7,9 milimeter (mm) ini adalah asli Indonesia yang ditemukan di Sumatera. Ia memiliki tubuh



transparan dan sangat rapuh, mungkin inilah sebabnya mereka sedang dalam ancaman kepunahan. Terlebih karena habitat mereka yang digunakan untuk perkebunan dan rawa gambut. Ikan ini adalah ikan terkecil di dunia.

## 3. Wolfi, Gurita

Octopus Wolfi adalah spesies gurita paling kecil di dunia. Telah ditemukan sejak tahun 1913 dan



langsung diklasifikasikan pada tahun itu juga (proses klasifikasi ini sendiri tidaklah mudah dan dapat memakan waktu bertahun-tahun). Dengan panjang hanya 1,5 cm (centimeter), ia dapat diletakkan di satu jari Anda. Ditemukan di Samudera Indo-Pasifik.

## 4. Brookesia Micra, Bunglon.

Dapat ditemukan di Madagasar, yang juga pastinya merupakan bunglon terkecil di dunia.



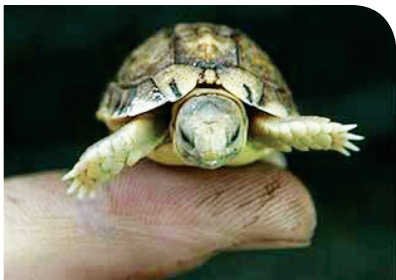
Ditemukan tahun lalu, tepatnya pada tanggal 14 Februari 2012. Panjangnya dapat mencapai 29 mm (milimeter). Tentu saja dengan ukuran kecil, terlebih lagi merupakan bunglon ia sangat sulit ditemukan dan jika ingin mencarinya lebih baik



dilakukan malam hari pada saat ia tidur di cabang pohon.

### 5. Speckled Padloper, Kura-kura.

Merupakan hewan asli Afrika Selatan dan kura-kura terkecil di



dunia. Hewan ini sering menjadi hewan peliharaan manusia. Sayangnya, mereka dalam ancaman akan kepunahan karena perburuan, lalu lintas dan hewan domestik seperti anjing atau babi. Kura-kura ini dapat dibedakan dengan bintik-bintik pada cangkang dan lima jarinya pada kaki depan, tidak seperti kura-kura lainnya yang berjari empat.



Foto-foto: Istimewa

### 6. Kitti Hog-nosed, Kelelawar.

Dikenal juga sebagai bumblebee bat, merupakan hewan yang juga berada dalam ancaman kepunahan dan merupakan kelelawar terkecil di dunia, bahkan diperdebatkan sebagai mamalia terkecil di dunia. Seperti kebanyakan kelelawar, mereka hidup di goa dengan rata-rata 100 individual setiap goa-nya, tetapi juga dapat

mencapai hingga 500 ekor. Mereka dapat ditemukan di Thailand.

### 7. Pygmy Marmoset, Monyet

Spesies monyet yang hidup di Ekuador ini merupakan monyet terkecil di dunia dengan panjang rata-rata 15 centimeter dari ekor sampai kepala. Mereka senang hidup berkelompok dan suka makan getah pohon. Mereka dapat hidup di alam



liar 11 sampai 12 tahun, sedangkan di kebun binatang mereka dapat hidup hingga 20 tahun

### 8. Boo, Anjing.

Dikenal juga dengan nama Boo liar 11 sampai 12 tahun, sedangkan di kebun binatang mereka dapat hidup hingga 20 tahun



memberikan sensasi tersendiri di dunia Internet. Uniknya, tidak seperti anjing lain yang makan makanan anjing, anjing ini hanya memakan ayam kalkun dengan kacang polong.

### 9. Leptotyphlops Carlae, Ular.

Anda takut dengan ular? Mungkin Anda tidak akan merasa takut setelah melihat ular yang berukuran sangat kecil ini. Tapi jika Anda takut dengan cacing, mungkin lebih baik Anda menjauh dari ular ini karena ular ini



lebih menyerupai cacing. Ular ini merupakan ular paling kecil di dunia dan para ilmuwan memperhitungkan bahwa mereka akan berada di ambang kepunahan, karena ular dewasa spesies ini tetap merupakan hewan paling kecil di dunia dan anakan mereka akan lebih kecil lagi, dan pada saat bertelur mereka hanya menghasilkan satu telur.

### 10. Thumbelina, Kuda.

Berdasarkan Guinness, Buku Rekor Dunia, Thumbelina adalah kuda paling kecil di dunia. Dengan tinggi



43 centimeter dan berat 26 kilo. Lahir pada tahun 2001, merupakan kuda imut dengan kaki pendek seperti kebanyakan hewan kecil lainnya. Dengan ukuran dan bentuknya yang lucu ini, Thumbelina memiliki fan club di berbagai belahan dunia. 📧



Meriahkan Hari Raya Lebaran, Tim Proyek Waduk Tukul melakukan Mudik Bareng, Guyub Rukun. (11 Juni 2018)



Mudik Bareng Proyek Pelebaran Jalan Nanga Badau Lanjak MYC, Kalimantan Barat (9 Juni 2018)



Bambang E. Marsono, Direktur Utama Abipraya menyerahkan santunan kepada Dhuafa yang berada di Kendari. (5 Juni 2018)



Santunan Anak Yatim dan Buka Bersama di Proyek Sentraland, Tangerang. (7 Juni 2018)



Santunan Anak Yatim di Sekitar Proyek Pembangunan Gedung II DPR Papua. (2 Juni 2018)



Santunan Anak Yatim di Kantor Pusat Brantas Abipraya. (8 Juni 2018)



Santunan Anak Yatim dan Dhuafa di Surabaya, Divisi Regional. 3. (7 Juni 2018)



Tim Tenis Meja Abipraya berhasil menumbangkan Tim dari PT PP pada PORSENI BUMN. (25 April 2018)

(RUBRIK INI DISEDIAKAN BAGI PEMBACA YANG INGIN BERTANYA BERBAGAI HAL TERKAIT KONSTRUKSI).

## Payment

# STANDARD FORMS OF CONSTRUCTION CONTRACT

Pemberi kerja harus membayar kontraktor dalam jangka waktu yang ditentukan, namun pemberi kerja mungkin melanggar kontrak dengan melakukan keterlambatan dalam pembayaran.

Tanpa dinyatakan dalam kontrak maka pada *common law* keterlambatan pembayaran tidak cukup bagi Kontraktor untuk memutuskan kontrak kecuali jika pelanggaran tersebut sangat serius dan mendasar sehingga mengarah kepada inti kontrak. Pada proyek swasta atau proyek yang memiliki risiko dalam hal pembayaran, maka Kontraktor sangat berkepentingan pada klausul hak *determination* terkait kegagalan pembayaran oleh Pemberi Kerja, karena tidak semua *Standard Forms of Construction Contract* mengatur hal tersebut.

Keterlambatan dalam hal pembayaran menyebabkan Kontraktor mengalami penderitaan pada *cashflow*, dimana Kontraktor harus membayar tagihan supplier, subkontraktor dan biaya umum. Akibatnya, sebagian besar *Standard Forms of Construction Contract* secara tegas memberikan klausul untuk mengatur masalah tersebut sebagai upaya agar Kontraktor tidak dirugikan. Walaupun begitu, Kontraktor harus sangat berhati-hati dan benar-benar yakin, jika tidak, maka tidak dimungkinkan dapat berbalik kepada pelanggaran Kontraktor, semisal Kontraktor melakukan tindakan melambatkan atau menghentikan pekerjaan dalam hal terjadinya keterlambatan pembayaran oleh pemberi kerja, dimana hal tersebut tidak diatur dalam kontrak dan malahan membuat kontraktor lebih menderita akibat waktu yang tidak tercapai sehingga mengakibatkan penambahan waktu yang menyebabkan penambahan pada beban biaya umum serta kemungkinan denda kepada Kontraktor atas dibebankannya biaya pihak ketiga seperti Konsultan QS dan MK.

### **Suspension of Works**

Klausul tentang penghentian pekerjaan dapat diatur dalam kontrak seperti yang terdapat pada PAM 2006 dan

*CIDB Standard Form of Contract*; jika Pemberi Kerja gagal atau lalai membayar Kontraktor sejumlah yang harus dibayarkan sebagaimana ditunjukkan dalam sertifikat pembayaran dan dalam waktu 14 hari sejak penerimaan pemberitahuan tertulis yang disampaikan langsung atau melalui pos tercatat dari Kontraktor, yang menyatakan bahwa jika pembayaran tidak dilakukan dalam waktu 14 hari, Kontraktor dengan pemberitahuan tertulis dapat segera menanggukkan pelaksanaan pekerjaan sampai pembayaran tersebut dilakukan.

### **Denda Bunga**

Denda Bunga atas keterlambatan pembayaran oleh Pemberi Kerja tidak terdapat pada FIDIC 4th Edition, dan kebanyakan *Standard Forms of Contract* yang ada di Malaysia seperti IEM 1989, JKR 203A, PAM 1998. Hanya PAM 2006 (Pasal 30.17) dan CIDB 2000 (Pasal 42.9.b) yang menyertakan klausul tersebut.

Peraturan Presiden Nomor 54 tahun 2010 Pasal 122 menyebutkan bahwa PPK yang melakukan cidera janji terhadap ketentuan yang termuat dalam Kontrak, dapat dimintakan ganti rugi dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. Besarnya ganti rugi yang dibayar oleh PPK atas keterlambatan pembayaran adalah sebesar bunga terhadap nilai tagihan yang terlambat dibayar, berdasarkan tingkat suku bunga yang berlaku pada saat itu menurut ketetapan Bank Indonesia.
- b. Dapat diberikan kompensasi sesuai ketentuan dalam Kontrak.

Peristiwa Kompensasi sesuai Petunjuk Teknis Peraturan

Presiden No.70 Tahun 2012 diberikan bilamana dapat dibuktikan merugikan Kontraktor, jika peristiwa Kompensasi mengakibatkan pengeluaran tambahan dan/atau keterlambatan pekerjaan maka PPK berkewajiban untuk membayar ganti rugi dan/atau memberi perpanjangan waktu penyelesaian pekerjaan, namun Kontraktor tidak berhak mendapatkan hal tersebut jika Kontraktor gagal atau lalai memberi *early warning* dalam mengantisipasi maupun mengatasi dampak Peristiwa Kompensasi.

Pada kondisi Pemberian Kesempatan dalam hal penyelesaian sisa pekerjaan yang dapat dilanjutkan ke Tahun Anggaran, Berdasarkan PMK Nomor 234 Tahun 2015, Kontraktor harus membuat pernyataan untuk bersedia tidak menuntut denda/bunga apabila terdapat keterlambatan pembayaran atas penyelesaian sisa pekerjaan pada Tahun Anggaran Berikutnya yang diakibatkan oleh keterlambatan penyelesaian revisi anggaran.

Tata cara atas keterlambatan pembayaran oleh PPK mengacu pada Peraturan Menteri Keuangan (PMK) tentang Tata Cara Pembayaran Dalam Rangka Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara yang mengatur di dalamnya Penerbitan Surat Permintaan Pembayaran (SPP) diterbitkan oleh PPK yang berisi permintaan pembayaran tagihan dan ditujukan kepada Pejabat Penandatangan Surat Perintah Membayar (PPSPM) serta penerbitan SPM oleh PPSPM untuk mencairkan dana yang bersumber dari DIPA.

Dalam hal terdapat sengketa, dalam Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 Pasal 85 menyebutkan bahwa penyelesaian sengketa kontrak dapat dilakukan melalui


layanan penyelesaian kontrak yang diselenggarakan oleh LKPP. Di Indonesia Penyelesaian atas sengketa kontrak dapat juga dilakukan pada jalur litigasi, arbitrase serta *Alternative Dispute Resolution* (ADR) dengan cara konsultasi, negosiasi, mediasi, konsiliasi, atau penilaian ahli maupun dengan *Dispute Board* sebagai upaya menghindari dispute atau sebagai rekomendasi (non-binding) sengketa.

### Jaminan Pembayaran

Kontraktor sangat berkepentingan terhadap klausul *Suspension of Works for Non Payment* dan Denda Bunga Keterlambatan Pembayaran, namun hal itu bukanlah akhir dari risiko, karena apabila Pemberi Kerja melanjutkan keterlambatan pembayaran kepada tahap gagal bayar dengan sebab apapun, maka ini akan menjadi masalah yang sangat besar bagi Kontraktor.

Jaminan Pembayaran diperlukan untuk mengatasi risiko terhadap kegagalan pembayaran oleh Pemberi Kerja, walaupun tidak semua Kontraktor menuntut jaminan pembayaran dan tidak semua Pemberi Kerja mau memberikannya, dengan prinsip terjadinya perjanjian akibat persetujuan para pihak. Dalam pertimbangan lain sebagai dasar keputusan kebijakan Kontraktor sebaiknya tidak serta merta mengindahkan pengelolaan risiko, karena banyak variable penting seperti faktor profit.

Beberapa *Standard Forms of Contract* memberikan ruang untuk *Lien*, karena *Lien* adalah alat yang ampuh sebagai jaminan pembayaran namun kadangkala bisa menjadi sulit secara mekanisme, seperti; tidak bisa digunakannya mekanisme *Lien* untuk tagihan progres pembayaran ketika kontrak masih berjalan, risiko hak lien menjadi *void* ketika adanya kegagalan pengajuan sesuai peraturan yang berlaku, adanya perlawanan dari Pemberi Kerja terkait pelanggaran-pelanggaran Kontraktor, adanya biaya dalam menggunakan hak *Lien*, serta kondisi *Lien* yang tidak setara nilainya.

Bagaimanapun Kontraktor harus mempunyai cara untuk memproteksi dirinya sendiri ketika terjadi permasalahan pembayaran. Cara termudah dalam pengaturan pembayaran adalah membuat klausul dalam kontrak yang mengharuskan pembayaran dalam tepat waktu berdasarkan prosedur yang jelas, berhenti bekerja jika tidak dibayar, serta jangan sampai pembayaran didasarkan oleh hasil pendapatan pemberi kerja atau *pay when paid* atau *pay if paid*. 

Semoga bermanfaat!



Foto: Istimewa

(RUBRIK INI DISEDIAKAN BAGI PEMBACA YANG INGIN BERTANYA BERBAGAI HAL TERKAIT KONSTRUKSI).

# MENJADI RAJA DI SEKTOR INDUSTRI AIR

Setiap Perusahaan dalam perkembangannya selalu berusaha untuk mempertahankan keunggulan bisnisnya dalam meningkatkan nilai perusahaan.

**K**etika perusahaan lain berlomba dalam investasi properti, ada bisnis menarik yang belum banyak dilirik dan selama ini dikuasai oleh Provider Asing, sebut saja Moya Indonesia Singapura, Suez Environnement Prancis, Cobra Spanyol, Water Manila perusahaan yang konsisten di bidang *water sector* dan berinovasi dengan teknologi baru.

Setiap Perusahaan dalam perkembangannya selalu berusaha untuk mempertahankan keunggulan bisnisnya dalam meningkatkan nilai perusahaan tersebut dalam hal ini PT Brantas Abipraya adalah *leader* dan *market leading* di sektor keairan. Dalam jangka panjang perusahaan dapat melakukan pengembangan perusahaan. Strategi diversifikasi dilakukan sebagai salah satu cara untuk melakukan ekspansi usaha dan memperluas pasar. Diversifikasi sendiri merupakan bentuk pengembangan usaha dengan cara memperluas jumlah segmen secara bisnis maupun geografis maupun memperluas market share yang ada atau mengembangkan berbagai unit usaha baru.

Pertanyaan yang mendasar dalam diversifikasi adalah mengapa perusahaan melakukan diversifikasi. Menurut Montgomery (1994), terdapat tiga perspektif motif diversifikasi perusahaan, yaitu pandangan kekuatan pasar, sumber daya, dan perspektif keagenan.



Untuk melihat level diversifikasi perusahaan, terdapat beberapa ukuran yang bisa dipakai untuk mengidentifikasinya. Salah satu ukuran yang banyak dipakai adalah jumlah segmen usaha yang dimiliki perusahaan. Dalam kaitannya dengan hal ini, maka perusahaan akan melaporkan segmen usaha sebagai bagian dari laporan keuangan yang diterbitkan. Pelaporan segmen di Indonesia sendiri masih merupakan hal yang baru. Dalam perluasan bisnis yang dilakukan oleh Brantas Abipraya kembali ke citra dan jati diri sebagai perusahaan ahli dibidang keairan, dalam menghadapi tantangan untuk menjadi perusahaan *sustainable* dan berkesinambungan diperlukan pemikiran membuka peluang di bidang keairan sesuai dengan *core* kompetensi di sektor keairan mengingatkan bahwa investasi dalam penyediaan air bersih bagi masyarakat merupakan hal yang mutlak diperlukan tiap negara di dunia.

Dalam pernyataan berkaitan dengan peringatan Hari Air Se-Dunia, Direktur WHO Lee Jong Wook mengatakan bahwa investasi di bidang air bersih ini akan memberi keuntungan besar baik untuk masyarakat maupun perekonomian suatu daerah. Pemerintah mempunyai skema pembiayaan untuk pelayanan dasar melalui *public service obligation* (PSO) dan subsidi KPBU/PPP B2B. Pada prinsipnya, pembiayaan dapat dilakukan melalui kerjasama pemerintah-swasta untuk *public private partnership* infrastruktur yang sifatnya *cost recovery* atau dengan model (PPP). Sedangkan untuk proyek-proyek yang sepenuhnya komersial dapat dilaksanakan sepenuhnya oleh swasta, dan pemerintah hanya memfasilitasi melalui instrumen regulasi, khususnya perizinan kegiatan/usaha dan lokasi.

Abipraya mengikuti tender KPBU (Kerjasama Pemerintah badan Usaha /PPP SPAM) di Semarang Barat dengan investasi senilai Rp 485,5 milyar Konsorsium Suez Environnement - Abipraya. Proyek ini merupakan proyek pembangunan SPAM yang direncanakan sebagai *pilot project* SPAM dengan skema pendanaan KPBU di Indonesia. SPAM Semarang Barat akan

menyelesaikan permasalahan krisis air bersih dan penurunan permukaan tanah karena penggunaan air tanah di Kota Semarang. Ada pun deskripsi dan pola dalam bisnis air tertera pada gambar dibawah ini:

mengambil investasi yang dapat menurunkan nilai (*value decreasing*) dan bisa saja dapat proyek yang memiliki *net present value* yang negative.

Setelah Li dan Wong (2003) meneliti hubungan

SPAM SEMARANG BARAT

**DESKRIPSI PROYEK**

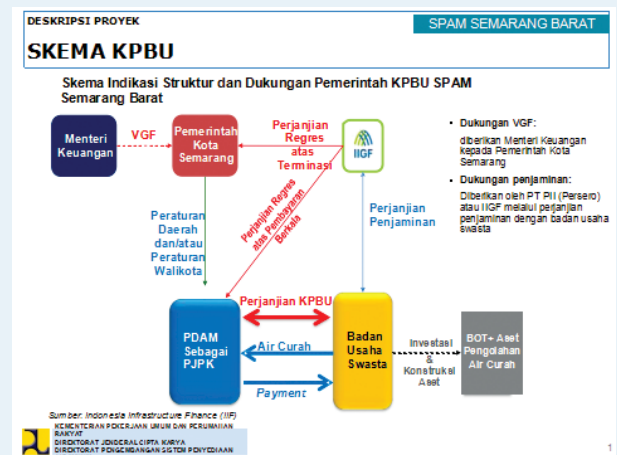
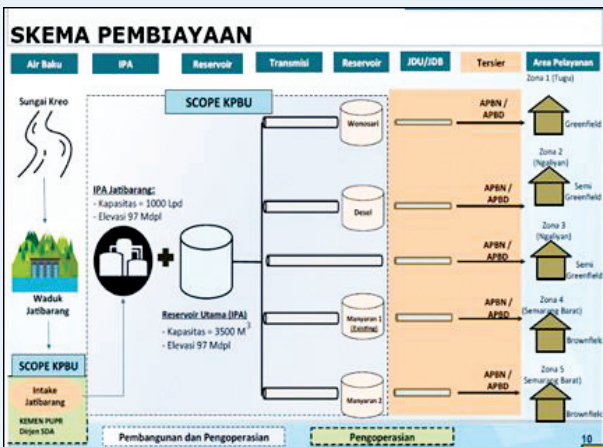
**URAIAN SINGKAT**

|   |   |
|---|---|
| <b>Kapasitas</b>                                | 1.000 L/det   |
| <b>Sumber air baku</b>                          | Waduk Jatibarang (Sungai Kreo)  |
| <b>Perkiraan investasi</b>                      | Rp 1,192 Tilyun   |
| <b>Bentuk kerjasama</b>                         | KPBUskema BOT dengan VGF  |
| <b>Masa Konsesi</b>                             | 25 tahun  |
| <b>lingkup kegiatan</b>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Intake airbaku kap. 1050 L/det</li> <li>Pipa transmisi airbaku – Grit Chamber, dia. 1000mm, L: 300m</li> <li>Pipa air baku Grit Chamber – IPA Bambangrejo, dia. 900mm, L: 2.200m</li> <li>IPA Bambangrejo kap. 1.000 L/det</li> <li>Reservoir Bambangrejo kap. 6.600m<sup>3</sup></li> <li>Pipa transmisi air bersih – Reservoir Diesel</li> <li>Pipa transmisi air bersih – Reservoir Mnyaran 2</li> <li>Reservoir Diesel kap. 2.700m<sup>3</sup></li> <li>Reservoir Mnyaran 2 kap. 5.200m<sup>3</sup></li> </ul> |
| <b>Penangguah Jawab Proyek Kerjasama (PJPK)</b> | PDAM Kota Semarang  |
| <b>Wilayah Pelayanan</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kec. Tugu</li> <li>Kec. Semarang Barat</li> <li>Kec. Ngaliyan</li> <li>Area switching Semarang Timur</li> </ul>  |



SPAM SEMARANG BARAT

|   |  |
|---|--|
| <b>Penangguah Jawab Proyek Kerjasama (PJPK)</b> | PDAM Kota Semarang   |
| <b>Wilayah Pelayanan</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kec. Tugu</li> <li>- Kec. Semarang Barat</li> <li>- Kec. Ngaliyan</li> <li>- Area switching Semarang Timur</li> </ul> |



Kembali ke pandangan konvensional bahwa diversifikasi dan Investasi dapat menimbulkan dampak negatif. Stultz (1990) menyatakan bahwa perusahaan yang melakukan diversifikasi akan menempatkan investasi yang terlalu besar pada lini usahanya, sedangkan Jensen (1986) menyatakan bahwa perusahaan yang memiliki *free cashflow* yang besar cenderung untuk melakukan *over investment* sehingga

diversifikasi perusahaan dengan kinerja pada perusahaan-perusahaan besar di Cina yaitu Pemilihan strategi yang tepat akan dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Mereka menemukan bahwa strategi diversifikasi perusahaan tersebut sebaik melakukan diversifikasi usaha pada bidang yang saling terkait (*related diversification*) sehingga akan menambah dan menaikkan nilai perusahaan. Langkah terakhir yang dapat mendukung bisnis kita agar menjadi market leader adalah dengan melakukan diferensiasi bisnis dengan mengembangkan sayap bisnis lain yang dapat mendukung bisnis utama *core* bisnis yang kita kembangkan.

Namun untuk lebih tepat perusahaan manapun melakukan diversifikasi hendaknya dapat dilakukan Analisis Ilmiah Pengaruh Diversifikasi terhadap Kinerja Perusahaan: dengan melakukan pengukuran menganalisis diversifikasi kinerja perusahaan RoA (*accounting-based measure*) regresi kuantil Tobin's (*market-based measure*) dan BCG Matrix dan *Grand Strategy Matrix*.



# ABIPRAYA MEMBERANGKATKAN 750 PEMUDIK

Oleh: Atria Dea Prawesti

*Meramaikan program mudik bareng yang digelar BUMN, tahun ini Abipraya menambahkan kuota pemudik dari kuota tahun sebelumnya.*



**P**T Brantas Abipraya (Persero) atau biasa dikenal dengan Abipraya, perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang konstruksi hari ini memberangkatkan 750 pemudik ke berbagai kota tanpa biaya.

"Ini adalah program tahunan yang selalu digelar Abipraya sejak tahun 1998 dan kami selalu siap dukung program Kementerian BUMN ini dengan menambahkan kursi untuk kuota pemudik tahun ini," ujar Bambang E. Marsono, Direktur Utama PT Brantas Abipraya (Persero).

Memperkuat penjelasannya, penambahan kuota pemudik ini terlihat dari meningkatnya jumlah total pemudik yang pada tahun sebelumnya hanya 166 orang hanya dengan armada bus, kini Abipraya memberangkatkan total 750 pemudik.

Diantaranya dengan memberangkatkan 220 orang dari Kantor Pusat menggunakan armada bus, 242 pemudik dengan moda kapal laut yang bersinergi dengan PT Pelayaran Indonesia (Persero), juga hal yang baru di tahun ini Abipraya memberangkatkan pemudik menggunakan pesawat terbang dan kereta api.

Dengan memberangkatkan lima bus tahun ini, pemudik Abipraya diberangkatkan dengan tiga rute yaitu: Jakarta-Semarang-Tuban-Gresik-Surabaya-Malang; Jakarta-Semarang-Solo-Madiun-Nganjuk-Kediri-Tulungagung-Malang; dan rute Jakarta-Bumiayu-Purworejo-Kebumen-Jogja-Solo-Madiun-Nganjuk-malang. Kelimanya pun Selasa pagi 12 Juni 2018 diberangkatkan dari Kantor Pusat Brantas Abipraya di Cawang, Jakarta Timur.

Serius dalam mendukung kegiatan mudik bersama tahun ini, Abipraya menambah kenyamanan para pemudik saat menggunakan armada mudik tanpa dikenakan biaya. Bus yang akan digunakan pun harus melalui uji kelayakan dan tes fisik serta mesin terlebih dahulu. Begitupula dengan para awak bus, tim medis Abipraya telah melakukan pengecekan kesehatan sebelum berangkat.

Perusahaan konstruksi yang tak hanya lagi fokus pada pembangunan bendungan, irigasi dan sumber daya air lainnya, namun juga pembangunan gedung, jalan dan jembatan serta di bidang energi, beton pracetak dan properti ini serius dalam mendukung kegiatan mudik bersama guyub rukun yang dicanangkan oleh Kementerian BUMN. Hal ini dibuktikan selain membekali uang saku dan makanan kecil, tahun ini Abipraya juga memberikan pemudik asuransi, jadi selama 14 hari para pemudik dilindungi Asuransi Jasa Raharja.

"Ini adalah salah satu bentuk sinergi BUMN guna mewujudkan komitmen BUMN Hadir untuk Negeri dengan menunjukkan keberadaan kami yang selalu ada untuk masyarakat Indonesia," pungkas Bambang. [E](#)





# 12500 BIBIT POHON SENGON UNTUK LINGKUNGAN

Oleh: Atria Dea Prawesti

*PT Brantas Abipraya (Persero), salah satu BUMN Konstruksi yang tak hanya jawara membangun bendungan, gendung, jalan dan jembatan, tapi berkomitmen juga untuk melestarikan lingkungan dan mencegah kerusakan alam melalui penanaman 12.500 bibit pohon sengon.*

Marsono selaku Direktur Utama Brantas Abipraya.

Tak hanya penanaman bibit pohon sengon saja, dalam kesempatan ini Abipraya juga memberikan bantuan secara simbolis berupa 2.500 bibit pohon jambu dan 2.500 bibit pohon sirsak serta renovasi sarana ibadah untuk warga Kampung Legok Banteng, Desa Cijayanti, Bogor. Berperan sebagai agen pembangunan nasional yang selalu berkomitmen menjaga lingkungan, seluruh bibit pohon sengon ini ditanam di area lahan seluas 5 hektar.

Gerakan positif ini disambut gembira oleh masyarakat Desa Cijayanti dan sekitarnya. Bukannya tanpa alasan, sejalan dengan slogan PKBL milik BUMN konstruksi ini yaitu Abipraya Peduli, Bambang menambahkan selain untuk penghijauan, nantinya perkebunan sengon ini akan meningkatkan nilai ekonomi bagi masyarakat sekitar perkebunan sengon dengan memperdayakan tenaga kerja lokal, tumpang sari juga menunjang pariwisata di Bogor.

Acara penanaman perdana bibit pohon sengon dan penyerahan bibit jambu merah serta sirsak ini tak hanya dihadiri oleh jajaran Direksi dan manajemen Brantas Abipraya, namun juga perwakilan dari Sekretariat Daerah Kota Bogor, Kepala Dinas Sekretaris BPBD, Kepala Bidang Rehabilitasi Konstruksi BPBD Bogor, Kapolsek Babakan Madang, Danramil Babakan Madang, Camat Babakan Madang, Tokoh Masyarakat Bogor dan warga Desa Cijayanti.

"Kami serius dengan misi Abipraya terhadap kepedulian dan pelestarian lingkungan hidup, khususnya menghijaukan negeri. Karena kami sadar menanam pohon itu sangat penting khususnya untuk menopang sistem hidup kehidupan manusia," imbuh Bambang.

Diharapkan perkebunan sengon Abipraya nantinya memberikan manfaat optimal untuk masyarakat sekitar dan perusahaan konstruksi milik negara ini konsisten dengan komitmennya untuk terus membangun negeri melalui program Bina Lingkungannya. [E](#)



**A**bipraya membuktikan kepeduliannya pada lingkungan dengan membangun Desa Binaan melalui penanaman 12.500 bibit pohon sengon yang perdana penanamannya pada Rabu, 25 April 2018, di Kampung Legok Banteng, Desa Cijayanti, Kecamatan Babakan Madang, Kabupaten Bogor.

"Melalui PKBL (Program Kemitraan dan Bina Lingkungan), penanaman bibit pohon ini dilakukan selain untuk mewujudkan Desa Binaan Abipraya juga untuk melestarikan dan mengantisipasi adanya bencana tanah longsor dan banjir bandang di sekitar area penanaman ini," ujar Bambang E.

# AYO GABUNG DI ABIPRAYA FC!

Oleh: Reza Apriansyah

*Futsal Abipraya atau yang lebih dikenal dengan Abipraya FC merupakan sebuah wadah atau prasarana bagi seluruh karyawan/karyawati PT. Brantas Abipraya (Persero) baik yang memiliki keahlian, hobi berat, sekedar hobi bahkan hanya sekedar ingin mencari keringat dengan cara yang sehat melalui bermain Futsal.*

Futsal merupakan salah satu cabang olahraga yang hampir sama dengan sepak bola, yaitu dimainkan oleh dua tim, namun dalam futsal masing-masing tim beranggotakan lima orang, dengan tujuan memasukkan bola ke dalam gawang. Futsal dipopulerkan sejak tahun 1930 di negara Amerika Latin yaitu Uruguay, dan kini mendapat perhatian di seluruh Amerika Selatan khususnya negara Brazil.

Futsal Abipraya (Abipraya FC) sendiri dibentuk sejak tahun 2014 oleh Miftakhul Anas yang juga merupakan pemain dan menjadi kordinator/pembina Futsal sampai sekarang. Pembentukan Abipraya FC, menurut Miftakhul Anas, dilatarbelakangi dari banyaknya karyawan perusahaan baik secara individu maupun berkelompok, baik di lokasi proyek maupun di kantor pusat yang hobi dan menyukai olahraga Futsal.

Lebih lanjut, tujuan dibentuknya Futsal Abipraya (Abipraya FC) antara lain untuk; Merencanakan keberlangsungan olahraga Futsal untuk menjadikan insan Abipraya yang Sehat dan mempunyai jiwa Kompetitif,



Mempunyai organisasi yang jelas dan bertanggung jawab, Menjalankan kegiatan-kegiatan olahraga Futsal seperti latihan rutin, *sparing partner*, kompetisi eksternal dan kompetisi internal perusahaan.

Jadi, ayo gabung dan sehat bersama Abipraya FC! 🏆

## Pengalaman & Prestasi:

- Abipraya FC, sejak tahun dibentuknya langsung terjun di berbagai event kompetisi di antaranya Porseni BUMN 2015 & 2016, Perumnas Cup 2015, 2016 & 2017, BTN Cup 2017, Futsal Property Cup X 2016 (FORWAPERA) dengan prestasi terbaik yaitu lolos 16 besar Porseni BUMN 2016 dari 64 tim peserta namun kandas oleh tim Jasa Marga yang saat itu berhasil menjadi Runner-up dibawah Pelindo IV Makassar.
- Kegiatan lain seperti Friendly Match (Sparing Partner) diantaranya dengan PT. United Tractors Tbk, PT. Trakindo Utama, PT. Multicrane Perkasa, PT. Bank Negara Indonesia (Persero), PT. Perumnas (Persero), PT. Hutama Karya (Persero), PT. Waskita Karya (Persero), PT. Wika Beton.
- Futsal Abipraya juga eksis di kompetisi internal perusahaan sejak dibentuk, terbukti dengan suksesnya penyelenggaraan kompetisi Futsal dalam 3 tahun terakhir (2017, 2016, 2015) pada acara HUT Abipraya ke 37, 36 dan 35 tahun.



# CARA KARYAWATI ERATKAN KEAKRABAN

*Meski dominan Sumber Daya Manusia (SDM) pria di lingkungan Brantas Abipraya, SDM wanita tetap semangat berkarya dan menumbuhkan kebersamaan di lingkungan kerja bersama sesama karyawan.*

Sebagai perusahaan konstruksi BUMN yang dikenal dengan karya-karya infrastrukturnya yang tersebar di Indonesia, membuat Brantas Abipraya memiliki insan mayoritas adalah pekerja pria. Walau sebagai kaum minoritas di perusahaan ini, para karyawan Abipraya memiliki berbagai jurus untuk menumbuhkan keakraban dan kebersamaan antar karyawan.

"Kami menyadari bahwa disela-sela rutinitas pekerjaan kantor yang tidak ada habisnya, perlu dibentuk wadah untuk para karyawan dapat meluangkan waktu bersama untuk berbagi hal positif apapun, akhirnya pada Februari lalu telah resmi dibentuk komunitas karyawan dan telah menelurkan dua kegiatan," ucap Renni Rafika Dewi selaku Ketua Pengurus Karyawan Brantas Abipraya.

Ini merupakan gagasan cemerlang Senior Manager Produksi, Dwi Kridayani yang dalam pengurusan karyawan sebagai Pembina atau Penanggung Jawab. Banyaknya karyawan Abipraya yang terdiri dari karyawan baru atau mungkin yang sudah lama berkarya di Abipraya membuat perlunya berbagai kegiatan karyawan yang dapat mendorong motivasi kebersamaan dan kekompakan dalam rangka memajukan Abipraya.

Dengan beranggotakan seluruh karyawan di Kantor Pusat dan proyek sekitar Jabodetabek, hingga saat ini telah rutin mengadakan pengajian karyawan dan arisan karyawan tiap bulannya yang diadakan salah satu di rumah karyawan. Tak hanya pengajian, setiap bulannya pengurus juga mendatangkan Ustadzah untuk memberikan kajian agama Islam.

"Semoga nantinya akan semakin banyak kegiatan positif karyawan Abipraya sehingga tak hanya dapat mempererat



kebersamaan namun berkumpulnya karyawan Abipraya ini dapat memberikan manfaat lebih bagi sekitar. Serta diharapkan juga dapat meningkatkan semangat kerja dan kekompakan karyawan dalam memajukan Abipraya," tutup Renni meyakinkan.

Jadi, mari berkarya bersama karyawan Brantas Abipraya! [E](#)

# CASHLESS PAYMENT UNTUK VENDOR

Oleh: Ikbal Yuhendra

*Seiring pertumbuhan bisnis perusahaan yang semakin meningkat serta diikuti dengan bertambahnya proyek - proyek yang dimenangkan oleh perusahaan maka perusahaan akan membutuhkan tambahan modal kerja untuk membiayai kebutuhan operasional usahanya sehingga berjalan sesuai dengan rencana yang telah dibuat.*

Perusahaan di dalam memenuhi kebutuhan modal kerjanya menggunakan fasilitas lembaga keuangan bank atau non bank, baik berupa fasilitas *cash loan* maupun *non cash loan*, sejalan dengan penerapan program "*cashless payments*" yang diterapkan oleh perusahaan di dalam menjalankan aktivitas operasinya dan disesuaikan dengan kebutuhan vendor untuk mendukung pelaksanaan pekerjaannya, perusahaan didalam membiayai modal kerja jangka pendeknya menggunakan fasilitas perbankan seperti *Supplier Chain Financing (SCF)* / Surat Kredit Berdokumen Dalam negeri (SKBDN).

Adapun saat ini fasilitas yang lebih sering digunakan untuk bertransaksi dengan vendor adalah fasilitas SCF. Fasilitas pembiayaan SCF dimana pihak bank sebagai pengambil alih invoice dari vendor kepada perusahaan, memungkinkan perusahaan untuk memperpanjang tenor pembayaran ke bank dan disisi lain vendor akan menerima pembayaran lebih awal. Hal tersebut akan membantu perusahaan untuk mengatur *cash flow* dan *cash conversion cycle* (siklus konversi kas) perusahaan.

Dalam melancarkan kegiatan usahanya, PT. Brantas Abipraya (Persero) telah bekerja sama dengan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) sejak tahun 2013 dan PT. Bank Mandiri (Persero) sejak tahun 2014 untuk menggunakan fasilitas SCF atas pembayaran ke vendor. Seiring dengan berjalannya waktu, kebutuhan akan penggunaan SCF pun meningkat dan sejalan dengan bertambahnya proyek yang ditangani oleh PT. Brantas Abipraya (Persero) baik itu konstruksi pengairan, gedung dan infrastruktur.

Pelaksanaan SCF secara manual dengan memberikan Surat Akseptasi ke Bank mempunyai kendala dimana informasi yang didapat perusahaan tidak real time atas




Foto: Istimewa

pemakaian fasilitas tersebut. Oleh karena itu, PT. Bank Negara Indonesia (Persero) menawarkan layanan SCF berbasis web dengan menggunakan platform BNI Financial Supply Chain Management (BNI FSCM) kepada PT. Brantas Abipraya (Persero). Layanan ini telah dimanfaatkan oleh perusahaan sejak April 2018.

Mekanisme SCF berbasis web dengan SCF manual hampir sama, yang membedakannya adalah penggunaan BNI FSCM akan diperoleh transparansi pemantauan document flow dan money flow dari ketiga pihak (BNI, Perusahaan, dan Vendor), informasi real time, pencairan dan implementasi lebih mudah serta flexible, memudahkan rekonsiliasi dokumen tagihan (invoice), paperless, dan aman (*web* dilengkapi dengan *secure https*).

Selain dengan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) yang telah dimanfaatkan layanan BNI FSCM oleh PT. Brantas Abipraya (Persero), PT. Bank Mandiri (Persero) juga akan memberikan layanan serupa dengan *platform Supply Chain Management (SCM)* yang pada saat ini dalam tahap pengenalan dan pelatihan kepada pelaksana tagihan yang akan menggunakan layanan tersebut.

Saatnya semua transaksi mengikuti perkembangan teknologi. Dan Brantas Abipraya pun siap bermigrasi. 



**YULI WIDYANARTI,**  
AUDITOR SPI

ABTPRAYA, MENJADI SALAH SATU KONTRAKTOR YANG TERBAIK DAN TERPERCAYA, MAMPU MENSEJAHTERAKAN KARYAWAN NYA SERTA DENGAN PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* DAPAT MENJADI BAGIAN DALAM MEMBANGUN DAN MEMAJUKAN BANGSA INDONESIA



**MAYA DAMAYANTI,**  
STAF TREASURY

SEMOGA DI TAHUN 2018 ABTPRAYA TUMBUH MENJADI KONTRAKTOR YANG BERTAJA DAN BERSINAR DENGAN MENGEDEPANKAN PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*. SEHINGGA BERMANFAAT UNTUK MEMBANGUN INDONESIA YANG LEBIH BAIK.



**GEA F. FAHREZA,**  
SOM PROYEK  
BENDUNGAN KEUREUTO  
ACEH UTARA

SEMOGA TAHUN 2018 DAPAT MEMBAWA BRANTAS ABTPRAYA MENJADI THE BIG 4 BUMN KARYA DAN SEMOGA KE DEPANNYA *BRANDING* ABTPRAYA DAN PROYEK-PROYEKNYA DAPAT LEBIH DIKENAL LAGI DI SELURUH INDONESIA SERTA DIPERCAYA PEMBER KERJA.



**NABILA NUR AUFA**  
DUTA ABIPRAYA 2017 -  
STAF DEPT. QHSE

HARAPANNYA DI TAHUN 2018 INI SEMOGA ABTPRAYA DAPAT BERLARI LEBIH KENCANG LAGI MENGEJAR PARA PESAING-PESAING, KONTRAKTOR LAIN DAN TENTUNYA DAPAT IKUT ANDIL LEBIH BANYAK LAGI UNTUK MEMBANGUN NEGERI DENGAN PRINSIP "ZERO ACCIDENT".



**ARENDA SETIAWAN,**  
PKS TOMATA,  
SULAWEST TENGAH

SEMOGA PADA TAHUN 2018 INI BRANTAS ABTPRAYA DAPAT TERUS MENINGKATKAN APA YANG SUDAH BAIK DAN PERBAIKI YANG MASIH KURANG UNTUK KESEJAHTERAAN SELURUH INSAN ABTPRAYA.



**ISMANUEL LELOMALI**  
PM PROYEK GEDUNG DPR  
PAPUA JAYAPURA

HARAPAN SAYA UNTUK PT BRANTAS ABTPRAYA, DENGAN ADANYA PEROMBAKAN MANAJEMEN DI AWAL TAHUN 2018 INI, DENGAN ADANYA PEROMBAKAN MANAJEMEN DI AWAL TAHUN 2018 INI, SEMOGA SEMAKIN JAYA MENJALANKAN BISNIS KONSTRUKSI DI MASING-MASING DIVISI SECARA KHUSUSNYA DAN JAYA SECARA "CORPORATE", MEMPU NYAI CITA-CITA MENSEJAJARKAN DENGAN BUMN KARYA LAIN, ADALAH SESUATU YANG TIDAK MUSTAHIL, JAYA SELALU ABTPRAYA!



**AGUSTINUS SUDRAJAT,**  
MANAJER PERINTISAN,  
DEPT. PEMASARAN

SEMOGA ABTPRAYA TUMBUH DAN BERKEMBANG SECARA BERKELANJUTAN (*SUSTAINABLE*) MAMPU BERSAING DENGAN KOMPETITOR PERUSAHAAN KARYA LATINNYA. SERTA DAPAT MEMBERI SUASANA KERJA YANG NYAMAN DAN DINAMIS BAGI PARA INSAN ABTPRAYA.

*Tamborasi*

# PESONA SALAH SATU SUNGAI TERPENDEK DI DUNIA

Foto-foto: Istimewa

Oleh: Deni Hadyan

*Nusantara ini kaya dengan pesona alam yang luar biasa. Gugusan pulau, pegunungan, laut, dan sungainya. Jika Afrika dianugerahi sungai terpanjang di dunia dengan sungai Nilnya. Maka Indonesia punya sungai terpendek dan terindah di dunia, dialah sungai Tamborasi di Kabupaten Kolaka Provinsai Sulawesi Tenggara.*



**T**ak akan cukup usia menjelajah indahnya Nusantara adalah ujaran untuk menggambarkan betapa banyak *spot* wisata nan indah negeri ini. Sejak dari ujung Pulau Aceh hingga Merauke di Papua, semua berpotensi mengundang decak kagum wisatawan untuk datang ke sana. Salah satu lokasi wisata yang indah itu adalah sungai Tamborasi. Sungai ini disebut-sebut sebagai sungai terpendek ke-2 di dunia yang memiliki keindahan luar biasa, masih alami dan bersih.

Jika pelancong ingin menuju ke sungai tamborasi, jaraknya sekitar sekitar dua jam perjalanan dari Proyek RSUD Kolaka yang sedang dikerjakan Brantas Abipraya. Sungai

Tamborasi merupakan sungai terpendek ke-2 yang ada di dunia setelah Sungai Reprua di Georgia, panjangnya hanya 20 meter dan lebar 15 meter, sehingga membuat Sungai Tamborasi ini nampak seperti telaga.

Sungai ini letaknya di area pantai, kadangkala sungai ini pun tampak seperti sebuah danau. Airnya berasal dari sebuah mata air yang berada di bebatuan pinggir pantai. Arus airnya tenang seperti danau-danau kebanyakan, akan tetapi sebenarnya air yang berada disana mengalir. Hulu di Sungai Tamborasi ini langsung berhubungan dengan laut Pantai Tamborasi. Jadi para wisatawan yang menikmati indahnya Sungai Tamborasi dapat menikmati keindahan dan kesejukan

Pantai Tamborasi dengan pasir putihnya yang menawan secara bersamaan.

Tampilannya yang elok pun diperkuat dengan adanya pepohonan rindang yang menghiasi satu sisi sungai ini dan sisi lainnya berbatasan langsung dengan pasir dan Pantai Tambosari. Yang unik, air di sungai terasa dingin dan segar, namun air pantai justru terasa hangat. *Wow*, sungguh luar biasa anugerah Sang Pencipta untuk bumi Indonesia tercinta!

Selain dapat menikmati kecantikan salah satu sungai terpendek di dunia ini, para wisatawan juga dapat berwisata di pantai. Pesona keindahan pantai pasir putih yang membentang berpadu dengan tebing-tebing yang menjulang tinggi di pantai serta kawasan hutan yang masih asri juga menjadikan tempat ini sebagai sangat nyaman untuk dikunjungi. Tentunya keduanya dapat dinikmati secara bersamaan. Sungguh, tidak ada nikmat yang manusia bisa dustakan dari semua ini!

Ohya, sungai Tamborai ini berlokasi di Desa Tamborasi, Kecamatan Wolo, Kabupaten Kolaka, Provinsi Sulawesi Tenggara. Ada beberapa akses yang dapat dilalui untuk menuju kesana. Yang pertama dapat melalui udara dengan rute perjalanan Bandara Sultan Hassanudin Makassar ke Bandara Sangia Nibandera Kolaka. Waktu tempuh dari Bandara Kolaka ke lokasi kurang lebih memakan waktu 1-2 jam perjalanan. Yang kedua juga dapat ditempuh dari Kota Kendari via jalur darat dengan waktu tempuh 3-4 jam.

Jarak tempuh yang jauh tak membuat para *traveler* enggan berkunjung, untuk menikmati segarnya air sungai, sejuknya udara sekitar serta keelokan hutan di area Tamborasi yang masih sangat terjaga keasliannya. Tak heran jika pengunjung masih dapat menemukan beberapa jenis binatang liar seperti biawak, berbagai jenis burung serta hewan laut dan kewanan kera. Jika beruntung, para pengunjung dapat bertemu dengan kewanan kera yang tengah mencari makan di sekitar hutan. Bahkan ada salah satu kera memiliki bulu berwarna putih keemasan.

Demi mendukung perkembangan Kabupaten Kolaka dan pemenuhan kesehatan bagi seluruh masyarakatnya, Brantas Abipraya mengerjakan proyek RSUD Kolaka. Fasilitas kesehatan adalah hal utama dalam meningkatkan daya Tarik kunjungan wisata ke Kolaka. Sehingga wisatawan atau pengunjung akan merasa nyaman selama berada di kota ini.

Brantas Abipraya juga tak hanya mendukung dalam

Foto-foto: Istimewa



hal infrastruktur atau pun fasilitas bangunan di Kolaka, melainkan juga mendukung dalam hal meramalkan kunjungan wisata ke sungai Tamborasi. Salah satu momentumnya adalah tatkala ulang tahun ke-37 PT. Brantas Abipraya, perusahaan konstruksi ini mengajak pekerja berlibur ke Sungai Tamborasi. Hanya berjarak kurang lebih dua jam dari lokasi proyek, sungai ini menjadi destinasi yang dinanti dengan pesona alam yang juara. Kegiatan ini pun sebagai salah satu penghargaan atas kinerja pekerja proyek RSUD Kolaka yang kini progres pengerjaannya sudah mencapai 51,41% dan ditargetkan selesai pada 18 Agustus 2018 esok. Dan nyata jika indahnya Tamborasi juga memberikan energi baru bagi pekerja proyek RSUD di Kolaka.

Jadi, mari kunjungi Tamborasi, tak akan kecewa namun pasti ingin kembali lagi! 📧



PT Brantas Abipraya (Persero)  
Mengucapkan :

Selamat Hari Raya  
Idul Fitri  
1439 H



PT Brantas Abipraya



brantasabipraya



/ptabipraya



@ptabipraya