

Spirit

**ABIPRAYA RAIH
7 REKOR MURI**



**CEPAT TANGGAP
BANTU LOGISTIK HINGGA
BANGUN HUNIAN UNTUK
CIANJUR PASCA GEMPA**

**SABET DUA PENGHARGAAN
DI BUMN AWARDS**





04 HUT ke-42 Brantas Abipraya Ukir Prestasi untuk Indonesia UTAMA



06 LIPSUS



08 KINERJA



12 SINERGI



22 KEUANGAN



28 TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN



36 INDAHNYA NEGERIKU

Sumber foto: Istimewa

03 DARI KAMI	14 QPASS	15 AKHLAK	18 HOBI
20 MITRA	21 AKSI DI FIGURA	24 KNOWLEDGE SHARING	25 KKBA
26 SEBAIKNYA TAHU	30 RESENSI	31 HUMOR	32 KESEHATAN
34 INFO SDM	39 DARI ANDA		



Visi

“Menjadi Perusahaan terpercaya dalam industri konstruksi”

Artinya: Memiliki segala persyaratan professional yang memadai;

Dalam 5 (lima) tahun ke depan mampu menjadi 5 (lima) besar perusahaan konstruksi nasional.

Misi

1. Memberikan produk yang bersaing dalam hal harga, mutu, dan pelayanan serta mengutamakan K3L;
2. Bekerja secara efisien menurut standar yang berlaku;
3. Menjaga hubungan yang baik dengan seluruh stakeholder;
4. Menerapkan teknologi informasi yang terintegrasi.

MAJALAH SPIRIT DITERBITKAN BERDASARKAN SK DIREKSI NO. 157/D/KPTS/VI/2015

Pembina: Dewan Direksi, **Pemimpin Redaksi:** Sekretaris Perusahaan, **Redaktur Pelaksana:** Manajer Sekretariat dan Humas, **Editor:** Rudi Pudianto, Atria Dea, Viskha F Utami, Andrian Saputra, **Reporter:** Nabilla N. Naufa, Septian Zulfikar Andwilana, Aries Zuswana, Ikbal Yuhendra, N. Aris Rianto, Veni Kusumandari, Ahmad Sabiq, Dwi Adi Sunarko, Dian Sovana, Ramadhana K. Adiputra, Joko Triyono, Allief Fikrul Hakam El Jauhari, **Alamat Redaksi:** Jl. D.I. Panjaitan Kav. 14, Cawang, Jakarta Timur 13340, **Phone:** (021) 851 6290 - (Hunting), **Fax:** (021) 851 6095, **Email:** brap@brantas-abipraya.co.id, **Website:** www.brantas-abipraya.co.id



Spirit for Giving the Best



Sumber foto: Istimewa

HUT ke-42 Brantas Abipraya, Together Growing Stronger

Tidak terasa waktu sudah memasuki penghujung 2022. Tahun ini merupakan momen yang sangat penting bagi Brantas Abipraya. Memasuki usia 42 tahun, perjalanan selama lebih dari 4 dekade ini, tentunya bukan perjalanan yang mudah. Dengan usaha dan jerih payah seluruh Insan Abipraya perusahaan berhasil mencapai titik ini. Kita patut berbahagia dapat berkarya membangun negeri, khususnya di bidang infrastruktur dan investasi khususnya *green energy* dan *industry*.

Saat ini kita telah memasuki era baru, transformasi digital 4.0 sektor industri konstruksi. Kita harus mampu beradaptasi, berkembang mengikuti perubahan global pada khususnya di bidang pembangunan infrastruktur.

Tahun ini, di HUT ke-42 Brantas Abipraya mengusung tema ***Together Growing Stronger***, Insan Abipraya membangun kembali semangat kebersamaan rasa memiliki untuk bertumbuh dan menjadi kuat bersama, mewujudkan ***The Living Company*** yang berkelanjutan dan ***Sustainable***.

Apa yang harus kita bangun? Rasa memiliki Abipraya bersama, bangga menjadi Insan Abipraya. Kita jalin ikatan erat korporasi dan *human capital* guna membangun, mewujudkan kesejahteraan dan jalan karir yang juara.

Tahun-tahun ke depan pastinya akan menjadi tantangan terbesar bagi kita, dengan dimulainya pembangunan IKN kita harus bekerja lebih keras lagi, untuk memberikan kontribusi terbaik tak hanya untuk perusahaan, tapi juga untuk bangsa dan negara, dengan kualitas unggul, berestetika, peduli terhadap lingkungan.

Abipraya Muda, harus selalu siap mengarungi gelombang tinggi persaingan usaha khususnya di bidang konstruksi yang semakin sengit. Tidak hanya yang muda namun seluruh Insan Abipraya harus terus belajar, meningkatkan kompetensi dan *skill* agar tidak tenggelam dalam *mainstream* global yang sangat dinamis.

Seluruh Insan Abipraya merupakan *Agent of Change*, yang akan membawa perubahan yang baik untuk perusahaan. Memiliki integritas, jujur, berpikir visioner, namun tetap menjunjung tinggi etika dan sopan santun serta saling menghargai.

Sebagaimana pernah dinyatakan oleh Ir. Soekarno Presiden RI I “Jika engkau malu dan takut untuk berbuat suatu kebaikan, maka tak akan kau temui kemajuan selangkah pun”.

Brantas Abipraya maju terus dalam pembangunan infrastruktur Indonesia. 🇮🇩

Oleh Ajeng Ratih Liestiyorini.



HUT ke-42 Brantas Abipraya Ukir Prestasi untuk Indonesia

PT Brantas Abipraya (Persero) yang merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang infrastruktur dan investasi khususnya green energy dan industri ini telah menginjak usia 42 tahun tepat pada 12 November 2022.

Tema Hari Ulang Tahun (HUT) Ke-42 kali ini adalah *Together Growing Stronger*. Di momen ulang tahunnya ini, Brantas Abipraya berkomitmen untuk memperkuat semangat kebersamaan untuk terus bertumbuh mewujudkan *the Living Company* yang berkelanjutan.

“Perjalanan selama lebih dari empat dekade ini tentunya bukan perjalanan yang mudah, dengan usaha dan jerih payah rekan-rekan Insan Abipraya semua, kita berhasil mencapai titik ini. Saat ini kita telah memasuki era baru, transformasi 4.0 sektor industri konstruksi,” ujar Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya saat ditemui di acara puncak HUT di Taman Mini Indonesia Indah (TMII).

Ditambahkan Sugeng, sebagai Insan Abipraya harus mampu beradaptasi, berkembang mengikuti perubahan global pada khususnya pada pembangunan infrastruktur. Brantas Abipraya pernah berada di titik tersulit, namun dengan semangat kebersamaan, integritas, militansi, rasa kekeluargaan tinggi yang merupakan ciri khas utama Brantas Abipraya yang sulit ditemukan di Perusahaan lain. Semangat

ini merupakan warisan dari para senior Abipraya yang telah punabakti.

Lahir pada tahun 1980, hingga tahun 2022 ini Brantas Abipraya telah banyak mencatat deretan pencapaian yang positif. Di tahun 2022, Brantas Abipraya berhasil meraih 21 *award*, termasuk penghargaan internasional yaitu *WSO Indonesia Safety Culture Awards (WISCA)* dari *World Safety Organization (WSO)*, sebagai perusahaan yang berkomitmen dan mengimplementasikan budaya keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan (K3L) tingkat dunia level 4 (silver). Serta yang tak kalah membanggakannya, di hari jadinya yang ke-42 BUMN konstruksi ini juga mengantongi tujuh penghargaan rekor dari Museum Rekor Dunia Indonesia (Muri) untuk berbagai proyek infrastruktur yang dibangunnya.

Tujuh proyek yang berhasil menyabet penghargaan MURI di antaranya adalah Pelaksana Bendungan Kering Pertama (Bendungan Ciawi), Pelaksana Pembangunan Bendungan Terpanjang (Bendungan Semantok sepanjang 3.100 meter), Pembangunan Hunian Tetap Pasca Bencana



Tercepat (Sebanyak 1.110 unit dalam 135 hari), Pembangunan Rumah Tahan Gempa, Sistem Rumah Instan Sederhana Sehat Terbanyak dalam 1 Hamparan (32 hektar - 1.110 unit), Instalasi LED - RGBW Terpanjang (5.803 meter - Proyek Pekerjaan Penataan Archipelago dan Landscape Kawasan TMII), Pelaksana Pemasangan Rangka Baja Jembatan Tercepat (Jembatan Widang - 24 hari, 55 meter) dan Pembangunan Jalan Layang Box Girder Beton dengan Sudut Tikung Terkecil (Fly Over Martadinata - Bogor, 47 derajat).

Program HOPE dan Komitmen Perusahaan

Dalam sambutan Direktur Utama pada acara puncak HUT, Sugeng menyampaikan realisasi komitmen direksi, salah satunya adalah mewujudkan hunian untuk Insan Abipraya melalui program HOPE yaitu *Home Ownership Program for Employee*, penghargaan Satya Karya untuk Insan Abipraya yang telah mengabdikan selama 15 tahun, 20 tahun, 25 tahun dan 30 tahun, meningkatkan layanan fasilitas kesehatan Insan Abipraya melalui program Asuransi Kesehatan Pegawai yang sebelumnya hingga 55 tahun kini menjadi 60 tahun. Dari transformasi di bidang teknologi informasi Abipraya telah menerapkan *Building Information Modelling (BIM)*, *Enterprise Resource Planning (ERP)*, *Virtual Design Construction (VDC)* dan modernisasi perangkat.

Sedangkan transformasi di bidang bisnis, Abipraya telah melakukan skema Kerja Sama Pemerintah dan Badan Usaha, Skema Penugasan Pemerintah dan Skema Investasi dan

Divestasi. Pada *human capital*, Brantas Abipraya melakukan transformasi dengan beberapa program di antaranya adalah *Leadership Development Program*, *Integrated Talent Management System* dan *Performance Based Remuneration*, serta transformasi fasilitas kerja.

Di tahun 2023 Direksi Brantas Abipraya juga berkomitmen akan merealisasikan pendidikan Beasiswa Pasca Sarjana Luar Negeri sebagai bentuk akselerasi *grading* dan penempatan, serta yang ke-2 adalah peningkatan manfaat pensiun pegawai.

Tahun-tahun ke depan pastinya akan menjadi tantangan terbesar bagi Brantas Abipraya, namun BUMN ini berkomitmen akan terus memberikan kontribusi penuh untuk bangsa dan negara dengan berkarya memberikan kualitas unggul, berestetika serta peduli terhadap lingkungan. Insan Abipraya akan terus meningkatkan kompetensi dan skill agar dapat terus siap mengarungi gelombang tinggi persaingan di dunia konstruksi nasional.

“Saya ucapkan terima kasih dan apresiasi tertinggi kepada Insan Abipraya yang telah setia dan memberikan tenaga, waktu dan pikiran untuk kemajuan Brantas Abipraya. Seluruh Insan Abipraya merupakan *agent of change* yang akan membawa perubahan baik tak hanya untuk perusahaan namun juga bangsa. Teruslah menjunjung AKHLAK sebagai budaya BUMN, berintegritas, jujur, terus berpikir visioner namun tetap menjunjung tinggi etika dan sopan santun serta saling menghargai,” pungkas Sugeng.

Laporan Atria Dea Prawesti.



Semoga amanah dalam mengemban dan berkarya untuk Indonesia, serta membawa Abipraya menjadi semakin jaya.



Purnomo
Direktur Operasi II



Tumpang Muhammad
Direktur SDM dan Umum

Pengangkatan Direksi Baru Brantas Abipraya

Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Erick Thohir mengangkat Direksi Baru PT Brantas Abipraya (Persero) melalui SK-238/MBU/10/2022 tanggal 26 Oktober 2022 tentang Perubahan Nomengklatur Jabatan, Pengalihan Tugas, dan Pengangkatan Anggota-Anggota Direksi Perusahaan Perseroan (Persero) PT Brantas Abipraya.

Kementerian BUMN selaku pemegang saham mengangka dua Direktur baru yaitu Direktur Operasi II, serta Direktur SDM dan Umum Brantas Abipraya. Menurut Sugeng Rochadi selaku Direktur Utama Brantas Abipraya, posisi Direktur Operasi II kini ditempati oleh Purnomo yang menggantikan pejabat sebelumnya yaitu Widyo Praseno. Sedangkan untuk jabatan Direktur SDM dan Umum kini ditempati oleh Tumpang Muhammad.

Selain perubahan susunan direksi, juga terdapat perubahan nomenklatur jabatan direksi yang semula Direktur Keuangan, SDM dan Manajemen Risiko menjadi Direktur Keuangan dan Manajemen, serta Direktur SDM dan Umum. Sugeng mengatakan bahwa segenap keluarga besar Brantas Abipraya mengapresiasi atas kinerja jajaran Direksi yang telah menjabat dengan dedikasi

dan integritas tinggi sehingga membawa Perusahaan berkembang dengan pesat. Dengan perubahan ini, disampaikannya bahwa jajaran Direksi Brantas Abipraya kembali lengkap.

Jajaran Direksi baru Brantas Abipraya adalah Direktur Utama-Sugeng Rochadi

Direktur Keuangan & Manajemen Risiko-Suradi, Direktur Operasi I-Muhammad Toha Fauzi, Direktur Operasi II-Purnomo, Direktur SDM dan Umum-Tumpang Muhammad.

“Kami mengucapkan selamat bergabung kepada Jajaran Direksi yang baru. Semoga kita semua, Insan Abipraya dapat semakin solid, semakin bersinergi, berperan aktif membangun infrastruktur negeri,” tutup Sugeng.

Laporan Atria Dea Prawesti.



Abipraya Peduli, 200 Huntap untuk Korban Gempa Cianjur

Setelah mengukir prestasi dengan meraih rekor membangun 1.110 unit hunian tetap (Huntap) dengan cepat untuk korban erupsi Gunung Semeru di Lumajang, PT Brantas Abipraya (Persero) memperkuat komitmennya sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang selalu ada untuk Indonesia. Pasalnya, BUMN konstruksi ini diberikan kepercayaan lagi oleh Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) untuk membangun 200 unit Huntap bagi para korban gempa di Cianjur.

Presiden Joko Widodo meninjau langsung pembangunan huntap berteknologi Rumah Instan Sederhana Sehat (RISHA) di Desa Sirnagalih, Kecamatan Cilaku, Kabupaten Cianjur, Jawa Barat (5/12).

“Duka masyarakat Cianjur juga merupakan duka kami. Melalui pembangunan RISHA ini Brantas Abipraya akan aktif berkontribusi membantu relokasi warga yang menjadi korban gempa di Cianjur, Jawa Barat. Kami akan membangun hunian tetap untuk korban di atas lahan seluas 2,5 hektar di Cilaku, Cianjur dan kami targetkan pekerjaannya selesai sebelum Lebaran tahun 2023,” ujar Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya.

Dibangun dengan struktur tahan gempa RISHA, pembangunan rumah baru tersebut diperuntukkan bagi korban gempa yang rumahnya mengalami kerusakan berat, runtuh, atau terpaksa direlokasi. Teknologi RISHA sendiri adalah perwujudan sebuah rumah dengan desain modular yaitu konsep yang membagi sistem menjadi bagian-bagian kecil (modul) dengan ukuran yang efisien agar dapat dirakit menjadi sejumlah besar produk yang berbeda-beda.

Sugeng juga mengatakan bahwa selain tahan gempa, keunggulan dari huntap RISHA ini dapat dibangun dengan cepat. Memiliki tipe bangunan 36, Huntap ini dibangun di atas lahan seluas 75 meter persegi.

Dalam bencana gempa bermagnitudo 5,6 SR mengguncang Cianjur pada 21 November ini, tercatat sebanyak 334 korban meninggal dunia dan delapan orang masih dalam pencarian. Tak hanya itu, banyak bangunan yang rusak berat akibat gempa, sebanyak 8.151. Sedangkan rumah rusak sedang mencapai 11.210 unit dan rusak ringan 18.469 unit. Fasilitas umum juga tak luput terkena dampak, sejumlah 525 sekolah,

269 tempat ibadah, 14 fasilitas kesehatan, dan 17 gedung kantor rusak akibat gempa.

Brantas Abipraya melalui Abipraya Peduli dan proyek terdekat bencana pun langsung bergerak melakukan aksi tanggap darurat dengan meluncurkan bantuan logistik dan alat berat. Alat berat pun langsung diluncurkan dari Bendungan Kering Ciawi (21/11) yaitu 2 unit excavator dan 3 unit *dump truck* untuk membuka akses yang tertutup karena longsoran di daerah Cugenang yang sempat memutus jalur utama Cianjur dan Puncak. Tak hanya itu, sebagai upaya penanganan, Abipraya juga menyalurkan bantuan logistik berupa air mineral, selimut, beras, mie instan, makanan ringan, minyak



10 hari dibangun, sudah 21 unit rumah RISHA tersedia karya Abipraya

goreng, susu, kebutuhan bayi dan balita serta obat-obatan.

Turut berperan dalam pemulihan dan penanganan Cianjur, SRIKANDI Abipraya, komunitas pecinta alam Abipraya serta Ikatan Ibu Brantas Abipraya (IIBA) juga terjun langsung ke posko pengungsian untuk menyapa langsung dan memberikan trauma healing kepada anak-anak yang terdampak gempa Cianjur. Sugeng juga mengatakan bahwa upaya yang Abipraya tempuh ini merupakan bentuk kepedulian dan ketulusan BUMN yang unggul dalam pembangunan bendungan ini kepada masyarakat untuk dapat segera bangkit dari masa-masa sulit.

“Brantas Abipraya akan terus berupaya, memberikan yang terbaik dengan berkontribusi penuh untuk pembangunan kembali Cianjur dan membangkitkan kembali semangat saudara-saudara kita, masyarakat korban gempa ini. Pembangunan RISHA ini juga kami kebut penyelesaiannya agar manfaatnya dapat lekas dirasakan oleh masyarakat,” tutup Sugeng. 📧

Laporan Atria Dea Prawesti.



Peluncuran Go Live Financial Dashboard ERP

Sebagai perwujudan komitmen PT Brantas Abipraya (Persero) dalam melakukan percepatan perbaikan kesehatan keuangan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) pada sektor konstruksi dan jalan tol, serta sebagai bukti keseriusannya dalam melakukan transformasi digital di lingkungan BUMN, Brantas Abipraya meluncurkan *Go Live Financial Dashboard, Enterprise Resource Planning (ERP)* pada Rabu 26 Oktober 2022 di ruang serba guna gedung PT Brantas Abipraya (Persero), Jakarta.

Peluncuran *Go Live Financial Dashboard, Enterprise Resource Planning (ERP)* dilakukan dalam rangka menciptakan transparansi dan akuntabilitas perusahaan. “Brantas Abipraya telah mengambil langkah strategis dalam melakukan pengembangan Sistem ERP, sebuah sistem informasi perencanaan terintegrasi yang dapat mewujudkan efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan seluruh sumber daya Perusahaan,” ujar Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya.


Ditambahkan Sugeng, Sistem ERP ini diimplementasikan secara komprehensif di seluruh unit kerja dan bisnis Perusahaan, sehingga Brantas Abipraya nantinya dapat menjadi role model BUMN Karya yang terdepan dalam perencanaan pengelolaan sumber daya berbasis digital.

Di kesempatan yang sama, Sugeng mengucapkan apresiasi setinggi-tingginya kepada Kementerian BUMN beserta *Steering Committee, Organizing Committee* dan seluruh PMO Tim Percepatan Perbaikan Kesehatan Keuangan BUMN Sektor Konstruksi dan Jalan Tol yang telah memberikan kesempatan bagi Brantas Abipraya untuk dapat meluncurkan secara resmi *Go Live Financial Dashboard ERP*, yang akan dirangkaikan dengan penyerahan sertifikat keahlian secara simbolik oleh Sekretaris Kementerian BUMN, Susyanto yang turut hadir dalam acara peluncuran

ini kepada perwakilan BUMN Karya.

Susyanto dalam sambutannya menjelaskan bahwa pembentukan PMO ini merupakan sebuah upaya yang diambil oleh Kementerian BUMN dalam memajukan pembangunan infrastruktur yang saat ini menjadi prioritas utama Pemerintah. BUMN Karya yang tergabung dalam PMO ini diberikan mandat untuk melakukan transformasi yang cepat, komprehensif, serta tepat akurat dalam fokus bidang yang telah ditentukan, yaitu *Financial risk dan Policy, Specialization, Asset Recycling Property, Financial Dashboard, serta Core Competency*.

Selain dihadiri Sekretaris Kementerian BUMN, pada peluncuran *dashboard financial ERP* ini juga hadir Asisten Deputi Bidang Jasa Infrastruktur Kementerian BUMN, Hendrika Nora Oslo Sinaga, Ketua PMO Konstruksi dan Jalan Tol, Aloysius Kiik Ro dan para Direktur Utama BUMN Karya selaku *Organizing Committee* Tim Percepatan Perbaikan Kesehatan Keuangan BUMN Sektor Konstruksi dan Jalan Tol.

“Transformasi digital merupakan tuntutan global yang harus diantisipasi oleh Brantas Abipraya dalam menghadapi Era Revolusi Industri 4.0. Ini adalah salah satu upaya Brantas Abipraya agar dapat lebih memberikan kontribusi penuh dalam pembangunan infrastruktur nasional,” tutup Sugeng. 

Laporan Atria Dea Prawesti.





Penuntasan Ganefo, Jembatan Layang Pertama di Mranggen Demak

Pembangunan Flyover Ganefo yang dikerjakan oleh PT Brantas Abipraya (Persero) telah tuntas dan diresmikan oleh Gubernur Jawa Tengah Ganjar Pranowo (13/10). Berlokasi di Mragen Demak, setelah melalui tahap uji coba akhirnya flyover ini resmi beroperasi dan siap menjadi solusi kemacetan di Mragen.

Ganefo menjadi jembatan pertama di Mragen Demak, peresmian tersebut ditandai dengan menandatangani prasasti oleh Gubernur Jawa Tengah. “Kami harapkan jembatan layang karya Brantas Abipraya ini dapat mengurai kemacetan yang kerap terjadi karena perlintasan kereta dan selain itu juga akan mempercepat perputaran roda ekonomi masyarakat karena akses transportasi lebih lancar,” ujar Muhammad Toha Fauzi, Direktur Operasi I Brantas Abipraya.

Ditambahkan Toha, pembangunan flyover yang dimulai pada tahun 2020 ini dibangun di atas rel kereta api dengan Panjang 610,85 meter dengan ketinggian 7,2 meter. Dikatakannya juga bahwa Panjang efektif penangan jembatan layang ini sepanjang 1.300

meter dengan tipe struktur atas gelagar box baja (steel box girder) dan pracetak gelagar tipe U dan tipe struktur bawah pondasi tiang bor beton diameter 1.000 milimeter. Dipastikan konstruksi dari flyover ini sendiri juga akan dibuat lebih kokoh, sehingga kendaraan dengan tonase berapapun tetap dapat melintas.

“Pengoperasian secara penuh jalan layang ini diharapkan manfaatnya langsung dapat dirasakan oleh masyarakat yang melintas. Ini adalah wujud komitmen Brantas Abipraya selalu hadir membangun negeri, dan dengan adanya flyover ini selain dapat menjadi pengurai kepadatan dapat juga menjadi alternatif jalan di Pantai Utara,” tutup Toha. 📧

Laporan Atria Dea Prawesti.

Bendungan Sepaku Semoi untuk Kebutuhan Air di IKN

Menunjang pembangunan infrastruktur di Ibu Kota Nusantara (IKN), PT Brantas Abipraya (Persero) Bendungan Sepaku Semoi di Desa Tengin Baru, Kecamatan Sepaku, Kabupaten Penajam Paser Utara, Kalimantan Timur. Bendungan yang nantinya dapat dipastikan akan mencukupi kebutuhan air di IKN ini pun juga bakal mereduksi banjir di sekitar.

Untuk memastikan pengerjaannya tuntas dengan baik, pada 25 Oktober 2022 Presiden Republik Indonesia Joko Widodo didampingi Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) Basuki Hadimuljono dan Direktur Utama Brantas Abipraya, Sugeng Rochadi datang berkunjung meninjau progres pengerjaan bendungan.

“Pembangunan bendungan ini adalah salah satu bukti komitmen Brantas Abipraya dalam mendukung ketahanan air dan pangan nasional, serta mereduksi banjir 55%. Sebagai sumber air utama untuk menunjang kebutuhan masyarakat IKN, air dari Bendungan Sepaku Semoi ini juga dapat langsung diminum,” ujar Sugeng Rochadi, Direktur Utama Brantas Abipraya.

Ditambahkan Sugeng, fasilitas air siap minum yang diberikan kepada masyarakat setempat tidak terlepas dari teknologi yang digunakan. Adapun instalasi air ini akan menggunakan teknologi dari Hwaseong Water Purification Plant dari Korea Selatan (Korsel). Bahkan, dengan adanya Bendungan Sepaku Semoi penyediaan air baku IKN masih cukup hingga 2030.

Bendungan Sepaku Semoi ini memiliki daya tampung 11 juta meter kubik dengan debit air 2.500 liter per detik. Menambah pasokan air baku, bendungan ini memiliki luas genangan kurang lebih 280 hektar, sehingga nantinya saat

musim kemarau Bendungan Sepaku Semoi dapat menyokong suplai air, jadi masyarakat tak perlu lagi khawatir akan tertimpa kekeringan di area persawahan.

Merupakan proyek strategis nasional (PSN) ini akan menambah pasokan air baku untuk wilayah Balikpapan dan Penajam Paser Utara. Mulai konstruksi pada Juli 2020 lalu, bendungan yang ditargetkan impounding akhir tahun ini memiliki tinggi 25 meter dan panjang bendungan 450 meter. Adapun tipe bendungan ini adalah urugan tanah homogen. Bendungan inipun nantinya berpotensi menjadi salah satu destinasi wisata di Kalimantan Timur.

Sebagai informasi tambahan, selain sedang merampungkan Bendungan Sepaku Semoi, Brantas Abipraya yang dikenal sebagai kontraktor champion dalam pembangunan bendungan ini juga sedang mengerjakan beberapa proyek bendungan dan irigasi yang menjadi PSN, yang lokasinya tersebar di tanah air. Diantaranya bendungan tertinggi di Indonesia yaitu Bendungan Bener yang terletak di Purworejo-Jawa Tengah, Bendungan Semantok di Nganjuk, Jawa Timur yang bakal menjadi bendungan terpanjang se-Asia Tenggara, serta Bendungan Ciawi di Jawa Barat yang merupakan bendungan kering pertama di Indonesia.

Selain memberi nilai tambah untuk daerah sekitar bendungan yang dibangun Brantas Abipraya, karya infrastruktur sumber daya air yang sedang dikerjakan dan telah dirampungkan ini adalah jawaban dari tantangan *climate change* atau perubahan iklim yang dihadapi saat ini. Seperti diketahui hal ini membuat terjadinya kekurangan air pada musim kemarau yang berkepanjangan dan curah hujan tinggi yang dapat mendatangkan bencana banjir.

“Ini merupakan bukti peran aktif Brantas Abipraya yang selalu hadir untuk negeri dalam mempersiapkan prasarana mendukung Pemerintah dalam mengatasi tantangan perubahan iklim global, selain untuk kebutuhan air bersih dan pengendalian banjir, bendungan ini nantinya juga dapat dijadikan daerah pariwisata waduk dan konversi Daerah Aliran Sungai Tengin Baru di Kecamatan Sepaku,” tutup Sugeng.

Laporan Atria Dea Prawesti.





Memantapkan Komitmen Keterbukaan Informasi Publik

Sebagai upaya mewujudkan keterbukaan informasi yang transparan kepada publik, PT Brantas Abipraya (Persero) yang merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) di bidang konstruksi ini melakukan transformasi layanan kehumasan dengan memperkuat Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID)-nya. BUMN konstruksi ini pun telah melalui proses penilaian mandiri monitoring dan evaluasi keterbukaan informasi publik (KIP) tahun 2022.

Brantas Abipraya sebagai salah satu badan publik yang lolos hingga uji publik, berkesempatan melakukan presentasi uji publik keterbukaan informasi berkaitan dengan upaya untuk mewujudkan badan publik terbuka yang langsung dipaparkan oleh Tumpang Muhammad selaku Direktur SDM dan Umum Brantas Abipraya yang diselenggarakan oleh Komisi Informasi Pusat di Redtop Hotel, Jakarta, pada Senin (31/10/2022).

“Inovasi pelayanan informasi publik yang berkesinambungan layanan KIP Abipraya dapat diakses dengan mudah melalui situs Brantas Abipraya. Seluruh layanan informasi dapat diakses oleh publik secara online dan offline. Abipraya pun juga memiliki Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) yaitu Manager Humas dan Sekretariat, dan Sekretaris Perusahaan selaku Atasan PPID,” jelas Tumpang.

Ditambahkan Tumpang, dipastikan seluruh informasi umum dan mendasar terkait perusahaan, baik itu laporan keuangan, aspek-aspek GCG, kebijakan perusahaan, laporan tahunan, dan laporan TJSI dapat diakses langsung oleh masyarakat pada situs resmi Brantas Abipraya. Ini merupakan komitmen Abipraya dalam melakukan keterbukaan informasi publik sebagai perusahaan konstruksi kredibel milik negara.

BUMN konstruksi yang terunggul dalam pembangunan

bendungan ini memiliki komitmen tinggi memberikan kemudahan bagi mitra kerja untuk dapat mengakses layanan pengadaan barang dan jasa yang seluruhnya menggunakan *Electronic Procurement* sehingga di masa Covid-19, bisnis dan kemudahan ber-usaha bagi Abipraya dan mitra kerja dapat berjalan dengan baik.

Adapun beberapa strategi untuk membuka dan memudahkan akses publik terkait informasi Abipraya secara kontinyu, konsisten dan berkelanjutan, Data dan informasi terkait Abipraya diunggah melalui platform media sosial, yaitu Instagram, Facebook, Twitter, dan YouTube. Selain itu, informasi harian dipublikasikan melalui platform website Abipraya yang terlink dengan berbagai media nasional *online*.

“Brantas Abipraya memiliki komitmen tinggi dalam implementasi keterbukaan informasi publik melalui penyelenggaraan PPID yang mudah diakses oleh masyarakat, baik secara online maupun offline. Kami berterima kasih kepada Komisi Informasi Pusat yang telah memberikan kesempatan bagi Abipraya tahun ini untuk melakukan uji presentasi publik untuk KIP. Semoga ke depannya, kami dapat terus mendukung program pemerintah dalam keterbukaan informasi publik dan menjadi badan publik yang informatif,” tutup Tumpang. 🇮🇩

Laporan Atria Dea Prawesti.



Brantas Energi 11 Tahun Dukung Pencapaian EBT Nasional

PT Brantas Energi (BREN) yang merupakan anak perusahaan dari PT Brantas Abipraya (Persero) salah satu BUMN Konstruksi, kini memasuki usianya yang ke 11 tahun terus menunjukkan kehadirannya untuk Indonesia dengan kontribusi lewat pengembangan pembangkit listriknya yang berfokus pada pemanfaatan sumber energi ramah lingkungan.

Keseriusan BREN dalam mengembangkan potensi Energi Baru dan Terbarukan (EBT) terlihat dari pengalamannya yang telah mengoperasikan sebanyak empat Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) dan satu Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS).

BREN berkomitmen untuk berperan aktif mendukung

pencapaian *Net Zero Emission (NZE)* di Indonesia melalui pengembangan pembangkit-pembangkit listrik berbasis energi terbarukan yang ramah lingkungan, untuk saat ini khususnya *Solar Photovoltaic* dan *Hydropower* yang menjadi *core competency* Perusahaan. BREN terus melakukan kajian pengembangan beberapa potensi sumber energi terbarukan yang lokasinya tersebar di Indonesia termasuk peluang



PLTM Maiting Hulu-2 yang baru saja COD di tahun 2022 (Dok. Brantas Energi)

Hulu-2 (8,0 MW) di Kabupaten Toraja Utara – Provinsi Sulawesi Selatan.

“Dalam pengembangan pembangkit listrik berbasis EBT ini, BREN sebagai *Independent Power Producer* (IPP) juga bersinergi dengan beberapa mitra strategis baik dari BUMN / Anak Usaha BUMN, Anak Usaha PT PLN, maupun pihak swasta. Tentunya juga peran penting dari PT PLN sebagai *oftaker* yang menyerap energi listrik dari pembangkit kami dan mendistribusikan kepada *end user*,” lanjut Firmansyah.

BREN saat ini juga sedang membangun empat Unit Pembangkit yang terdiri dari PLTM Tangka (6,3 MW) di Kabupaten Sinjai – Provinsi Sulawesi Selatan, PLTM Batanghari (5,1 MW) di Kabupaten Dharmasraya – Provinsi Sumatera Barat, PLTM Titab (1,27 MW) di Kabupaten Buleleng – Provinsi Bali, PLTM Pandanduri (0,58 MW) di Kabupaten Lombok Timur – Provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB).

PLTM Batanghari, PLTM Titab, dan PLTM Pandanduri didapatkan melalui skema Lelang Pemanfaatan Barang Milik Negara (BMN) yang dikelola Kementerian PUPR. Diharapkan 4 Unit Pembangkit dalam Tahap Pembangunan akan mencapai COD secara bertahap di tahun 2023.

Keberlanjutan bisnis juga menjadi perhatian bagi BREN. “Dari sisi pengembangan bisnis ke depan, Brantas Energi juga sudah mengantongi Daftar Penyedia Terseleksi (DPT) dari PT PLN untuk lokasi-lokasi tersebar di Indonesia yang potensial untuk pengembangan PLTA/PLTM yang berjumlah sekitar 300 MW,” ucap Satiyobudi Santoso selaku Direktur Pengembangan Usaha dan Operasi PT Brantas Energi. Lokasi yang sudah mendapatkan DPT tersebut saat ini menunggu dimulainya proses pengadaan/*tender* kuota oleh PT PLN.

“Untuk pengembangan portfolio, Perusahaan juga melihat peluang diversifikasi bisnis lainnya yang masih sejalan dengan *renewable energy*, sehingga tidak bergantung pada model bisnis *Independent Power Producer* (IPP) saja,” lanjut Satiyobudi.

Dalam pengalamannya 11 tahun berkiper di sektor *renewable energy* khususnya sebagai IPP, beberapa tantangan yang dihadapi Perusahaan di antaranya terkait penentuan tarif dengan PT PLN yang dilakukan dengan mekanisme negosiasi sehingga menjadikan proses PJB dengan PLN relatif panjang, perizinan yang harus diselesaikan cukup banyak, regulasi yang relatif sering berubah-ubah, serta tantangan dalam memperoleh pembiayaan yang kompetitif.

“Untuk meningkatkan minat Badan Usaha berinvestasi di sektor *renewable energy* agar mendorong pertumbuhan EBT yang lebih *massive* lagi, diharapkan dukungan dari Pemerintah dalam kebijakan regulasi yang lebih memberikan kepastian investasi bagi Badan Usaha Insentif fiskal maupun non-fiskal, penyediaan *Viability Gap Fund* (VGF), serta penyederhanaan proses perizinan dan kemudahan perolehan lahan,” tutup Firmansyah. **E**

Laporan Ramadhan K. Adiputra (PT Brantas Energi).

pengembangan *business portfolio* dari potensi sumber EBT lainnya.

“Kami sangat mendukung program Pemerintah dalam pencapaian target bauran EBT nasional pada tahun 2025 sebesar 23% terhadap bauran energi primer. Sebagai bukti nyata dukungan kami tersebut, saat ini kami telah mengoperasikan 5 Unit Pembangkit dengan total 29,0 MegaWatt (MW). Di tahun 2022 ini Unit Pembangkit yang baru beroperasi adalah PLTM Maiting Hulu-2 dengan kapasitas 8,0 MW yang berada di Provinsi Sulawesi Selatan,” ujar Firmansyah Ibnu Haryoso selaku Direktur Utama PT Brantas Energi.

5 Unit Pembangkit yang sudah mencapai *Commercial Operation Date* (COD) adalah PLTS Gorontalo (2,0 MWp) di Kab. Gorontalo Utara – Provinsi Gorontalo, PLTM Padang Guci-1 (6,0 MW) di Kabupaten Kaur – Provinsi Bengkulu, PLTM Sako-1 (6,0 MW) di Kabupaten Pesisir Selatan – Provinsi Sumatera Barat, PLTM Padang Guci-2 (7,0 MW) di Kabupaten Kaur – Provinsi Bengkulu dan PLTM Maiting



Renewal dan Surveillance Sertifikasi Iso


Abipraya telah melakukan *surveillance* terhadap tiga Sertifikasi ISO yaitu ISO 9001:2015 di bidang Sistem Manajemen Mutu, ISO 14001 di bidang Sistem Manajemen Lingkungan, ISO 45001 di bidang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan *renewal* ISO 31000 di bidang Manajemen Risiko yaitu mulai tanggal 5 sampai dengan 7 Desember 2022.

Pelaksanaan program *surveillance* dan *renewal* meliputi; *Opening Meeting* Audit yang dilakukan secara langsung di lingkungan Kantor Pusat PT Brantas Abipraya (Persero), *Site Visit Project*, dan *Closing Meeting* Audit yang dilakukan secara *hybrid* (*online* maupun *offline*).

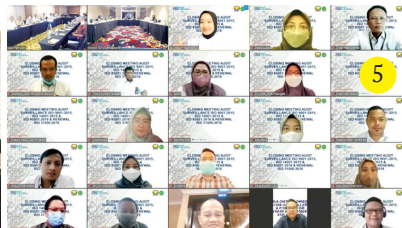
Program ini dilakukan karena mengingat komitmen Abipraya terhadap kinerja unggul perusahaan (GCG), sehingga keberadaan Sistem Manajemen Terintegrasi merupakan suatu program yang wajib dilaksanakan. Hal ini untuk memastikan bahwa proses bisnis telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan dan telah dilakukan upaya perbaikan secara terus menerus yang berkelanjutan untuk memenuhi persyaratan pelanggan serta mampu menciptakan organisasi yang efektif dan berdaya saing.

Renewal dan *surveillance* sertifikasi tersebut diperoleh Abipraya setelah dilakukan audit oleh PT Sucofindo (Persero) baik di Kantor Pusat maupun di 2 Proyek garapan Abipraya yaitu Proyek Pembangunan Jalan Tol Cismudawu Seksi 4B dan Proyek Pembangunan Bendungan

Bener Kabupaten Purworejo Paket 1 (MYC). Dengan dilaksanakannya program Penerapan Sistem Manajemen Terintegrasi tersebut, Abipraya berharap dapat mencegah/mengurangi risiko kegagalan konstruksi, kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja melalui pendekatan sistem berbasis risiko. Kemudian meningkatkan hubungan baik dengan pihak-pihak yang berkepentingan antara lain pelanggan, karyawan dan pihak ke-3 (rekanan) dengan perlindungan pada keselamatan, kesehatan kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman, nyaman dan ramah lingkungan. Selanjutnya, dapat mengevaluasi tingkat kepatuhan perusahaan terhadap persyaratan hukum dan peraturan perundangan yang berlaku. Dan meningkatkan kesadaran budaya risiko bagi seluruh insan Abipraya yang terintegrasi dengan proses bisnis perusahaan, serta meningkatkan reputasi bisnis perusahaan.

Melalui pelaksanaan Audit External oleh SUCOFINDO *International Certification Services (SICS)* sebagai pihak ketiga pada Abipraya, semoga akan didapatkan data verifikasi yang *independent*, jujur dan dapat dipertanggungjawabkan. 

Oleh Nabilla Nur Aufa.



KETERANGAN FOTO:

1. Proses *Opening Meeting* Audit yang dilakukan secara langsung di Kantor Pusat dan turut dihadiri oleh jajaran BOD dan BOC PT Brantas Abipraya (Persero).
2. *Site Visit Project* Pembangunan Bendungan Bener Kabupaten Purworejo Paket 1 (MYC).
3. *Site Visit Project* Pembangunan Jalan Tol Cismudawu Seksi 4B.
4. Proses *Closing Meeting* Audit Hybrid (secara offline).
5. Proses *Closing Meeting* Audit Hybrid (secara online).



Nilai Akhlak Kompeten: Mengelola Asesmen Kompetensi

Dalam kurun waktu Oktober – Desember 2022, Abipraya melalui LPK/ LSP sedang bergegas untuk melengkapi kebutuhan atribusi kompetensinya dengan menyelenggarakan Sertifikasi Kompetensi Kerja. Era baru ini lahir karena perintah Undang-undang No. 2 Tahun 2017 tentang Jasa Konstruksi. Amanat undang-undang ini menjadi *mandatory* bagi seluruh pekerja yang bekerja di area jasa konstruksi, wajib memiliki sertifikasi.

Perubahan ini berdampak luas kepada tata Kelola proyek jasa konstruksi. Wajib sertifikasi ini selain ada pada pekerja juga nantinya akan berdampak juga pada perusahaan atau Badan Usaha yang juga harus memiliki serifikasi. Proses wajib sertifikasi akan mengikuti tata Kelola pelaksanaan untuk dapat dinyatakan **kompeten** dengan mengikuti metodologi yang Asesmen Kompetensi, yang akan dilakukan one on one dengan tuntunan seorang Asesor Kompetensi.

Apa itu Kompetensi

Secara etimologi istilah kompetensi berasal dari kata bahasa Inggris “*competency*” yang artinya kecakapan atau kemampuan (Echols dan Shadily,1983:132). Sedangkan menurut Purwadarminta (1982:51) menjelaskan kompetensi sebagai kewenangan atau kekuasaan untuk menentukan atau memutuskan sesuatu hal. Dengan kata lain bahwa kompetensi disebut sebagai wewenang atau kewenangan.

Berdasarkan definisi-definisi di atas, maka dapat disimpulkan bahwa yang dimaksud dengan pengertian kompetensi adalah kewenangan dan kecakapan atau kemampuan seseorang dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan sesuai dengan jabatan yang disandanginya. Dengan demikian, tekanannya pada kewenangan dan kemampuan seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas pada suatu jabatan atau pekerjaan seseorang di dalam organisasi atau suatu instansi pemerintah maupun swasta. Pelatihan Skill Secara Professional Program pelatihan karyawan merupakan salah satu agenda penting bagi perusahaan untuk mengembangkan dan meningkatkan kompetensi karyawan. Selain meningkatkan kompetensi masing-masing individu, program pelatihan yang dilakukan secara profesional juga dilakukan untuk meningkatkan dan mempertahankan produktivitas dan kinerja perusahaan. Model-model pengembangan SDM:



Pengertian Asesmen

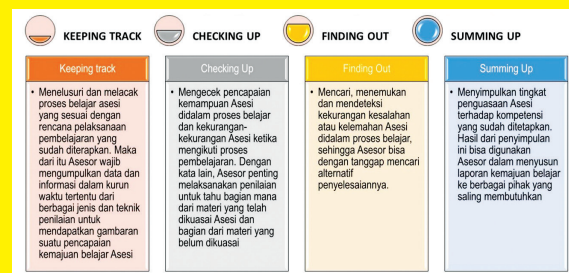
Asesmen dalam Bahasa Inggrisnya *assessment* atau disebut juga dengan penilaian adalah suatu penerapan dan penggunaan berbagai cara dan alat untuk mendapatkan serangkaian informasi tentang pengalaman kerja dan pencapaian kompetensi dari karyawan. Yang pada dasarnya, *assessment* yaitu istilah lain dari penilaian. Istilah *Assessment* sangat berkaitan dengan istilah evaluasi yaitu metode untuk mendapatkan hasil atau output kerja

karyawan. Sehingga proses *assessment* ini dilaksanakan bertujuan untuk mengetahui sejauh apa presatasi belajar dari para peserta didik.

Pengertian lain dari *assessment* yaitu proses untuk memperoleh data atau informasi dari proses pembelajaran dan juga memberikan umpan balik terhadap organisasi ataupun kepada karyawan yang bersangkutan. *Assessment* atau penilaian mempunyai peranan yang penting. Karena *assessment* mempunyai dua fungsi yakni fungsi formatif dan fungsi sumatif.

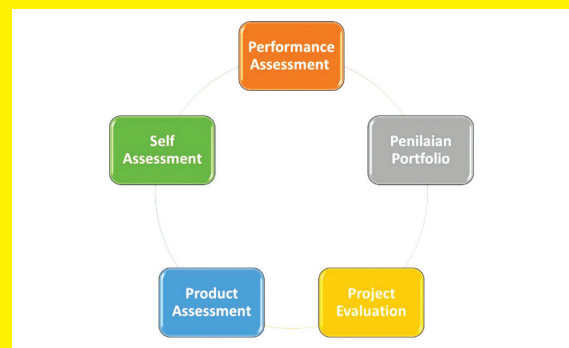
Tujuan Asesmen

Menurut Chittenden (1994) menyatakan bahwa tujuan penilaian “*assessment purpose*” adalah:



Jenis-jenis Assessment

Adapun jenis-jenis *assessment* yang sering dipakai, antara lain tes tertulis yang disajikan kepada Asesi untuk menjawabnya yaitu:



- Performance Assessment

Performance assessment yaitu jenis *assessment* yang menyuruh asesi untuk melakukan demonstrasi bersamaan mengaplikasikan pengetahuan dalam berbagai situasi yang dikehendaki.

- Penilaian Portofolio dan Penilaian Proyek

Penilaian proyek ini adalah tugas dalam bentuk suatu investigasi diawali dari pengumpulan selanjutnya pengorganisasian dan evaluasi hingga dengan penyajian data.



- Product Assessment dan Self-Assessment

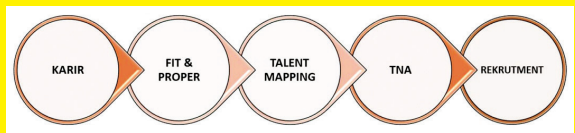
Product Assessment adalah penilaian keterampilan dengan cara membuat suatu produk tertentu. Sedangkan *Self-Assessment* dilaksanakan sendiri oleh asesi atau asesor yang bersangkutan untuk kepentingan pengelolaan Kegiatan Belajar Mengajar di tingkat kelas, terakhir, jenis assessment juga dapat berbentuk penilaian sikap dan penilaian dengan basis kelas.

Bagaimana Melakukan Asesmen Kompetensi

Asesmen Kompetensi Adalah sebuah proses penilaian untuk mendapatkan bukti-bukti tingkat kemampuan terkait dengan pengetahuan dan keterampilan Serta sikap dalam pekerjaan tertentu. Aspek pengetahuan, keterampilan dan perilaku yang tepat dalam melaksanakan pekerjaan menjadi obyek yang sentral saat melakukan asesmen terkait kompetensi pekerja.

Jenis asesmen banyak. Ada Tes Psikometri, Simulasi atau exercise, Inventory atau *self-preference*, Wawancara, Role playing, Analisa kasus, Presentasi, Grafologi, Tes Army Alpha Intelligent, Tes SSCT (Sack's *Sentence Completion Test*), DISC, Tes Papikostik, Kraepelin Test, EEPs (Edward's, *Personal Preference Scale*). Namun untuk kebutuhan internal Abipraya akan disederhanakan dengan tetap mengacu kepada metode dan aturan main yang jelas dalam etika asesmen kompetensi.

Hasil akhir asesmen kompetensi hanya dua kategori saja, yaitu Kompeten (K) atau Belum Kompeten (BK). Belum kompeten artinya sayarat minimum kompetensi belum terpenuhi. Dari hasil asesmen akan terpetakan *gap* (perbedaan) kompetensi yang harus diisi atau dikembangkan lebih lanjut.



Manfaat Assessment Kompetensi Bagi HRD

Setiap pekerjaan membutuhkan suatu pengetahuan dan keterampilan yang khusus. Hal ini tergantung pada jenis dan tingkat kesulitan dan detail pekerjaan. Lebih dari sekedar mengetahui apakah kecerdasan jalan atau kecerdasan buku yang lebih baik, asesmen kompetensi adalah semua hal tentang cara membangun keterampilan dan pengetahuan seseorang yang dibutuhkan untuk membangun performa pekerjaan karyawan saat ini. Lebih dari itu, asesmen kompetensi merupakan elemen kunci dari proses kesuksesan perencanaan karena hal tersebut juga meliputi cara mengembangkan orang untuk menjalankan perannya di masa mendatang. Asesmen Kompetensi adalah sebuah proses penilaian untuk mendapatkan bukti-bukti tingkat kemampuan terkait dengan pengetahuan dan keterampilan dalam pekerjaan tertentu.

Assessment ini tidak dapat lepas dari fungsi dan tugas HRD. Salah satu aspek yang harus diperhatikan oleh HRD adalah perkembangan karyawan itu sendiri. Bahkan, bisa dibilang perkembangan karyawan memegang peranan penting dalam berjalannya bisnis dan proses perusahaan. Ada pepatah mengatakan, mencari karyawan yang pintar itu mudah tapivencari karyawan yang loyal itu susah. 4 Apalagi mencari

karyawan yang pintar dan loyal akan memerlukan lebih dari sekedar keberuntungan, dan ini dimulai saat dari rekrutmen.

Tahapan Asesmen Kompetensi

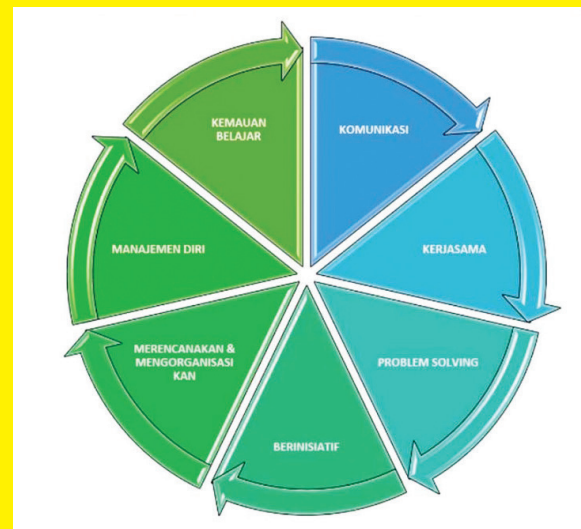
Menjalankan tugas sebagai asesor memang bukan tugas yang mudah. Banyak tahapan-tahapan yang harus dilalui dalam mempersiapkan proses asesmen, mulai dari mempersiapkan formulir aktivitas dan proses asesmen hingga menetapkan dan melaporkan hasil asesmen.

Proses asesmen kompetensi sangat berbeda dengan ujian keilmuan yang pada umumnya hanya mengandalkan penguasaan seseorang pada pengetahuan (*knowledge*) dalam suatu bidang. Dalam melaksanakan proses asesmen, seorang asesor kompetensi harus bisa melihat penguasaan seorang asesi (orang yang menjalani proses asesmen) setidaknya dalam 3 hal, yaitu aspek pengetahuan (*knowledge*), aspek keterampilan (*skill*) dan aspek sikap (*attitude*).

Dalam aspek pengetahuan, seorang asesor harus melihat apakah asesi memiliki dasar-dasar melakukan kinerja dalam pekerjaannya dengan cara yang benar dan efektif. Misalnya dalam hal melakukan pekerjaan pencatatan pembukuan dengan menggunakan komputer, apakah asesi mengetahui benar bagian-bagian perangkat komputer, cara menyalakan dan mengoperasikan awal komputer. Sedangkan aspek keterampilan lebih pada kemampuan asesi untuk mengaplikasikan pengetahuan untuk dirubah menjadi hasil yang dibutuhkan di tempat kerja, misalnya mengoperasikan program Excel untuk melakukan pencatatan pembukuan. Aspek sikap menilai tindakan yang diambil seorang asesi dalam hal yang terjadi di luar dugaan, seperti listrik padam saat melakukan pengerjaan pembukuan atau asesi harus bekerja dengan perangkat yang berbeda (bukan komputer).

Dari penjelasan di atas, dapat dipahami bahwa kinerja yang diharapkan dihasilkan seseorang yang kompeten bukan hanya aspek pengetahuan saja, melainkan melibatkan keterampilan dalam melakukan pekerjaan dan kemampuan mengambil inisiatif solusi saat menghadapi permasalahan dan hambatan.

Berikut Kemampuan Dasar Kerja yang diharapkan ada pada seorang pekerja:





Dengan menggunakan poin-poin di atas sebagai dasar asesmen, seorang asesor kompetensi bisa melakukan penilaian dengan menggunakan 5 Dimensi Kompetensi sebagai berikut:

Task Skill (TS)	Task Management Skill (TMS)	Contingency Management Skill (CMS)	Job Role/Environment Skill (JRES)	Transfer Skill (TRS)
• Kemampuan seseorang menyelesaikan tugas/individu	• kemampuan seseorang menyelesaikan masalah tugas yang berbeda dalam satu pekerjaan	• kemampuan merespon dan mengatasi ketidaklengkapan dan masalah-masalah dalam pekerjaan rutin (desertir proses problem solving)	• kemampuan menyelesaikan lingkungan kerja baru maupun alat kerja dan lingkungan kerja	• kemampuan beradaptasi dengan lingkungan kerja baru maupun alat kerja dan teknologi

Dalam melakukan proses asesmen terhadap seorang asesi, asesor kompetensi harus mampu menerapkan prinsip-prinsip yang sudah ditetapkan aturannya secara internasional, yaitu:

VALID	RELIABLE	FAIR	FLEXIBLE
• asesmen dianggap valid bila asesmen tersebut menilai apa yang diperlukan untuk dinilai	• asesmen dianggap dapat dipercaya bila hasil-hasilnya diinterpretasikan secara konsisten dari konteks ke konteks dan dari orang ke orang, tidak ada penafsiran yang berbeda dalam interpretasinya.	• suatu asesmen dianggap adil bila tidak merugikan peserta tertentu, terbuka, bebas dari penyimpangan, mendukung peserta. Misalnya tetap bisa mengakomodasi peserta dengan ketidakmampuan atau disabilitas tertentu.	• asesmen dianggap fleksibel bila dapat memenuhi kebutuhan serangkaian konteks. Suatu asesmen dianggap tidak fleksibel jika hal itu meniadakan hasil belajar sebelumnya atau gagal memberi kesempatan seorang peserta untuk kedua atau ketiga untuk diases

4 Tahapan Penting dalam Membangun Asesmen Kompetensi Teknis

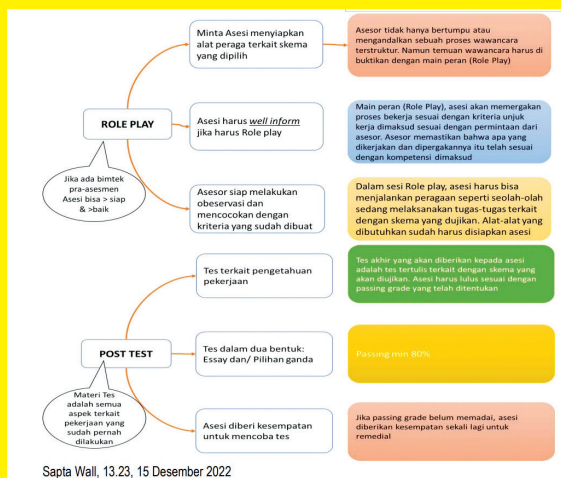
Asesmen Kompetensi Teknis adalah sebuah proses penilaian untuk mendapatkan bukti-bukti tingkat kemampuan Assesse terkait dengan pengetahuan dan keterampilan dalam pekerjaan tertentu. Untuk membangun Asesmen Kompetensi Teknis yang berkualitas dibutuhkan 4 tahapan, yaitu:

- Tahap 1: Pra-Perencanaan. Pada tahap ini perlu diidentifikasi adanya bentuk kebutuhan organisasi untuk melakukan proses penilaian kompetensi teknis. Dan juga memperjelas tujuan dari dilakukannya penilaian kompetensi teknis, untuk pengembangan, mutasi, promosi atau seleksi. Serta mendefinisikan hasil yang jelas dan kriteria keberhasilan dari proses penilaian kompetensi teknis.
- Tahap 2: Desain dan Pengembangan. Desain Kompetensi Teknis. Pada tahap ini dilakukan Pemetaan Model Kompetensi Teknis. Sebuah model kompetensi teknis adalah daftar kompetensi teknis yang valid, dapat diamati, dan terukur dari pengetahuan, keterampilan, 6 dan atau kemampuan yang ditunjukkan melalui tindakannya yang menghasilkan kinerja luar biasa dalam konteks pekerjaan tertentu.
- Tahap 3: Pelaksanaan Asesmen Pada tahap ini, asesor akan melaksanakan tugas untuk dapat mengumpulkan semua bukti sesuai dengan standar dan konsep bukti yang telah ditetapkan dalam metodologi asesmen.
- Tahap 4: Hasil dan Laporan Akhir dari proses asesmen, asesor harus membuat keputusan asesmen, menyampaikan semua hasil rekaman asesmen dan melaporkan keputusan asesmen kepada pihak LSP, serta memeriksa kembali atau



Wawancara terstruktur

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA	Memahami kata kunci dalam kriteria unjuk kerja:
1. Mengidentifikasi penemuan kebutuhan organisasi akan pekerjaan yang sesuai dengan strategi pengelolaan SDM	1.1. Strategi pengelolaan SDM berkaitan dengan perencanaan pekerja diidentifikasi sesuai alur proses	1.1 Strategi pengelolaan SDM berkaitan dengan perencanaan pekerja diidentifikasi sesuai dengan alur proses organisasi
2. Memenuhi perencanaan kebutuhan organisasi akan pekerja	2.1. Perencanaan penemuan kebutuhan organisasi akan pekerja disusun dengan jelas dan terukur, serta terukur	• perencanaan pekerja → dibuatkan kalimat tanya dengan memenuhi 5 dimensi kompetensi min-3
3. Mendokumentasikan perencanaan penemuan kebutuhan organisasi akan pekerja	3.1. Perencanaan penemuan kebutuhan organisasi akan pekerja di masing-masing unit/bagian, menggunakan berbagai pendekatan untuk mengembangkan perencanaan organisasi	• alur poses organisasi → dibuatkan kalimat tanya dengan memenuhi 5 dimensi kompetensi min 3
	3.2. Perencanaan penemuan kebutuhan organisasi akan pekerja di masing-masing unit/bagian, menggunakan berbagai pendekatan untuk mengembangkan perencanaan organisasi	• perencanaan pekerja →
	3.3. Perencanaan penemuan kebutuhan organisasi akan pekerja di masing-masing unit/bagian, menggunakan berbagai pendekatan untuk mengembangkan perencanaan organisasi	• alur poses organisasi → dibuatkan kalimat tanya dengan memenuhi 5 dimensi kompetensi esesi



Sapta Wall, 13.23, 15 Desember 2022

meninjau kembali proses asesmen yang telah dijalankan dan dipastikan semua sudah sesuai dengan acuan standar dan metodologi asesmennya.

Sumber Gambar-gambar: 7 Wawancara terstruktur Sapta Wall, 13.23, 15 Desember 2022. Oleh Dr. Aries Zuswana.



Hobi Kekinian Pelepas Stress ala Milenial

Hobi adalah salah satu cara *stress-release*, tak heran kalau saat ini muncul hobi-hobi yang disukai anak muda. Kalau dulu hobi hanya sebatas nyanyi, baca, dan nari. Sekarang sudah mulai banyak hobi-hobi baru yang digemari kaum milenial atau kelompok usia anak muda.

Menjalani hobi-hobi baru saat ini sudah tidak terlalu sulit, karena sudah banyak kelas-kelas khusus untuk belajar hobi kekinian favorit anak muda. Berikut ini adalah -hobi-hobi kekinian ala *millennials* yang sedang hits.

Weaving

Weaving atau menenun juga bukan hobi kuno, sebab saat ini mulai ngetren lagi. Kalau dulu kamu berpikir menenun adalah hal yang membosankan, kini malah banyak anak muda yang tertarik untuk mempelajari cara menenun. Bahkan sekarang juga mudah ditemukan kegiatan kumpul-kumpul



Sumber foto: Istimewa

untuk *sharing* atau sekadar menenun bersama di kafe atau restoran.

Hobi Membuat Kerajinan Pottery atau Clay

Hobi ini juga bisa jadi cara relaksasi diri, yaitu membuat kerajinan tangan dari tanah liat atau *clay*. Banyak kelas-kelas yang dibuka untuk mempelajari teknik dasar membuat kerajinan dari tanah liat atau *clay*. Tidak jarang



Sumber foto: Istimewa

kelas-kelas ini mempelajari cara membuat mug, pot atau aksesoris seperti kalung atau pin

Watercolor

Kalau dulu kebanyakan dari anak muda acuh tak acuh saat ada kelas menggambar, sekarang banyak anak muda yang



Sumber foto: freepik

kembali tertarik dengan teknik lukis menggunakan cat air. Hobi yang satu ini mungkin jadi salah satu hobi kekinian yang paling digemari.

Manual Brew Coffee

Kopi kian membumi dan mendunia, bahkan Indonesia dikenal sebagai salah satu penghasil kopi terbaik di dunia. Lima tahun kebelakang minat anak muda akan kopi meningkat pesat, termasuk munculnya kursus-kursus barista (penyaji/koki kopi). Selain itu, bisa dilihat dari menjamurnya *coffee shop* di Indonesia, menemukan kopi asli Indonesia pun tak susah lagi. Berkembangnya industri kopi ini ternyata juga menarik anak muda untuk belajar seluk beluk kopi. Salah satunya adalah cara membuat kopi dengan teknik *manual brew*.



Sumber foto: Istimewa



Sumber foto: Istimewa

yang berupa toko *online* via *social media* maupun *offline*. Dan ternyata penjualnya maupun pengusahanya adalah anak-anak muda zaman sekarang, yang juga sedang tertarik dengan rangkaian bunga. Sehingga hal ini memunculkan hobi baru untuk mulai mencoba membuat rangkaian bunga sederhana.

Shibori

Anak yang tahu shibori? Yap, kesenian khas dari Jepang ini juga digemari anak muda zaman sekarang. Shibori adalah teknik mencelupkan kain ke pewarna alami ini memang sangat menarik. Lipatan-lipatan sederhana bisa memberikan pola unik pada kain polos. Ayo mencoba!



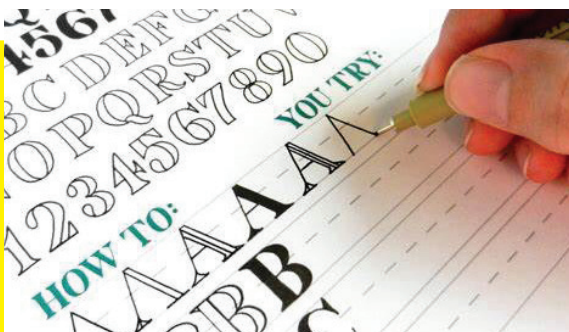
Sumber foto: Istimewa

Latte Art

Masih berkaitan dengan tren kopi masa kini, anak *millenials* juga ternyata tertarik untuk mempelajari teknik latte art. Teknik yang susah-susah gampang ini sekarang bisa dipelajari di banyak *coffee shop*. Ketertarikan anak muda pada *latte art* ini juga berkembang karena industri kopi tanah air yang semakin baik.

Lettering

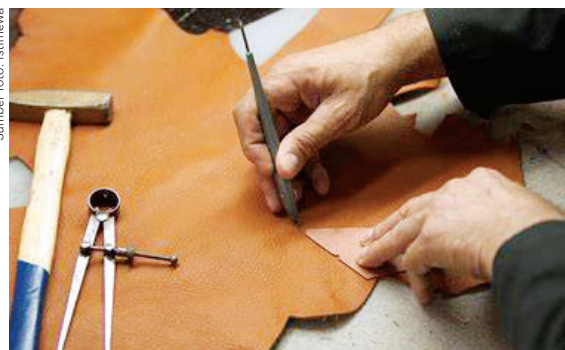
Menulis indah juga bisa menjadi hobi menarik saat ini, sebab, sekarang anak-anak muda bisa dengan mudah mempelajari seni kaligrafi atau *lettering*. Rasanya sih enggak susah menemukan kelas-kelas yang menawarkan



Sumber foto: Istimewa

Membuat Handmade Leather Goods

Produk *handmade* makin “meriah” di jagad pasar online dengan konsep DIY alias *Do It Yourself*, yang belakangan ini juga kembali menjadi tren di kalangan anak muda. Makanya banyak yang akhirnya mempunyai hobi membuat aksesoris dari kulit, seperti dompet atau gelang. Hobi yang satu ini pun bisa dipelajari dari kelas-kelas khusus yang biasa diadakan hari



Sumber foto: Istimewa

pelajaran soal *kaligrafi* atau *lettering*. Bahkan kamu juga bisa mempelajarinya dari video-video yang ada di Instagram atau Youtube.

Merangkai Bunga

Kios bunga juga kian mudah ditemui di masa kini, baik



Sumber foto: Istimewa

Sabtu atau Minggu.

Hobi-hobi kekinian ini bisa membantumu melepaskan *stress loh*. *Enggak* ada salahnya untuk mulai mencoba menekuni hobi baru. Kalau kamu punya hobi yang mana nih? Atau mau mulai mencoba yang mana? 📧

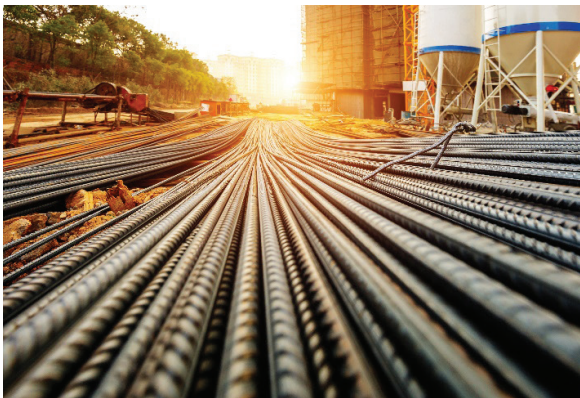
Oleh Viskha F. Utami.

Source: <https://www.shopback.co.id>



PT Bhirawa Steel, Konsisten Menghasilkan Produk Kualitas Terbaik

PT Bhirawa Steel Merupakan cucu perusahaan PT Utama Karya (Persero) melalui anak usahanya PT Utama Karya Infrastruktur 36% dan PT Hakaaston 29%. Produk-produk yang dikembangkan oleh PT Bhirawa Steel merupakan produk berkualitas yang terjamin konsistensi kualitas produksinya yang diperuntukkan bagi perusahaan-perusahaan lain sehingga bisa meningkatkan kualitas produk mereka.



Besi beton atau beton bertulang boleh jadi merupakan bahan konstruksi yang paling penting karena digunakan dalam berbagai bentuk untuk hampir semua struktur baik besar maupun kecil seperti bangunan, jembatan, perkerasan jalan, bendungan, dinding pebahan tanah, terowongan, jembatan yang melintasi lembah (viaduct), drainase, fasilitas irigasi, tangki dan sebagainya. Di Indonesia sendiri, besi beton lebih sering digunakan untuk pembangunan gedung, karena bahan ini lebih mudah didapat sehingga dirasakan lebih ekonomis dibanding konstruksi lainnya.

Dengan fungsinya yang sangat kompleks tersebut, banyak sekali produsen-produsen besi baja di Indonesia yang produknya telah digunakan untuk pembangunan infrastruktur hingga pelosok Indonesia. Salah satunya PT Bhirawa Steel.

Kualitas menjadi komitmen PT Bhirawa Steel menghasilkan Baja Tulangan Beton sesuai SNI 2052 : 2017. Jaminan kualitas dilakukan melalui pemeriksaan kesesuaian spesifikasi bahan baku, proses produksi dan *quality control* sesuai standar prosedur yang berlaku.

Sehingga Baja tulangan beton produk PT Bhirawa Steel memiliki keunggulan *High Tensile and High Elongation + High Ratio*. Dengan keunggulan tersebut, Bhirawa Steel dapat memproduksi baja mutu tinggi (BjTS 520) yang memungkinkan penurunan biaya konstruksi dikarenakan memiliki kuat tarik yang lebih tinggi dengan didukung nilai regangan yang tinggi pula. Baja ini telah digunakan pada pembangunan struktur jembatan, jalan tol, terowongan, *high rise building*, dermaga, pembangkit listrik, waduk, pelabuhan dan proyek konstruksi lainnya.

Sesuai dengan moto perusahaan "*Build Better with InnovAction*", Bhirawa Steel memastikan senantiasa menciptakan teknologi inovatif guna mengembangkan produk serta mengembangkan solusi terbaik dalam menghadapi tantangan saat ini dan mencari peluang baru untuk masa depan. PT Bhirawa Steel juga mendukung program pemerintah dalam pemanfaatan produk dalam negeri melalui inovasi berkelanjutan dalam upaya meningkatkan daya saing produk yang dapat memberikan solusi terbaik bagi seluruh *stakeholder*. 📧

Oleh Alief Fikrul Hakam E. J.



KETERANGAN FOTO:

1. Tinjauan RI 1 ke Proyek Pembangunan Hunian Tetap RISHA yang dibangun Abipraya (5 Desember 2022).
2. 10 hari dibangun, Abipraya tuntaskan 21 unit rumah RISHA untuk korban gempa Cianjur (12 Desember 2022).
3. Brantas Abipraya sabet dua penghargaan di BUMN Awards (27 Oktober 2022).
4. Dorong pariwisata Bali, Brantas Abipraya siap hadirkan Taman Segara Kerthi (20 Oktober 2022).
5. Penyerahan bantuan kemanusiaan gempa bumi Tarutung, Tapanuli Utara (10 Oktober 2022).
6. Srikandi Abipraya adakan *Talkshow Perempuan Tangguh Bangun Infrastruktur untuk Negeri* (18 Oktober 2022).
7. Tinjauan Direktur Operasi I Brantas Abipraya, Muhammad Toha Fauzi ke Proyek Tol Cisumdawu (31 Oktober 2022).



Mengelola Modal Usaha Efektif Bagi Pemula

Modal usaha adalah salah satu komponen penting yang perlu diperhatikan untuk menjaga keuangan usaha tetap stabil, bahkan mengalami peningkatan secara terus-menerus. Perusahaan yang besar biasanya diawali dengan pengelolaan modal usaha yang efektif. Sayangnya, banyak juga pengusaha yang akhirnya ‘gulung tikar’ karena tidak tahu cara yang efektif mengelola modal usaha.

Pada dasarnya, tidak ada cara pasti yang dapat dilakukan untuk mengelola modal usaha, karena setiap bisnis memiliki aturan tersendiri untuk mengalokasikan modalnya. Lalu bagaimana cara mengelola modal usaha dengan efektif? Sebelumnya memahami cara mengelola modal usaha, Anda perlu mengetahui terlebih dahulu apa saja kesalahan yang sering dilakukan:

- **Mempekerjakan Terlalu Banyak Orang**

Kesalahan pertama yang umum terjadi dalam pengelolaan modal adalah mengalokasikan dana untuk mempekerjakan orang-orang yang sebenarnya tidak dibutuhkan. Ketika Anda merasakan pekerjaan yang bertambah banyak, mungkin Anda akan tergoda untuk mempekerjakan lebih banyak orang untuk membantu. Namun, hal itu sebaiknya hanya dilakukan ketika orang-orang dalam usaha Anda telah bekerja dengan 100% efisiensi.
- **Tidak Mengembangkan Potensi Karyawan**

Bila Anda memiliki pegawai-pegawai yang sudah sesuai dengan budaya kerja dalam bisnis Anda, sebaiknya Anda memikirkan perkembangan pegawai tersebut. Tentunya hal ini amat relevan bila bisnis Anda tengah berkembang dan menjadi lebih besar. Dengan memberikan akses pelatihan pada para pegawai ini, Anda tidak akan kerepotan dengan pergerakan dinamis bisnis.
- **Menggunakan Uang Perusahaan untuk Keperluan Pribadi**

Ketika usaha Anda membuahkan hasil, godaan untuk menghabiskan keuntungan tersebut demi kepentingan pribadi pasti muncul. Bagaimanapun juga, apa salahnya mentraktir diri Anda sendiri? Bukankah ini saatnya yang tepat untuk merayakan hasil usaha Anda? Perlu Anda ingat bahwa bisnis yang sukses juga membutuhkan komitmen dari pemiliknya. Keuntungan dari bisnis akan jauh lebih bermanfaat bila digunakan untuk perkembangan atau setidaknya mengamankan posisi usaha.
- **Tidak Memiliki Kas yang Cukup**

Salah satu kesalahan yang seringkali terjadi dengan

usaha baru adalah meremehkan pengeluaran perusahaan dan terlalu berharap pada penghasilan usaha. Seringkali ada pengeluaran-pengeluaran operasional yang tidak dipertimbangkan dalam tahap perencanaan. Di lain sisi, pendapatan usaha dapat lebih kecil dari perkiraan dan bahkan tersendat.

- **Tidak Melakukan Pembukuan secara Detail**

Apa Anda yakin telah melakukan proses pembukuan yang lengkap? Bila Anda belum mencatat pengeluaran dan pemasukan usaha Anda secara mendetail, Anda harus memulainya secepat mungkin. Ada banyak alasan untuk hal tersebut, tapi secara mendasar, akuntansi adalah patokan terbaik dalam membuat keputusan finansial perusahaan.

Berikut ini adalah beberapa tips ataupun cara mengelola modal usaha yang dapat Anda lakukan sesuai dengan alokasinya agar bisnis Anda tetap dapat berjalan dengan lancar:

- **Membuat Rekening Terpisah untuk Usaha Anda**

Meskipun Anda baru memulai usaha kecil, tidak ada salahnya untuk memisahkan keuangan usaha dan keuangan pribadi. Hal ini diperlukan untuk membantu Anda mencatat pengeluaran dan pemasukan usaha dengan lebih terperinci dan akurat, serta membantu Anda mengelola arus kas dengan baik. Buatlah rekening khusus untuk menampung kas usaha Anda, sehingga jika suatu saat terjadi masalah keuangan, uang pribadi Anda tidak tercampur aduk dengan modal usaha.

- **Membuat Akun atau Pos Khusus Pengeluaran**

Setelah membuat rekening sendiri, Anda juga sebaiknya membuat akun pengeluaran tersendiri. Rencanakan berapa persen pengeluaran untuk bisnis Anda dari modal tersebut. Selain itu, targetkan juga berapa persen laba atau keuntungan yang akan Anda capai? Untuk berjaga-jaga adanya situasi darurat, Anda juga dapat mencadangkan kas.

- **Membuat Catatan Pembukuan**

Membuat catatan pembukuan keuangan merupakan hal yang penting. Ini akan sangat membantu Anda untuk mengelola dan mengatur modal usaha. Dalam mencatat transaksi Anda juga harus berdasarkan bukti



transaksi, jangan mencatat pengeluaran tanpa adanya bukti karena akan menimbulkan masalah dikemudian hari. Catatlah semua jenis pengeluaran yang dilakukan dari jumlah paling kecil sampai besar.

Fokus pada Satu Bisnis agar Bisa Maksimal

Cara selanjutnya dalam mengelola modal usaha adalah fokus pada bidang usaha yang sedang Anda tekuni. Jangan terlalu cepat untuk menambah usaha lain jika target bisnis Anda belum tercapai. Hal ini dapat mempengaruhi keadaan modal usaha Anda dan menyebabkan ketidakstabilan keuangan usaha. Selain itu, fokus Anda akan terbagi sehingga bisnis yang sedang dijalani tidak dapat berjalan dengan maksimal.

Kurangi Berutang

Salah satu penyebab sebuah bisnis tidak berumur panjang adalah jeratan utang. Bila Anda baru memulai bisnis, hindari untuk meminjam uang bila tidak begitu diperlukan. Misalnya, uang untuk membeli mobil khusus pesan-antar, padahal dagangan Anda masih bisa dikirim lewat pos atau dengan jasa Ojek Online. Jangan sampai bila penghasilan tidak memadai, Anda malah menunggak utang. Sebaiknya kembangkan usaha dengan modal usaha yang dimiliki dahulu, setelah dirasa cukup mampu, Anda bisa melakukan pinjaman atau utang ke pihak tepercaya. Sebelum melakukan utang, periksa juga perjanjian yang ditawarkan oleh pihak pemberi pinjaman. Jangan sampai Anda mengalami penipuan hanya karena kurangnya ketelitian.

Melakukan Konsultasi dengan Pihak Lain

Salah satu tips agar bisnis berumur panjang adalah dengan mengetahui saran dan komentar yang diberikan oleh keluarga, sahabat, maupun rekan bisnis. Anda juga bisa melakukan konsultasi dengan siapapun yang Anda rasa bisa membantu mengembangkan bisnis Anda. Berkonsultasilah dengan kenalan yang lebih berpengalaman, terutama konsultan terkait laporan keuangan usaha Anda. Jika takut mahal, Anda bisa bertanya kepada keluarga atau teman yang sudah pernah terjun dalam membuka bisnis sendiri.

Memonitor Arus Keuangan

Semakin lancar arus keuangan Anda (terutama dalam hal penghasilan), maka semua kewajiban perusahaan akan terpenuhi. Jika ada yang tidak lancar, berarti ada yang salah dengan cara Anda mengelola atau mengatur modal usaha selama ini. Jika pengusaha skala besar membuat anggaran tahunan, pebisnis pemula (apalagi untuk usaha kecil menengah) justru harus lebih sering melakukannya. Misalnya, membuat anggaran per bulan, per tiga bulan, atau per enam bulan. Dari sana Anda sudah bisa mengetahui, apakah arus keuangan untuk bisnis Anda lancar atau bermasalah.

Semoga bermanfaat! 📌

*Ditulis ulang dari sumber <https://www.jurnal.id/id/blog/2018-tips-mengelola-modal-usaha-dengan-efektif>
Oleh Ikbal Yuhendra.*



Construction Supply Chain Management

Pengembangan sistem *Construction Supply Chain Management (C-SCM)* secara digital di Brantas Abipraya telah selesai dilakukan. Lalu kenapa harus C-SCM? Karena SCM secara umum dikenal untuk manufaktur, sedangkan banyak perbedaan mendasar yang ada pada proses bisnis Manufaktur dengan proses bisnis di dunia konstruksi. Sehingga penambahan kata C mengingatkan dan menegaskan bahwa ini adalah SCM-nya Konstruksi yang sesuai dengan bidang bisnis Brantas Abipraya.

Walaupun sudah ada pengenalan tentang *Lean Construction* yang merupakan salah satu bentuk adopsi *knowledge* dari SCM, namun untuk memahami C-SCM akan menjadi tantangan tersendiri bagi Insan Abipraya, karena ilmu SCM secara umum masih sangat asing apalagi C-SCM yang bisa dikatakan tidak ada literturnya.

Awal memahami C-SCM di Brantas Abipraya dapat dimulai dengan menggunakan sistem yang sudah ada di ERP (Enterprise Resource Planning) terintegrasi e-Proc V2.0 yaitu dengan melaksanakan *vendor management system (VMS)* sebagai upaya uji tuntas *Know Your Vendor (KYV)*, melakukan perencanaan sumber daya (kebutuhan material, alat dan tenaga kerja). Lalu membuat *category management (make or buy decision)* atau dalam dunia konstruksi dikenal dengan keputusan swakelola atau menunjuk spesialis subkontraktor), melakukan inisiasi (mencari sumber daya/rekanan termasuk ketersediaannya), dan memilih *procurement strategy* (menentukan HPS, memilih metode tender terbaik untuk meraih *value for money*). Kemudian melakukan mitigasi (dengan membuat syarat pemilihan dan dokumen pemilihan termasuk ketentuan kontrak sesuai resiko pekerjaan) melaksanakan e-tender/seleksi, *e-reverse auction* (baik untuk lelang guna mendapatkan harga tertinggi maupun tender penawaran berulang untuk mendapatkan harga terendah), menggunakan *e-contract* yang terintegrasi secara otomatis menjadi data *Purchase Order*, melakukan penerimaan pada pengajuan progres rekanan, serta melaksanakan *Inventory*.

Berikut adalah sistem C-SCM yang ada pada Modul ERP (Enterprise Resource Planning) Brantas Abipraya:

SCM-Procurement



Digunakan untuk membuat inisiasi, perencanaan, pengadaan yang dibagi menjadi tiga sistem yaitu RUP (pengadaan diatas 100 juta), RKBJ (pengadaan samai dengan 100 juta) dan RKPBJ (pengadaan yang dikecualikan) termasuk telah tersedianya menu *budget failed*

SCM-Delivery



Sebagai modul aktifitas rekanan untuk pengiriman barang atau pengajuan progres fisik pekerjaan dan setelahnya dilanjutkan ke proses tagihan. Dalam modul ini juga terdapat monitoring tagihan dan butang serta manajemen penerimaan barang dan alat yang masuk

SCM-Logistik



Selain sebagai *Inventory Management System (IMS)*; *Stock Valuation*, *Inventory Report* dsb, modul ini juga untuk membuat kebutuhan material/alat, *Construction Logistic Plan (CLP)*, *Site Construction Logistic (SCL)*, *Material Request*, *Manajemen*, *Extra Comptable*, *Logistik* 5R, *Pinjam* Alat

SCM-Monitoring



Tersedia *Prognosa* *Biaya Pelaksanaan Proyek* termasuk:
■ *Monitoring Biaya Proyek*
■ *Monitoring Pendapatan vs Biaya*
■ *Monitoring Material*
■ *Monitoring Rekanan*
■ *Monitoring Produk PO*

Setelah implementasi dalam sistem dilakukan dan telah memiliki gambaran tentang C-SCM sebagai bekal awal, maka perlu agar Insan Abipraya melanjutkan pelajarannya kepada memahami konsepnya secara menyeluruh agar dapat melakukan evaluasi dan perbaikan sistem dalam mencapai kinerja proyek yang lebih baik karena masa depan bisnis konstruksi akan terus terinvansi oleh digitalisasi dan konsep-konsep di luar *project management* termasuk dari SCM semisal; *BIM*, *Lean Construction*, *ERP*, *5R*, *Waste Management*, *Kaizen* dan sebagainya. 📧

Oleh Dwi Adi Sunarko.



Pasti Untung
5%

Syarat & ketentuan berlaku.



KKBA

Bisnis KKBA Unit Jasa Usaha

Unit Jasa Usaha Koperasi siap memenuhi kebutuhan departemen, unit bisnis maupun proyek-proyek PT Brantas Abipraya (Persero) seperti kebutuhan seragam, APD, tiket, material proyek, mobilisasi dan kebutuhan lainnya.

Bisnis KKBA Unit Jasa Sewa

Unit Jasa Sewa Koperasi siap memenuhi kebutuhan kendaraan operasional departemen, unit bisnis maupun proyek-proyek PT Brantas Abipraya (Persero) seperti kendaraan roda 4, roda 2 dan kebutuhan kendaraan lainnya untuk menunjang kegiatan bisnis perusahaan.

Nabung SUKARELA Sekarang!

Pasti untung 5%, syarat dan ketentuan berlaku.

Informasi:
Alwi +62 81383591213
Yukks..



Tradisi Unik Daerah Jelang Tahun Baru

Salah satu cara menikmati momen bersama adalah dengan kumpul bersama keluarga atau sahabat sambil menunggu perhitungan mundur di malam tahun baru. Selain berbincang, kita juga bisa menikmati hidangan atau barbeque di rumah ataupun menonton film bersama. Namun di beberapa daerah di Indonesia memiliki tradisi unik menikmati pergantian tahun baru. Berikut ulasannya!

Indonesia dengan cakupan luas wilayahnya, ragam suku dan adat-istiadatnya di beberapa daerah memiliki beberapa tradisi unik yang sering dilakukan saat tahun baru. Tidak hanya membakar kembang api, sejumlah daerah mempunyai cara sendiri untuk menikmati pergantian tahun, mulai dari wilayah barat hingga timur, seperti Yogyakarta sampai Papua memiliki adat dan kearifan lokal yang tak sama. Meski kegiatannya bersifat lokal dengan mengusung budaya setempat, perayaan pergantian tahun baru di daerah mana pun selalu ada sentuhan modernisasi yang bisa dinikmati lintas generasi.

Yogyakarta

Di Yogyakarta bisa orang bisa menikmati pergantian tahun dengan mengunjungi Candi Borobudur. Ada acara bertajuk Borobudur Nite yang menjadi salah satu destinasi favorit wisatawan untuk berkunjung ke Jawa Tengah saat malam tahun baru. Di tempat ini juga akan diterbangkan ribuan lampion secara bersamaan. Lampion-lampion tersebut melambangkan makna harapan di tahun mendatang. *Event* ini sangat cocok kamu dinikmati bersama dengan pasangan ataupun keluarga tercinta. Memandangi langit Yogyakarta yang dihiasi gemerlap cahaya lampion akan memberikan kesan yang sangat berharga untuk dikenang. Tidak hanya menerbangkan lampion, keseruan

Sumber foto: Istimewa



pergantian tahun makin lengkap karena di Borobudur Nite juga diadakan pertunjukan musik, seni, dan budaya.

Bali

Pulau Dewata ini bisa menjadi salah satu destinasi favorit untuk menikmati pergantian tahun. Pada malam tahun baru, Bali akan dipenuhi oleh jutaan wisatawan dari seluruh penjuru dunia. Biasanya, kota Denpasar akan diramaikan dengan serangkaian perayaan menyambut malam tahun baru. *Event* bertajuk Denpasar Festival juga

Sumber foto: Istimewa



akan digelar pada 28 sampai 31 Desember. Seperti tahun-tahun sebelumnya, *event* ini diselenggarakan dengan menampilkan kegiatan menarik seperti parade, pameran, pertunjukan seni, bazaar kuliner, dan lainnya.



Sulawesi

Salah satu suku dari Sulawesi yaitu suku toraja memiliki kearifan lokal yang dimodernisasi secara tahunan yang dinamakan Lovely Toraja atau Lovely Desember. Dalam acara ini, Toraja biasanya menampilkan berbagai potensi kesenian dan budaya Toraja dalam bentuk atraksi kepada seluruh pengunjung. Acara ini biasanya diisi dengan berbagai



Sumber foto: Istimewa



Sumber foto: Istimewa



kegiatan seperti festival kopi, kuliner tradisional, tarung kerbau, berbagai lomba, hingga festival kembang api. Lovely Toraja sudah diadakan sejak tahun 2010 yang bermaksud sebagai rasa syukur atas segala potensi kekayaan yang ada di Toraja. Festival ini juga bertujuan untuk mempererat tali persaudaraan antar masyarakat Toraja.

Maluku

Ada yang menarik dalam perhelatan pergantian tahun di Kabupaten Maluku Tengah, Maluku yaitu sebuah tradisi bernama badandang rotan. Tradisi ini sudah ada secara turun temurun sebagai suatu hiburan dan di sisi lain bertujuan untuk memperkuat nilai solidaritas antar warga.

Sumber foto: Istimewa



Pelaksanaan tradisi ini biasanya yaitu sore hari setelah merayakan tahun baru, yaitu tepatnya tanggal 1 Januari. Tradisi ini murni sebuah pertandingan yang mirip dengan tarik tambang ala orang maluku. Sebab tambangnya terbuat dari rotan yang dianyam.

Papua Barat

Tahun baru di Raja Ampat pasti seru. Objek wisata terkenal yang berada di Papua ini menjadi salah satu tujuan berlibur di malam tahun baru. Di Raja Ampat gencar mengadakan event-event untuk menarik pengunjung. Mulai



dari festival budaya, kuliner, dan menjadi puncaknya adalah Festival Semarak Tahun Baru Raja Ampat. Acara ini biasanya digelar dari tanggal 30-31 Desember, dan menjelang detik-detik menuju tahun baru pun semakin seru. Selain bisa menikmati alamnya yang luar biasa indah, masyarakat bisa menghabiskan waktu bersama keluarga. 📧

Ditulis ulang dari sumber

<https://travel.okezone.com> > read.

Oleh N. Aris Rianto.



Ribuan Tanaman di Area PLTM Sako-I

Memperkuat komitmennya sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang tak hanya fokus pada pembangunan infrastruktur nasional, PT Brantas Abipraya (Persero) turut merawat bumi lewat program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yaitu penanaman pohon dan penghijauan di sekitar area PLTM Sako-I, tepatnya di Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Selatan.

Sebanyak kurang lebih 400 pohon produktif dengan beragam jenis dan penanaman rumpul dengan luas tanam 1.000 meter persegi di hamparan area PLTM sebagai upaya pencegahan bencana longsornya tanah di area tersebut. “Ya kegiatan reboisasi ini bertujuan untuk memperbaiki dan mempertahankan kesuburan tanah, serta memperbaiki kondisi-orologi hutan, mencegah erosi, tanah longsor dan pelestarian sumber daya air,” ujar Miftakhul Anas, Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya di Jakarta (24/11).

Ditambahkan Anas, Brantas Abipraya selalu berupaya memberikan perhatian lebih kepada lingkungan sekitar dengan mempersiapkan sederet program TJSL di seluruh proyek-proyek yang sedang digarap. Hal ini dilakukan untuk memberikan manfaat lebih dan membantu para stakeholder di sekitar yang terkena dampak dari pengerjaan proyek-proyek milik Brantas Abipraya. Dikatakannya juga bahwa jajaran Direksi Brantas Abipraya mendukung penuh program TJSL Abipraya dengan mengamankan setiap proyek-proyek memiliki dana TJSL agar dapat memberikan kepedulian sosial yang lebih terhadap lingkungan sekitar proyek.

Sebagai informasi, PLTM Sako ini merupakan pembangkit listrik tenaga mini-hidro yang dioperasikan oleh PT Brantas Cakrawala Energi, *special purpose company* dari PT Brantas Energi, anak usaha dari Brantas Abipraya, berkapasitas 2x3,00 MW.

Brantas Abipraya menjalankan enam pilar program TJSL yaitu Abipraya Peduli Pangan, Abipraya Pintar, Abipraya Peduli UMKM, Abipraya Peduli Lingkungan, Abipraya Sehat dan Abipraya Patuh yang sejalan dengan pilar pembangunan hukum dan tata kelola.

Dari enam pilar tersebut Brantas Abipraya saat ini memprioritaskan program di bidang Pendidikan, Lingkungan, dan Pembinaan UMKM. Di bidang pendidikan ditujukan untuk meningkatkan *human capital* yang berkualitas. Lalu bidang lingkungan dengan turut serta menjaga ekosistem di lingkungan sekitar aktivitas perusahaan, dan bidang pembinaan UMKM dengan menyalurkan pinjaman lunak sesuai ketentuan yang berlaku serta memberikan pelatihan dan sertifikasi-sertifikasi kepada mitra binaan.

“Program TJSL Abipraya dijalankan terutama pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Apalagi tiga hal tersebut merupakan motor penggerak agar suatu bisnis dapat tumbuh dan berkembang dengan tetap memperhatikan stakeholders maupun lingkungan sekitar perusahaan. Beberapa programnya selain penanaman pohon di area sekitar proyek, Abipraya juga melakukan penebaran bibit ikan di bendungan yang dikerjakan perusahaan, Brantas Abipraya juga berkontribusi menyediakan fasilitas air bersih di Sukabumi dengan bersinergi bersama beberapa perusahaan BUMN,” tutup Anas. ■

Laporan Atria Dea Prawesti.



Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi Kerja

Sebagai salah satu wujud dari komitmen PT Brantas Abipraya (Persero) untuk terus meningkatkan kompetensi Insan Abipraya juga masyarakat sekitar, melalui Program Tanggung Jawab Sosial (TJSL), Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Abipraya menyelenggarakan Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi Kerja (SKK).

Program pengembangan sumber daya manusia (SDM) berupa pelatihan telah selesai diadakan pada tanggal 1 Desember 2022 secara virtual dan SKK pada 3 Desember 2022. “Kegiatan ini merupakan program yang bersinergi dengan program TJSL yaitu Abipraya Pintar, Brantas Abipraya membuktikan komitmennya yang serius dalam mengembangkan kompetensi SDM. Tak hanya Insan Abipraya, dalam pelatihan dan SKK ini Abipraya juga mengundang beberapa Universitas untuk berkontribusi mengikuti,” ujar Sukarno selaku Senior Manager Human Capital Brantas Abipraya.

Dibuka oleh Sukarno, kegiatan yang merupakan rangkaian dari kegiatan Hari Ulang Tahun (HUT) Brantas Abipraya ke-42, pelatihan dan SKK ini diikuti oleh 521 peserta. Sukarno juga mengatakan bahwa kegiatan ini merupakan bukti konsistensi dan profesionalitas Brantas Abipraya dalam menerapkan budaya Kompeten dalam nilai AKHLAK.

Sebagai tambahan informasi, sebelumnya Badan Usaha Milik Negara (BUMN) di bidang jasa konstruksi yang dikenal sebagai *champion* dalam pembangunan bendungan ini juga telah menyelenggarakan pelatihan dan SKK pada bulan Oktober lalu yang akan dilaksanakan tiga hari. Para peserta mendapatkan materi terkait Manajemen Konstruksi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) konstruksi yang kemudian akan dilanjutkan dengan pelatihan pembekalan portofolio. Selain itu, Brantas Abipraya juga menggelar Pelatihan dan Sertifikasi Tenaga Kerja Konstruksi (TKK)

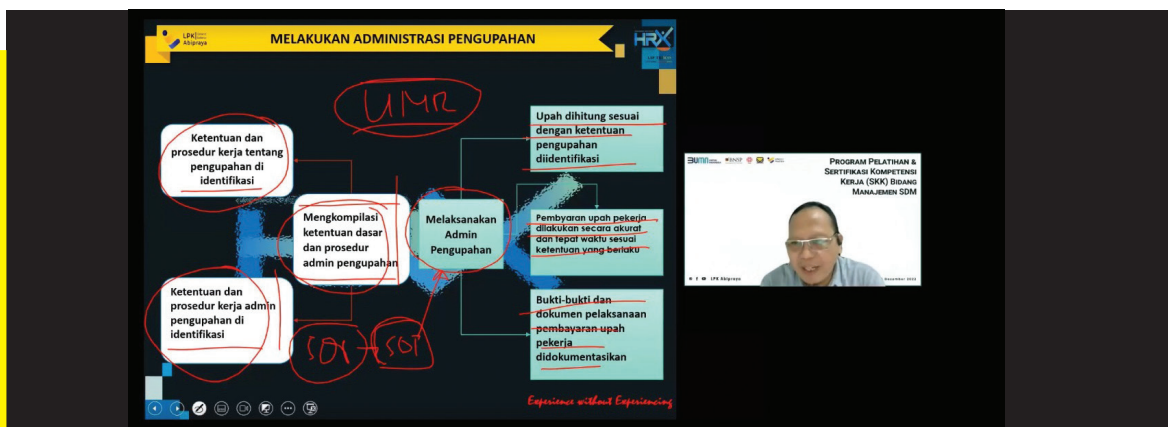


sebagai bagian dari penyiapan pembangunan infrastruktur IKN di Penajam Paser Utara, Kalimantan Timur pada Sabtu 27 Agustus.

Diadakan tepat di proyek Bendungan Sepaku Semoi yang sedang dikerjakan oleh Brantas Abipraya, program pelatihan dan sertifikasi ini merupakan upaya dalam mendukung visi misi Presiden Joko Widodo dan Wakil Presiden Ma'ruf Amin pada periode 2019-2024.

“Semoga setelah menyelesaikan program pelatihan dan sertifikasi ini Insan Abipraya dapat meningkatkan kompetensinya dan berperan penuh mendukung program Pemerintah sebagai upaya percepatan pemerataan tenaga kerja konstruksi yang bersertifikasi. Bukti selalu ada untuk Indonesia, lewat program ini Abipraya hadir, berperan aktif mendukung peningkatan kompetensi, memberikan nilai tambah pekerja Indonesia,” tutup Sukarno. **■**

Laporan Atria Dea Prawesti.



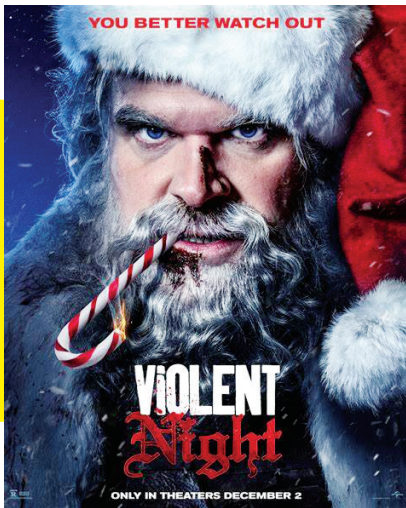


Movie Akhir Tahun

Memasuki bulan terakhir di tahun 2022, dunia perfilman akan dilengkapi dengan beberapa film baru yang menarik. Deretan film ini sudah tidak sabar ditunggu oleh penggemarnya dan yang pasti akan meramaikan akhir tahun. Yuk cek 5 list film baru di bulan Desember 2022!

Violent Night

Film ini menceritakan tentang Santa Claus yang menyelamatkan sebuah keluarga kaya yang di sandera dari tentara bayaran. Kelompok tentara bayaran ini tidak menyangka akan bertemu dengan Santa Claus dan membuat rencananya



Sumber foto: Istimewa

gagal. Santa Claus yang diperankan oleh David Harbour sukses memainkan film *action comedy* ini. Bertepatan dengan bulan Desember, film *Violent Night* bertemakan Natal akan release di bioskop mulai 2 Desember 2022.

Avatar – The Way of Water

Film *Avatar* kedua ini sudah ditunggu-tunggu oleh penggemarnya. Akhirnya setelah 13 tahun dari film pertama, *Avatar: The Way of Water* kembali dengan visual film yang indah. Film yang di sutradarai oleh James Cameron ini menceritakan Jake Sully, Neytiri dan anaknya dimana keluarga



Sumber foto: Istimewa

ini akan menghadapi masalah dan harus saling menjaga untuk bertahan hidup. Film ini akan segera tayang di bioskop mulai 14 Desember 2022.

The Big 4

Film asal Indonesia ini hadir di Netflix dengan genre aksi komedi. Dibintangi oleh artis dan aktor papan atas seperti



Sumber foto: Istimewa

Putri Marino, Abimana Aryasatya, Arie Kriting, Lutesha, dan Kristo Immanuel, film yang disutradarai oleh Timo Tjahjanto menceritakan tentang detektif yang menyelidiki kematian ayahnya. Dengan latar pulau tropis film dengan durasi 141 menit ini bisa dinikmati mulai tanggal 15 Desember 2022.

Puss In Boots – The Last Wish

Puss in Boots : The Last Wish merupakan film kedua dari film pertama



Sumber foto: Istimewa

yang sudah rilis di tahun 2012. Dalam sekuel film ini akan diceritakan tentang petualangan *Puss in The Boots* yang menyelamatkan warga desa dari serangan raksasa. Dalam petualangannya, karakter kucing oren dari film *Shrek* ini menyadari bahwa ia hanya memiliki satu nyawa terakhir dan ingin mencari *Mytical Last Wish* untuk mendapatkan sembilan nyawa kembali. Saksikan keseruan petualangan ini di bioskop mulai 21 Desember 2022.

Glass Onion – Knives Out

Sukses dengan film pertama *Knives Out* pada tahun 2019, *Glass Onion: A Knives Out Mystery* hadir sebagai sekuel film yang menyajikan misteri pembunuhan di rumah



Sumber foto: Istimewa

Miles Bron yang akan diungkap oleh Detektif *Benoit Blanc*. Film ini dilengkapi juga oleh aktor papan atas seperti *Daniel Craig*, *Edward Norton*, *Kate Hudson*, dan masih banyak lagi. Film ini bisa disaksikan di Netflix mulai 23 Desember 2022.

Nah itu dia list film baru yang akan tayang di bulan Desember 2022. Mulai dari kategori *action*, *comedy*, *mystery*, dan *animation* pastinya film-film ini bisa menambah keramaian akhir tahun kamu. Dari 5 deretan film ini, kira-kira film mana yang ingin kamu tonton? 📺

Oleh Viskha F. Utami.



Kejahatan Tahun Baru

Hari ini adalah Tahun Baru dan hakim sedang dalam suasana hati yang gembira,

Hakim: "Anda dituntut karena tuduhan apa?"

Terdakwa: "Melakukan belanja Tahun Baru terlalu awal."

Hakim: "Itu bukan suatu pelanggaran, seberapa awal anda melakukan belanja?"

Terdakwa: "Sebelum toko dibuka Pak Hakim."

Hakim: "Lalu dimana letak salahnya Jaksa Penuntut?"

(Jaksa Penuntut melongo dengan wajah tak percaya).



Sumber: <https://images.hukumonline.com/frontend/lt5f4264064c06f/lt5f4fd9702dd1f.jpg>

Baru Beli Motor Balap

Pada suatu hari ada orang desa yg baru jual tanahnya 2 hektar namanya Semar, setelah tanahnya laku dan mendapat duit banyak si Semar ceritanya beli motor balap. Pas keluar dealernya si Semar langsung tancap gas tuh motor *sekenceng-kencengnya*, di persimpangan jalan dia ngeliat mobil BMW, tuh mobil langsung dipepet sama si Semar sambil *gedor-gedor kaca tuh mobil*. Yang punya mobil: (kaget, duak, duak, duak dan membuka kaca) "Ada apaan?"

Semar: "woy lo punya gak motor kayak gini?"

Yang punya mobil: (Pikirnya ini orang sombong banget mentang-mentang punya motor balap).

Semar: (Masih penasaran nge-gedor-gedor tuh mobil lagi).

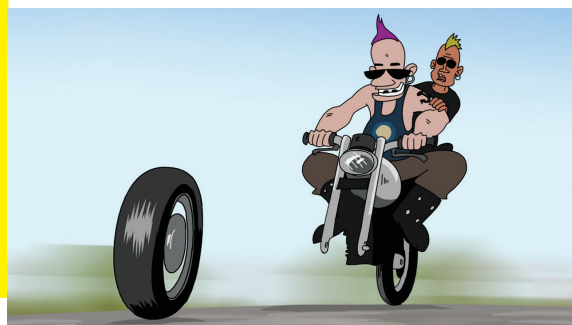
Yang punya mobil: "Apaan lagi siih!"

Semar: "Woy lo punyaa gak motorr kayak ginii?"

Yang punya mobil: (*Bete* ditanyain mulu langsung banting stir). si Semar yang lagi ngebut nabrak tuh mobil dan jatuh plus bersimbah darah pula.

Yang punya mobil: (Merasa iba langsung turun mau nolongin si Semar). "Eh lo gak kenapa-kenapa kan?"

Semar: "Woy lo punya gak motor kayak gini? Gue cuma mau nanya rem-nya di mana?"



Sumber: <https://i.ytimg.com/vj/c7LZGQpCall/maxresdefault.jpg>

Sahabat Pergi ke Pasar Baru

Si Gareng dan si Semar pergi ke pasar baru, mau membeli sepatu futsal dipasar tersebut. si Gareng mau beli sepatu buat dia sekalian mau bayarin sepatu juga buat si Semar. Setelah keliling di seputar pasar tersebut akhirnya mereka berhenti di suatu toko yang menjual sepatu futsal dan mereka menemukan sepatu yang diinginkan di toko tersebut. Mereka pun sudah sepakat dan *deal* tentang harga dengan si penjual sepatu tersebut, untuk 2 pasang sepatu dihargai Rp300.000. Namun setelah mau membayar ternyata uang *cash* yang Gareng bawa cuma Rp 100 ribu. Kemudian si Gareng mengambil inisiatif menyuruh Semar ke ATM untuk ambil uangnya di ATM. maka dikasihlah dompet si Gareng ke si Semar.

Gareng: "Mar!"

Semar: "Iya Reng, jadi gimana nih?"

Gareng: "Lo ke ATM terus ambil duit 200rb aja dimesin itu pake kartu atm gw lo bisa kan cara ambil duit di ATM?"

Semar: "Ya bisalah, lo kira gw orang cupu, ngambil uang di atm aja gak bisa huh! Jangan suka ngeremehin gitulah."

Gareng: "Yaudah nih bawa dompet gue, ntar ambil uangnya pake kartu gue. Terus kalo ada apa-apa lo telepon gue. buruan sana gue gak enak sama abang penjualnya kalo kelamaan *ntar* dikira lagi pura-pura beli tapi gak punya duit."

Semar: "Oke gue berangkat, lo standby hp aja. Ntar gue *call* elo kalo uangnya dah gue ambil, ok boss?"

Gareng: "Yaudah sana berangkat, gue tungguin cepet!"

(Setelah 15 menit menunggu tiba-tiba si Semar menelepon ke handphone si Gareng).

Semar: "Reng, waduh celaka kita."

Gareng: "Celaka gimana maksud loh?"

Semar: "Duit lo gak bisa diambil, kartu elo di tolak terus



Sumber: <https://www.djangkarubumi.com/2019/03>

sama ATM, gue udah nanya ke satpamnya katanya kartu elo tuh gak bisa, bakalan ke *reject* terus kalo masukin ke ATM.

Gareng: "Ah masa sih, padahal gue baru aja ganti itu kartu. Masa gak bisa?"

Semar: "Duh gimana nih? Mending batalin aja beli sepatunya dan lo kabur ngumpet dari si abang itu. Besok lo tanyain ke banknya kenapa kartunya ga bisa dipake."

Gareng: "Emang kartunya yang mana sih yang lo masukin?"

Semar: "Itu tadi gue masukin kartu yang ada nama, tanggal lahir, alamat sama agama elo ke mesin itu."

Gareng: "Sampe taun jebot dan gajah bisa ngelahirin ontapun juga gak bakal bisa, KTP untuk ambil duit di ATM."

(Dikutip dari berbagai sumber)

Oleh Viskha F. Utami.



Memulai Hidup Sehat di Tahun 2023

Tubuh manusia seperti mesin yang membutuhkan keseimbangan, terutama protein, karbohidrat, lemak, vitamin, mineral dan air. Tujuannya agar tetap berfungsi dengan baik. Apabila memiliki kesempatan, cobalah menikmati banyak waktu untuk menjalankan hidup yang terasa lebih bermakna dan bahagia.

Jika Insan Abipraya ingin memiliki harapan hidup yang tinggi di tahun berikutnya, mulailah menyusun rencana kegiatan dari hal-hal sederhana dan bertahap. Berikut ini adalah ulasan gaya hidup sehat yang bisa dijadikan tips sehat di tahun baru 2023. Yuk, simak daftarnya!

Memilih Makanan Utuh

Mari memulai hindari memiliki pola makan yang kurang baik untuk kesehatan. Caranya, yakni mulai memilih pilihan makanan utuh (*wholegrain*) yang tidak mengandung unsur tambahan dalam jangka panjang. Dengan begitu, kamu mengadaptasi pola makan sehat yang bisa mengurangi risiko penyakit kronis. Selain itu, kamu bisa mengurangi konsumsi daging merah dan makanan olahan. Lalu menggantinya



dengan memperbanyak buah, sayuran, kacang-kacangan dan biji-bijian. Apalagi makanan yang mengandung gandum utuh, ini adalah sumber dari serat pangan yang diperlukan untuk kesehatan dan saluran pencernaan.

Dilansir dari *Verywellfit*, makanan utuh umumnya adalah makanan yang tidak menambahkan gula, pati, perasa atau bahan buatan lainnya. Bahwa makanan utuh tidak dimanipulasi menjadi adiktif seperti banyak makanan yang mengandung tambahan gula. Sebagian besar makanan utuh akan menghasilkan diet bergizi yang secara alami lebih tinggi serat, vitamin dan mineral.

Memasak Makanan Sendiri

Masakan yang sehat harus memenuhi kebutuhan nutrisi tubuh. Nah, salah satunya diolah dengan bahan dan dimasak dengan cara yang sehat. Di tahun 2023, kamu sudah harus terbiasa mengonsumsi masakan rumah dari pada masakan restoran. Sebab, tak jarang makanan restoran banyak mengandung mentega dan garam. Sedangkan makanan kemasan biasanya sarat dengan sodium dan zat aditif. Artinya,



hidangan yang dibuat di rumah cenderung lebih bergizi. Itu karena saat memasak sendiri, kamu dapat mengontrol bahan apa yang digunakan dan jumlahnya.

Kurangi Gula

Makanan dan minuman manis, bisa membuat tubuh tidak mengenali kalori dari minuman dengan cara yang sama seperti dari makanan. Kalori dari minuman diserap dengan cepat, ini menghasilkan peningkatan kadar gula darah yang cepat. Efek dari asupan gula tambahan berupa tekanan darah tinggi, peradangan, penambahan berat badan dan diabetes. Semuanya terkait pada peningkatan risiko serangan jantung dan stroke.

Diinformasikan dari *Healthline*, makan lebih sedikit gula tidak semudah hanya menghindari makanan manis. Kamu



dapat memeriksa daftar bahan untuk gula. Semakin tinggi daftar bahan gula yang muncul, semakin banyak gula yang dikandung item tersebut.

Hindari Stress

Stres yang dibiarkan dapat menyebabkan banyak masalah kesehatan seperti tekanan darah tinggi dan penyakit jantung. Sewaktu kamu mengalaminya, maka harus bisa melawannya. Hindarilah membiarkan stres mengendalikan hidup kamu. Jadi ketika sedang mulai merasa stres, jangan sampai memengaruhi



metabolisme tubuh yang akhirnya memicu dampak lain dari kondisi kesehatan.

Dikutip dari *Webmd*, saat stres otot menjadi tegang. Kamu dapat membantu melonggarkannya sendiri dan menyegarkan tubuh dengan peregangan, menikmati pijatan dan mandi air panas. Mulailah lakukan sesuatu untuk mengatasi stres. Salah satunya, yakni beristirahat dari melihat atau mendengar tentang peristiwa traumatis terus-menerus. Pertimbangkan untuk menjaga diri dengan memakan makanan sehat, olahraga dan tidur yang cukup. Cobalah berbicara tatap muka dengan orang lain. Ini guna melepaskan hormon yang mengurangi stres.

Aktivitas Fisik setelah Duduk Lama

Apabila kamu setiap harinya sering duduk dalam waktu lama, ini bisa memiliki sejumlah masalah kesehatan seperti obesitas dan peningkatan tekanan darah tinggi. Sedangkan untuk menghindarinya, mulailah aktif bergerak dan berusaha membakar kalori yang mengendap di tubuh. Langkah tersebut dapat membantu mengalirkan lebih banyak oksigen ke dalam sel-sel tubuh dan menjaganya tetap sehat.

Sangat penting mencoba dan meminimalkan seberapa sering kamu duduk. Bahkan olahraga atau melakukan aktivitas fisik setelah duduk lama, kamu akan jadi merasa lebih bugar.



Jadi usahakan memiliki porsi aktivitas fisik atau olahraga yang cukup. Setidaknya 30 menit per hari, ya.

Noam Tamir, CSCS, pendiri TS Fitness di New York City mengatakan kepada *Self* bahwa sebagai permulaan berdiri setidaknya 30 hingga 40 menit sehari. Berdiri juga merupakan pilihan yang baik, karena akan membantu kamu menjadi lebih sadar akan postur tubuh dan melatih otot inti.

Tidur Malam yang Nyenyak

Sulit atau kurang tidur di malam hari memungkinkan orang masih merasa lelah saat bangun tidur. Sulit tidur atau



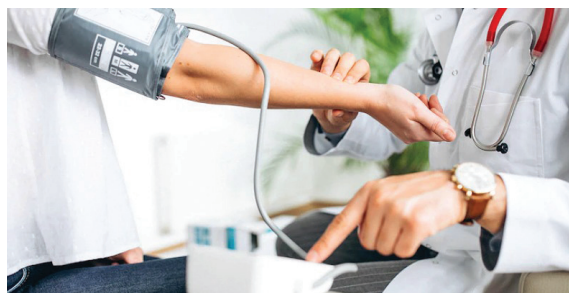
insomnia dapat melemahkan tingkat energi dan kualitas hidup. Usahakan untuk bisa tidur malam yang nyenyak, caranya bisa dimulai dengan menciptakan lingkungan kamar tidur yang bersih dan rapi. Kamar tidur yang sejuk dan tenang akan membantu kamu tertidur.

Selain itu, batasi penggunaan teknologi di malam hari. Sebab layar biru memiliki efek lebih aktif dan terjaga. Bahkan meski hanya melihat sekejap/cepat saja berpotensi melibatkan otak dan menunda tidur. Jadi matikan ponsel atau notifikasi satu jam sebelum tidur. Hindari juga menyalaikan lampu di atas kepala dan gunakan lampu malam jika perlu.

Perawatan Kesehatan secara Rutin

Menerapkan pola hidup sehat baik secara fisik dan mental kuncinya adalah melakukan pemeriksaan kesehatan (*medical check-up*) secara rutin. Manfaatnya sendiri dapat membantu menemukan masalah kesehatan sedini mungkin. Bahkan memperpanjang hidup.

Bicaralah dengan tim medis secara mendalam dan teliti masalah kesehatan kamu. Bahwa langkah tersebut guna memastikan kamu sepenuhnya memahami kondisi medis.



Pastikan juga menjadwalkan tes skrining penting. Tes yang sesuai usia bisa memberi gambaran yang baik tentang kesehatan kamu. *Plus*, terhindar dari masalah kesehatan lain dan mendeteksi masalah terkait kesehatan sebelumnya.

Di sisi lain, perawatan kesehatan preventif menjadi salah satu cara terbaik mencegah penyakit seperti kanker dan diabetes. Dengan demikian, mungkin menghasilkan peluang pemulihan yang lebih baik.

Nah, yuk kita mulai terapkan pola hidup sehat melalui berbagai cara! 📧

Sumber: <https://www.popmama.com/life/health/bella-lesmana/tips-memulai-hidup-sehat-di-tahun-baru?page=all>, dan

Image by Freepik.

Oleh Veni Kusumandari.

Ditjen Bina Konstruksi Mitra Strategis Korporasi

Peran Direktorat Jenderal Bina Konstruksi (Ditjen Binakon) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) adalah sebagai mitra strategis korporasi dalam rangka pengembangan sumber daya manusia (SDM) Insan Abipraya.

Sejarah dan Perkembangan Ditjen Bina Konstruksi

Organisasi pelaksana pembinaan konstruksi memiliki sejarah yang cukup panjang. Bermula ketika dibentuknya Badan Pembinaan Konstruksi dan Investasi (BAPEKIN) serta Badan Pembinaan Sumber Daya Manusia (BPSDM) pada tahun 2001. Kemudian pada tahun 2005, BAPEKIN dan BPSDM melebur menjadi BPKSDM (Badan Pembinaan Konstruksi dan Sumber Daya Manusia), sesuai dengan Perpres No. 10 Tahun 2005 Tentang Unit Organisasi dan Tugas Eselon I Kementerian Negara Republik Indonesia, dimana Badan Pembinaan Konstruksi dan Sumber Daya Manusia merupakan 1 dari 9 komponen setingkat Eselon I di lingkungan Departemen Pekerjaan Umum dan mempunyai tugas melaksanakan pembinaan di bidang konstruksi dan sumber daya manusia. TUPOKSI terdapat pada Permen PU no 286/PRT/M/2005.

Selanjutnya pada tahun 2010, sesuai Perpres 24 tahun 2010 tentang Kedudukan, Tugas, dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara telah dibentuk badan baru di lingkungan Kementerian PU menggantikan BPKSDM dengan nama Badan Pembinaan Konstruksi

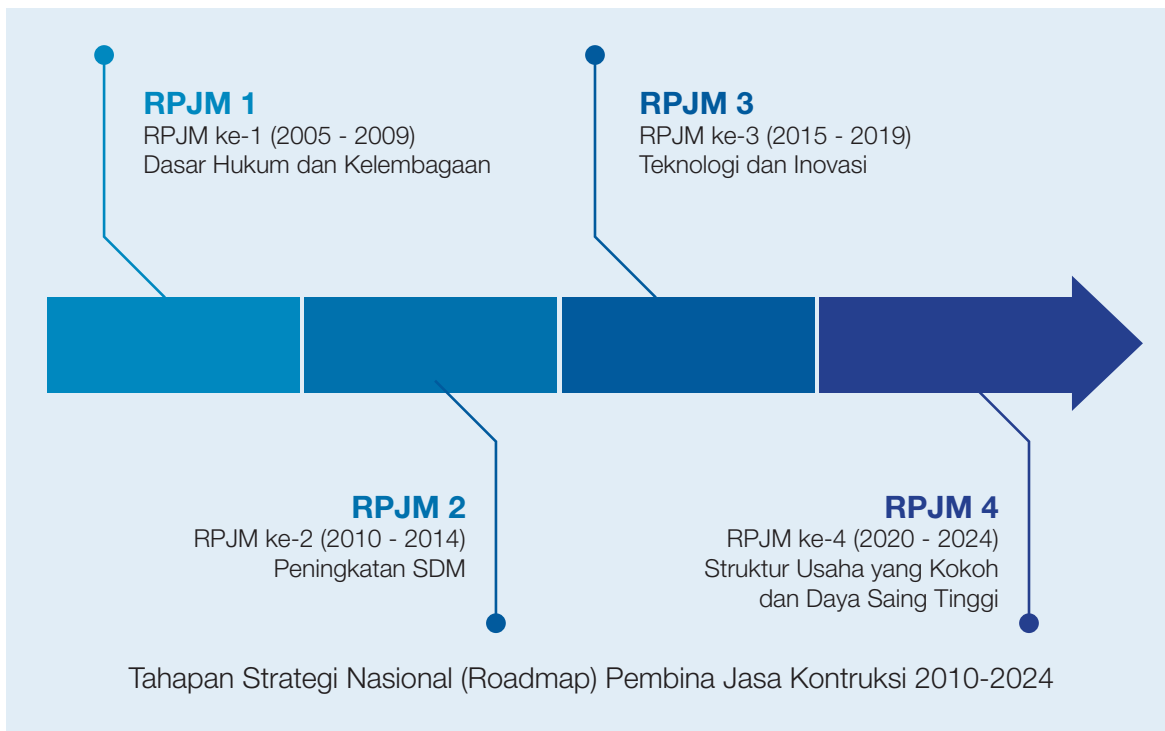


(BP Konstruksi) yang dipimpin oleh seorang Kepala Badan setingkat Eselon I dan dilengkapi dengan struktur organisasi yang terdiri atas Sekretariat Badan, Pusat-pusat Pembinaan Konstruksi, serta dilengkapi dengan Balai-Balai sebagai unit pelaksana teknis.

Berdasarkan Permen PU No. 08 Tahun 2010 Pasal 723 Bagian Kedua, susunan organisasi BP Konstruksi terdiri atas Sekretariat Badan; Pusat Pembinaan Usaha dan Kelembagaan; Pusat Pembinaan Penyelenggaraan Konstruksi; Pusat Pembinaan Sumber Daya Investasi; Pusat Pembinaan Kompetensi dan Pelatihan Konstruksi; dan Kelompok Jabatan Fungsional.

Kemudian dengan perubahan organisasi Kementerian Pekerjaan Umum menjadi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (Kementerian PUPR), sebagaimana tertuang pada Peraturan Presiden No. 15 Tahun 2015 mengenai Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, dibentuk beberapa Direktorat Jenderal baru di lingkungan Kementerian PUPR dan salah satu diantaranya adalah Direktorat Jenderal Bina Konstruksi. Tujuan dari pembentukan Ditjen Bina Konstruksi tidak berbeda dengan BP Konstruksi, namun yang berubah adalah peranannya menjadi lebih strategis yaitu yang semula sebagai unsur pendukung menjadi unsur pelaksana dalam Kementerian PUPR.

Perencanaan Strategis (Renstra) Ditjen Bina Konstruksi diharapkan dapat menyelaraskandiri dengan pencapaian strategis dari masing-masing Rencana



Tahapan Strategi Nasional (Roadmap) Pembina Jasa Kontruksi 2010-2024

Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) guna menjamin ketercapaian secara keseluruhan sasaran strategis rencana jangka panjang, yaitu *Roadmap* Pembina Jasa Konstruksi 2010-2024. Renstra BP Konstruksi 2010-2024 mendukung ketercapaian sasaran RPJM 2 yaitu melalui pencapaian peningkatan SDM. Sedangkan Renstra Ditjen Bina Konstruksi 2015-2019 berfungsi untuk mendukung pencapaian sasaran RPJM 3.

Tahapan pencapaian strategis pembinaan jasa konstruksi menurut Roadmap Pembina Jasa Konstruksi 2010-2024 terbagi atas tiga tahap lima-tahunan (RPJM-RPJM 4), dimana masing-masing tahap memiliki tonggak dan tolak ukur yang perlu dicapai secara berkesinambungan untuk menjaga keberlangsungan pengembangan di masing-masing tahapan.


Tugas dan Fungsi Ditjen Bina Konstruksi

Ditjen Binakon mempunyai tugas menyelenggarakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan di bidang pembinaan jasa konstruksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas Ditjen Binakon menyelenggarakan fungsi:

1. Perumusan kebijakan di bidang pembinaan

penyelenggaraan, kelembagaan, dan sumber daya jasa konstruksi;

2. Pelaksanaan kebijakan di bidang pembinaan penyelenggaraan, kelembagaan, dan sumber daya jasa konstruksi;
3. Pelaksanaan kebijakan di bidang pemberdayaan dan pengawasan penyelenggaraan jasa konstruksi yang dilaksanakan oleh masyarakat dan pemerintah daerah;
4. Penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria di bidang pembinaan jasa konstruksi;
5. Pelaksanaan bimbingan teknis dan supervisi di bidang pembinaan penyelenggaraan, kelembagaan, dan sumber daya jasa konstruksi;
6. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan dibidang pembinaan penyelenggaraan, kelembagaan, dan sumber daya jasa konstruksi;
7. Pelaksanaan administrasi Direktorat Jenderal Bina Konstruksi; dan Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri. 

Bersambung....

Oleh Septian Zulfikar Andwilana.
Departemen Human Capital
Koordinator LPK & LSP Abipraya.



BANDA NEIRA **“SEPOTONG SURGA** **DARI TIMUR”**

Kondisi alam yang masih terjaga membuat siapapun yang berwisata ke Indonesia bagian timur akan dimanjakan pemandangan yang begitu alami. Salah satunya adalah Banda Neira yang pesonanya dapat menjadi destinasi terbaik untuk dikunjungi liburan akhir tahun ini. Pulau vulkanik yang berada di kepulauan Banda, Maluku, pulau di tenggara kota Ambon ini menyimpan budaya yang khas, nilai sejarah dan pemandangan alam yang eksotis.



Kementerian Luar Negeri memberi julukan Pulau Banda Neira dengan sebutan 'Sepotong surga dari timur'. Keindahan Banda Neira pun tergambar dalam pecahan uang Rupiah 1.000,00. Pesona Banda Neira juga telah dikenal di berbagai penjuru dunia sebab Banda menjadi destinasi wisata tertua di Indonesia. Pulau ini pun menyimpan sejarah penting bangsa Indonesia.

Sejarah mencatat bahwa nama Banda Neira telah dikenal hingga ke Mancanegara. Karena menjadi salah satu pulau penghasil pala dan lada terbesar di masa Kolonial Belanda. Lokasi ini juga menjadi pusat monopoli perdagangan dan pelabuhan rempah-rempah dunia. Karena itulah, kepulauan Banda tercatat sebagai salah satu Situs Warisan Dunia UNESCO dari Indonesia yang menyimpan jejak kolonial dan pengaruhnya pada sejarah dunia.

Bagi para pecinta wisata laut, mengunjungi Banda Neira merupakan pilihan yang tepat, dikarenakan keindahan biota bawah lautnya memiliki keanekaragaman dan keindahan yang tiada habisnya. Kondisi laut yang masih jernih dan terjaga membuat ragam biota laut masih terjaga keasriannya. Pemandangan bawah laut di Banda Neira masih sangat murni. Jangan heran jika wisata bawah laut di Banda Neira juga menjadi andalan.

Jika beruntung, para wisatawan dapat melihat paus serta lumba-lumba yang berkumpul.

Jika menyelam di laut Banda, maka jejak *Lava Flow* merupakan salah satu dari 30 situs menyelam yang sangat terkenal dan memiliki bentuk yang tidak biasa. Terdapat di bagian utara Gunung Api Banda, *Lava Flow* terbentuk pada 1988 akibat dari aliran lava yang menciptakan pertumbuhan karang dan memberikan





kehidupan kepada biota lautnya. Salah satu biota laut yang perlu ditemui di *Lava Flow* adalah *Lionfish*.

Selain situs menyelam *Lava Flow*, objek wisata yang dapat dikunjungi lainnya di Banda Neira yakni Pulau Hatta. Pulau itu, menyuguhkan keindahan terumbu karangnya yang terjaga dengan sangat baik. Keindahan taman laut, adat istiadat penduduk desa yang terjaga, serta pantai yang bersih memberikan kenyamanan tersendiri kepada wisatawan.

Objek wisata yang wajib dikunjungi di Banda Neira lainnya adalah Benteng Belgica peninggalan dari bangsa Portugis yang dibangun kembali oleh Belanda untuk menangkal serangan rakyat Banda yang saat itu menentang monopoli perdagangan (VOC). Benteng Belgica telah terdaftar menjadi salah satu cagar budaya peninggalan perdagangan rempah dunia di masa lalu pada tahun 2015. Saat ini, Banda Neira tengah diupayakan oleh Dinas Pariwisata Provinsi Maluku Tengah untuk dapat menjadi prioritas destinasi wisata berskala nasional.

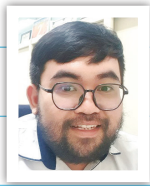
Ohya, jangan lupa, saat berkunjung ke Banda Neira, mampirilah juga ke rumah pengasingan Bung Hatta. Secara umum, suasana Kota Banda Neira terbilang sepi. Banda Neira mulai ramai ketika kapal Pelnib berlabuh. Mendadak para pedagang memadati pasar siap menyambut para penumpang yang turun ke darat untuk membeli makanan dan oleh-oleh khas Banda. Bagi para pedagang, saat-saat seperti inilah yang ditunggu-tunggu. Dagangan mereka laris manis saat penumpang kapal turun ke darat sebelum melanjutkan lagi pelayaran.

Begitulah kehidupan di Banda Neira. Serpihan surga di timur Indonesia itu kini semakin ramai didatangi turis, terutama dari Eropa, untuk melihat langsung sisa-sisa peninggalan kolonial, keindahan alamnya dan panorama bawah laut yang sanggup “menghipnotis” wisatawan.

Ayo siapkan *backpack* dan nikmati Banda Neira! 📷

Foto-foto: Instagram/rahmadlarae24, www.Kemendikbud.go.id, www.astinsoekanto.com, Wikimedia.

Oleh Nabilla Nur Aufa.

**SUHENDRA***Staf Remunerasi*

Jangan menyesali hal yang sudah terlewat. Kita tidak bisa mengubah masa lalu, tapi kita masih bisa menyusun masa depan. Semangat!

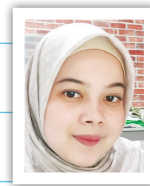
Selamat tahun baru 2023. Semoga tahun ini banyak memberikan kebahagiaan untuk kita semua". Aamiin.

**HISANA***Staf Manajemen Talenta*

Harapan tulus untuk Insan Abipraya dan keluarga, semoga kita semua senantiasa diberikan kesehatan dan kebahagiaan. Semoga apapun yang sudah direncanakan akan terwujud dengan baik di tahun ini. Selamat tahun baru 2023.

**INDRIAWAN SUBAGYO***Staf Manajemen Mutu dan Kepatuhan*

Jalan-jalan ke tempat wisata, sungguh indah negara Indonesia. Udah, jangan galau soal cinta. Yuk, rayakan tahun baru bersama dunia.

**NABILA ELWIS***Staf Sistem Manajemen Mutu dan Kepatuhan*

Segala mimpi indah akan terwujud jika kita berusaha untuk menggapainya. Segala rintangan akan terlewati jika kita sabar menghadapinya. Semoga kita menjadi manusia yang lebih kuat lagi untuk melalui tahun 2022. Selamat tahun baru Insan Abipraya!

**MOHAMMAD MAHIR ASSHIDIQ***Staf Manajemen Talenta*

Selamat Tahun Baru. Semoga, Januari akan menjadi kisah ceriamu. Februari akan menjadi cerita romantis. Maret akan menjadi perjalanan damai. April akan menjadi masa senda tawa. Mei akan menjadi catatan kejayaan. Juni hingga November akan menjadi cerita kebahagiaanmu. Dan Desember akan menjadi kenangan manis yang terindah untuk kita semua.

Oleh Viskha F. Utami

HUT PT Brantas Abipraya (Persero) Ke-42



PT Brantas Abipraya



@brantasabipraya



/ptabipraya



@ptabipraya